

Levantamento do Perfil Empreendedor

Questionário Padrão

Informações

- O objetivo deste questionário é auxiliar a definir o seu perfil, direcionando-o para que desenvolva suas características empreendedoras. Portanto, ele não consiste em nenhuma avaliação.
- Seja honesto consigo. Lembre-se de que ninguém é o “perfeito” em tudo.

Instruções de Preenchimento

Este questionário é composto por 85 (oitenta e cinco) declarações. Solicitamos que leia cada afirmação cuidadosamente e decida qual a escala que melhor o descreve.

Para isso, escolha um número que melhor descreva o seu comportamento no dia-a-dia, com base nos seguintes critérios:

01 - Nunca	02 - Raramente	03 - Algumas Vezes	04 - A maioria das vezes	05 - Sempre
------------	----------------	--------------------	--------------------------	-------------

Anote o número escolhido na linha à direita de cada declaração. Veja o exemplo:

Mantenho-me calmo em situações tensas	2
---------------------------------------	---

A pessoa considerou neste exemplo que a situação acima raramente a descreve e, portanto, escreveu o número 2 na linha.

Algumas declarações parecem ser iguais, entretanto nenhuma é exatamente igual à outra.

Você deve designar um número para cada uma das declarações.

Não deixe nenhuma em branco.



01 - Nunca	02 - Raramente	03 - Algumas Vezes	04 - A maioria das vezes	05 - Sempre
				<input type="checkbox"/>
				<input type="checkbox"/>
				<input type="checkbox"/>
				<input type="checkbox"/>
				<input type="checkbox"/>
				<input type="checkbox"/>
				<input type="checkbox"/>
				<input type="checkbox"/>
				<input type="checkbox"/>
				<input type="checkbox"/>
				<input type="checkbox"/>
				<input type="checkbox"/>
				<input type="checkbox"/>
				<input type="checkbox"/>
				<input type="checkbox"/>
				<input type="checkbox"/>
				<input type="checkbox"/>
				<input type="checkbox"/>
				<input type="checkbox"/>
				<input type="checkbox"/>
				<input type="checkbox"/>
				<input type="checkbox"/>
				<input type="checkbox"/>
				<input type="checkbox"/>
				<input type="checkbox"/>
				<input type="checkbox"/>
				<input type="checkbox"/>

01 - Nunca	02 - Raramente	03 - Algumas Vezes	04 - A maioria das vezes	05 - Sempre	
23. Trabalho várias horas e faço sacrifícios pessoais para concluir minhas tarefas no prazo exigido.					<input type="checkbox"/>
24. Procuro formas úteis de usar meu tempo.					<input type="checkbox"/>
25. Faço as coisas sempre tendo um resultado específico em mente.					<input type="checkbox"/>
26. Analiso com cuidado as vantagens e as desvantagens das várias formas de executar as tarefas.					<input type="checkbox"/>
27. Penso em muitos projetos.					<input type="checkbox"/>
28. Quando estou chateado com alguém, digo-o que penso.					<input type="checkbox"/>
29. Mantenho minha maneira de pensar mesmo que as outras pessoas discordem energicamente dos meus pontos de vista.					<input type="checkbox"/>
30. Somente me envolvo com algo novo depois de ter feito o possível para assegurar meu sucesso.					<input type="checkbox"/>
31. Dedico bastante tempo pensando na maneira de convencer os outros.					<input type="checkbox"/>
32. Regularmente, verifico a que distância estou de conquistar meus objetivos.					<input type="checkbox"/>
33. Sei qual o retorno financeiro que posso esperar dos meus projetos.					<input type="checkbox"/>
34. Fico aborrecido quando não consigo fazer o que quero.					<input type="checkbox"/>
35. Faço as coisas antes mesmo de saber precisamente como elas devem ser feitas.					<input type="checkbox"/>
36. Fico de olho nas oportunidades para realizar coisas novas.					<input type="checkbox"/>
37. Quando algo se interpõe entre o que estou tentando fazer, persisto em minha tarefa.					<input type="checkbox"/>
38. Somente tomo atitudes depois de buscar todas as informações.					<input type="checkbox"/>
39. Meu resultado no trabalho é melhor do que o das pessoas que trabalham comigo.					<input type="checkbox"/>
40. Faço o que for necessário para terminar meu trabalho.					<input type="checkbox"/>
41. Aborreço-me se perco tempo.					<input type="checkbox"/>
42. Realizo coisas que me ajudam a conquistar os meus objetivos.					<input type="checkbox"/>

01 - Nunca	02 - Raramente	03 - Algumas Vezes	04 - A maioria das vezes	05 - Sempre
43. Tento pensar em todos os problemas que possam ocorrer e planejo as soluções, caso um deles apareça.				
44. Mesmo que tenha escolhido uma maneira de resolver um problema, continuo analisando a solução para avaliar se está funcionando.				
45. Tenho facilidade em dar ordens às pessoas sobre o que elas devem fazer.				
46. Quando tento alguma coisa difícil ou que me desafia, tenho confiança de obter sucesso.				
47. Considero minhas possibilidades de sucesso ou fracasso antes de começar a agir.				
48. Procuo pessoas importantes para que me ajudem a atingir meus objetivos.				
49. Sei a que distância estou de conquistar meus objetivos.				
50. Preocupo-me com as conseqüências financeiras do que faço.				
51. Sofri fracassos no passado.				
52. Faço as coisas antes que elas se tornem urgentes.				
53. Tento fazer coisas novas e diferentes das que sempre fiz.				
54. Quando encontro uma grande dificuldade, não desisto do que busco.				
55. Ao fazer um trabalho para alguém, faço muitas perguntas.				
56. Mesmo meu trabalho estando satisfatório, invisto mais tempo tentando melhorá-lo.				
57. Se estou fazendo um trabalho para outra pessoa, esforço-me bastante para que ela fique realmente satisfeita com os resultados.				
58. Procuo formas mais econômicas para fazer as coisas.				
59. Minhas metas correspondem ao que é importante para mim.				
60. Antecipo os prováveis problemas em vez de ficar aguardando que aconteçam.				
61. Penso em diferentes formas de resolver os problemas.				
62. Demonstro quando discordo das pessoas.				
63. Sou muito persuasivo com os outros.				

01 - Nunca	02 - Raramente	03 - Algumas Vezes	04 - A maioria das vezes	05 - Sempre
				<input type="checkbox"/>
64. Realizo coisas arriscadas.				<input type="checkbox"/>
65. Com a finalidade de alcançar meus objetivos, busco soluções que tragam benefícios a todas as pessoas envolvidas.				<input type="checkbox"/>
66. Coordeno a atuação das pessoas que trabalham comigo.				<input type="checkbox"/>
67. Tenho bom controle sobre as minhas finanças.				<input type="checkbox"/>
68. Houve situações em que tirei vantagem de alguém.				<input type="checkbox"/>
69. Não espero receber ordens dos outros para depois agir.				<input type="checkbox"/>
70. Aproveito as oportunidades que surgem.				<input type="checkbox"/>
71. Encontro várias formas de superar os obstáculos à realização dos meus objetivos.				<input type="checkbox"/>
72. Procuo diferentes fontes de informação a fim de realizar meu trabalho.				<input type="checkbox"/>
73. Quero que o meu empreendimento seja o melhor do ramo.				<input type="checkbox"/>
74. Não permito que o meu trabalho interfira na minha vida familiar ou pessoal.				<input type="checkbox"/>
75. Controlo sistematicamente o dinheiro que uso no meu empreendimento.				<input type="checkbox"/>
76. Possuo uma visão clara do meu futuro.				<input type="checkbox"/>
77. Tenho uma abordagem lógica e sistemática das minhas atividades.				<input type="checkbox"/>
78. Se uma determinada maneira de resolver um problema não dá certo, tento outra.				<input type="checkbox"/>
79. Digo às pessoas o que elas têm que fazer, ainda que elas não queiram fazê-lo.				<input type="checkbox"/>
80. Mantenho-me firme em minhas decisões, mesmo se outras pessoas discordam delas de forma enérgica.				<input type="checkbox"/>
81. Faço as coisas que as outras pessoas consideram arriscadas.				<input type="checkbox"/>
82. Identifico as pessoas capazes de me ajudar a atingir meus objetivos.				<input type="checkbox"/>
83. Quando estou trabalhando com uma data de entrega, verifico regularmente se posso terminar o trabalho no prazo estipulado.				<input type="checkbox"/>
84. Meus projetos incluem questões financeiras.				<input type="checkbox"/>
85. Caso não saiba alguma coisa, não tenho problemas em reconhecer.				<input type="checkbox"/>

Folha de Avaliação

- Anote as respostas do questionário sobre os traços acima dos números que correspondem a cada declaração.
- Observe que os números das declarações são consecutivos em cada coluna.
- Faça as somas e as subtrações indicadas em cada linha para computar os pontos de cada grupo de competências.

<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	=	<input type="text"/>	↗	Tem iniciativa
(1)		(18)		(35)		(52)		(69)				
<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	=	<input type="text"/>	↗	Busca Oportunidades
(2)		(19)		(36)		(53)		(70)				
<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	=	<input type="text"/>	↗	Persistência
(3)		(20)		(37)		(54)		(71)				
<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	=	<input type="text"/>	↗	Busca Informações
(4)		(21)		(38)		(55)		(72)				
<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	=	<input type="text"/>	↗	Exigência de Qualidade
(5)		(22)		(39)		(56)		(73)				
<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	=	<input type="text"/>	↗	Cumprimento de Contratos de Trabalho
(6)		(23)		(40)		(57)		(74)				
<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	=	<input type="text"/>	↗	Orientação para Eficiência
(7)		(24)		(41)		(58)		(75)				
<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	=	<input type="text"/>	↗	Orientação para Objetivos
(8)		(25)		(42)		(59)		(76)				
<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	=	<input type="text"/>	↗	Planejamento Sistemático
(9)		(26)		(43)		(60)		(77)				
<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	=	<input type="text"/>	↗	Resolução de Problemas
(10)		(27)		(44)		(61)		(78)				
<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	=	<input type="text"/>	↗	Assertividade
(11)		(28)		(45)		(62)		(79)				
<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	=	<input type="text"/>	↗	Autoconfiança
(12)		(29)		(46)		(63)		(80)				
<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	=	<input type="text"/>	↗	Correr riscos moderados
(13)		(30)		(47)		(64)		(81)				
<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	=	<input type="text"/>	↗	Uso da estratégia de influência
(14)		(31)		(48)		(65)		(82)				
<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	=	<input type="text"/>	↗	Monitoramento
(15)		(32)		(49)		(66)		(83)				
<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	=	<input type="text"/>	↗	Preocupação com Gestões Financeiras
(16)		(33)		(50)		(67)		(84)				
<input type="text"/>	-	<input type="text"/>	-	<input type="text"/>	-	<input type="text"/>	-	<input type="text"/>	+	<input type="text"/>	↗	Fator de Correção
(17)		(34)		(51)		(68)		(85)				

- O fator de correção (o resultado das respostas 17, 34, 51, 68, 85) é empregado aqui para verificar se você tentou apresentar uma imagem altamente favorável de si mesmo. Caso o resultado dessas respostas for igual ou maior que 02 (dois), os valores de cada uma das características de comportamento deverão ser corrigidos para poder ser efetuada uma análise mais precisa dessas pontuações.
- Você deverá empregar os seguintes números para fazer a correção de todas as pontuações das características de comportamento da folha anterior:

Se o total do Fator de Correção for	Subtraia os números abaixo de cada um dos itens
06 ou 07	⇒ 07
04 ou 05	⇒ 05
02 ou 03	⇒ 03
01 ou menor que 01	⇒ Sem correção

01 . Tem iniciativa	⇒	<input type="text"/>	-	<input type="text"/>	=	<input type="text"/>
02 . Busca Oportunidades	⇒	<input type="text"/>	-	<input type="text"/>	=	<input type="text"/>
03 . Persistência	⇒	<input type="text"/>	-	<input type="text"/>	=	<input type="text"/>
04 . Busca Informações	⇒	<input type="text"/>	-	<input type="text"/>	=	<input type="text"/>
05 . Exigência de Qualidade	⇒	<input type="text"/>	-	<input type="text"/>	=	<input type="text"/>
06 . Cumprimento de Contratos de Trabalho	⇒	<input type="text"/>	-	<input type="text"/>	=	<input type="text"/>
07 . Orientação para Eficiência	⇒	<input type="text"/>	-	<input type="text"/>	=	<input type="text"/>
08 . Orientação para Objetivos	⇒	<input type="text"/>	-	<input type="text"/>	=	<input type="text"/>
09 . Planejamento Sistemático	⇒	<input type="text"/>	-	<input type="text"/>	=	<input type="text"/>
10 . Resolução de Problemas	⇒	<input type="text"/>	-	<input type="text"/>	=	<input type="text"/>
11 . Assertividade	⇒	<input type="text"/>	-	<input type="text"/>	=	<input type="text"/>
12 . Autoconfiança	⇒	<input type="text"/>	-	<input type="text"/>	=	<input type="text"/>
13 . Correr riscos moderados	⇒	<input type="text"/>	-	<input type="text"/>	=	<input type="text"/>
14 . Uso da estratégia de influência	⇒	<input type="text"/>	-	<input type="text"/>	=	<input type="text"/>
15 . Monitoramento	⇒	<input type="text"/>	-	<input type="text"/>	=	<input type="text"/>
16 . Preocupação com Gestões Financeiras	⇒	<input type="text"/>	-	<input type="text"/>	=	<input type="text"/>

Na próxima página, encontra-se o Mapa de Identificação e Análise do Perfil. Os procedimentos para sua elaboração devem seguir os passos abaixo:

- Transfira a pontuação obtida na página anterior para o Mapa de Análise do Perfil, marcando com um X ou colorindo com o lápis preto o quadrado referente à pontuação que apresenta cada uma das características. Se, por exemplo, a pontuação alcançada na característica de comportamento "Tem iniciativa" for 15, indicá-la como no esquema abaixo:

ITENS LEVANTADOS DO PERFIL	PI					PMI					PM					PMS					PS				
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
01. Tem Iniciativa															■										

- Depois de transferidas todas as pontuações, conecte os espaços preenchidos referentes às pontuações através de uma linha vertical para, assim, construir o perfil das características de comportamento empreendedor a fim de uma posterior análise.

Mapa de Identificação e Análise de Perfil

ITENS LEVANTADOS DO PERFIL	PI					PMI					PM					PMS					PS				
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
01. Tem Iniciativa															■										
02. Busca Oportunidades																									
03. Persistência																									
04. Busca Informações																									
05. Exigência de Qualidade																									
06. Cumprimento de Contratos de Trabalho																									
07. Orientação para Eficiência																									
08. Orientação para Objetivos																									
09. Planejamento Sistemático																									
10. Resolução de Problemas																									
11. Assertividade																									
12. Autoconfiança																									
13. Correr riscos moderados																									
14. Uso da Estratégia de Influência																									
15. Monitoramento																									
16. Preocupação com Gestões Financeiras																									

Observações:

Mapa de Identificação e Análise de Perfil



- O Mapa de Identificação e Análise do Perfil deverá ficar como no exemplo abaixo:

ITENS DO PERFIL LEVANTADOS	PI					PMI					PM					PMS					PS				
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
01. Tem Iniciativa																									
02. Busca Oportunidades																									
03. Persistência																									
04. Busca Informações																									
05. Exigência de Qualidade																									
06. Cumprimento de Contratos de Trabalho																									
07. Orientação para Eficiência																									
08. Orientação para Objetivos																									
09. Planejamento Sistemático																									
10. Resolução de Problemas																									
11. Assertividade																									
12. Autoconfiança																									
13. Correr riscos moderados																									
14. Uso da Estratégia de Influência																									
15. Monitoramento																									
16. Preocupação com Gestões Financeiras																									

Observações:

Análise dos Resultados para Direcionamento

O Mapa de Identificação e Análise do Perfil permite mensurar o grau de ocorrência/manifesteriação de cada uma das características empreendedoras. Para tanto, quando se efetua a transferência dos dados da folha de correção para ele, às características são graduadas em 05 níveis a saber:

Determinação dos Perfis		Pontuação
PI	Perfil Empreendedor Inferior	Entre 01 a 05 pts
PMI	Perfil Empreendedor Médio Inferior	Entre 06 a 10 pts
PM	Perfil Empreendedor Médio	Entre 11 a 15 pts
PMS	Perfil Empreendedor Médio Superior	Entre 16 a 20 pts
PS	Perfil Empreendedor Superior	Entre 21 a 25 pts

Observe a pontuação do seu Perfil Empreendedor Superior e verifique se tais competências podem ser utilizadas em seus projetos como pontos fortes a serem melhor explorados.

Observe também a pontuação de seu Perfil Empreendedor Inferior e esforce-se para desenvolvê-lo a fim de melhorar seu desempenho empreendedor.

Escolha três Competências Empreendedoras que devem ter uma atenção especial durante o decorrer deste curso.

1ª _____

Descreva como poderá utilizar ou desenvolver: _____

2ª _____

Descreva como poderá utilizar ou desenvolver: _____

3ª _____

Descreva como poderá utilizar ou desenvolver: _____

Desenvolva suas Características Empreendedoras Pessoais



“O autoconhecimento é o início do caminho do verdadeiro saber.

O aprendizado não ocorre com recebimento passivo de conteúdos oferecidos de fora, mas sim com a busca trabalhosa que cada qual realiza dentro de si.”

Sócrates, 469-399 a.C

Leia as questões a seguir e pense sobre sua conduta no dia-a-dia.

- Fixo metas claras e objetivos em curto prazo?
- Escolho situações com riscos moderados, bem calculados?
- Trabalho para alcançar alta qualidade a longo prazo?
- Busco alcançar alta qualidade em meu desempenho?
- Preocupo-me em fazer melhor?
- Aceito de modo satisfatório a responsabilidade em resolver os problemas sugeridos?
- Tenho confiança em minhas próprias capacidades de decisão e ação?
- Sou independente e não fico esperando que outros decidam ou busquem recursos por mim?
- Busco informações para resolver os problemas?
- Desenvolvo e utilizo planos racionais de trabalho para agir com mais eficiência?
- Desanimo com o fracasso?
- Analiso as razões do fracasso para aprender coisas novas e agir com mais eficiência?
- Sou capaz de escolher novas estratégias para alcançar meus objetivos e para substituir estratégias que não funcionaram?
- Tenho realmente me esforçado a fim de atingir meus objetivos e realizar as tarefas necessárias?
- Assumo responsabilidade pessoal em relação às tarefas?
- Como reajo diante de um feedback recebido?

Faça sua auto-avaliação acerca das características típicas do comportamento empreendedor.

É interessante que você constantemente se pergunte sobre seu comportamento empreendedor na condução do seu trabalho, da sua vida, do seu dia-a-dia.

Utilize sua motivação interna para transformar alguma fraqueza, porventura identificada, em fortaleza que o impulse para o êxito.

Empregue o exercício da auto-avaliação para resgatar o potencial empreendedor que há em você!