



HRB4029 - 2022

Considerações Finais

Profa Jeniffer C R Dutka

Inequality

Unequal access to opportunities



Equality?

Evenly distributed tools and assistance



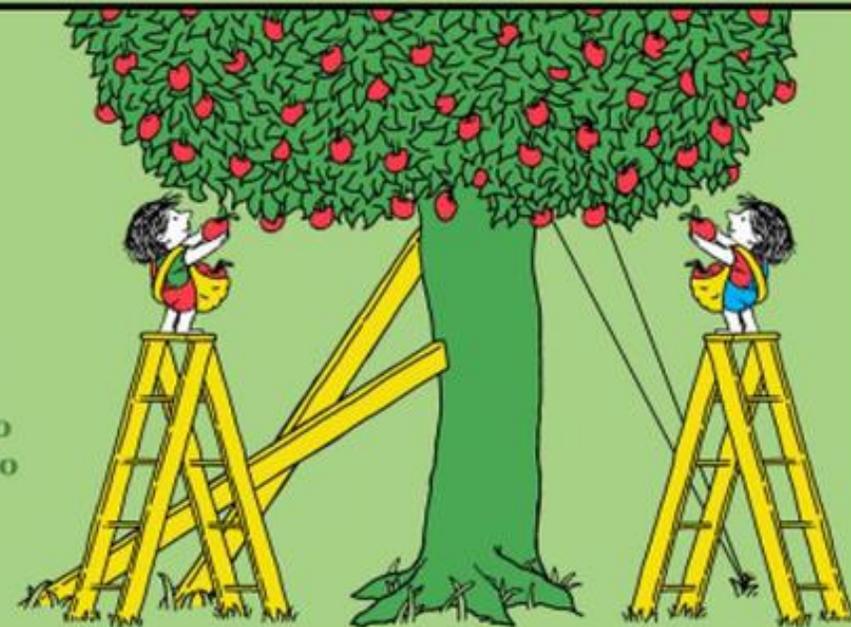
Equity

Custom tools that identify and address inequality



Justice

Fixing the system to offer equal access to both tools and opportunities

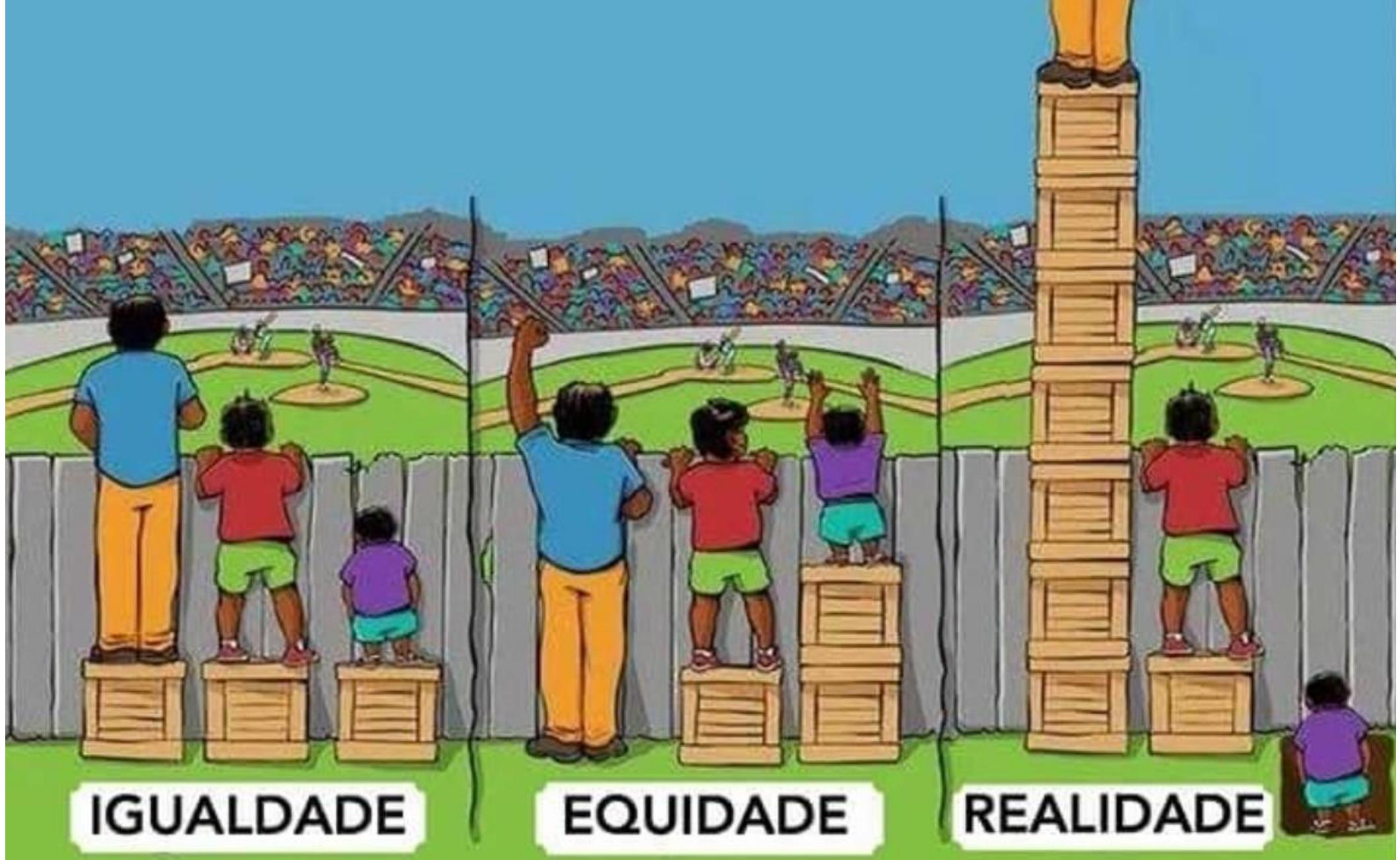


IGUALDADE



EQUIDADE





DICIONÁRIO DE DE&I

Entenda o significado de termos
do vocabulário da diversidade



GESTÃO DA DIVERSIDADE

Você sabia que os quatro termos fazem parte de uma estratégia de Gestão da Diversidade? Ela é um **plano a curto, médio e longo prazo que conta com metas, indicadores, políticas de atração, entre outras ferramentas**. Ela deve incluir todos os profissionais e as diferentes áreas de uma organização, a fim de garantir a construção de um time plural e o impacto positivo que esse investimento pode trazer às empresas.



DIVERSIDADE

Diversidade é a pluralidade de culturas, identidades, formas de pensar, experiências e trajetórias que podem ser encontradas em um grupo de pessoas. **Todos somos diversos**, independente do local onde nascemos ou de características físicas e emocionais.

IGUALDADE

A noção de igualdade, via de regra, está relacionada com tratar todas as pessoas da mesma forma e garantir que todos os indivíduos tenham **acesso às mesmas oportunidades.**





EQUIDADE

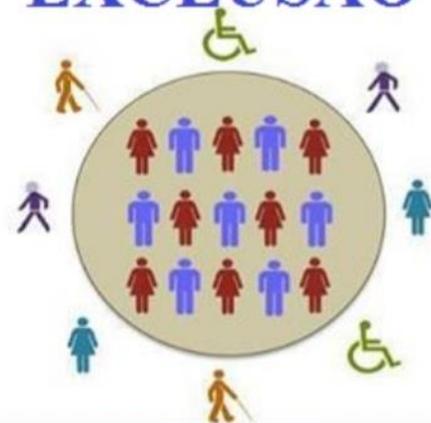
Equidade é a garantia de tratamento diferenciado em igualdade de condições e oportunidades. Ou seja, os direitos e deveres são os mesmos, mas as necessidades de cada um para exercer seu papel na sociedade são diferentes e precisam ser atendidas de forma justa.

INCLUSÃO

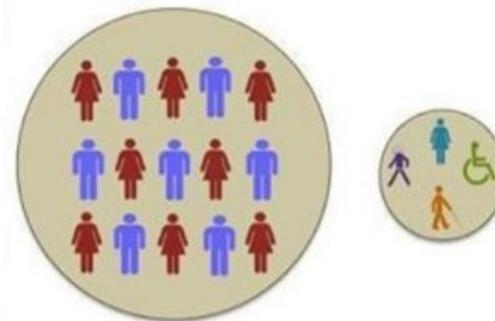
A Inclusão envolve ações que proporcionam **acesso igual de participação, oportunidades e direitos** a todas as pessoas. Está relacionada ao atendimento das necessidades individuais diversas, proporcionando um ambiente livre de discriminação e preconceito. Parte do princípio de que todos partem do mesmo lugar.



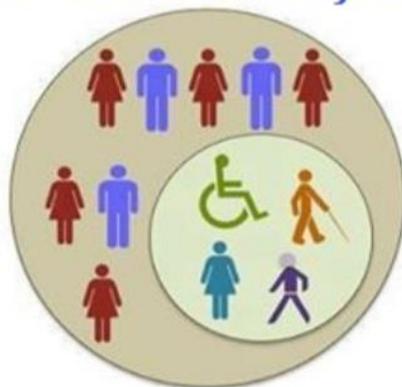
EXCLUSÃO



SEGREGAÇÃO



INTEGRAÇÃO



INCLUSÃO



editado por: Φ www.FilosofiaHoje.com



A diferença nos enriquece...
... O respeito nos une.

Mafalda foi uma tira escrita e desenhada pelo cartunista argentino Quino. As histórias, apresentando uma menina (Mafalda) preocupada com a humanidade e a paz mundial que se rebela com o estado atual do mundo, apareceram de **1964 a 1973**,^[1] usufruindo de uma altíssima popularidade na América Latina e Europa.

USP cria Pró-Reitoria para ampliar ações de inclusão e pertencimento

A nova Pró-Reitoria de Inclusão e Pertencimento incorporará órgãos como a Superintendência de Assistência Social e o Escritório USP Mulheres

 Institucional -  <https://jornal.usp.br/?p=513056>

 03/05/2022 - Publicado há 6 meses  Atualizado: 24/05/2022 as 9:26

“O pertencimento deve ser construído a partir do reconhecimento, na Universidade e na vida social, do **valor das diferenças. A USP não está descolada da sociedade em que vivemos e a busca da equidade deve orientar todas as políticas da Universidade”, ressaltou o reitor Carlos Gilberto Carlotti Junior.**

Atuando em questões **étnico-raciais, culturais, socioeconômicas, de gênero, de saúde mental, de deficiências, de memória e de direitos humanos**, a Pró-Reitoria de Inclusão e Pertencimento deverá propor ações para criar oportunidades de mais igualdade e convergência na Universidade e estimular uma cultura pautada pelo respeito e valorização da diversidade.

“A criação dessa Pró-Reitoria mostra, com muita veemência, a importância que a Universidade está dando aos temas da inclusão e pertencimento. É uma estrutura administrativa que **coloca os temas de forma inescapável, no mesmo patamar que o ensino, a pesquisa e a extensão**. E as ações são voltadas para toda a comunidade da USP – alunos, professores e servidores – o que torna o desafio ainda maior e **original**”, explicou a nova pró-reitora de Inclusão e Pertencimento, Ana Lúcia Duarte Lanna.

A **PRIP** será estruturada em cinco áreas:

1. Vida no *campus*;
2. Saúde mental e bem-estar social;
3. Mulheres, relações étnico-raciais e diversidades;
4. Formação e vida profissional; e
5. Direitos Humanos e políticas de reparação, memória e justiça.



QUEM SOMOS ▾

VIDA NO CAMPUS ▾

DIVERSIDADES ▾

SAÚDE MENTAL ▾

DIREITOS HUMANOS ▾

VIDA PROFISSIONAL ▾



 [Volte à página inicial](#)

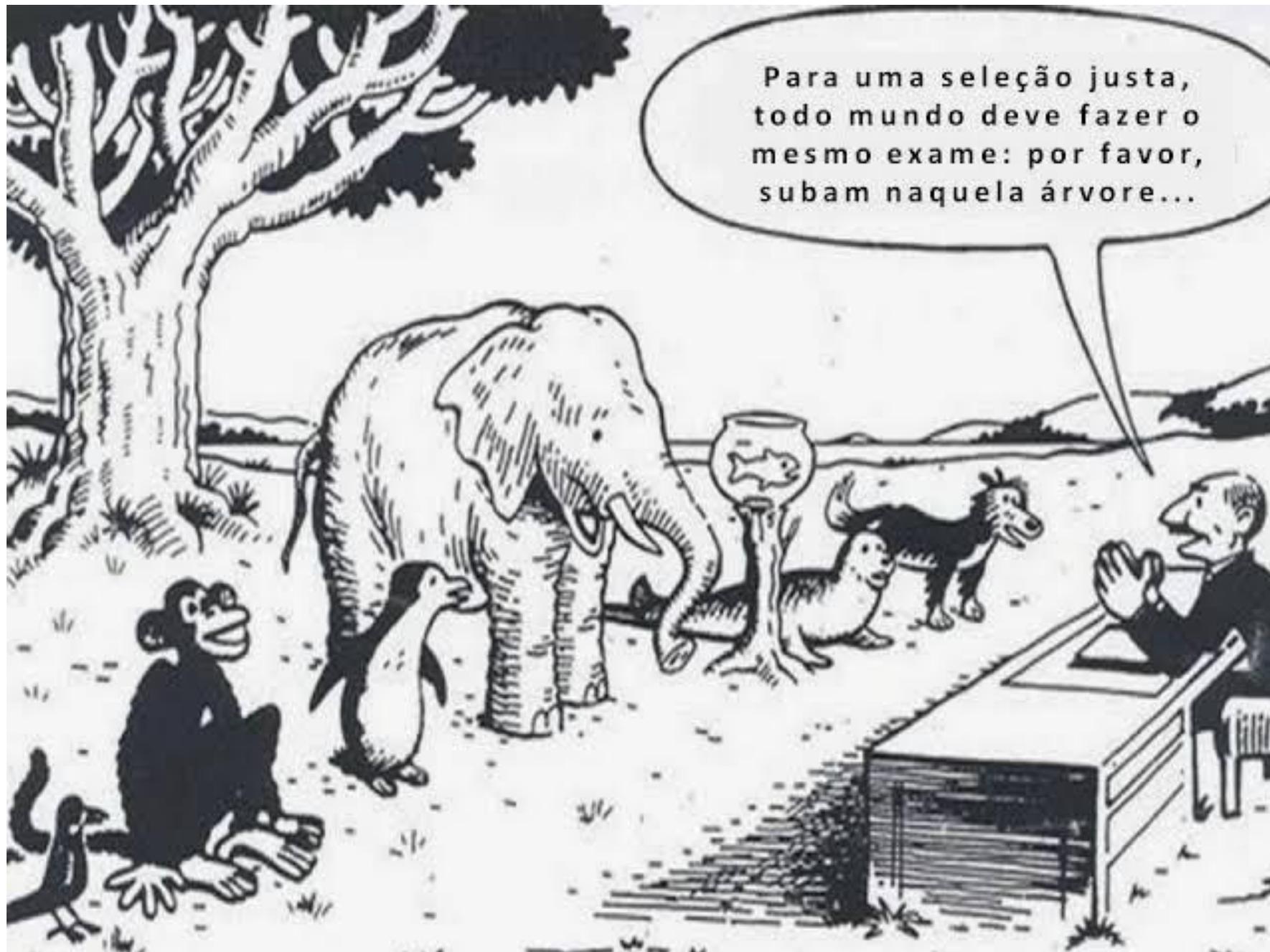
BANCA DE
HETEROIDENTIFICAÇÃO

40 ANOS DAS CRECHES
USP

DEMONUMENTA

PÓS-DOC
PESQUISADORAS NEGRAS

USP DIVERSA



Jeniffer de Cássia Rillo Dutka, Fga, PhD

- ✓ Graduada em **Fonoaudiologia** pela PUC - Paraná (PUC-PR, 1986)
- ✓ Mestre e doutora em *Communication Sciences and Disorders* pela University of Florida, USA (UF, 1992 & 1996)
- ✓ Fellow no University of Florida Craniofacial Center (1990-1996)
- ✓ Recipiente da bolsa Recém-doutor do CNPq (1996-1997)
- ✓ Recipiente do Minority Fund do NIDCR para pós-doutorado (1998-2000)
- ✓ Faculty at the Communication Sciences and Disorders at the University of Central Florida, Orlando 1998-2002)
- ✓ Fonoaudióloga no Laboratório de Fonética Experimental do Hospital de Reabilitação de Anomalias Craniofaciais da USP (2003-2010)
- ✓ Fellow at the Craniofacial Center at the Children Healthcare of Atlanta (2008)
- ✓ Professora Livre Docente no Departamento de Fonoaudiologia na Faculdade de Odontologia de Bauru-USP (2010-Atual)
- ✓ Orientadora nos Programas de Pós-Graduação em *Ciências da Reabilitação* do Hospital de Reabilitação de Anomalias Craniofaciais-USP e em *Fonoaudiologia* da Faculdade de Odontologia de Bauru (Atual)
- ✓ E-mail para contato: jdutka@usp.br

