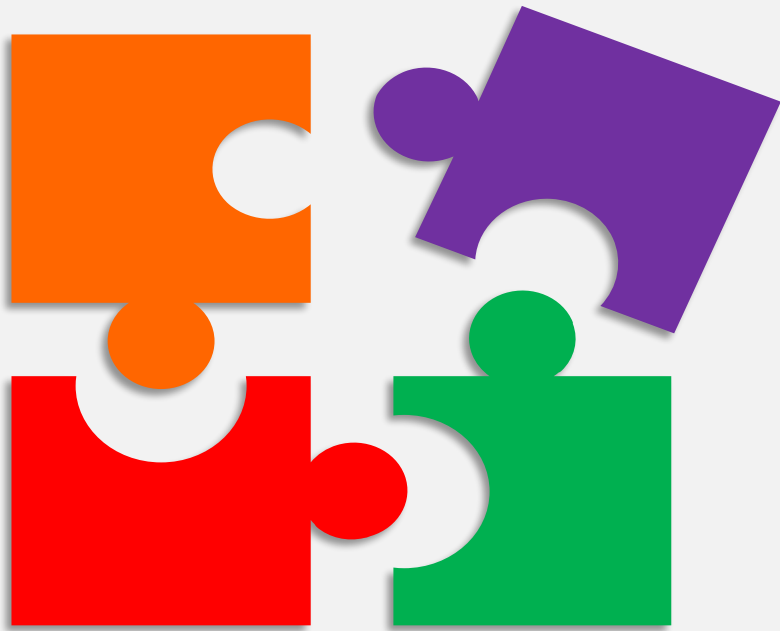


Disciplina de Fundamentos de Administração - HSP0289



Gestão Participativa

Enzo de Lucca

Gabriela Bonisio

Giovanna Souza

Heloísa Ramos

Victória Côrrea

O que é o modelo de gestão participativa?

Um ou poucos administram utilizando um grupo como um todo.

Processos de diálogo que procuram incluir todos que estão envolvidos em uma questão e tomar decisões coletivamente.

Com participação direta ou indireta.

De formas consultiva, grupal ou representativa.

Planejamento e tomada
de decisões

Empregados

Prática e
execução

Brasil

Processo de redemocratização.

Promulgação da Constituição Brasileira de 1988.

Mecanismos de participação popular na gestão pública.

Aproximação

Organização

Democracia

Resultados

Quais as etapas do processo?

A participação deve ser entendida como um processo, pois é contínua.

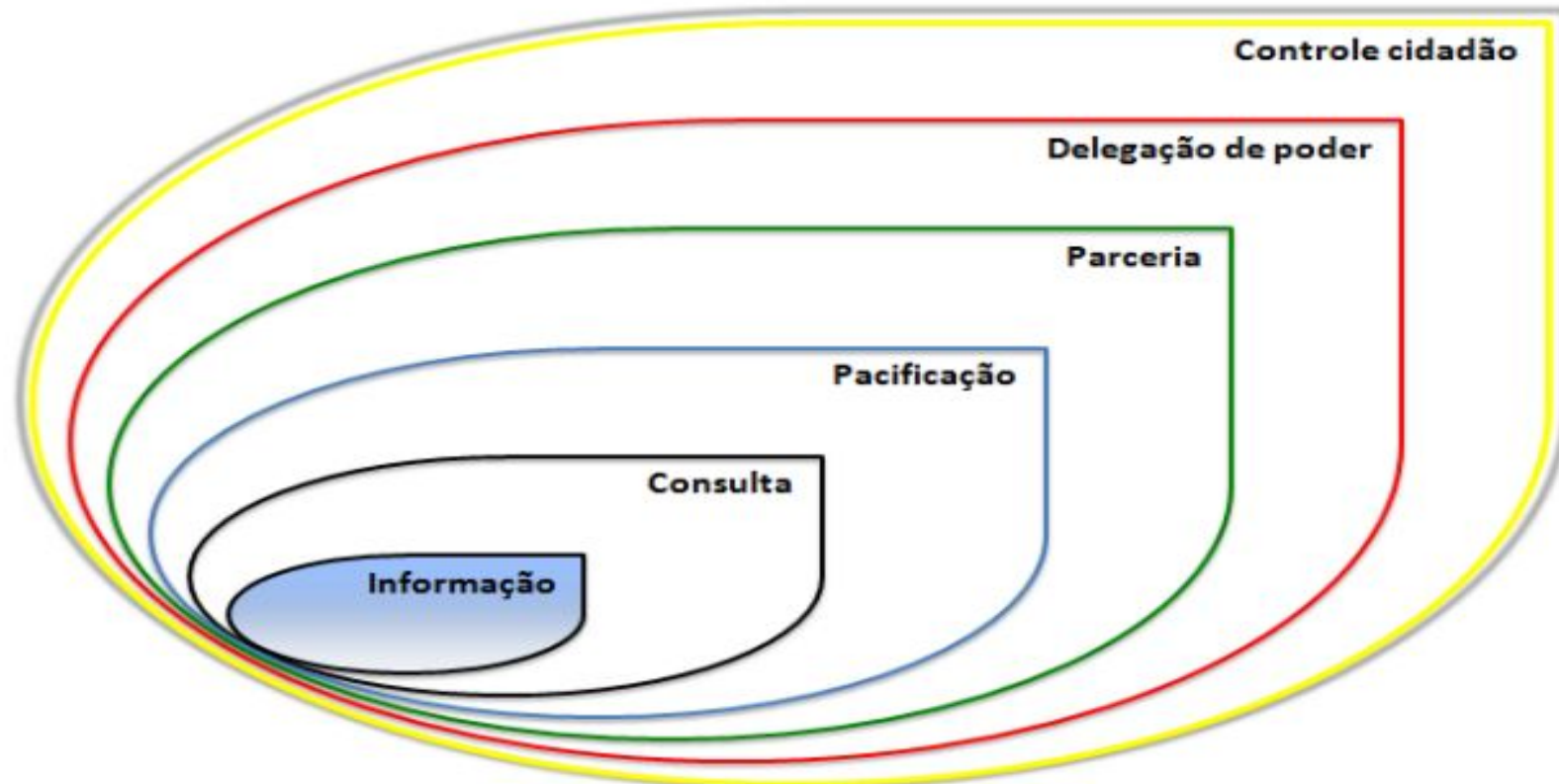
É parte de uma vivência política e social que não se esgota em um evento ou em um objetivo alcançado.

Entender a
responsabilidade

Campo de
atuação

Se mobilizar

Níveis de Participação



[Adaptado do conteúdo do curso “Ciclo de Capacitação em Gestão Participativa” do Instituto Chico Mendes de Conservação da Biodiversidade - ICMBio, a partir de Drummond et al., 2009]

Política

Informação

Consulta

Pacificação

Conhecimento

Saberes

Opinião

**Atendimento à
demandas**

Gestão

Parceria

Delegação de poder

Controle cidadão

Aproximação

Planejamento

Responsabilidade

Autonomia



Como trabalhar participativamente

As consciências individual e coletiva exigem de seus gestores e demais pessoas da empresa visão de globalidade, isto é, saber o que sua tarefa significa na totalidade do ambiente organizacional.

A gestão participativa prega justamente uma melhora nesse ambiente, onde todos possam expor suas opiniões, participar das decisões e programar metas.

- Otimização de processos
- Redução de gastos
- Desenvolvimento de produtos mais competitivos
- Redução de reclamações de clientes
- Execução de tarefas mais seguras e ambientalmente corretas

Para a gestão participativa, podemos trabalhar coletivamente procurando:

Construir conhecimentos e divulgar informações;

Identificar desafios, demandas e prioridades;

Planejar ações, definir atribuições e responsabilidades;

Acompanhar e avaliar projetos, propostas e atividades;

Técnicas e ferramentas

A escolha e a forma como serão utilizadas vai depender...

- Dos objetivos do trabalho
- Das características do grupo (perfil das pessoas, tamanho do grupo)
- Do tamanho e a experiência da equipe de facilitadores
- Da infraestrutura, dos equipamentos e materiais disponíveis
- Do tempo disponível

Técnicas e ferramentas

Objetivos e características

- Registrando as opiniões, percepções e contribuições de todos
- Organizando a troca de ideias
- Ajudando a manter o foco no tema de interesse
- Forma sistematizada
- Garantindo o direito de manifestação de todos
- Registrando os processos de escolha e tomada de decisão
- Facilitando consensos
- Aceitando e registrando posições diferentes
- Consolidando o conhecimento compartilhado pelo grupo
- Identificando posições



Ferramentas

Para que a Gestão Participativa seja de fato efetiva, é necessária a utilização de algumas ferramentas básicas que irão nos auxiliar na execução de processos participativos.

Uma vez que é identificado o que é para ser feito, o próximo passo é definir o modo que será feito, e é neste momento que as ferramentas da gestão participativa são necessárias.



Mapeamento
participativo



Linha do
tempo



Árvore de
problemas



Diagrama
de Venn

Linha do tempo

“Pensar o passado para compreender o presente e idealizar o futuro.”

Pode ser utilizada para identificar mudanças específicas ao longo do tempo, como por exemplo: uso do solo; mudanças populacionais; níveis de poluição; histórico de conflitos e disputas; entre outros.

retomar o registro da história de um grupo ou comunidade;

entender as mudanças ocorridas ao longo do tempo;

identificar os acontecimentos mais importantes relacionados ao tema discutido;

apoiar na investigação, no diagnóstico e monitoramento das ações de um projeto.

resgatar a memória do que já foi feito pelo grupo, ou o que já foi feito a respeito de um tema;

Linha do tempo

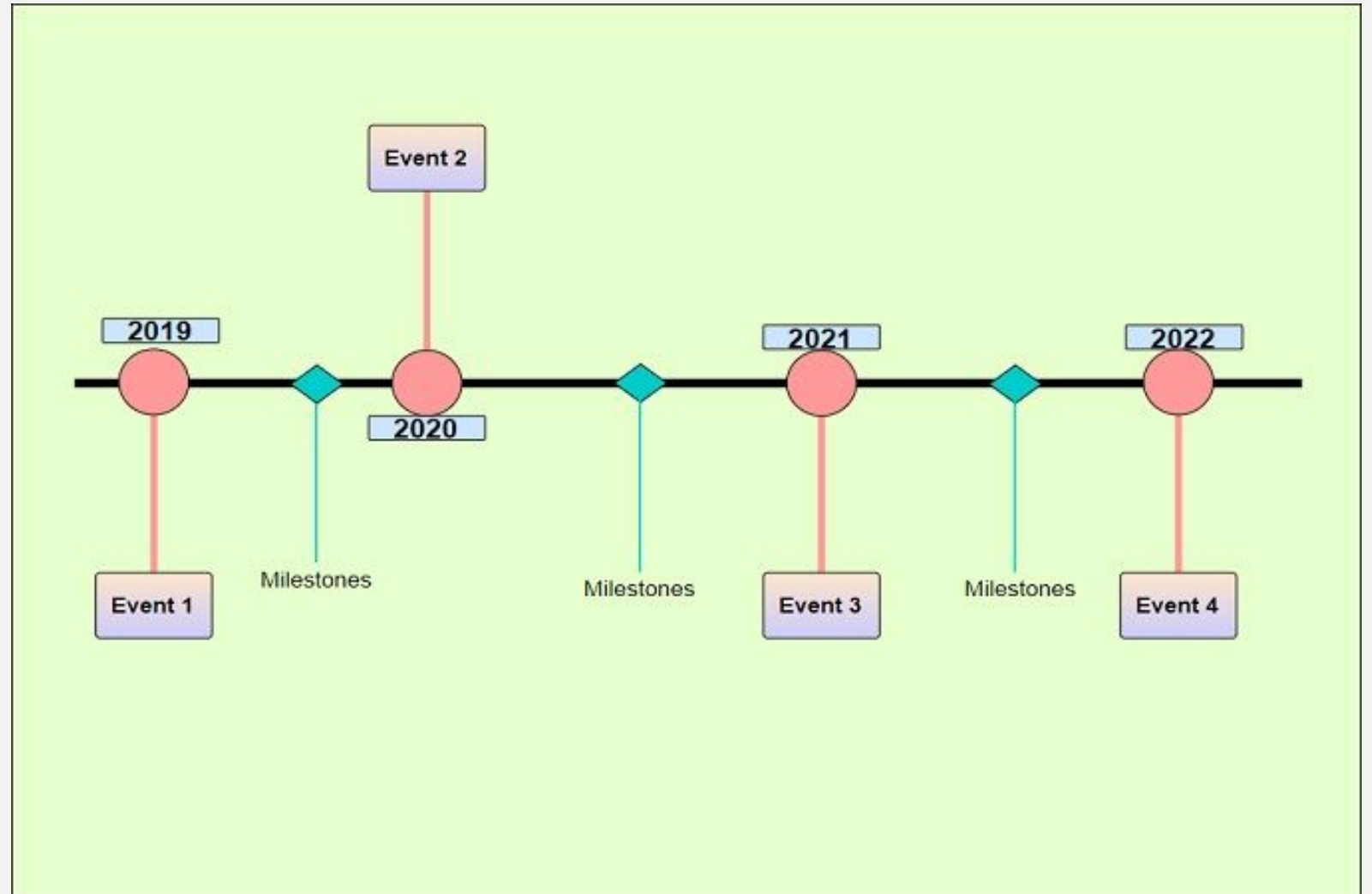


Diagrama de Venn

Identificar os atores envolvidos no processo.

Descrever visualmente as relações entre os sujeitos.

- quem participa daquele tema;
- quem deveria participar mas está ausente;
- quais pessoas, grupos ou instituições estão próximas umas das outras, se ajudando ou sendo aliadas;
- quais pessoas, grupos ou instituições estão distantes umas das outras, sem parcerias ou até com posições de antagonismo e disputa;
- quem tem mais poder e influência e quem tem menos (com relação ao tema tratado)

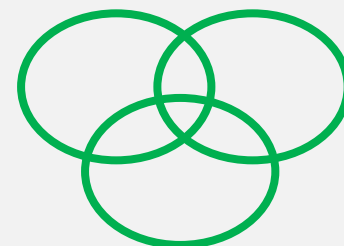


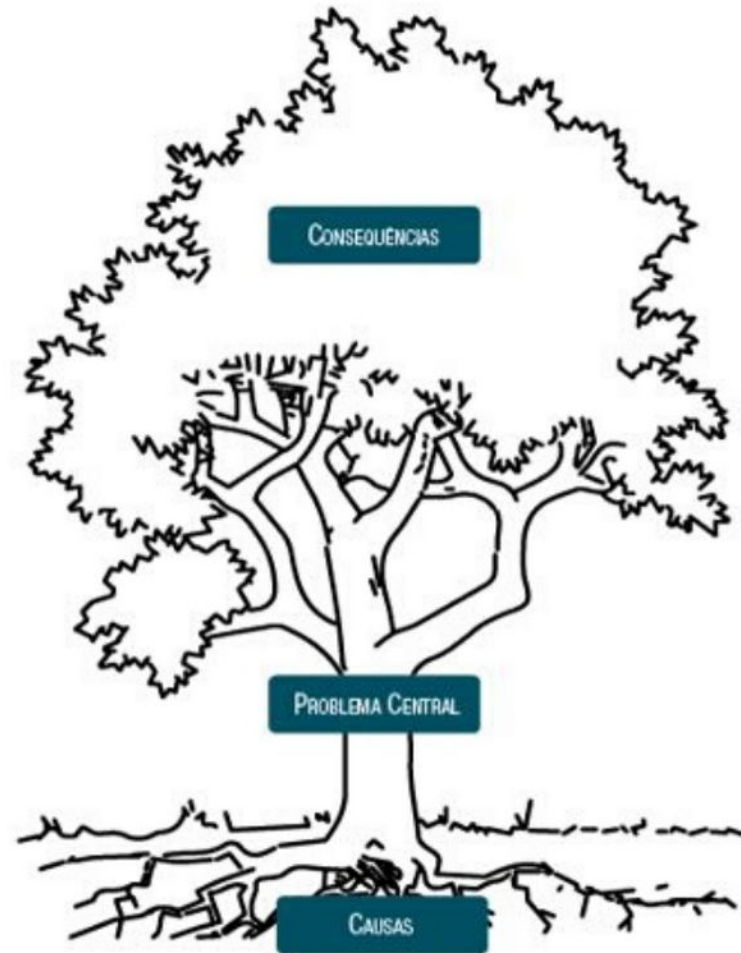
Diagrama de Venn

Descrição visual das relações entre os sujeitos.



Árvore de Problemas

- Identificar os problemas, suas raízes e consequências.
- Descrever visualmente esses problemas.

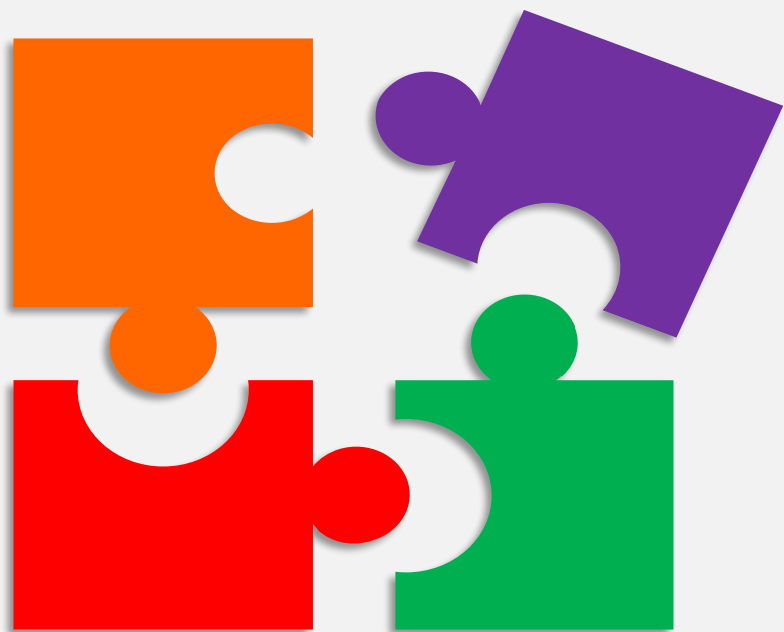


Mapeamento participativo

Ferramenta cartográfica

Participação da comunidade local

- Maior quantidade e qualidade de informação
- Capacitação para comunidade local
- Identificação de problemas e possíveis soluções



Obrigada!

Enzo de Lucca

Gabriela Bonisio

Giovanna Souza

Heloísa Ramos

Victória Côrrea