Murilo Leone 10748326

Felipe Gustavo Rizzi 11601651

Valor = 2,0; Nota = 2,0.

1. Favor postar em Word.
2. Nome do arquivo = Grupo 3 – Tema 3
3. Diagnóstico = ótimo. Mas, é um problema de estrutura organizacional ou de planejamento? A estrutura diz respeito à distribuição de atividades, autoridade e comunicação entre as unidades hierárquicas da empresa. O planejamento diz respeito à quem vai fazer o quê, quando e como. Parece que as duas feramentas estão proximas ao diagnóstico do problema. Poderíamaos usar a seguinte diferenciação para ajudar a nossa escolha: a estrutura é estática e o planejamento é a dinâmica da vida organizacional. Não parece haver indícios na situação apresentada que o probelma seja de uma má definição de cargos, mas da atuaçao dos diretores.
4. A solução já diz o que escolheram. O planejamento é aqui uma excelente ferramenta, talvez, eu diria, a ideal para a situação. Portanto, no diagnóstico não faz sentido citar a estrutura organizacional.
5. No próximo exercício, descrever a solução por meio de itens iniciando com verbos de ação, por exemplo:
	1. Estabelecer um processo de planejamento na diretoria;
	2. Implantar um sistema de planejamento;
	3. Treinar os diretores em planjamento.
6. Ótimo, Parabéns!

Diagnóstico da situação:

Pelo que foi descrito, é possível destacar que a empresa em questão apresenta uma hierarquia que não é respeitada, pois os diretores "apagam incêndios" em vez de fazer um trabalho de planejamento e controle dos processos, gerando conflitos. Além disso, a presidente não tem o controle das atividades dos diretores, deixando que cada um faça o que bem entender.

Solução para o problema:

É trabalho da presidente conciliar os interesses dos diretores de cada setor e fazer com que estes cumpram com seus deveres de planejamento e gerenciamento em vez de apenas tratar os problemas quando ocorrem, além disso os níveis hierárquicos abaixo também devem ter o controle de seus trabalho. É importante também com esse trabalho o alinhamento e comunicação entre os departamentos, minimizando ruídos e conflitos.