



Poder nas Organizações

Prof. Edmundo Escrivão Filho

Poder segundo Max Weber

- Poder: uso da força, não legítimo, imposto;
- Dominação: baseado na legitimidade:
 - Carismático;
 - Tradicional;
 - Racional-legal (Burocrático).

Poder, Dominação, Comunidade

PODER	DOMINAÇÃO uma sujeição "livre" à ação do dominador				Comuni- dade
	POR AUTORIDADE			POR MERCADO	
	CARISMÁTICA	TRADICIONAL	RACIONAL		
imposição da vontade do dominador	crença na santidade do caráter exemplar de uma pessoa	crença na santidade das tradições	crença na legitimidade das ordens estatuídas	prática mais impessoal que pode existir entre os homens	sentimento de pertencer ao mesmo grupo
RELAÇÃO OU ORGANIZAÇÃO COERCITIVA	AGLUTINAÇÃO CARISMÁTICA	"ORGANIZAÇÃO" TRADICIONAL	ORGANIZAÇÃO RACIONAL-LEGAL	ORGANIZAÇÃO RACIONAL-MERCANTIL	AUTO ORGANIZAÇÃO

O uso da “palavra” poder hoje

Max Weber	Uso hoje da denominação PODER
Poder (uso da força)	Coercitivo
Dominação carismática	Carisma
Dominação tradicional	Autoridade tradicional;
Dominação racional-legal (burocrática)	Autoridade legal (burocrática)

Como se obtém o poder nas organizações?

As unidades organizacionais e as pessoas obtêm seu poder por meio do controle

- ▀ das bases de poder e
- ▀ das fontes do poder.

Bases do poder

Aquilo que os detentores do poder controlam que permite dirigir o comportamento dos demais:

1. **A legitimidade:** é o poder baseado numa autoridade legítima que foi eleita, escolhida ou indicada para a posição;
2. **(O meio) de recompensa e coação:** é o poder com capacidade de dar ou retirar o que alguém deseja;
3. **A competência (especialista):** é o poder de quem detém conhecimento, competência ou habilidade especial sobre o modo de fazer as coisas;
4. **A referência:** é o poder de quem é admirado e pode tornar-se modelo de referência para os outros.

Para se ter poder em uma situação, o detentor deve ter uma **base de valor** para seu destinatário.

Fontes de poder

Refere-se ao modo como os detentores controlam as bases do poder:

- ocupando cargo na estrutura hierárquica;
- possuindo recursos escassos, informações privilegiadas, posição especial no processo de decisão
- tendo treinamento profissional;
- possuindo características pessoais como carisma;
- visualizando oportunidade ou combinação de fatores.

Fontes de poder

Base de poder usam o meio	Fonte de poder controlando as bases
legítimo	ocupando cargo na estrutura hierárquica;
de recompensar e coagir	detendo informações privilegiadas, recursos escassos, posição especial no processo decisão
da competência	tendo treinamento profissional
do reconhecimento	possuindo características pessoais como carisma
meios combinados	visualizando oportunidade ou combinação de fatores.

Ética - Mario Sergio Cortella

- A Ética é o que marca a fronteira da nossa convivência.
- Ética é aquela perspectiva para olharmos os nossos **princípios** e os nossos **valores** para existirmos juntos.
- Quando o seu pai falava “nesta casa não se faz isso”, ele estava declarando princípios.
- Qual é o nome do conjunto de princípios e valores de conduta que uma pessoa, ou um grupo de pessoas, tem? Ética.
- Só é possível falar em ética quando falamos em seres humanos, porque ética pressupõe a capacidade de decidir, julgar, avaliar com autonomia.
- A ética é um conjunto de princípios e valores que você usa para responder às três grandes perguntas da vida humana: Quero? Devo? Posso?