

UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO
FACULDADE DE ECONOMIA, ADMINISTRAÇÃO E CONTABILIDADE DE RIBEIRÃO PRETO

PROGRAMA DE DISCIPLINA

Ano letivo:	2017	Semestre:	PRIMEIRO-NOTURNO
--------------------	------	------------------	------------------

DISCIPLINA: Comportamento Organizacional			
CÓDIGO: RAD1202			
Cursos: Administração			
Número de créditos: 02	Aula:	Trabalho:	Carga horária total: 30 horas
Natureza do Curso: Obrigatório			
Pré-requisitos: Não há			
Docentes responsáveis: Irene K. Miura			
Departamento de: Administração			

Objetivo geral:

Desenvolver nos alunos sensibilidade para compreender as relações que se estabelecem no interior das organizações entre indivíduos e grupos/organização.

Compreender os fatores que influenciam o comportamento organizacional e seus desdobramentos no desempenho das pessoas.

Conteúdo programático:

- a) Fundamentos do Comportamento Individual/Organizacional - Modelos e quadros de referência;
- b) Diversidade nas organizações
- c) Percepção Individual e tomada de decisão;
- d) Valores, atitudes e satisfação no trabalho;
- e) Equipes de Trabalho: implicações para gestores;
- f) Lideranças (teorias);
- g) Mudança Organizacional: aspectos comportamentais
- h) Stress: aspectos organizacionais e individuais

Atividades discentes

a) Leitura antecipada dos textos indicados para cada aula (ver capítulos/cronograma). Trazer o livro nas aulas (estudo de caso)

b) Assistir as aulas expositivas previamente (gravadas e postadas no AVA – e-Aulas).

EM SUAS PALAVRAS, EXPLIQUE O QUE VOCÊ APRENDEU DO CONTEÚDO DA AULA.

- Ler o capítulo do livro + assistir a video-aula

- Pesquisar ARTIGO DE JORNAL SOBRE O TEMA DO DIA (TEMA VIVENCIADO NAS EMPRESAS).

- Resposta deverá integrar os conceitos do dia com o artigo de jornal (entregar o artigo junto com a resposta)

c) Participação ativa nas discussões do PBL e nas apresentações dos seminários das soluções/pesquisa do PBL.

- As notas serão proporcionais à participação do aluno nas atividades do PBL (se faltar em uma das aulas de PBL, a nota será 80% menor do que a nota do grupo)

d) Presencialmente, serão solicitadas discussões e soluções de exercícios por escrito, sobre a matéria do dia. Ao final das aulas práticas serão solicitados relatórios das atividades do dia. **Não serão recebidos fora das datas marcadas (aula presencial).**

e) Participação nas dinâmicas e exercícios em sala.

f) Apresentação do **TRABALHO FINAL** nas datas estabelecidas no cronograma. Adiamentos nas datas de apresentação do trabalho final – **50% redução da nota do trabalho (nota do grupo).**

Assim sendo, o curso será conduzido mediante entrega, ao aluno, no primeiro dia de aula, da programação didática dos livros que devem ser pesquisados antes de cada aula. Serão também solicitados exercícios para serem resolvidos em casa e/ou classe a fim de desenvolver a parte prática do curso.

Metodologia

Aulas invertidas (flipped classroom – e-Aulas); seminários PBL; trabalhos práticos; estudos de caso; utilização de material audio-visual (filmes e vídeos).

Critérios de Avaliação:

- a) Prova I (peso 3): **NÃO HAVERÁ PROVA SUBSTITUTIVA.** (ver regimento USP para atestados médicos)
- b) Prova II (peso 2 – média simples das notas): avaliação do conteúdo assistido nas vídeo-aulas/capítulos do livro C.O + Artigos de jornal sobre a temática do dia (discussão em sala).
- c) Trabalho final: peso 3
- d) Participação em sala de aula (relatórios/ exercícios/ casos/ pesquisa e apresentação da solução PBL): peso 2

Critério de reavaliação:

De acordo com regimento da USP e do Departamento de Administração.

Reavaliação – {(média final + nota de reavaliação) : 2 }.

Bibliografia básica:

- 01. ROBBINS, S. P, Comportamento organizacional. 14ª Ed. Pearson, 2011 (**Livro texto – capa verde**)
- 02. Pesquisa individual de artigos. Outras fontes.

ANEXO 1 – CRONOGRAMA – 19hs-20:40hs (TERÇA)

Aula	Dia	Assunto	Tipo de Aula	Referencial
01	07/03	1- Apresentação do programa 2- Formação dos grupos - Início das aulas: 19:00hs-20:40hs. Tolerância atrasos: 15 minutos (não será permitida a entrada após 15 min)	Expositiva 44 alunos 8 grupos	8 grupos: máximo de 5 pessoas
02	14/03	- O que é C. O. (cap 1) - Aprendizagem baseada em problemas (PBL) - Verificação da vídeo-aula (peso 2)	Expositiva Iniciar PBL: diversidade nas organizações	Cap. 1 Ref 1
03	21/03	- Diversidade nas organizações (cap 2) 1. apresentação dos grupos resultados do PBL: Diversidade (peso 2) 2. Verificação da vídeo-aula + artigo de jornal sobre o tema (peso 2)	PBL Peso 2: Apresentação dos grupos PBL (diversidade)	Cap. 2 Ref. 1
04	28/03	- Atitudes e satisfação no trabalho (cap3) 1. Verificação da vídeo-aula + artigo de jornal sobre o tema (peso 2)	Estudo de Caso	Cap 3 Ref. 1
05	04/04	- Personalidade e valores (cap 5) 1. Verificação da vídeo-aula + artigo de jornal sobre o tema (peso 2)	Estudo de Caso	Cap 5 Ref 1
06	18/04	- Percepção e Tomada Decisão (cap 6) - Equipes de Trabalho (cap 10) – Iniciar PBL sobre equipes de trabalho 1. Verificação da vídeo-aula + artigo de jornal sobre o tema (peso 2)	Iniciar PBL: percepção e equipes de trabalho	Cap 6 e Cap 10 Ref 1
07	25/04	- Equipes de trabalho (cap 10) 1. Verificação da vídeo-aula + artigo de jornal sobre o tema (peso 2) 2. Peso 2: apresentação dos grupos resultados do PBL - Entregar proposta de trabalho final (atraso: menos 50% da nota)	PBL Peso 2: Apresentação dos grupos PBL (percepção e equipes de trabalho)	Cap 10 Ref 1 (equipes)
08	02/05	- Teorias de Liderança (cap 12) 1. Verificação da vídeo-aula + artigo de jornal sobre o tema (peso 2)	Estudo de Caso	Cap12 Ref. 1
09	09/05	- Cultura Organizacional (cap 16) 1. Verificação da vídeo-aula + artigo de jornal sobre o tema (peso 2) 2. Iniciar PBL: Cultura e Mudança	Iniciar PBL: Cultura e Mudança Organizacional	Cap. 16 Feedback aos grupos (trabalho final)

		Organizacional		
10	16/05	- Mudança organizacional e adm. Estresse (cap 18) 1. Peso 2: apresentação dos grupos resultados do PBL: Cultura e Mudança Organizacional 2. Verificação da vídeo-aula + artigo de jornal sobre o tema (peso 2)	PBL Peso 2: Apresentação dos grupos PBL (cultura e mudança organizacional)	Cap. 18
11	23/05	Trabalho Final G 1 e G 2	Peso 3	
12	30/05	Trabalho Final G 3 e G 4	Peso 3	
13	06/06	Trabalho Final G 5 e G 6	Peso 3	
14	13/06	Trabalho Final G7 e G8	Peso 3	
15	20/06	- PROVA I (peso 3) – avaliação	Peso 3 - Todos os capítulos.	
		- PROVA II (peso 2) – durante o semestre/ disciplina - Avaliação do conteúdo assistido nas vídeo-aulas (leitura dos capítulos do livro C.O. - Artigos de jornal sobre a temática do dia (discussão em sala).	Peso 2 – média simples das notas	
		Seminários de PBL	Peso 2	

Trabalho Final de Curso (Comportamento Organizacional)

- O trabalho de curso deverá ser apresentado pelo grupo durante uma das aulas conforme indicado na programação de atividades.
- Os grupos poderão ser compostos por até 6 (seis) alunos. Todos os participantes do grupo deverão demonstrar familiaridade com o tema e atuação durante as apresentações.

Critérios de Avaliação dos Trabalhos

- Fidelidade ao tema/ Clareza na apresentação
- Criatividade/ Capacidade Crítica
- Enquadramento teórico:
 - Relacionar com outras disciplinas: Comportamento organizacional; Gestão empresarial; planejamento estratégico; gestão recursos humanos; sociologia, marketing.

Filmes

1. Até o Limite da Honra: um estudo em C.O.
2. Com o dinheiro dos outros: Um estudo em C. O.
3. Wall Street 1: Um Estudo em C. O.
4. Homens de honra: Um Estudo em C. O.
5. Doze Homens e Uma Sentença: Um Estudo em C. O.
6. O Poderoso Chefão: Um Estudo em C.O.
7. A Firma: Um Estudo em C. O.
8. Amor sem escalas (Up in the air, 2009): um estudo em C.O.

9. Erin Brockovich: um estudo em C.O.
10. Advogado do diabo: um estudo em C.O.
11. Tucker – um homem e seu sonho: um estudo em C.O.
12. O resgate do soldado Ryan: um estudo em C.O.
13. O Diabo veste Prada: um estudo em C.O.
14. ???? : um estudo em C.O.

PROPOSTA DO TRABALHO FINAL (em word): Atraso na entrega da proposta: menos 50% da nota.

Deverá ser entregue em 25/04 uma proposta para o desenvolvimento do tema, contendo os seguintes pontos:

1. Nome e resumo do filme.
2. Explicar quais cenas do filme serão usadas/explicadas relacionando com os conceitos.
3. Indicar/explicar os conceitos de C. O. e de outras disciplinas que serão analisados no filme.

Filmes: (pré-requisito: todos os alunos deverão assistir aos filmes antes da apresentação dos grupos).

- Entregar para o professor (no dia da apresentação):
 - PenDrive contendo as cenas e os slides dos conceitos do CO relacionados ao filme (incluir conceitos de outras disciplinas).
 - Slides impressos do trabalho
 - A ordem das alunos/apresentações será definida pelo professor) durante a apresentação