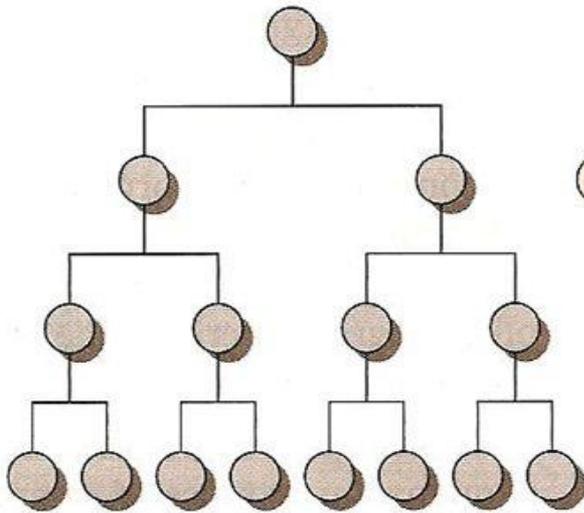


E hoje?

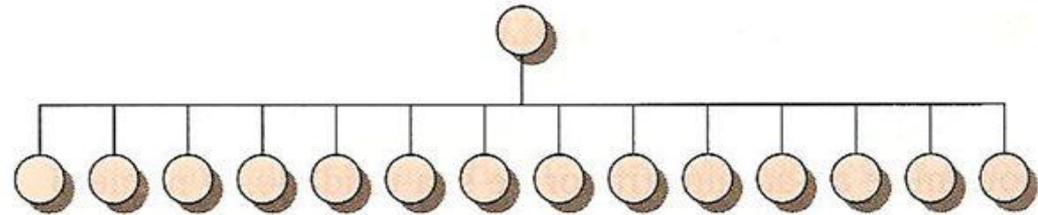
Estrutura horizontal

Estruturas VERTICAL e HORIZONTAL

a. Estrutura vertical com pequena amplitude de controle.



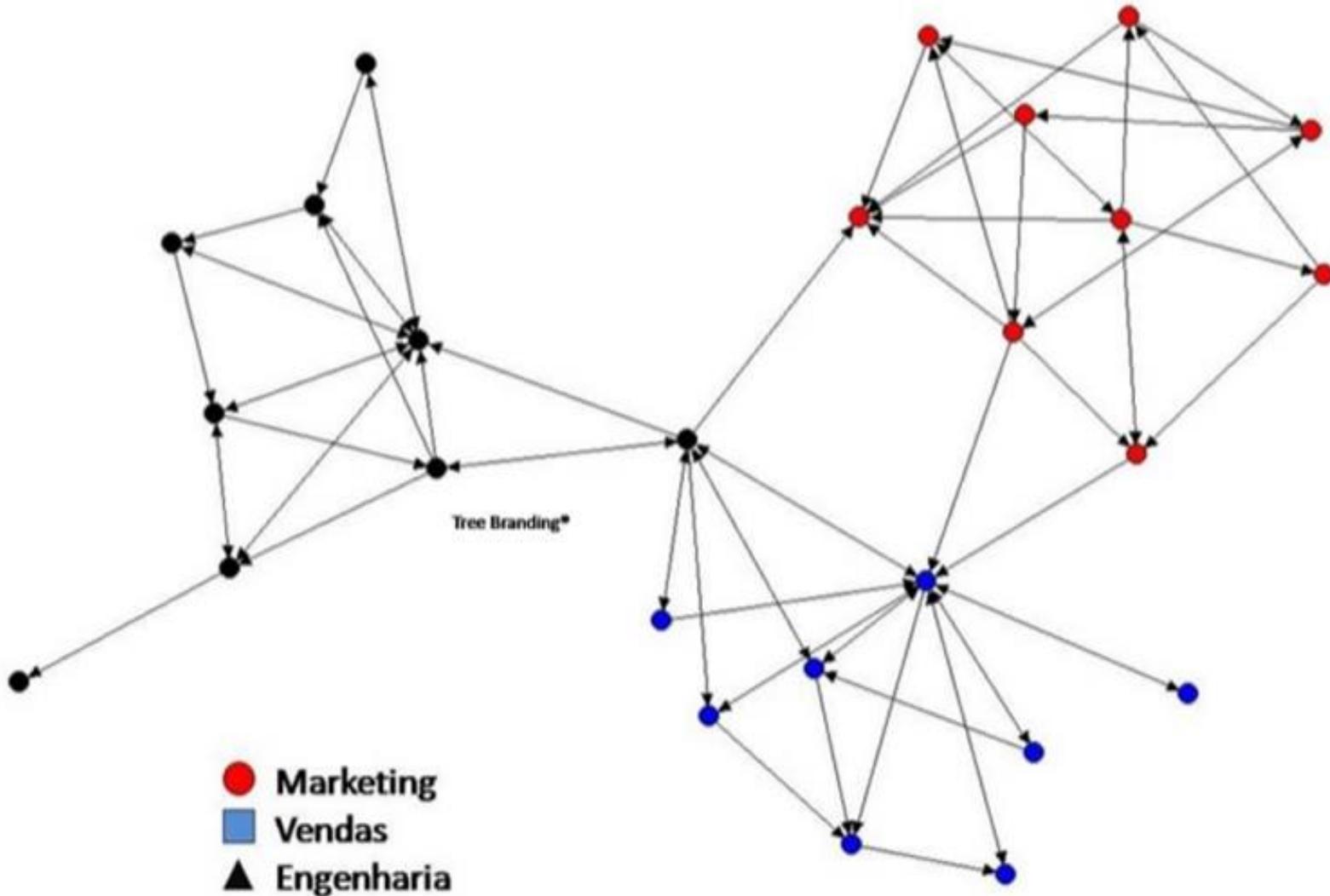
b. Estrutura horizontal com grande amplitude de controle



Estrutura circular

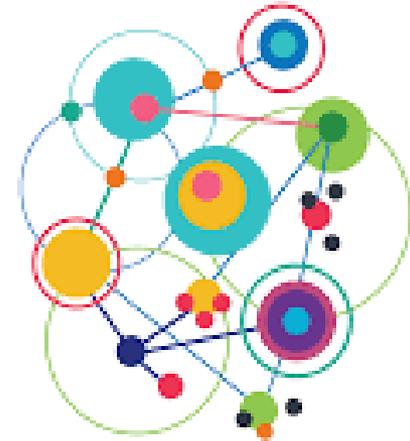
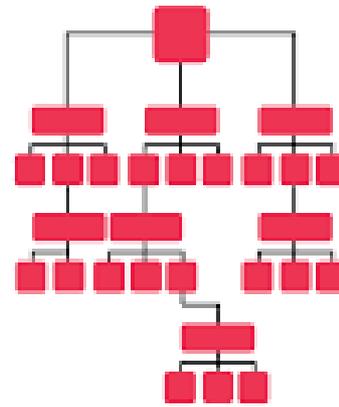


Estrutura em rede



Estrutura por equipes

Estrutura Comando e Controle Vs.
Equipes Empoderadas e Altamente Alinhadas



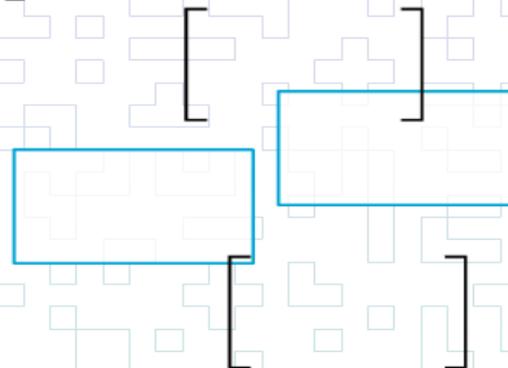
Estrutura por Equipes

2

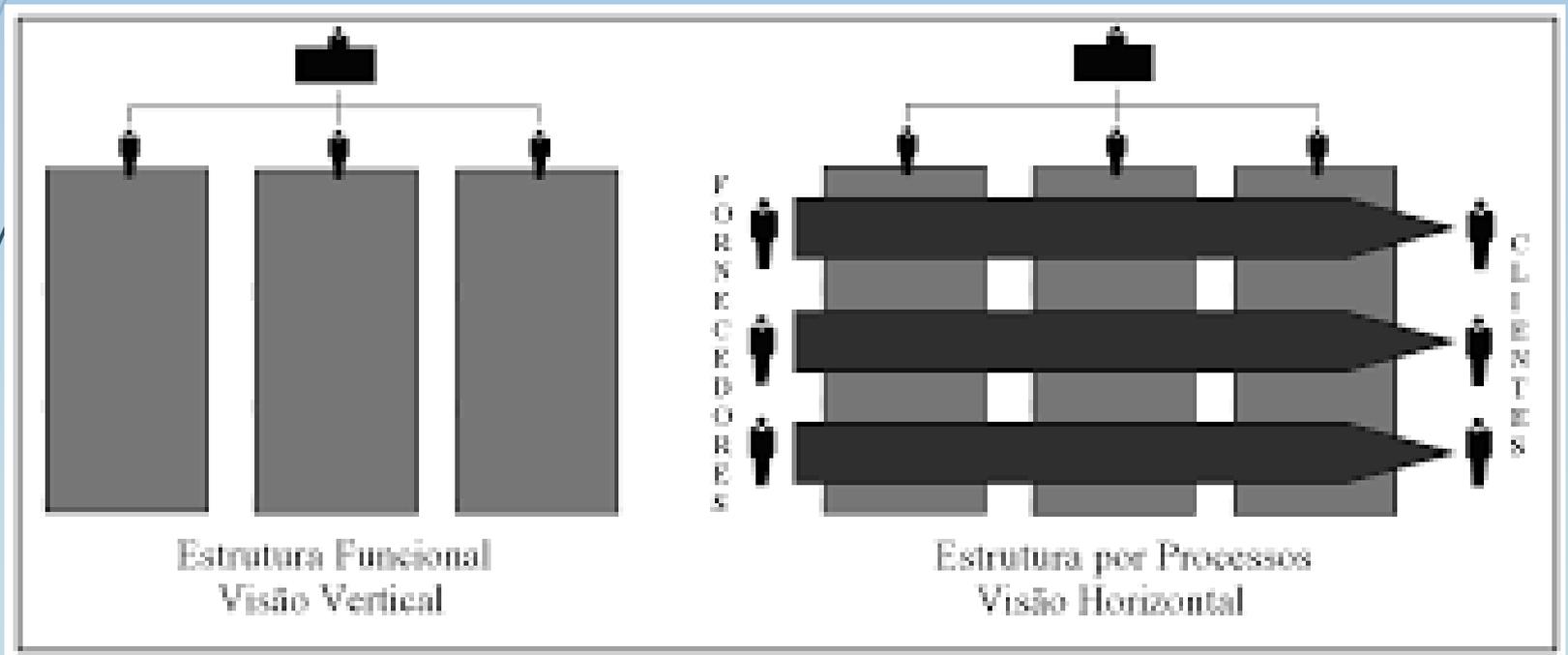
É a organização que cria equipes multifuncionais ou permanentes para cumprir tarefas específicas e para coordenar grandes departamentos.

Equipe Multifuncional

Equipe Permanente

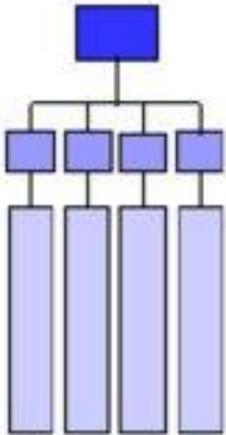


Estrutura por Processos



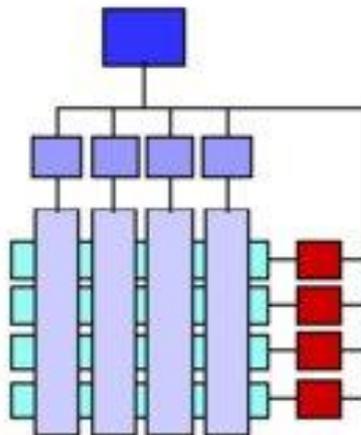
Os 4 estágios da estrutura por processos

Vertical
Funcional

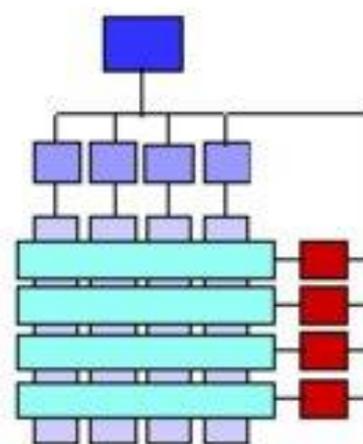


Gestão Funcional
Tradicional

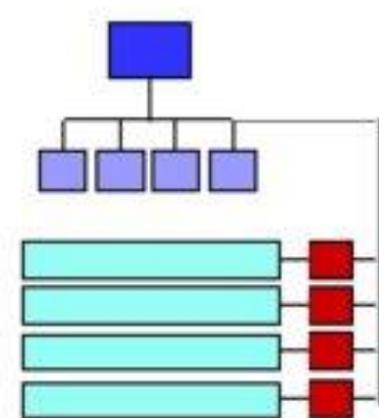
Funcional
Com processos
em segundo plano



Processual
Com funcional
em segundo plano



Processos
Horizontais

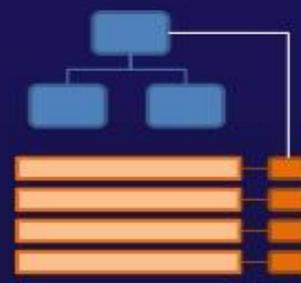
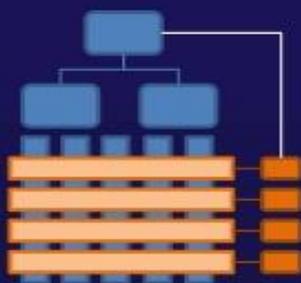
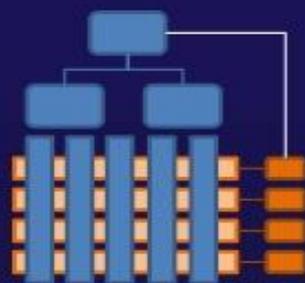


Estrutura orientada
Por processo



Gestão por processos e não estrutura por processos

“Tombamento” da gestão



FASE I
Empresa
hierarquizada
tradicional

**GESTÃO
FUNCIONAL
TRADICIONAL**

FASE II
Empresa
hierarquizada

**GESTÃO
FUNCIONAL
COM
PROCESSOS EM
SEGUNDO
PLANO**

FASE III
Empresa
processual

**GESTÃO
PROCESSUAL
COM
FUNCIONAL EM
SEGUNDO
PLANO**

FASE IV
Empresa
processual

**GESTÃO
ORIENTADA A
PROCESSOS**

Estrutura por Processos

- Davenport (EUA) e Salerno (Brasil) enfatizam que **a gestão por processos não exige** uma nova forma de estruturação, com a **extinção da EO**;
- “Por processos” é uma **alternativa à forma de gestão** (da empresa), sendo que esta pode estar estruturada por departamentos;
- Em outras palavras, **não existe uma EO por processos**, mas uma **gestão por processos**; alicerçada em uma estrutura funcional, divisional etc.