Caio Prestes Campesi Caracho

 Gustavo Pires de Oliveira

 Livia Albano

 Murilo Leone

Valor = 2,0; Nota = 1,5.

Ótimo diagnóstico.

As ações de solução atendem a parte 2 do problema, mas não a parte 1. Não vejo a necessidade de criação de novas secretarias; creio que a reestruturação pode atender as novas necessidades da população.

Diagnóstico do problema:

 Com a mudança do perfil dos prefeitos da cidade e com a contratação de secretários nesse mesmo perfil, houve um choque de culturas em que os funcionários antigos estão integrados e acostumados com o sistema público

e

os novos em um contexto mais técnico e empresarial, além disso há novas exigências por parte da população que não está satisfeita com a demora e a falta de serviços do modelo mais antigo de administração pública da cidade e também demanda outros serviços em decorrência do crescimento da cidade em tamanho e população.

Solução do problema:

 Para o problema descrito é necessário

1. uma reestruturação do sistema de administração pública para modelos mais flexíveis que se adequem as necessidades da população e
2. a criação de novas secretarias para atender todas as áreas de demanda.
3. Além disso, seria necessário um sistema de adaptação aos novos contratados a iniciativa privada, que facilite a sua integração ao funcionamento da máquina pública.