João Gabriel Salazar - 10718548

Yasmin van den Broek - 12549359

Valor = 2,0; Nota = 1,5.

Fazer uma adequação problema-solução mais clara.

Problema:

1) modelo de organização;

2) costumes: público x privado

3) capacitação

Ações de solução:

1. Integração para as diferenças de pensamento = seria o item 2?
2. Capacitação de prefeitos e funcionários = é o item 3

3) Adaptação dos funcionários = seria o item 1?

4) Aplicação de concursos = é o item 1

**Problemas Identificados:**

* Modelo estagnado de organização e planejamento do trabalho público;
* Choque de realidade entre costumes do setor privado (três últimos mandatos) para o público;
* Não há necessidade de capacitação para ocupação de cargos de maior importância;

**Diagnóstico:**

 Seriam a falta de colaboração e relacionamento entre prefeitos e funcionários públicos e a falta de capacitação de ambas as partes o que impede a gestão mais eficiente para a cidade?

**Solução:**

* **Promover momentos de integração entre funcionários antigos e novos para compreensão das diferenças de pensamento e reflexão acerca de como promover um equilíbrio benéfico para todos,**
* **além da capacitação de prefeitos e funcionários para execução de uma gestão com maior equilíbrio e de acordo com o atual tamanho da cidade;**
* Adaptação dos funcionários
* Aplicação de concursos para cargos públicos