



# Economia de Empresas

## (RAD 1610)

Prof. Dr. Jorge Henrique Caldeira de Oliveira

# Onde estamos?

- Introdução;
- O comportamento segundo economistas;
- Mercados, organizações e o papel do conhecimento;
- Demanda;
- Estrutura de mercado;
- Precificação com poder de mercado;
- Economia da estratégia: Teoria dos Jogos;
- Contratos e os incentivos à conflitos;
- Arquitetura organizacional;
- Direito de decisões: o nível de *empowerment*;
- Direito de decisões: “empacotando” tarefas nos cargos;
- Atraindo e retendo empregados qualificados;
- Incentivos por compensações;
- Avaliação individual de desempenho;
- Avaliação de desempenho divisional;
- Integração vertical e terceirização;
- Liderança: motivando mudanças nas organizações;
- Ambiente econômico da empresa;
- Ética e arquitetura organizacional;
- Arquitetura organizacional e o processo de inovação competitiva.

# Bibliografia da disciplina

- BRICKLEY J.A. SMITH C.W. e ZIMMERMAN J. L. ,  
Managerial economics and organizational architecture.  
IRWIN. EUA, 2004;
- PINDYCK, R. S. e RUBINFELD, D. L. - Microeconomia.  
São Paulo: Makron Books, 2006;
- MILGRON, P. e ROBERTS, J. - Economics,  
Organization and Management. USA: Prentice Hall,  
1992.

# Objetivos da aula

- Definir os critérios de avaliação da disciplina;
- Obter uma visão geral da matéria Economia de Empresas;
- Entender a importância do embasamento teórico de economia para o administrador;
- Mostrar alguns exemplos de tomada de decisões usando Economia de Empresas.

# Critérios de avaliação

- Prova – 60%
- Trabalho(s) em sala – 10%
- Seminários – 30%

# Critérios de avaliação do seminário

- Apresentações em grupo, porém com avaliação **INDIVIDUAL**;
- Objetivo: verificar em empresas (preferencialmente, se possível) a aplicação dos tópicos selecionados;
- Não é necessário entregar trabalho escrito, somente cópia das transparências apresentadas.

# Critérios de avaliação: seminários

## 1º dia de seminários

**Seminário I)** Contratos e os incentivos à conflitos;

**Seminário II)** Precificação;

**Seminário III)** Direito de decisões: o nível de *empowerment*;

## 2º dia de seminários

**Seminário IV)** Direito de decisões: construindo tarefas nos cargos;

**Seminário V)** Atraindo e retendo empregados qualificados;

**Seminário VI)** Incentivos por compensações;

## 3º dia de seminários

**Seminário VII)** Avaliação individual de desempenho;

**Seminário VIII)** Economia Comportamental;

**Seminário IX)** Liderança: motivando mudanças nas organizações

# Calendário Prova

- 09/06/17: Revisão Prova I
- 22/06/17: Prova
- 29/06/16: Prova Substitutiva

# Calendário de seminários

- Dia 1 – 01/06
  - Seminários I a III
- Dia 2 – 02/06
  - Seminários IV a VI
- Dia 03 – 08/06
  - Seminários VII a IX