

MUDANÇA ORGANIZACIONAL

Professores: Edilson Santos, Érica Fernanda e Paulo César



EAD6050 - PEA – Plano de Ensino e Aprendizagem

Tecnologias Aplicada ao Processo de Ensino-Aprendizagem e Gestão de Programas Educacionais

Disciplina

Mudança Organizacional

Docentes Responsáveis

Edilson Santos, Erica Fernanda e Paulo César

Carga Horária

8 horas

Objetivos de Aprendizagem:

1. **Compreender** os conceitos e fundamentos iniciais de mudança organizacional, **explicando** as fórmulas, microfundamentos e modelos de mudanças organizacionais.
2. **Aplicar** os conceitos fundamentais e microfundamentos, **exemplificando** em estudos de casos sobre transformação organizacional.
3. **Apresentar** os fundamentos, vantagens e desvantagens de cada modelo de transformação organizacional, **elaborando** um seminário.

Estruturação da Disciplina

Temas que serão abordados durante o curso:

- Fórmula da mudança
- Introdução a mudança organizacional
- Desafios gerenciais
- Modelos de mudança organizacional
- Transformação organizacional
- Modelos de mudanças processual e descritivos
- Reflexão sobre os modelos de mudanças – vantagens e desvantagens

As aulas serão estruturadas a partir de duas etapas:

AULA 1 - Introdução a mudança organizacional

- Etapa 1 - Discussão e reflexão sobre a introdução a mudança organizacional

- Etapa 2 - Apresentação dos modelos de mudanças e desafios gerenciais

AULA 2 – Seminários e estudos de mudança organizacional

- Etapa 1 – Discussão sobre modelos de mudanças processual e descritivos, e Apresentação do seminário sobre modelos de mudanças organizacionais
- Etapa 2 – Continuação das apresentações dos modelos de mudanças organizacionais, da facilitadores e dificultadores da mudança, reflexão sobre os modelos e aspectos apresentados, suas vantagens e desvantagens.

2. Seminário estudos de mudança organizacional (slide aula 2)

Avaliação da Aprendizagem

- A – Participar de todas as atividades ativamente, responder aos quizzes e apresentar o seminário demonstrando domínio sobre o tema abordado;
- B – Participar das atividades ativamente, responder aos quizzes e apresentar o seminário;
- C – Participar de parte das atividades, responder parte dos quizzes e apresentar o seminário;
- R – Não participar das atividades, não responder aos quizzes e não apresentar ao seminário.

Descrição das atividades que integram a avaliação da aprendizagem	Data de entrega	Peso
1.Quizz sobre a fórmula de mudança	16/04/2024	15%
2.Quizz sobre a dinâmica da mudança	16/04/2024	15%
3.Seminário sobre os modelos de mudanças organizacionais	23/04/2024	50%
4.Participação em aula	16/04/2024 e 23/04/2024	20%

Feedback para os estudantes

Os alunos receberão, ao final do curso, comentários em relação aos seminários apresentados e os resultados atingidos via Moodle

Plano de Trabalho

Aula	Data	Tema	Atividade	Duração
1	16/abr	1. Introdução a mudança organizacional		
		1.1 Fórmula da mudança (Quizz)	Quizz	30'
		1.2 Reflexões sobre mudança	Exposição e interações	20'
		1.3 Dinâmica sobre mudança (leitura paper / blog - quizz)	Dinâmica + Quizz	50'
		1.4 Introdução a mudança organizacional	Exposição e interações	20'
		Intervalo	Coffee break	10'
		1.5 Desafios gerenciais	Exposição e interações	20'
		1.6 Modelos de mudança organizacional	Exposição e interações	20'
		1.7 Estudos de casos múltiplos de transformação organizacional	Exposição e interações	30'
		1.8 Microfundamentos da mudança organizacional	Exposição e interações	20'
		1.9 Reflexão dos conceitos & trocas de experiências		20'
				4 horas
2	23/abr	2. Seminário estudos de mudança organizacional		
		2.1 Modelos de mudança processual e descritivos	Exposição e interações	30'
		2.2 Seminário	20' apresentações + 10' debates	
		2.2.1 Modelos ADKAR + Kotter 8-step	Grupo 1 (modelos de mudança)	30'

2.2.2 Modelos McKinsey 7S Framework + GE's change model	Grupo 2 (modelos de mudança)	30'
2.2.3 The Silent Killers of Strategy Implementation and Learning + Obstacles to Effective Strategy Implementation	Grupo 3 (dificultadores e facilitadores de mudança)	40'
Intervalo	Coffee break	10'
2.2.4 The age of speed & How-the-implementation-of-organizational-change-is-evolving (McKinsey) + The Dark Side of Visionary Leadership	Grupo 4 (dificultadores e facilitadores de mudança)	40'
2.3 Reflexão sobre os modelos de mudança - suas vantagens e desvantagens	Trocas de experiências	30'
2.4 Reflexão dos conceitos & trocas de experiências + desafios gerenciais	Trocas de experiências	30'
		4 horas