Maria Clara Guimarães Pegorer n° USP: 14594681

Melissa Angélia dos Reis Paula n° USP: 14599085

Valor = 2,0; Nota = 2,0.

 Diagnóstico administrativo e problema mais crítico:

 O problema mais crítico identificado nesse caso foi a falta de padronização de cada trabalho pela ação do gerente de deixar os trabalhadores livres para escolher o método com o qual vai trabalhar, prejudicando a eficiência e rendimento da empresa. Perfeito!!

 Soluções:

 Para amenizar o problema identificado como mais crítico,

* as etapas de processo devem ser analisadas de forma a encontrar o método de maior rendimento para a empresa, o qual deve ser padronizado para melhorar a eficiência das tarefas.
* Além disso, o gerente deve atribuir as tarefas e estabelecer a sua metodologia de forma bem definida.
* E parte da solução, também depende do diretor que deve fornecer incentivos aos funcionários de forma que sejam recompensados quando promoverem melhorias para a empresa, aliando os interesses pessoais dos trabalhadores com a empresa.
* Excelente!!