

Liderança Primordial leva à ... **Liderança Engajadora**

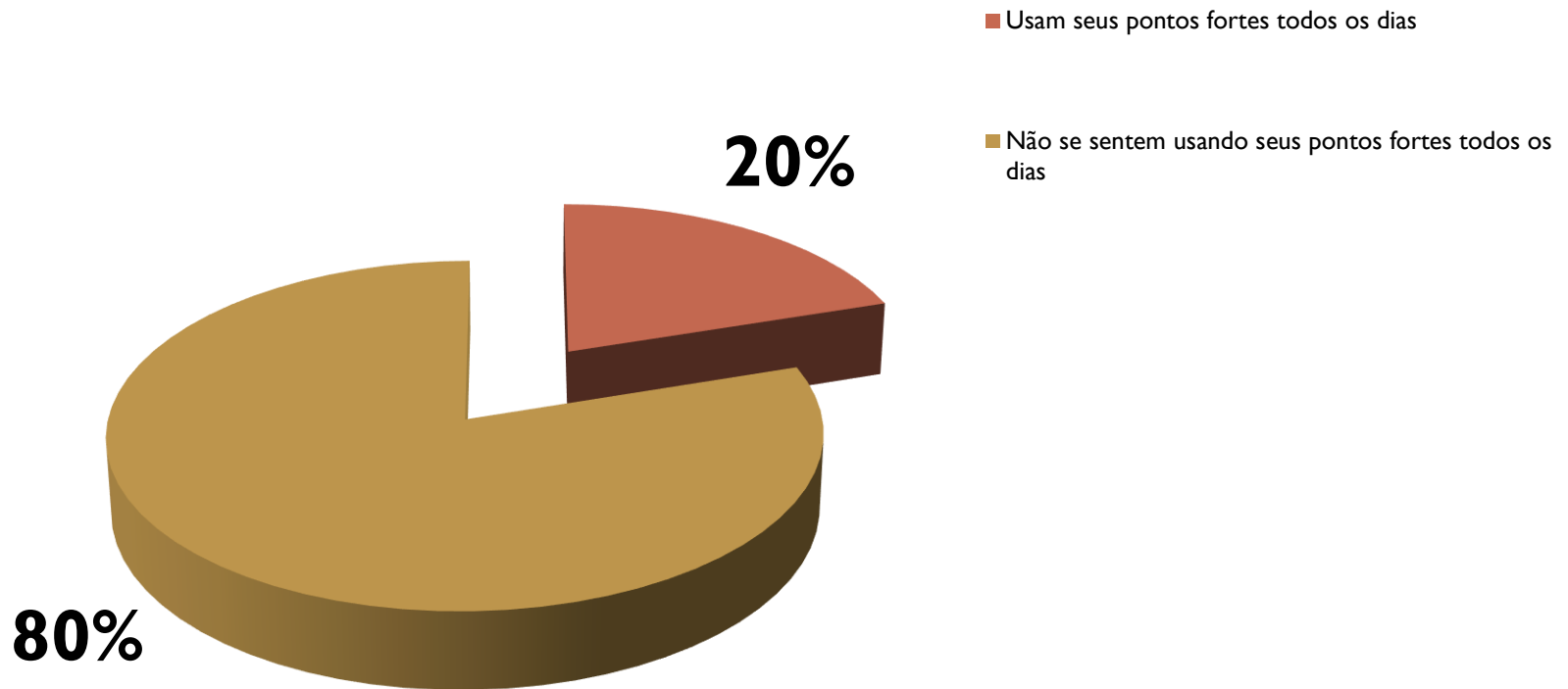


Simone de Carvalho Balian

Instituto Gallup, entrevista com 1 milhão e 700 mil funcionários em 101 empresas de 63 países

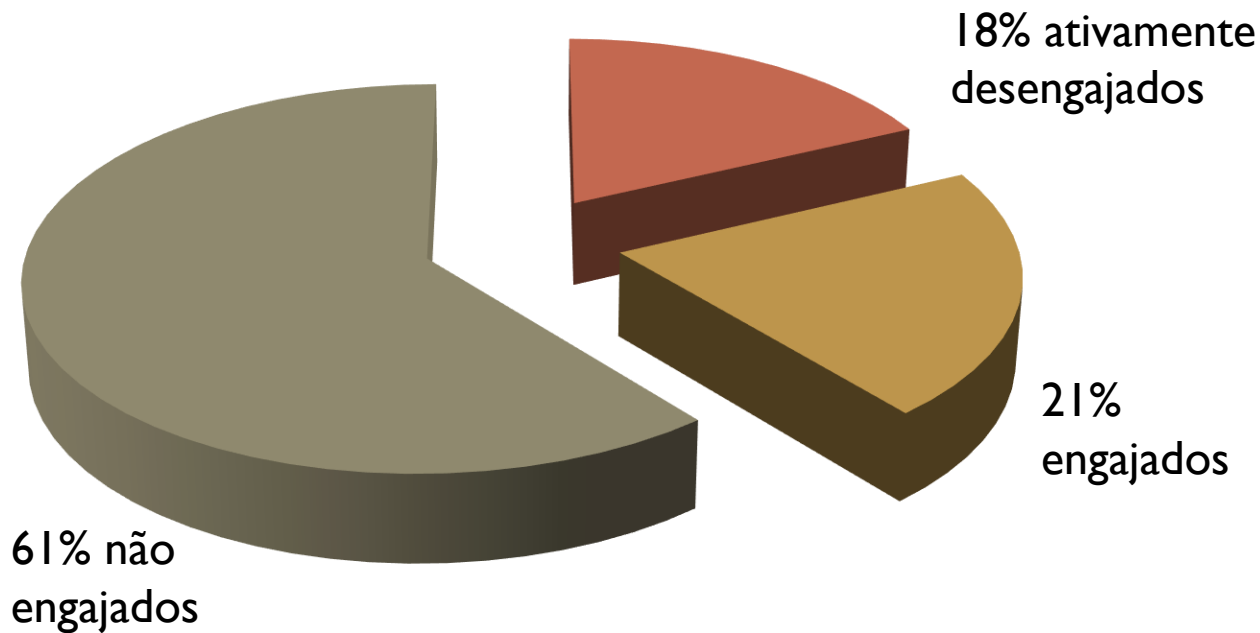
(Buckingham e Clifton, 2008)

Quantos sentem que seus pontos fortes estão em ação realmente?



Engajamento da Força Brasileira de Trabalho Instituto Gallup, 2006

Engajamento do brasileiro



“Se o estado de espírito e comportamentos do líder são potentes fatores do sucesso empresarial, então sua tarefa é a liderança ??????????”

é desenvolver a
Liderança Primordial
conjunto de competência comportamentais

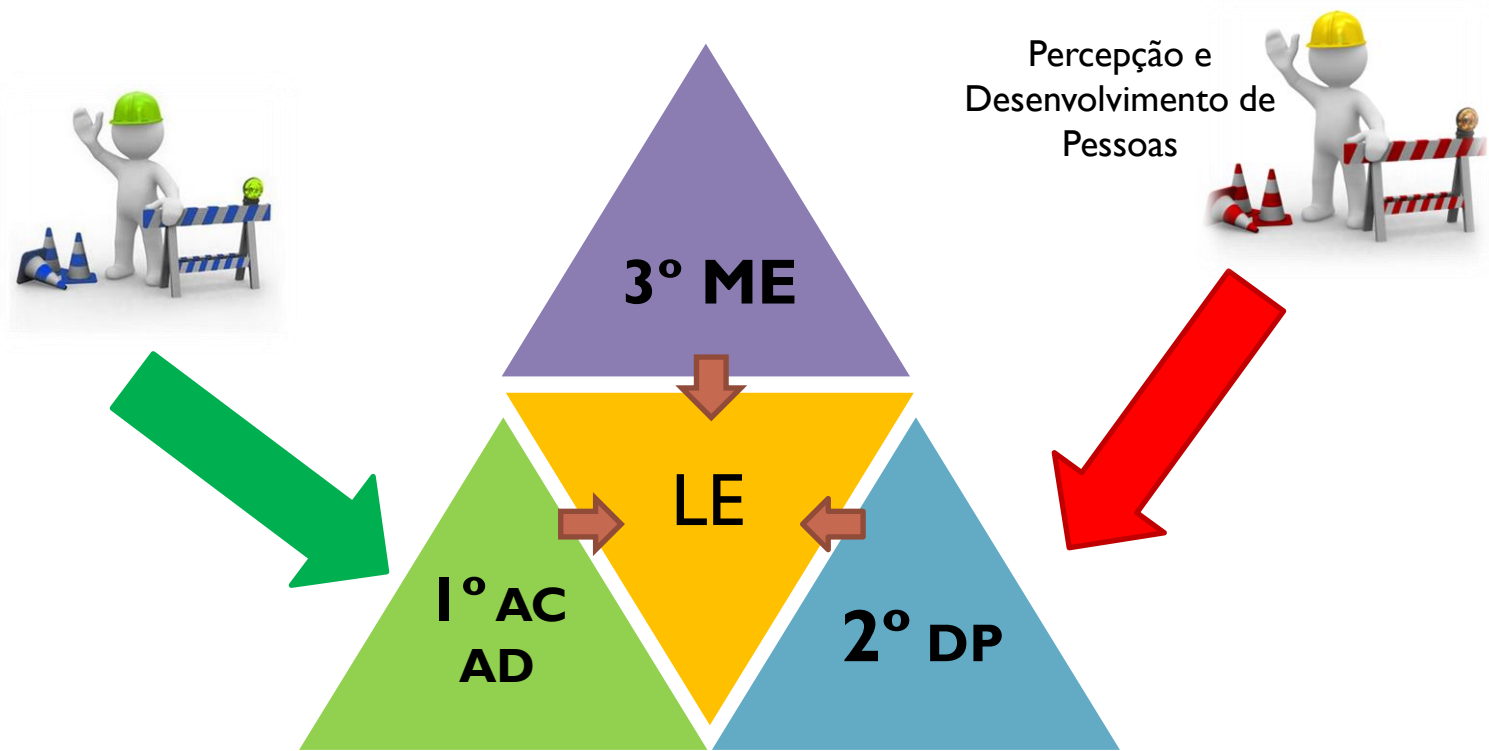
(Primal Leadership – The Hidden Drive of Great Performance – Goleman, Boyatzis & McKee)



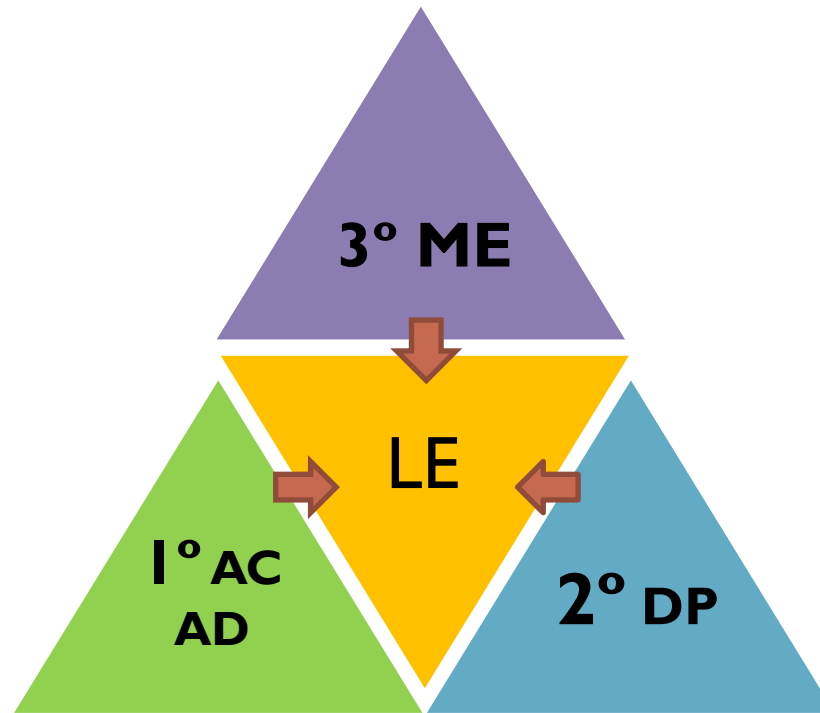
Construindo os comportamentos que favorecem o engajamento



Construindo os comportamentos que favorecem o engajamento



Construindo os comportamentos que favorecem o engajamento



1º



Mobilização
da Equipe

Liderança
Engajadora

Percepção e
Desenvolvimento
das pessoas

Auto
conhecimento
Auto
desenvolvimento



“[...] Para se destacar na área que você escolheu, encontrar satisfação duradoura no que faz, você [...] precisará se tornar um perito em localizar, descrever, ajustar, praticar e refinar seus **talentos**, para, a partir deles construir seus **pontos fortes** [...]”

(adaptado de Buckingham e Clifton, 2008)



◦ **Talentos:** são os padrões inatos, naturalmente recorrentes de pensamento, sentimento ou comportamento.



Pontos Fortes: desempenho estável e quase perfeito numa atividade, obtido a partir do uso assertivo dos **Talentos**.

● Exemplo

Talento: capacidade de atrair pessoas e gostar de fazer novos contatos.



Ponto forte: capacidade de construir redes de contatos e colaboradores.

*“Polir um **Talento** para que ele se torne um verdadeiro **Ponto Forte** será um teste para sua percepção e sua engenhosidade.”*

*“Apurar seus **Pontos Fortes** é um trabalho de uma vida inteira.”*

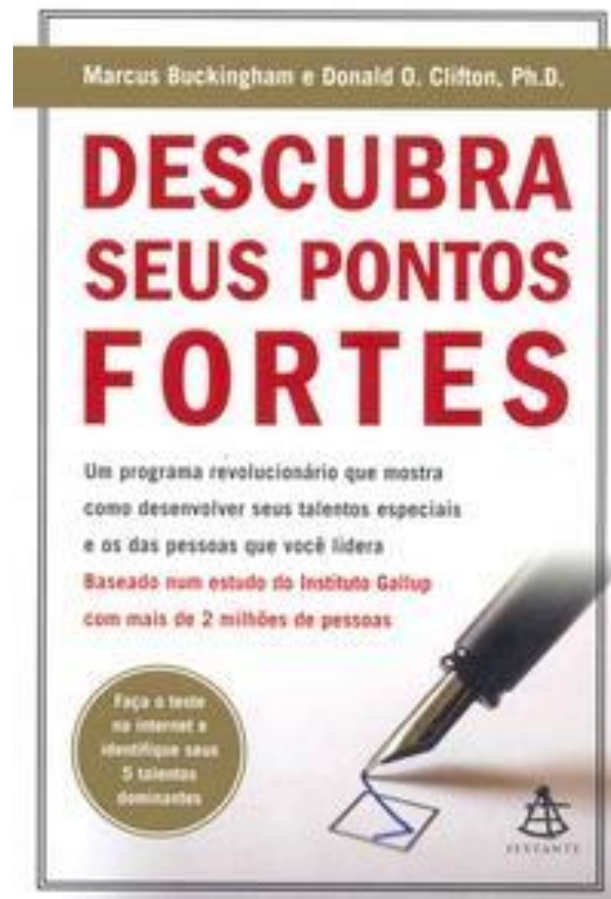


Quais são os seus **Talentos?**

Quais são os seus **Pontos Fortes?**

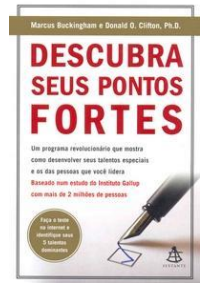


34 temas sugeridos por Marcus Buckingham e Donald O. Clifton, 2008



34 temas sugeridos por Marcus Buckingham e Donald O. Clifton

Descubra seus pontos fortes, 2008



Adaptabilidade
Analítico
Ativação
Auto-afirmação
Carisma
Comando
Competição
Comunicação
Conexão
Contexto
Crença
Desenvolvimento
Disciplina

Empatia
Estudioso
Excelência
Foco
Futurista
Harmonia
Ideativo
Imparcialidade
Inclusão
Individualização
Input
Intelecção
Organização

Pensamento Estratégico
Positivo
Prudência
Realização
Relacionamento
Responsabilidade
Restauração
Significância

TIRANDO PROVEITO DO MEU TALENTO **CONEXÃO**

CONEXÃO é um construtor de pontes entre pessoas de diferentes culturas. Sensível à mão invisível, pode proporcionar às pessoas a segurança de que há um propósito além da rotina de nossas vidas e que somos todos parte de um quadro maior.

“acredito que nada acontece sem que haja uma razão, todos nós estamos conectados e isso implica em certas responsabilidades. Não devemos ferir os outros, porque estaremos ferindo a nós mesmos”

.....

“explico aos meus colegas como todos os esforços que eles fazem se combinam para criar o desempenho conjunto da equipe. Vou enfatizando, no valor de cada um, o propósito comum e a necessidade de apoio mútuo.”



**“Tente não
examinar cada
um dos seus
Talentos
isoladamente.”**



“examine como cada um modifica os outros.”

“imagine os efeitos da combinação ...”

**“aí, reside o segredo do verdadeiro
autoconhecimento!”**

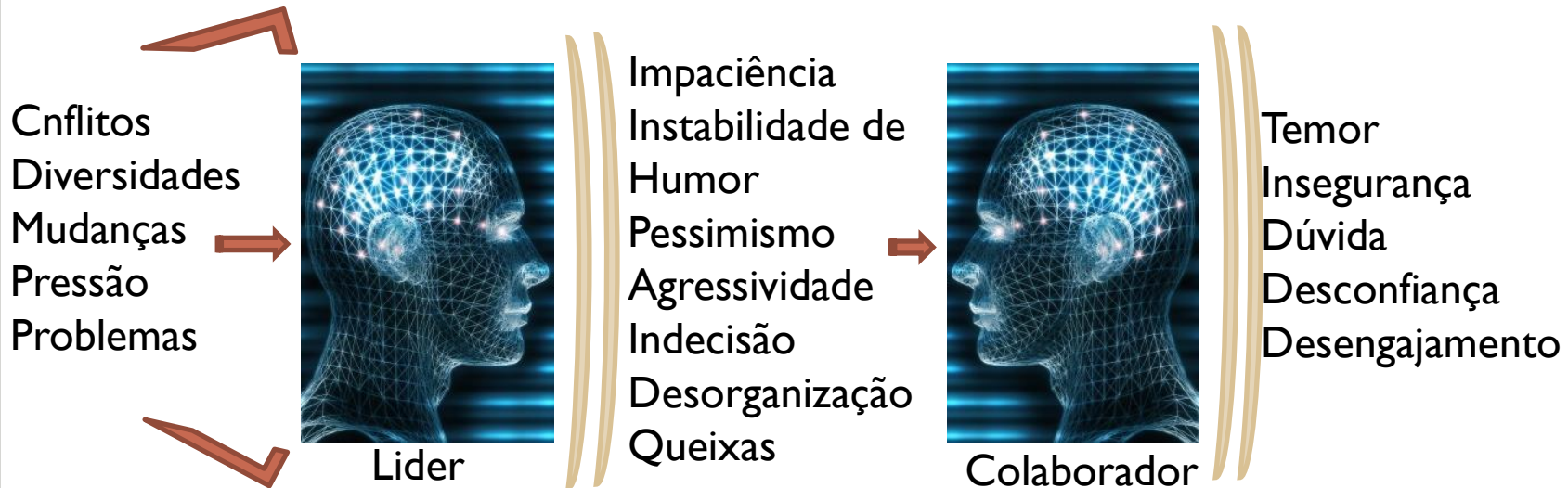
Mãos à obra!!!



**Identificar
seus
Talentos e
Desenvolver
seus Pontos
Forte**

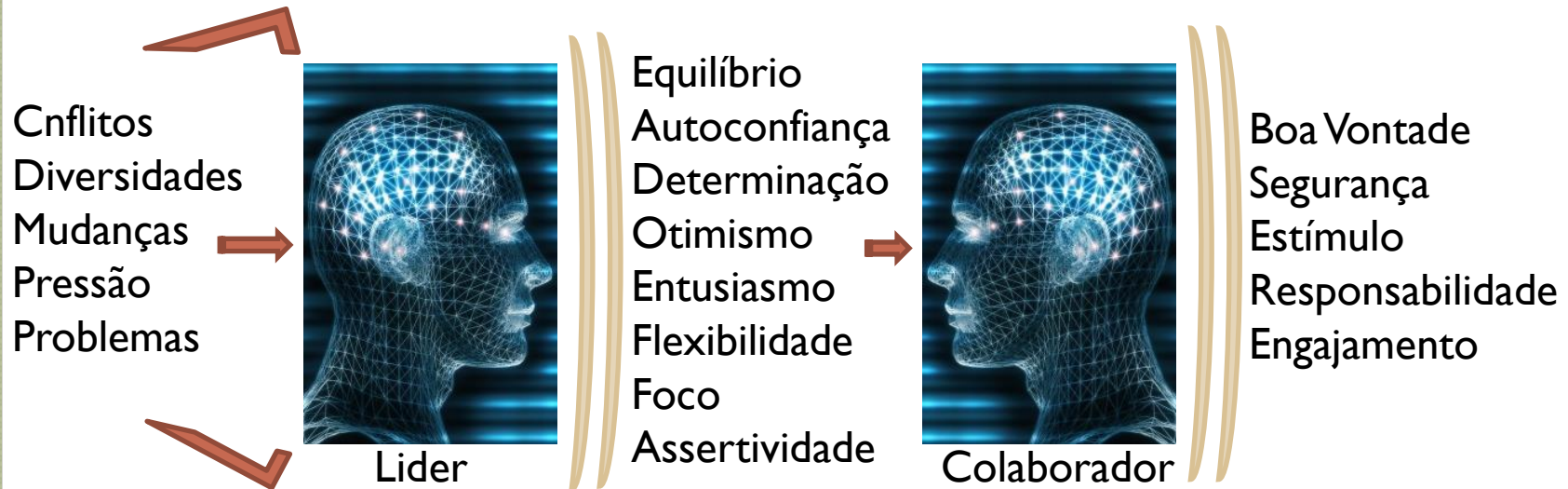


Comportamento do líder afetando seus colaboradores





Comportamento do líder afetando seus colaboradores



Qual o papel do líder na equipe?

“[...] despertar o engajamento das pessoas [...]”

(Regina Giannetti, 2012)



Como o líder desperta o engajamento das pessoas na equipe?

Oferecendo às pessoas as oportunidades e chances que elas próprias não sabem se dar e não sabem pedir



Liderança Engajadora

“Cria as condições que permitem florescer o compartilhamento de informações, a confiança, a saudável assunção de riscos e o aprendizado”

(Primal Leadership – The Hidden Drive of Great Performance – Goleman, Boyatzis & McKee)



Tchau

até nosso próximo encontro ...

