RAD 1205 – ARH II - Cronograma de Aulas – 2017 - NOTURNO

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Aula** | **Tema** | **Atividades** | **Dia** | |
|  | Introdução e apresentação do programa | Discussão do programa da disciplina  Atribuição das atividades e grupos  Critérios de Avaliação | 09/03 | |
|  | Gestão Estratégica de RH | Revisão: Gestão Estratégica de RH. Políticas de RH | 10/03 | |
|  | Gestão Estratégica de RH | Revisão: Gestão Estratégica de RH. Políticas de RH | 16/03 | |
|  | Gestão Estratégica de RH | **Revisão ARH1 - Bohlander; Snell**. Caps 4, 5, 6, 7 e 8 | 17/03 | |
|  | Gestão Estratégica de RH | Teste de Conhecimentos de RH1 | \*23/03 | |
|  | Gestão Estratégica de RH | Texto 1: **HayGroup**. Next Generation HR - Connecting strategy, people and work, 2012  Texto 2 – **Schuler; Jackson**. Linking competitive strategies with HRM, 1987  **Exercício do texto.** | 24/03 | |
|  | Novos modelos de RH | **HR - Value proposition – Ulrich; Brockbank** | 30/03 | |
|  | Novos modelos de RH | **HR - Value proposition – Ulrich; Brockbank** | 31/03 | |
|  | Compensação – Conceitos e Políticas | **Bohlander;Snell**. Cap. 9. | 06/04 | |
|  | Avaliação | **PROVA 1** | \*07/04 | |
|  | Motivação Intrínseca | Texto 3 – **Giancola,F.L**. Examining the Job Itself as a Source of Employee Motivation,2010.  **Video: Daniel Pink** | 20/04 | |
|  | Compensação – Conceitos e Políticas | Texto 4 – Total Rewards Model - A Framework for Strategies to Attract, Motivate and Retain Employees. WorldatWork, 2011  Texto 5 – Brown, Duncan.The Future of Reward Management: From Total Reward Strategies to Smart Rewards. Compensation & Benefits Review, 2014 | 27/04 | |
|  | Compensação e Estratégia Organizacional | Texto 6 –**Weldon, D**. Linking Total Compensation to Performance, Compensation & Benefits Review, 2012  Texto 7 – **Scott; McMullen; Shields.** Alignment of Business Strategies, Organization Structures and Reward Programs , WorldatWork, 2009. | 28/04 | |
|  | Salário Base: Avaliação de Cargo | **Caso Educação x Supervisão** | 04/05 | |
|  | Salário Base – por Competências | Texto 8 – **Ledford, Jr, G.E. ; Heneman III, H.G** . Skill­Based Pay . Published by the Society for Human Resource Management (SHRM) , 2011.  Texto 9 – **Giancola,F.L.** Skill-Based Pay: Fad or Classic?, Compensation & Benefits Review, 2011. | 05/05 | |
|  | Negociação coletiva | **Apresentação do Trabalho Grupo: Convenção Coletiva** | 11/05 | |
|  | Politicas de Compensação | **Caso: Medtech– Recommend Compensation Objectives – p.8-** | 12/05 | |
|  | Competitividade Externa e Pesquisa Salarial | **Apresentação do Trabalho Grupo: Pesquisa Hospitais**  **Apresentação do Trabalho Grupo: Remuneração de Vendedor** | 18/05 | |
|  | Apresentação | **Caso MedTech – Phase 1 – issue one, two, four and five (exceto issue three)** | 19/05 | |
|  | Gestão de Desempenho e Aumento por Mérito do Salário Base | Texto 10 – **Posthurna, R.A.; Campion, M.A.** Twenty Best Practices for Just Employee Performance Reviews : Employers can use a model to achieve performance reviews that increase employee satisfaction, reduce the likelihood of litigation and boost motivation. Compensation & Benefits Review, Jan 25, 2008  Texto 11 – **Lawler III, E.E.; enson, G.S.; McDermott, M.** What Makes Performance Appraisals Effective?, Compensation & Benefits Review, 2012  Texto 12 – **Chen, H.M.; Fu, P.C.** Perceptions of Justice in Extrinsic Reward Patterns. Compensation & Benefits Review, 2011 | 25/05 |
|  | Planejamento de Carreira | Carreira questionários | \*26/05 |
|  | Apresentação | **Caso MedTech – Phase 2 - issue one, two, three, four and six** | 01/06 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Remuneração Variável  Remuneração Variável – Participação em lucros e resultados | **Bohlander;Snell**. Cap. 10.  Texto 13 – **Kohn, A.** Porque os planos de incentivo não funcionam, RAE Executiva, 1995.  Texto 14 – **Jeffrey Pfeffer; Robert I Sutton.** What's Wrong with Pay-for-Performance,  Industrial Management; Mar/Apr 2006.  Texto 15 – Work on your winning strategy It’s time for variable pay to deliver the best returns, **HayGroup**, 2010. | \*02/06 |
|  | Apresentação | **Caso MedTech – Phase 3 - issue one to seven** | 08/06 |
|  | Apresentação | **Caso MedTech – Phase 3 - issue one to seven** | 09/06 |
|  | Benefícios – Planejamento e Administração | **Bohlander;Snell**. Cap. 11. | 22/06 |
|  | Seminários Benefícios | Ver informações no moodle: roteiro, temas e grupos | 23/06 |
|  | Seminários Benefícios | Ver informações no moodle: roteiro, temas e grupos | 29/06 |
|  | Avaliação | **PROVA 2** | \*30/06 |
|  | Administração de Carreira | **DUTRA, J. S.** Administração de Carreiras | 06/07 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  | Gestão por competência | **Global Human Capital Trends 2016** |  |