# NOMES:

Ana Clara Mazeto 11803142

Caio Prestes Campesi Caracho 11802652 André de Moraes Bauer 11372802

Valor = 2,0; Nota = 1,5.

1. Favor postar em Word.
2. Nome do arquivo = Grupo 4 – Tema 3
3. Diagnóstico = excelente, certeiro.
4. Sim, é preciso centralização, ótimo!!! Mas qual ferramenta administrativa vou usar???? Simplesmente dizer que vamos centralizar é vago. O planejamento é aqui uma excelente ferramenta, talvez, eu diria, a ideal para a situação.
5. Ficou ótima a escolha que fizeram em descrever a solução por meio de itens iniciando com verbos de ação, por exemplo:
	1. Estabelecer um processo de planejamento na diretoria;
	2. Implantar um sistema de planejamento;
	3. Treinar os diretores em planjamento.
6. Talvez a solução que estão procurando, a interface clara e efetiva entre as diretorias, seja o processo de planejamento. Então, para a solução é eficaz pensarmos ferramentas administrativas que poderiam ser usadas para solucionar o problemas (canhão, chinelo) ao invés iniciativas gigantescas (refazer o planejamento estratégico) ou conceitos isolados (interface, objetivos, metas, responsabilidades) que poderiam estar agregados em uma única ferramenta (planejamento).
7. Parabéns!

# Diagnóstico

* Falta de um objetivo da empresa OK
* Falta de alinhamento entre os Diretores Perfeito
* Não olhar pro todo Perfeito
* Não ter uma autoridade clara e definida
	+ Falta de papéis e responsabilidades definidos claramente (Governança) Temos sinais ou indícios de que os papéis não sõ bem definidos????
* Falta de interface entre as Diretorias para o objetivo comum Perfeito

# Hipóteses e soluções Hipótese é uma solução antecipada que será testada; aqui precisamos de solução, na verdade, de ações que solucionem o problema

* Estabelecer um novo modelo de governança e pessoas Governança é algo amplo que coisas mais simples resolvem
	+ Definir com clareza os papéis e responsabilidades Não precisa pensar a “governança”, basta definir os cargos
	+ Definir uma interface clara e efetiva entre as diretorias Perfeito
	+ Estabelecer objetivos claros da empresa e das áreas Ótimo
	+ Reuniões periódicas de alinhamento e definição de metas Ótima ferramenta de coordenação
	+ Documentação por meio de relatórios de principais ações da diretoria no mês OK

# Embasamento teórico

* Gestão da mudança
	+ Mudança na estratégia, governança e cultura da empresa = pensamento aqui = um tiro de canhão para matar uma baratinha. Um chinelo é suficiente (planejamento)