Augusto Faustino da Silva 11803163

Gustavo Pires de Oliveira 11232604

André André Luis Mota 11811120

João Pedro Jordão 12726972

Valor = 2,0; Nota = 1,0.

1. Diagnóstico = aberto; muitos palpites. E aquele: acertou na mosca? Só será possível se tivermos foco!! Bom, mas falta foco. Não dá para fazer lista de problemas; qual é o problema central????
2. Solução. Novamente, muitas proposições!! Tem uma ferramenta administrativa que abarca todas essas ações??

Diagnóstico:

-as ideias estao se divergindo (falta de processo conjunto); Talvez falte um alvo comum???

-talvez falte informações, faltam dados para convergir as informações; Há uma técnica que ajude a focar em quais informações buscar?

-importancia dos objetivos com relação ao ambiente; Sem dúvida, item 1

-talvez falte mais planejamentos internos e não somente externos. Talvez falte os dois, talvez falte ponderar os dois conjuntamente

Qual é o diagnóstico? Muitas ideias, mas falta a declaração do problema!!

Solução:

-levantar dados mais concretos; tem uma técnica que oriente???

-produzir e levantar informações com os dados e convergir a ideia do grupo;

-produzir projeções futuras com as oportunidades e ameaças; ótimo, tem uma técnica que oriente??

-levantar dados e exemplos de fatores internos; nível de expertise dos funcionários, recursos disponíveis ( material, de pessoal, etc); ótimo, tem uma ferramenta administrativa que oriente esta ação?

-estabeler um plano padrão para avaliação dos dados internos ( referentes a empresa) e externos (referentes ao mercado);

-processar conjuntamente os planos, e não ter uma are isolada para planejar; ´tomo

-planejar internamente para conciliar as ideias da equipe e fazer com que ela cooperem entre si.

Muitas ações dispersas; tem uma ferramenta administrativa que junta tudo isso?