

# Encerramento VPS-3206 Inspeção 2023

---

EU Pessoa

EU Profissional



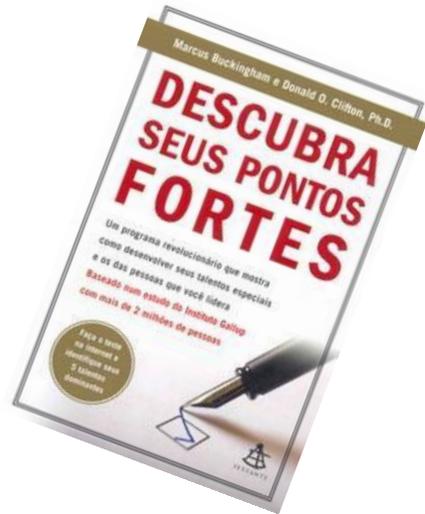
*... um ponto de partida ...*

# Liderança Primordial



Instituto Gallup, entrevista com 1 milhão e 700 mil funcionários, em 101 empresas de 63 países

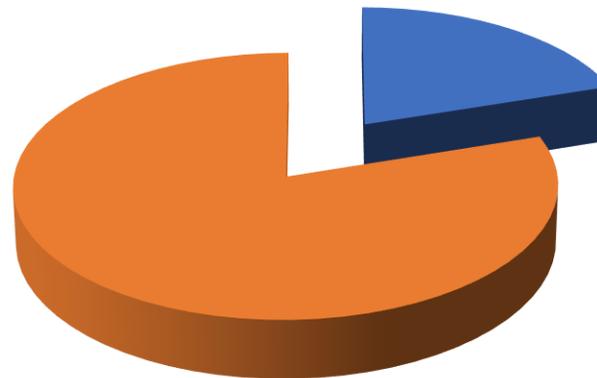
(Buckingham e Clifton, 2008)



Quantos sentem que seus Pontos Fortes estão em ação realmente?

**Se sentem não utilizando** seus Pontos Fortes todos os dias

**80%**

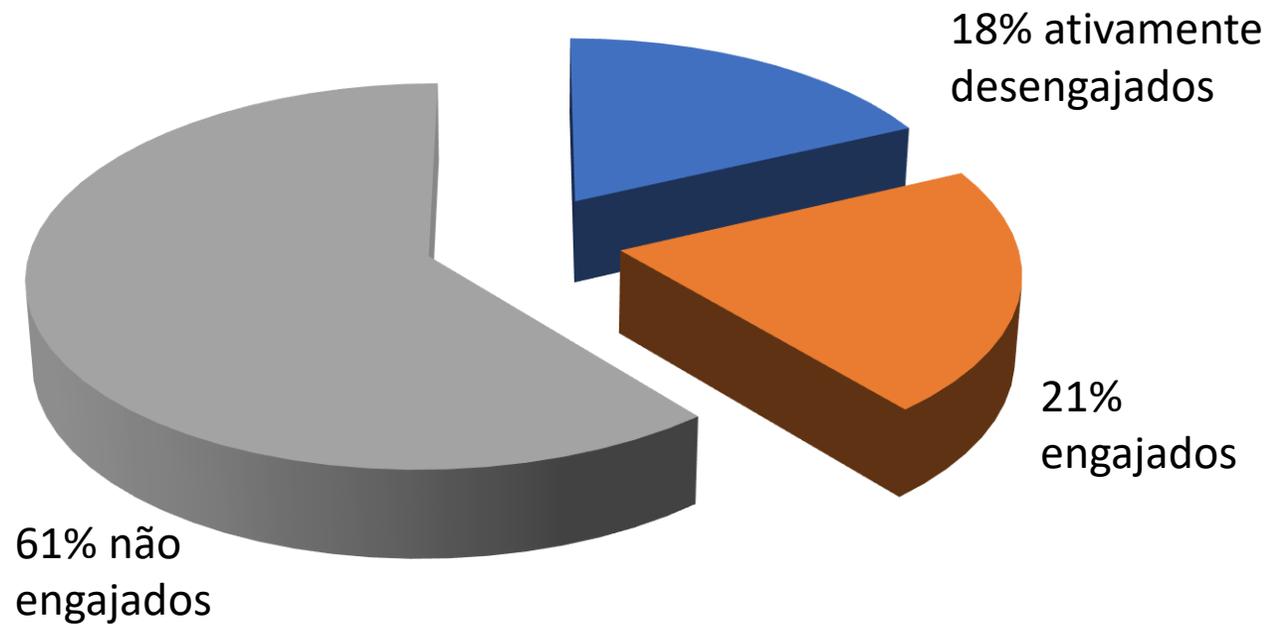


**20%**

**Se sentem utilizando** seus Pontos Fortes todos os dias

# Engajamento da Força Brasileira de Trabalho Instituto Gallup, 2006

## Engajamento do brasileiro



*conversando sobre ...*

# Liderança Engajadora



Simone de Carvalho Balian

# Qual o papel do líder nas equipes?

*“[...] despertar o engajamento das pessoas [...]”*

(Regina Giannetti, 2012)



# Como o líder desperta o engajamento das pessoas nas equipes?

*“[...] Oferecendo às pessoas as oportunidades e chances que elas próprias não sabem se dar e/ou não sabem pedir[...].”*

(Regina Giannetti, 2012)



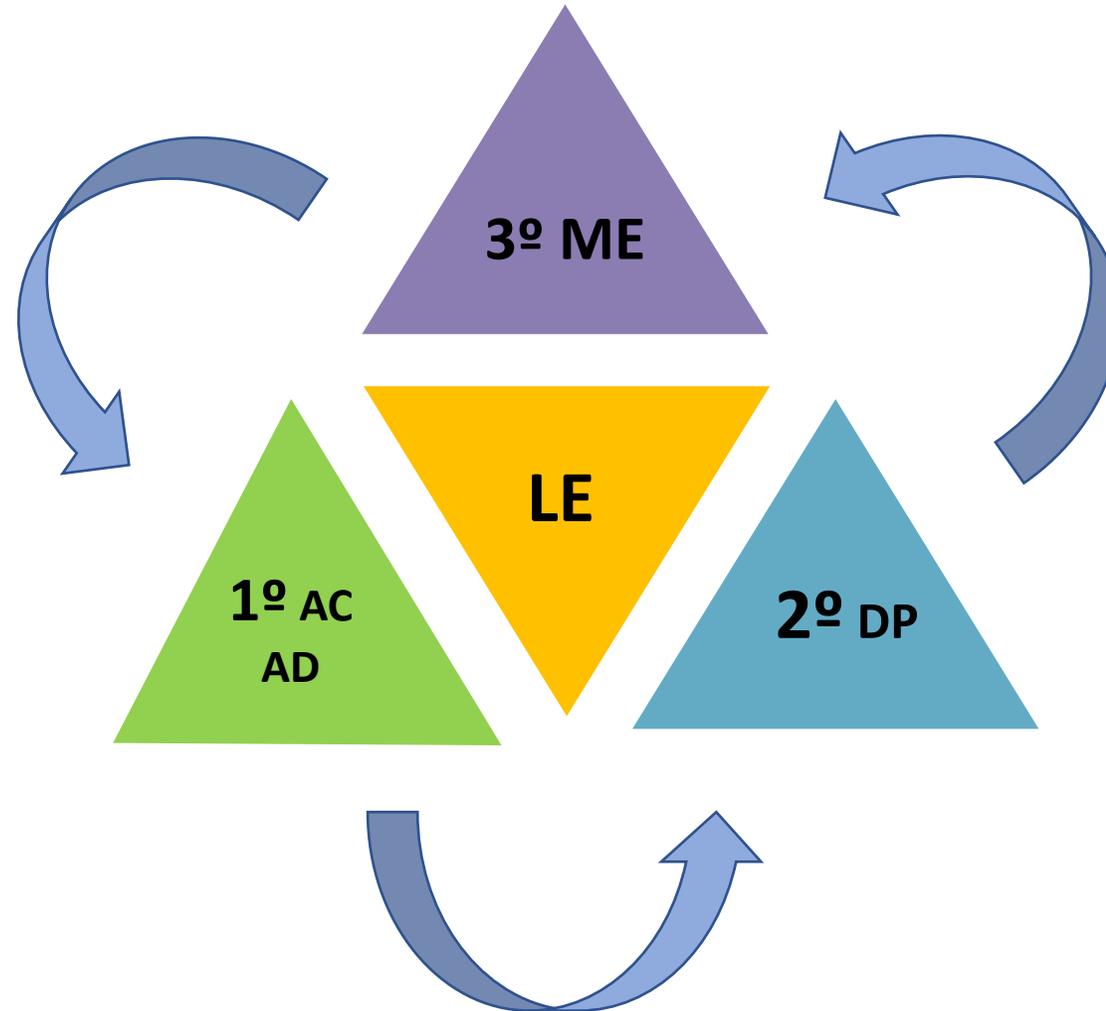
# Liderança Engajadora

*“Cria as condições que permitem florescer o compartilhamento de informações, a confiança, a saudável assunção de riscos, a responsabilidade e o constante aprendizado”*

(adaptado de: Primal Leadership –  
The Hidden Drive of Great Performance – Goleman, Boyatzis & McKee)



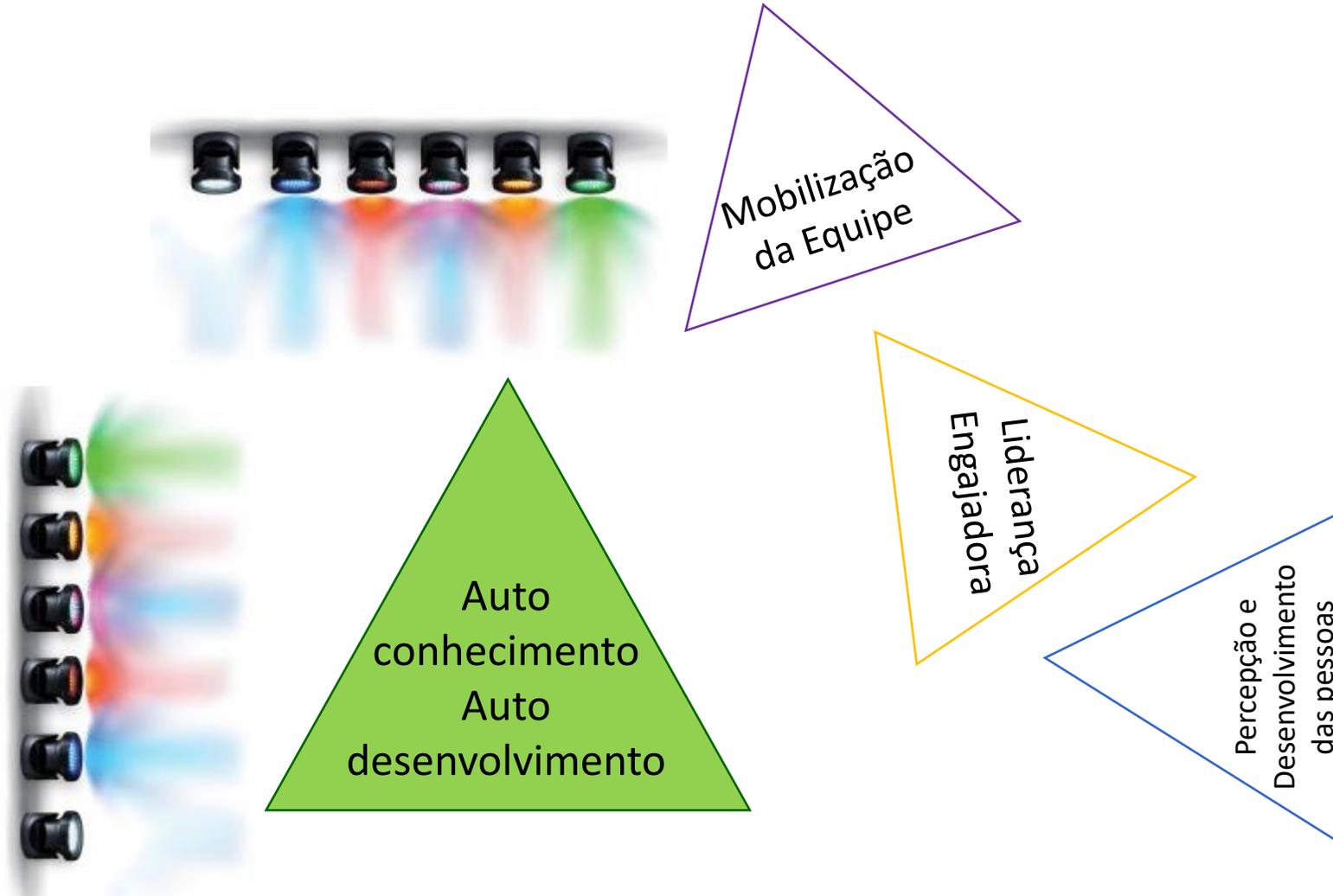
# A importância que exerço no meio em que vivo e convivo



# Construindo o engajamento



**VOCÊ é quem faz a diferença, sempre!  
Em todas as situações!!!!!!**



# Como desenvolver minhas Forças de Caráter, minhas Virtudes?

Identifique seus **Talentos Dominantes** e a partir daí .....



<https://www.linkedin.com/pulse/felicidade-transformar-seus-talentos-em-pontos-fortes-rog%C3%A9rio-ch%C3%A9r/?originalSubdomain=pt> acesso em: 02 março 2020

*“[...] Para se destacar na área que você escolheu, encontrar satisfação duradoura no que faz, você [...] precisará se tornar um perito em localizar, descrever, ajustar, praticar e refinar .....[...]*

(adaptado de Buckingham e Clifton, 2008 e Helder Kamei, 2014)

**CUIDADO COM FALSAS CRENÇAS  
E AFIRMATIVAS!!!!**



**Talentos:** são os padrões inatos, naturalmente recorrentes de pensamentos, sentimentos, habilidades e comportamentos.

**Forças de Caráter e Virtudes :**  
desempenho exitoso e assertivo no uso dos Talentos, trazendo-lhe satisfação, bem estar e benefícios para você e seu entorno.



# Lembre-se

1. Os **Talentos** são permanentes e únicos em cada pessoa.
2. O potencial de crescimento pessoal e **Felicidade** está diretamente relacionado a um processo constante de Autoconhecimento e Autodesenvolvimento.



Como identificar meus **Talentos**?

Como transformá-los em **Forças de  
Caráter e Virtudes**?



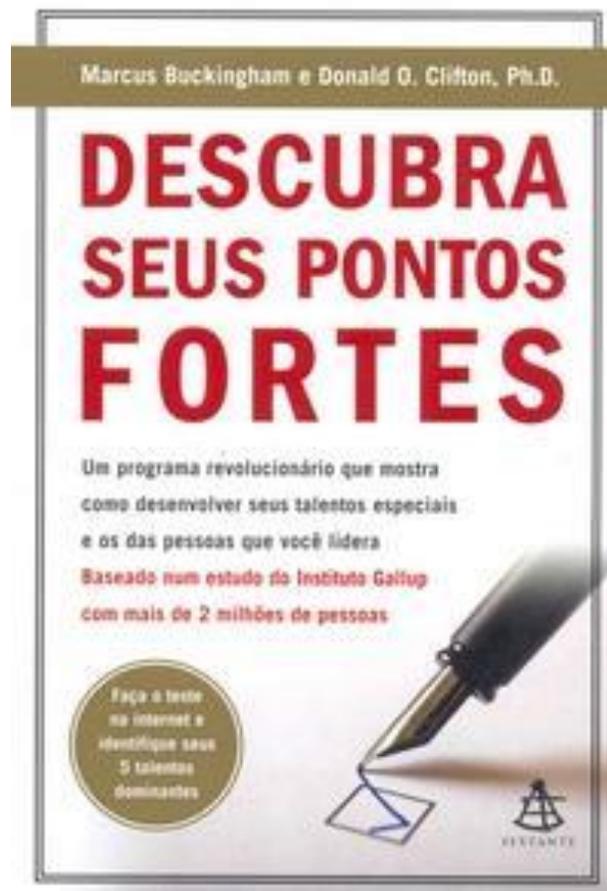
## Exemplo

**Talento:** capacidade de atrair pessoas, de se comunicar, gostar de fazer novos contatos.

**Força de Caráter:** construir redes de contatos, ser colaborativo, integrar pessoas, construir equipes.

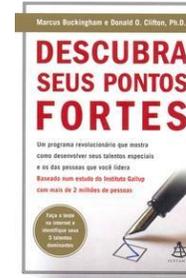


# 34 temas sugeridos por Marcus Buckingham e Donald O. Clifton, 2008



# 34 temas sugeridos por Marcus Buckingham e Donald O. Clifton

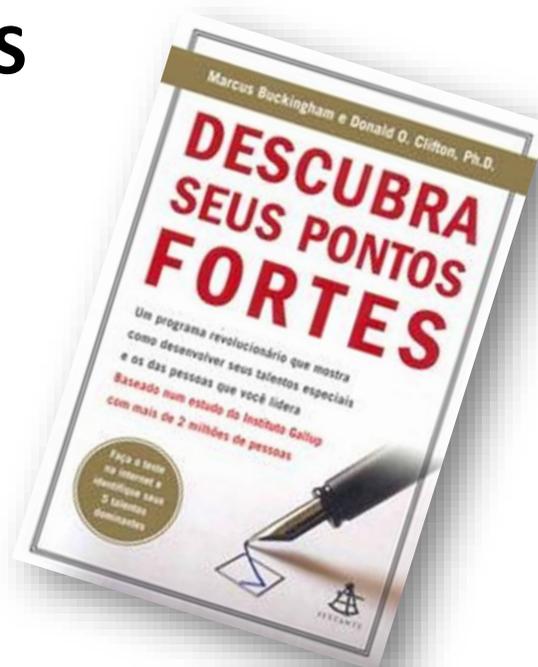
## *Descubra seus pontos fortes, 2008*



Adaptabilidade	Empatia	Pensamento Estratégico
Analítico	Estudioso	Positivo
Ativação	Excelência	Prudência
Autoafirmação	Foco	Realização
Carisma	Futurista	Relacionamento
Comando	Harmonia	Responsabilidade
Competição	Ideativo	Restauração
Comunicação	Imparcialidade	Significância
Conexão	Inclusão	
Contexto	Individualização	
Crença	Input	
Desenvolvimento	Intelecção	
Disciplina	Organização	

# Meus PONTOS FORTES

CONEXÃO  
INTELECÇÃO  
ESTUDIOSO  
INDIVIDUALIZAÇÃO  
ORGANIZAÇÃO



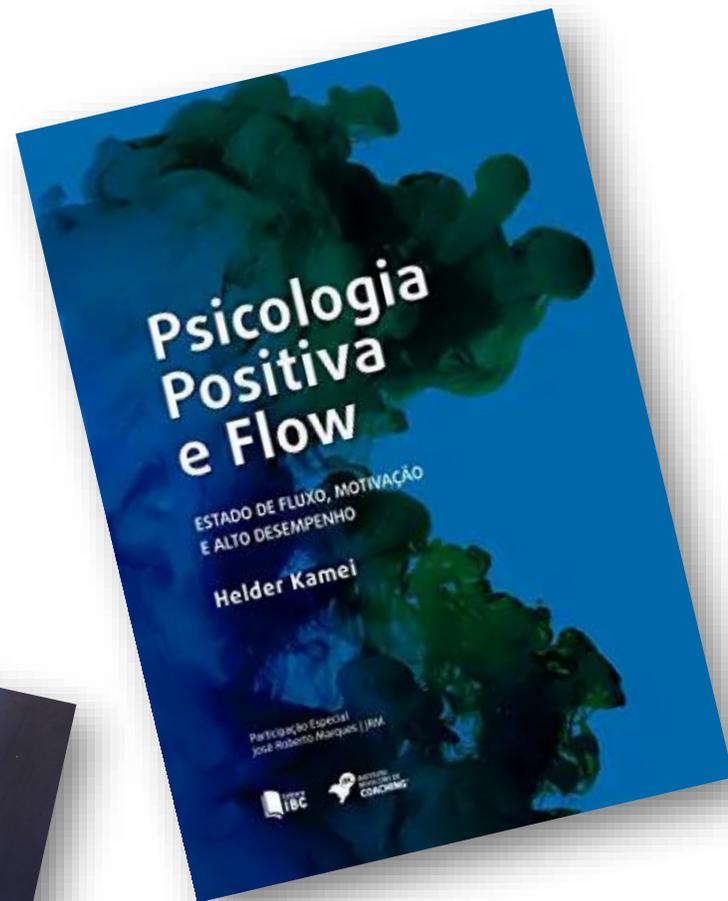
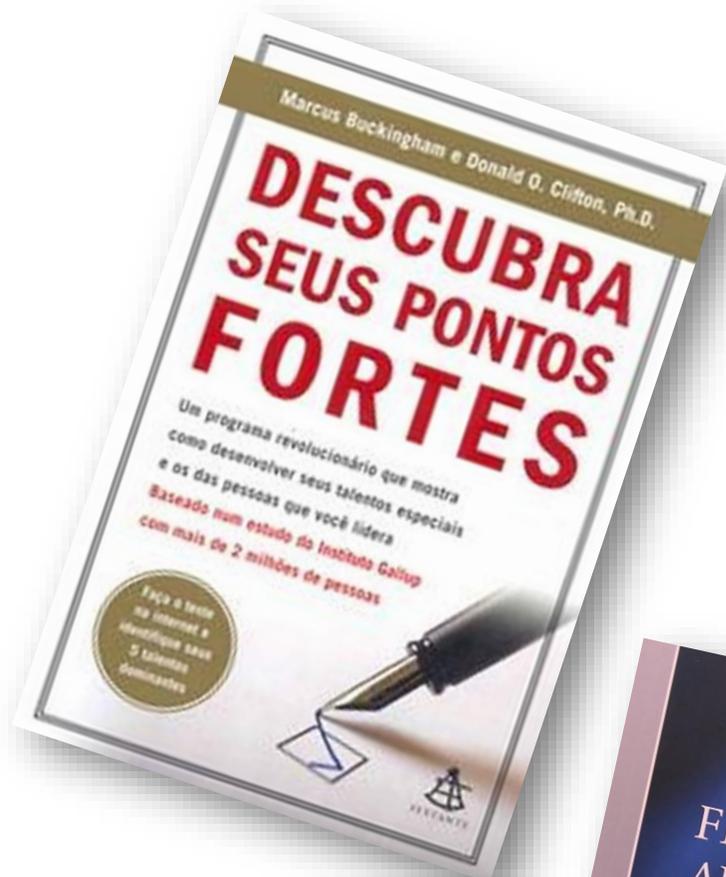
28/ABRIL/2012



*“Polir um **Talento** para que ele se torne uma **Força de Caráter** dependerá de sua auto percepção e sua engenhosidade consigo mesmo.”*

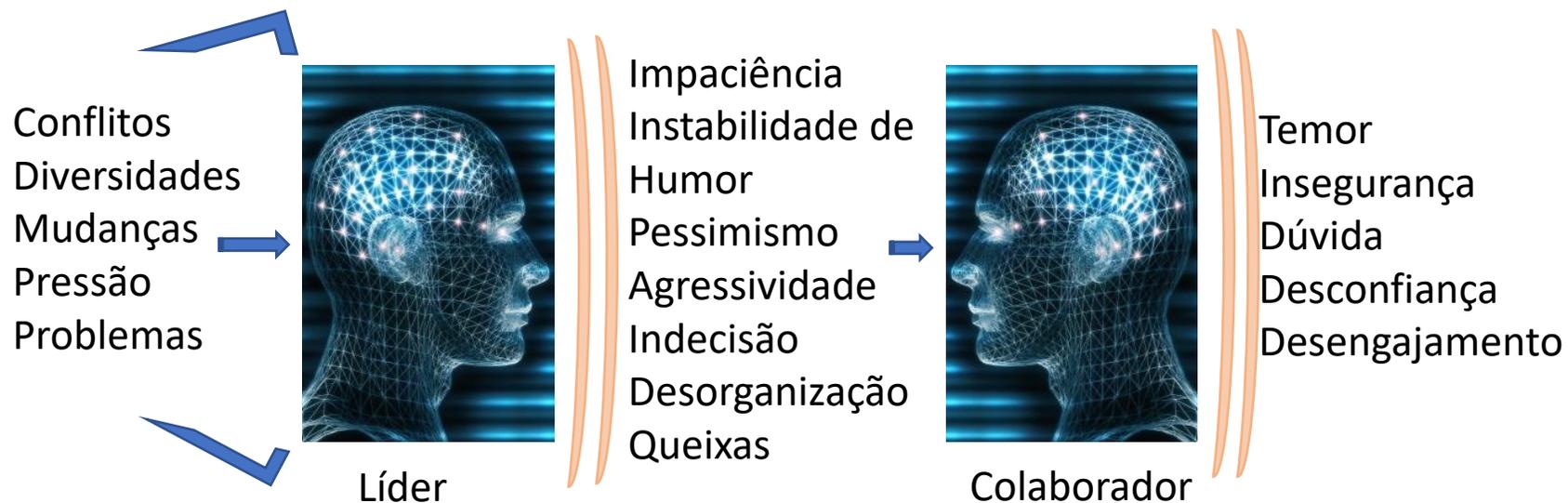
*“É um trabalho de uma vida inteira.”*





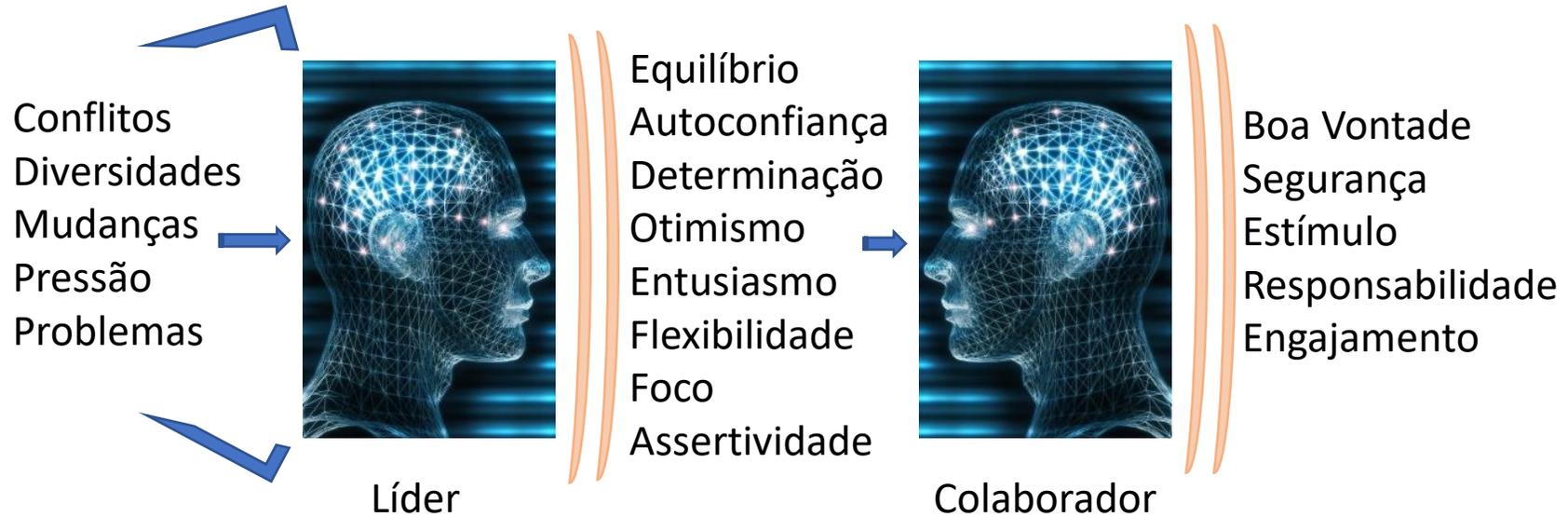


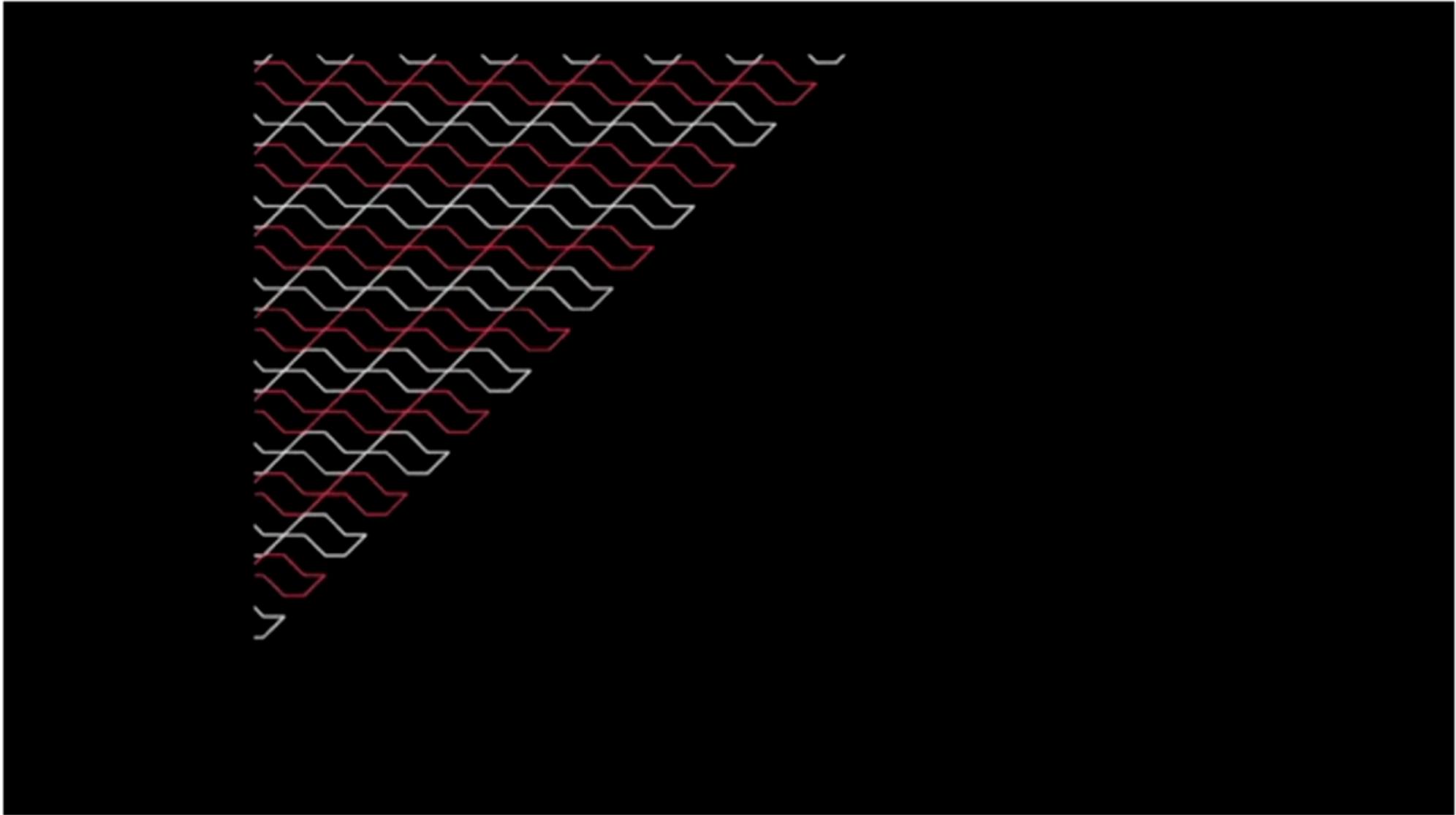
# Interação Líder e Liderados





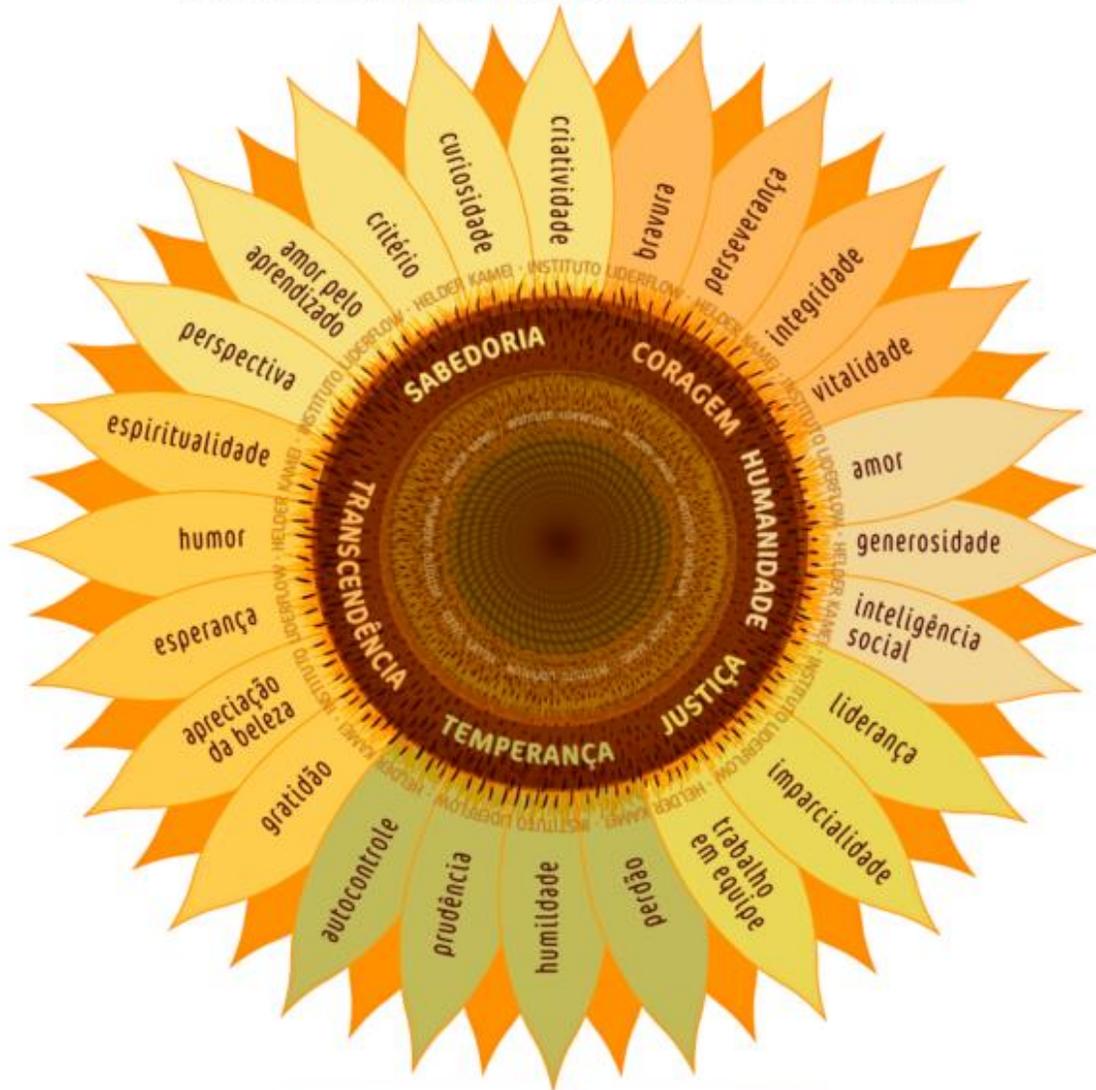
# Interação Líder e Liderados





# FORÇAS DE CARÁTER E VIRTUDES

Peterson & Seligman, 2004 | adaptado por Helder Kamei | Instituto LiderFLOW®



Todos os direitos reservados a Helder Kamei | Instituto LiderFLOW



Para conhecer e fazer o teste - <https://canaldafelicidade.com.br/6-virtudes-e-24-forcas-de-carater/>

[Sonhos - O que você quer ser quando crescer - Vídeo Original de Deivison Pedroza - Motivação – YouTube](#)

---

