Maria Clara Guimarães Pegorer - 14594681

Melissa Angelia dos Reis Paula -14599085

Thalita de Aquino - 13861242

Valor = 2,0; Nota = 1,5.

**1-Diagnóstico:**

Nesta situação problema é possível visualizar um problema de desorganização dentro de um setor, comandado pelo Jorge, da empresa. Na situação relatada, causou uma sobrecarga em cima de um funcionário, desorganização em relação a tarefas, comunicação e conhecimento sobre férias e problemas pessoais que afetaram diretamente a empresa.

Analisando a situação, é possível propor soluções para esses problemas, tais como dividir tarefas, adoção de um calendário com datas de férias para conhecimento geral e melhorar a interação da equipe para que haja uma melhor comunicação entre a equipe no geral. Não é adequado aqui.

**2-Problema:**

Desorganização da equipe do Jorge de quem é a responsabilidade? Da equipe? Do Jorge? Por quê?- Delegação de tarefas para outros membros da equipe

Faça uma questão, uma pergunta. A resposta será dada pela solução.

Dentro desse tópico pode-se abordar muitos problemas que essa desorganização trouxe para equipe e a empresa no geral. A grande desorganização do Jorge com o relatório resultou em sobrecarga por causa da delegação de tarefas mal feitas com outros funcionários, falta de comunicação com superiores, funcionários e espírito de equipe. Qual é o problema? Foco!!!

**3-Solução:**

Ao identificar o problema mais crítico como a desorganização da equipe do Jorge, as ações mais relevantes para solucionar o problema é a

* delegação de tarefas para os funcionários, para sanar a sobrecarga de trabalho em apenas uma pessoa,
* além disso a organização em relação às datas, por meio da adoção de um calendário com as datas relativas às férias de cada funcionário e datas de entregas;
* outra ação para solucionar a desorganização é melhorar a comunicação tanto entre os membros da equipe quanto entre Jorge e o chefe, indicando atualizações parciais do andamento de cada trabalho.