

Live RH 4.0

Rodrigo Pádua, VP Global de Gente e Cultura do Grupo Stefanini, fala sobre uso de gamificação pelo RH**Na próxima terça-feira (13), às 14h →**

As dez competências para 2025

Fórum Econômico Mundial indica o que grandes e médias empresas em 26 economias, inclusive na brasileira, irão valorizar nos próximos cinco anos

Por **Barbara Bigarelli**

23/10/2020 05h01 · Atualizado há 5 meses

Nesta semana, o Fórum Econômico Mundial (WEF) divulgou o seu famoso relatório anual "**The Future of Jobs**", que mapeia os empregos e as habilidades do futuro. **O Fórum prevê que, até 2025, a automação irá eliminar 85 milhões empregos no mundo enquanto a nova divisão de trabalho, entre máquinas, humanos e algoritmos irá criar 97 milhões.** Nesse cenário a conta feita é que 50% de todos os funcionários precisarão de requalificação nos próximos cinco próximos anos. Em uma das palestras envolvendo a divulgação do relatório, Saadia Zahidi, diretora-executiva do WEF, afirmou que cerca de 40% das habilidades consideradas essenciais hoje nos profissionais irão mudar.

Na lista divulgada neste ano, **pensamento analítico, aprendizagem ativa, capacidade de resolver problemas complexos, pensamento crítico e criatividade** são consideradas as competências fundamentais. Depois aparecem **capacidade de liderar e influenciar, de monitorar e usar tecnologia no trabalho, resiliência e raciocínio voltado a resoluções.** Enquanto pensamento crítico e capacidade de solucionar problemas são habilidades indicadas pelo Fórum desde 2016, este ano estão ganharam força na lista das top 10, habilidades em autogestão, como a aprendizagem ativa, resiliência, tolerância ao estresse e flexibilidade. Entre as competências consideradas transversais, aplicáveis em várias funções e ocupações, o WEF aponta para marketing digital, gerente de produtos e gerenciamento do desenvolvimento de softwares.

No recorte do Brasil, o WEF indica que as três principais habilidades requeridas pelas organizações de seus profissionais são: aprendizagem ativa, pensamento analítico e criatividade. Especialista em machine learning e inteligência artificial, analista de dados e especialista em internet das coisas são as três profissões entre as dez mais demandadas.

Se, em 2018, 65% dos líderes entrevistados esperavam que os funcionários adquirissem as competências do futuro, em 2020 esse número atingiu 94%. Mas apenas 40% deles relataram que farão esse treinamento internamente. Muitas empresas, como ressaltou Klaus Schwab, fundador do WEF, irão recorrer às plataformas ensino de aprendizado como parceiras.

O Coursera, que foi um dos parceiros na formulação do relatório deste ano, indicou que as habilidades que a maioria das pessoas está se concentrando atualmente já é muito diferente daquelas mais demandadas no passado. Competências de escrita e de estratégia superaram a busca na plataforma por conhecimentos de programação em python. Aulas de mindfulness e meditação também aparecem com grande demanda - enquanto computação em nuvem, supply chain e conhecimentos gerais em estatística, que figuravam no ranking das 10 principais em 2019, saíram neste ano.

Os empregadores que oferecem oportunidades de aprendizagem on-line para seus funcionários aumentaram cinco vezes. Saadia defendeu que investir em requalificação pode compensar, já que o relatório aponta que 66% dos empregadores indicaram obter retorno desse investimento em até um ano.

Saiba Mais

[Automação deve destruir 85 milhões de empregos, alerta Fórum Econômico Mundial](#)

Conteúdo Publicitário

Links patrocinados por **taboola**

LINK PATROCINADO

O jogo mais viciante do ano!

FORGE OF EMPIRES - JOGO ONLINE GRÁTIS

LINK PATROCINADO

Potty de degraus reais de preço de fisher

AMERICANAS.COM

LINK PATROCINADO

3 Erros que donos de cachorro cometem e diminuem a vida canina

PETVI

LINK PATROCINADO

Fio dental ficou no passado depois dessa invenção!

IRRIGADOR DENTAL POWERJET

LINK PATROCINADO

Esguicho de alta pressão vira febre em São Paulo

POWER JATO

LINK PATROCINADO

Conheça as novas máscaras recomendadas atualmente.

SAÚDE JÁ

Conteúdo Publicitário

Ciclo de commodities deve beneficiar novos setores

VALOR INVESTE

Banco do Brasil 'é de mercado e é do Brasil', diz novo presidente em mensagem

VALOR INVESTE

Como fazer a contestação do auxílio emergencial 2021

Comentários

Os comentários são de responsabilidade exclusiva de seus autores e não representam a opinião deste site. Se achar algo que viole os **termos de uso**, denuncie. Leia as **perguntas mais frequentes** para saber o que é impróprio ou ilegal.



Este conteúdo não recebe mais comentários.

Mais novos

Não existem comentários nesta história.

Mais de Carreira

13 DE ABRIL | 14:00H
COMO INCLUIR GAMES NA GESTÃO DE PESSOAS

VALOR CARREIRA EM DESTAQUE RH 4.0

STELA CAMPOS
Editora de Carreira

RODRIGO PÁDUA
VP Global de Gente e Cultura do Grupo Stefanini

LIVE | LINKEDIN | YOUTUBE | FACEBOOK

Carreira

RH 4.0: como incluir games na gestão de pessoas

Rodrigo Pádua, VP Global de Gente e Cultura do Grupo Stefanini, é o novo convidado da série de lives que debate os temas em alta do RH

08/04/2021 17:57 — Em Carreira

movimento
#mente em foco

Carreira

Saúde mental ganha apoio de iniciativa da ONU para garantir existência das empresas no futuro

Movimento #MenteEmFoco, que convida empresas e organizações a agir para preservar a saúde mental no ambiente de trabalho, é lançado com apoio de gigantes como Ambev e Unilever

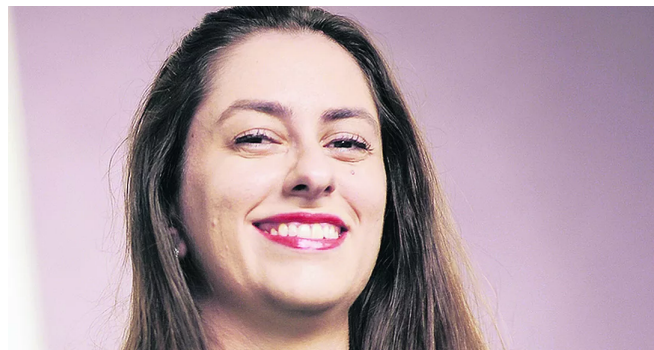
08/04/2021 14:29 — Em Carreira

Carreira



Saúde mental entrou de vez no portfólio, mas planos médicos continuam como grande chamariz, avaliam consultores

08/04/2021 05:01 — Em Carreira



Carreira

Companhias flexibilizam benefícios dos funcionários

Sessões de terapia até licença remunerada para pais ganham espaço e adesão

08/04/2021 05:01 — Em Carreira

Carreira

Executivo brasileiro assume operação da Robert Half na América do Sul

Acompanhe a movimentação executiva da semana

08/04/2021 05:00 — Em Carreira

Carreira

Construindo uma carreira genuína e inteligente

O colunista Rafael Souto defende que é preciso pensar “por que”, “como” e “para quem” é construída uma trajetória profissional

08/04/2021 05:00 — Em Carreira

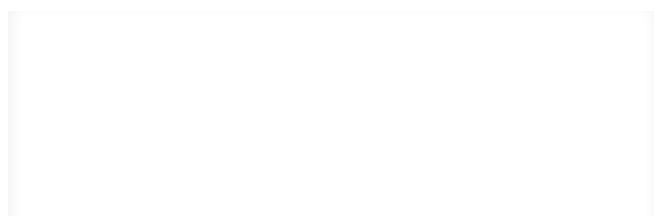


Carreira

Líderes não aprenderam como motivar

Neel Doshi analisa o que CEOs e gestores deveriam fazer para criar uma cultura que fomente e estimule a motivação de todos

06/04/2021 10:33 — Em Carreira



Carreira

Era do ativismo mobiliza liderança e funcionários

Engajamento individual e corporativo ganha força, mas é preciso trabalhar a defesa e comunicação das causas



[VEJA MAIS](#)
