

Grupo 2:

Maria Clara Pegorer
Mariana Bezerra
Melissa Paula

Valor = 2,0; Nota = 2,0.
1-Diagnóstico = OK
2-Problema = ok
3-solução = ótima
4-conceitos do Movimento = na mosca, perfeito

Diagnóstico:

Nesse caso, percebe-se que os funcionários não se adaptaram às tecnologias, ou seja, não houve uma reestruturação da empresa para suportar as novas tecnologias inseridas no contexto. Apesar das novas implementações, a empresa não atingia as metas financeiras estabelecidas.

Problema:

O problema mais crítico é a falta de mudança da estrutura organizacional da empresa para aliar o trabalho humano ao das tecnologias.

Solução:

Reavaliar as atividades realizadas pelos funcionários, analisando quais agregam valor à empresa e quais são substituídas pelas tecnologias. Além disso, é necessário elaborar um plano, no qual tenha uma transição da forma organizacional com um treinamento para alinhar os objetivos da empresa com a relação funcionários- máquinas.

Novos conceitos: Reengenharia

- A reengenharia de processos é uma estratégia de gestão que se baseia em analisar e redesenhar os processos de uma organização a fim de melhorar a eficácia e a qualidade dos resultados desta.
- Essa estratégia visa repensar a maneira como as atividades são executadas, identificando gargalos, eliminando tarefas desnecessárias e simplificando procedimentos, com o objetivo de tornar a empresa mais competitiva e adaptável às mudanças do mercado.