

PROBLEMA 6

Grupo 3

Melissa Angelia dos Reis Paula 14599085

Thalita de Aquino Lima 13861242

SUMÁRIO

Diagnostico

Solução

Problema

*Ideias do novo
movimento*

DIAGNÓSTICO

Na situação apresentada, foi identificado que há uma disparidade entre as formas de gestão em dois departamentos, que embora gere resultados eficientes, pode resultar em problemas comunicativos entre os funcionários do setores, gerando uma dificuldade de interação entre os setores



Problema

O problema mais crítico é a diferença entre os modelos administrativos dentro da empresa

Solução

Analisar o ambiente de trabalho, identificar as diferenças entre os setores e as exigências de cada um para que práticas organizacionais sejam moldadas de forma a estabelecer uma colaboração entre os departamentos, que reflita em uma cultura organizacional da empresa, mesmo com as exigências de cada setor.

Novo movimento

Teoria da Contingência nasce da vontade que os pesquisadores possuíam em entender os modelos mais eficazes em determinados tipos de indústria. Assim, buscavam perceber como a estrutura destas empresas se adequava ao modelo de gestão desenvolvido por elas. A teoria incita os gestores a refletirem sobre as consequências geradas por uma decisão sua que envolve toda a empresa. Suas ações devem refletir a cultura, o compromisso com a segurança e o bem-estar dos funcionários.

Ideias do novo movimento

Nenhum método universal; Ajuste ao ambiente; Soluções contextuais; Variáveis críticas; Flexibilidade; Abordagem multifacetada; Enfoque na liderança.

