Maria Fernanda Dias Camargo

Mariana Laviera Bezerro

Mariana Paro Heitor

**Valor = 2,0; Nota = 1,0.**

1-faça o diagnóstico administrativo da situação e formule o problema mais crítico;

 O principal problema administrativo dessa situação é a falta de comunicação e interligação entre os setores e as camadas hierárquicas da empresa. É um bom problema; a mim, parece que precede uma falta de compreensão, de modelo mental de gestão do gerente da fábrica, já que ele agiu segundo um modelo onde as interligações não existiam.

Esse problema ilustra a falta de alinhamento entre os objetivos e privilégios entre os funcionários, já que cada setor tem sua organização burocrática, sua divisão do trabalho e seus direitos sociais. OK, consequência de um modelo parcial da organização.

2-dê uma solução, indicando as ações mais relevantes para resolver o problema.

 Para que a empresa baseie-se na justiça e na integridade, uma empresa deve preocupar-se com esses pontos, mas, fundamentalmente, ela precisa ser sustentável economicamente. Portanto, está faltando aqui a questão da eficiência deve realizar uma reunião geral semanal entre todos os setores, alinhando os objetivos e determinando leis gerais (normas) de tratamento, sem abrir exceções e favoritismos.