

ESCOLAS DE ADMINISTRAÇÃO:

Clássica Funcional

Tópicos do trabalho

- Introdução: o que são as escolas de administração
- Escola clássica e suas origens
- O que é administração clássica funcional?
- Como funciona?
- Críticas à teoria



O QUE SÃO ESCOLAS DE ADMINISTRAÇÃO ?

- Formadas no intuito de auxiliar o entendimento e a organização de diversas variáveis existentes no mundo administrativo.
- São linhas de pensamentos, sendo que cada uma apresenta um foco, ou seja, uma visão de análise, compartilhado entre seus pensadores.

COMO A ESCOLA CLÁSSICA SURGIU?

Clássica Funcional

REVOLUÇÃO INDUSTRIAL

- Segunda Revolução Industrial foi de 1850 até 1950
- Aperfeiçoamento de tecnologias
- Uso de petróleo, motor a combustão e eletricidade na indústria
- Grandes transformações no processo produtivo e nas relações de trabalho



ESCOLA CLÁSSICA

Administração científica (1903)

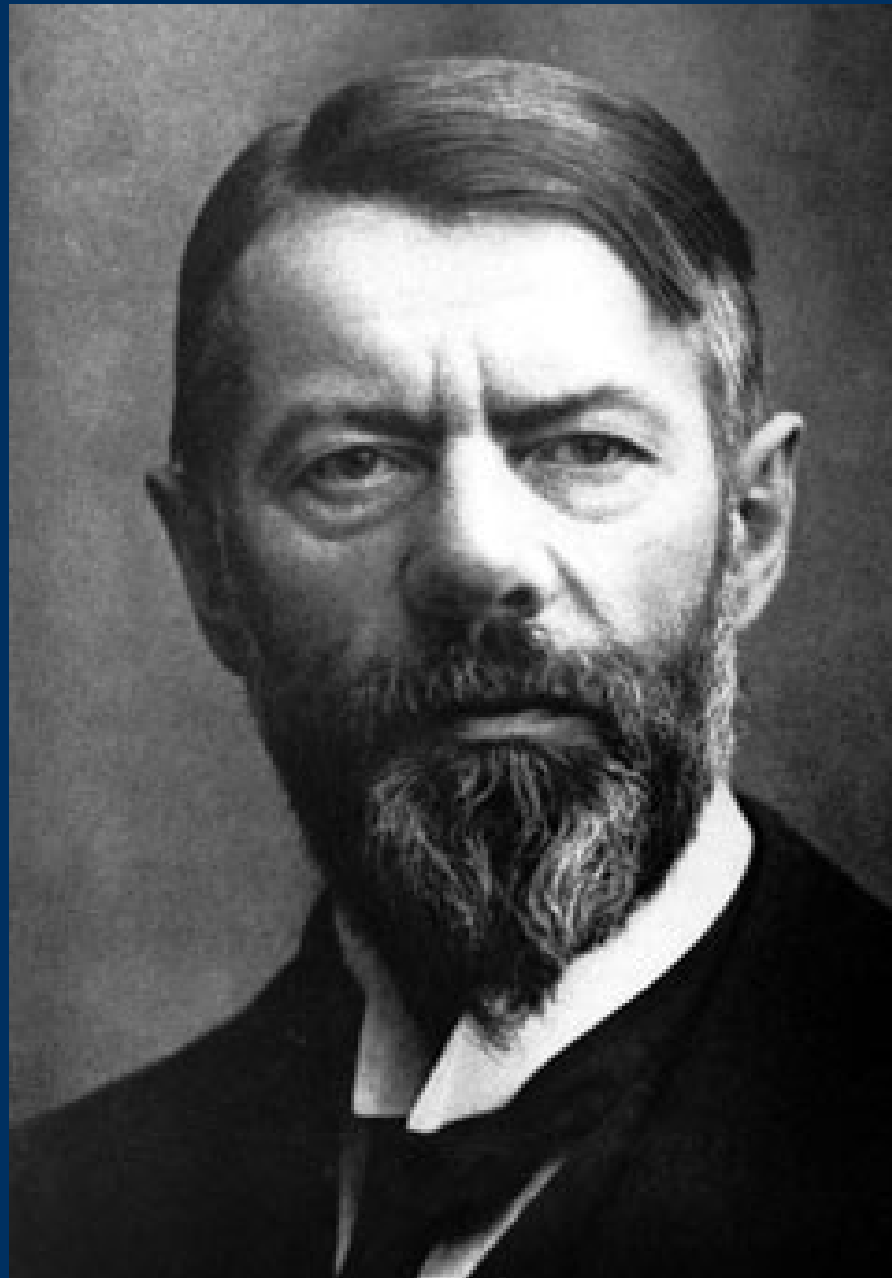
- Taylorismo
- Operacional: Ênfase nas tarefas

Estudo da burocracia (1909)

- Max Weber
- Ênfase na estrutura formal

Processo Administrativo (1916)

- Henri Fayol
- Administrativa: Ênfase na estrutura organizacional



HENRI FAYOL

- Engenheiro francês
- Fayol entrou para uma companhia metalúrgica e carbonífera que se encontrava a beira da falência, após assumir um cargo de direção, conseguiu recuperar as finanças da empresa e levá-la a um novo patamar de estabilidade
- Fayol sempre afirmou que seu êxito se devia não só às suas qualidades pessoais, mas aos métodos que utilizou, com previsão científica e métodos adequados de gerência, os resultados desejados podem ser alcançados



HENRI FAYOL

- Ênfase na estrutura organizacional: abordagem sintética, global e universal da empresa, com uma visão anatômica e estrutural
- Gestão administrativa ou processo administrativo: administração é uma atividade comum a todos os empreendimentos humanos
- Primeira vez que se fala de administração como disciplina e profissão, distinta das demais funções, como finanças e produção
- Administrar é um processo de tomar decisões

ADM. CLÁSSICA FUNCIONAL

■ O que é?

- Forma de administração que pode ser utilizada na gestão de hospitais
- Funções básicas: planejamento, organização, comando, coordenação, controle
- Princípios flexíveis: divisão do trabalho, autoridade e responsabilidade, disciplina, unidade de comando, unidade de direção, subordinação dos interesses individuais aos interesses gerais, remuneração do pessoal, centralização, cadeia hierárquica, ordem, equidade, estabilidade no engajamento do pessoal, iniciativa e espírito de equipe

ADM. CLÁSSICA FUNCIONAL

■ O que é?

- Departamentalização funcional (Introdução à Teoria Geral da Administração): unidades médicas, unidades de apoio técnico, unidades de apoio diagnóstico e terapêutico
- Organização estudada por Henri Fayol e Frederick Taylor, dentro da Teoria Clássica de Administração
- Modelo que estabelece hierarquias e tarefas mais especializadas

■ Como funciona?

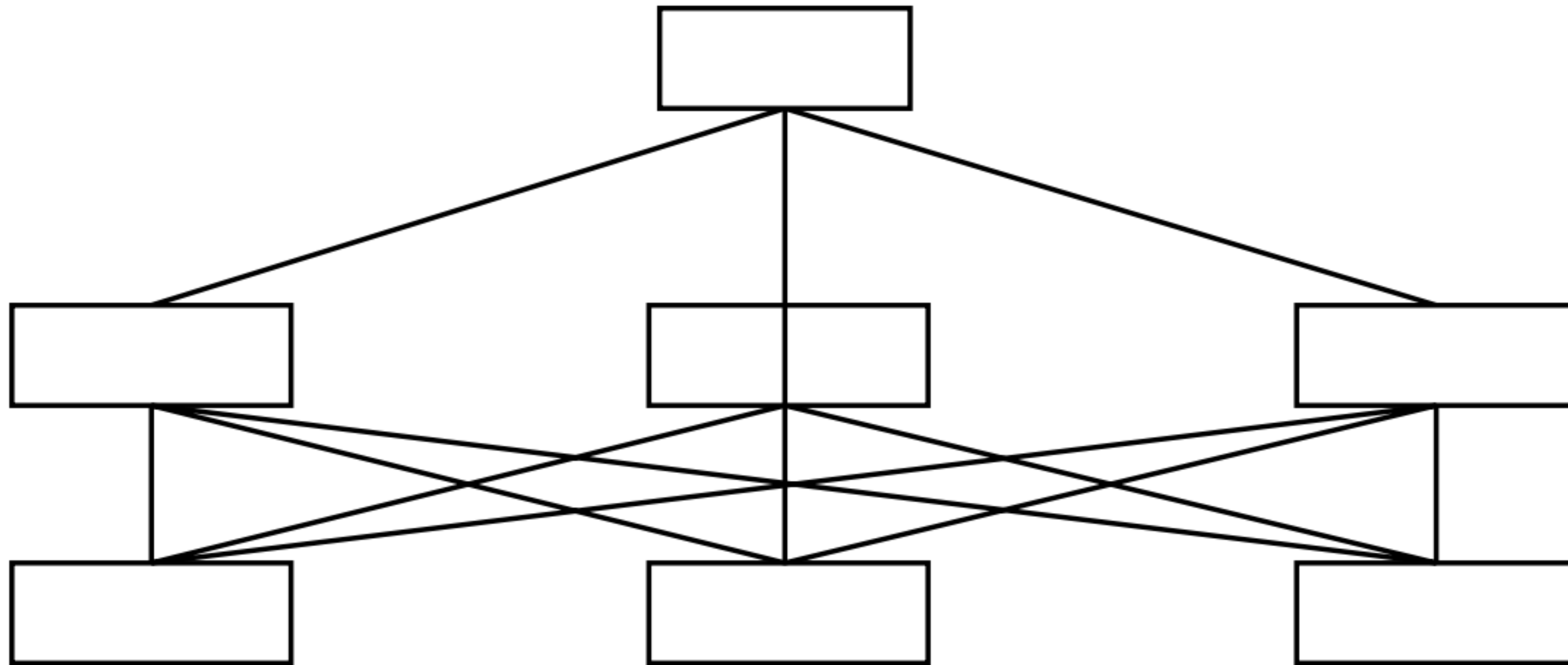
- Agrupar áreas por departamento com o intuito de otimizar e facilitar o processo de administração;
- Hierarquização dentro dessa administração;
- Revolução X Problemas (ponto de vista)

- Duas formas estruturais

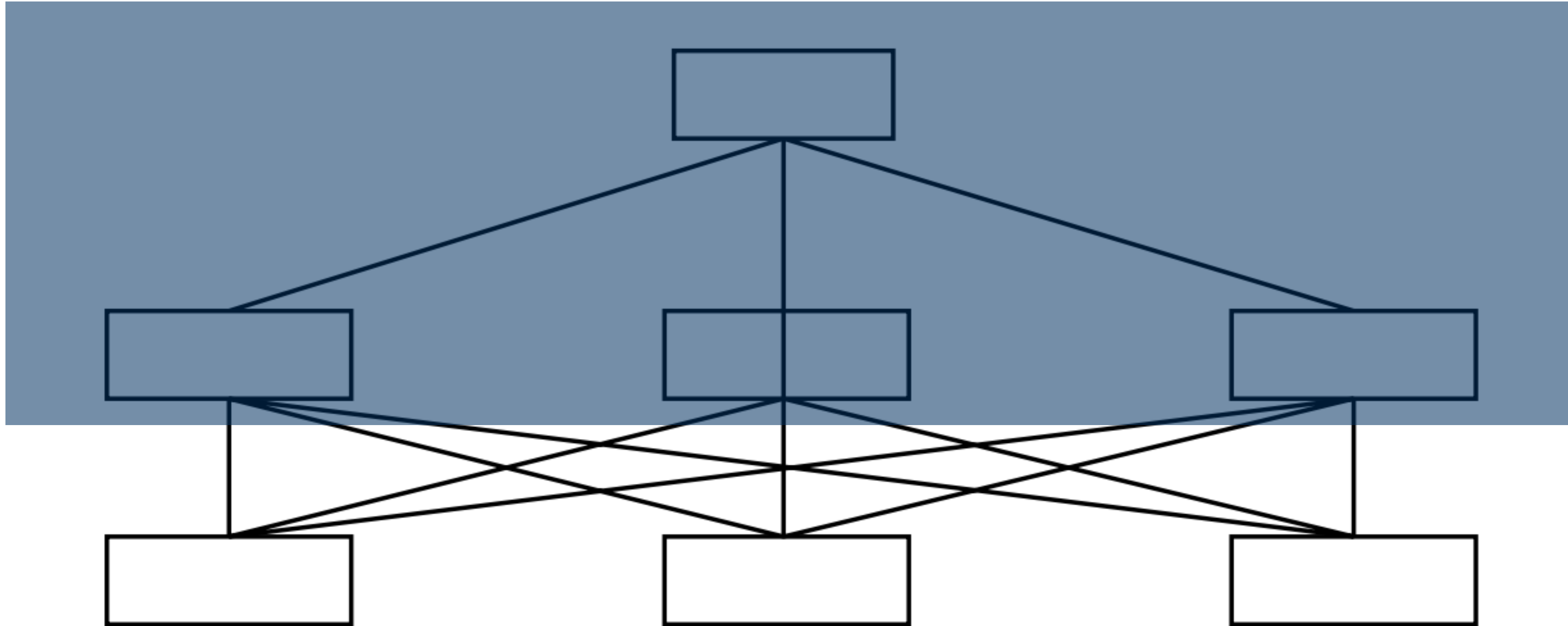
→ Estrutura linear

→ Estrutura funcional

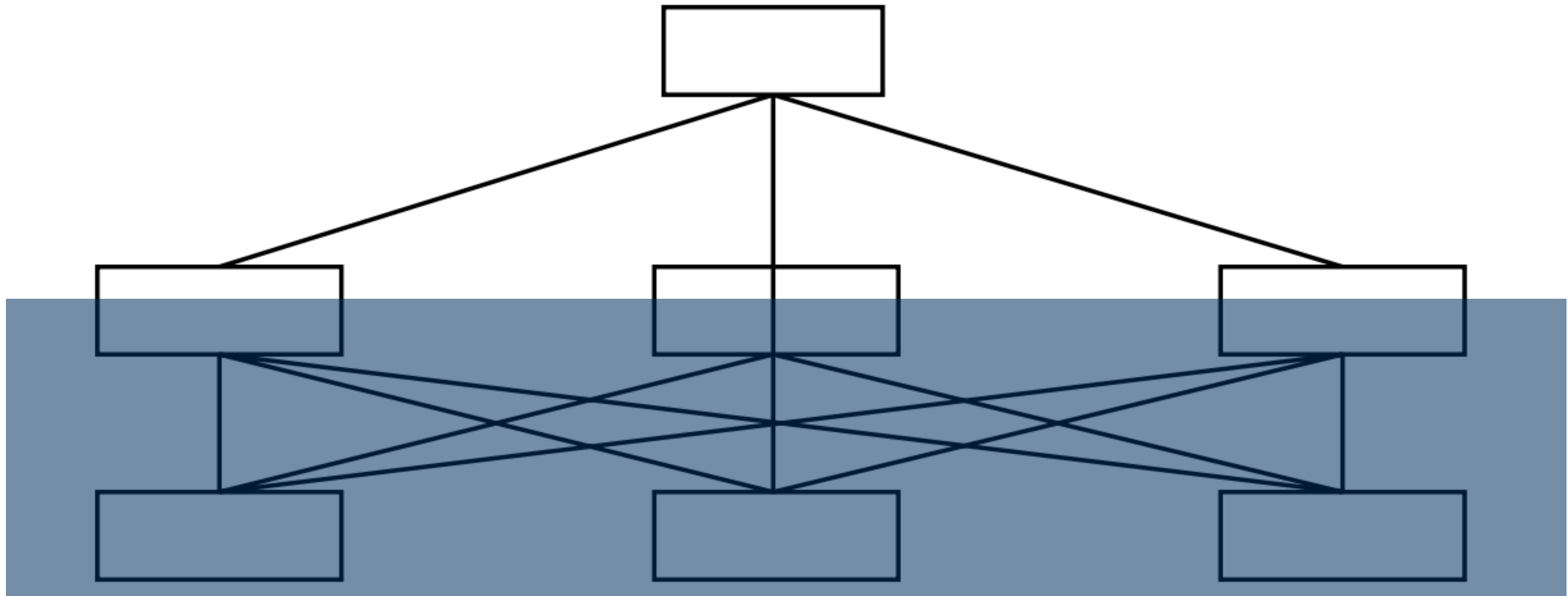
Tipo de estrutura funcional



1ª - Estrutura linear



2ª - Estrutura funcional

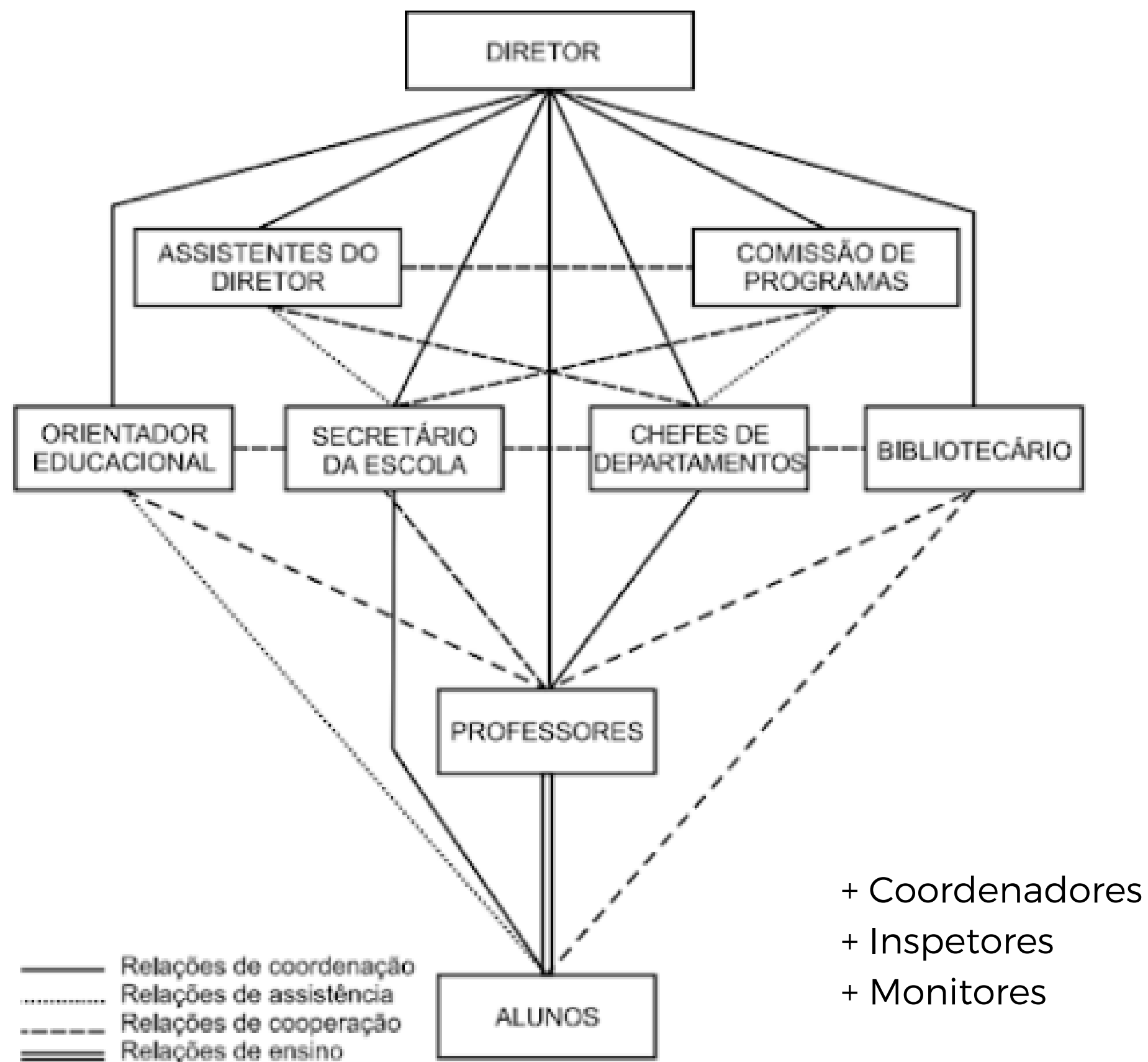


- **Escola**

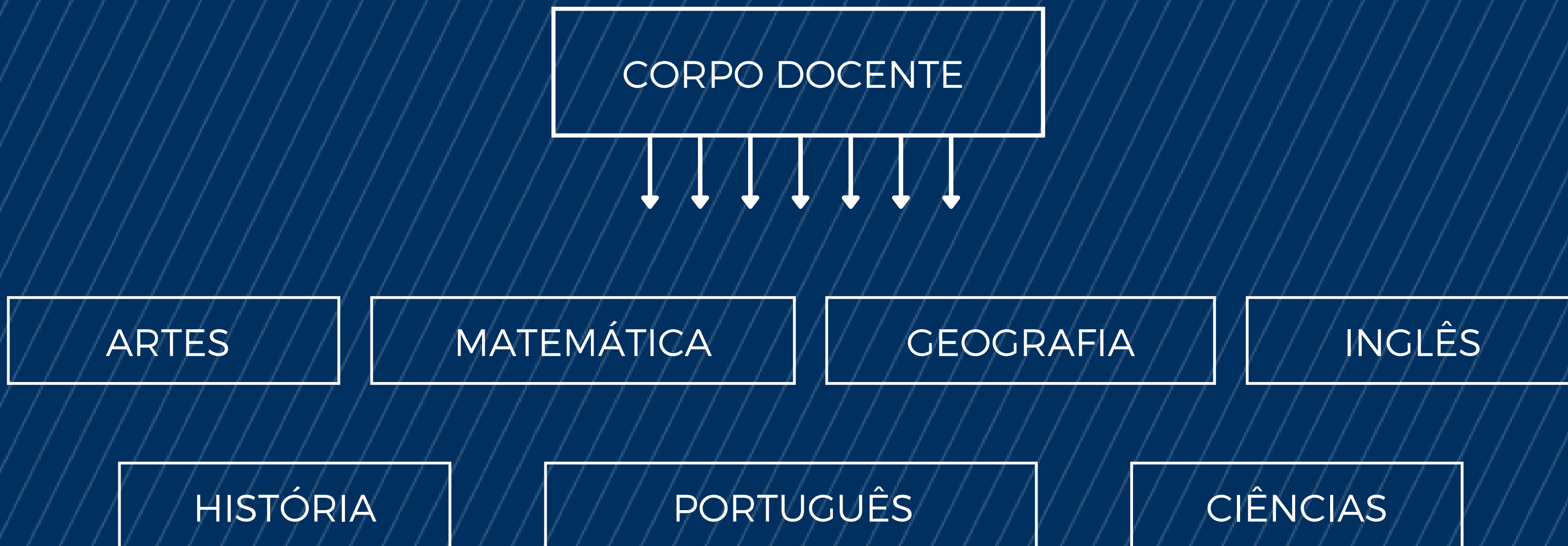
LINEAR



FUNCIONAL



- **Escola**



ESCOLA DE ADMINISTRAÇÃO FUNCIONAL

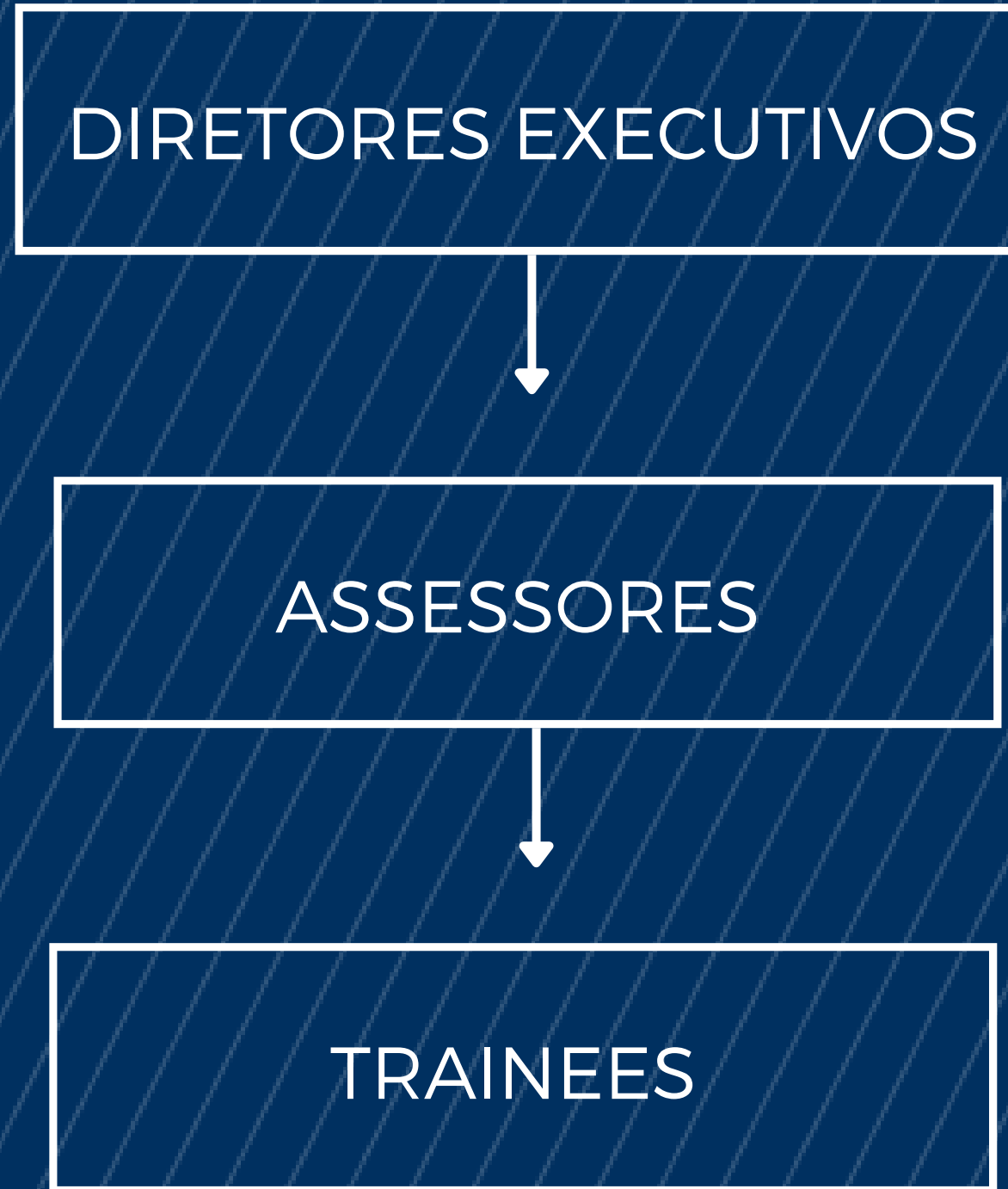
HOSPITAIS

ESCOLAS

EMPRESAS

ETC

- **Nutri Jr. USP**



- **Nutri Jr. USP**

DIRETORIA EXECUTIVA

```
graph TD; DE[DIRETORIA EXECUTIVA] --> P[PRESIDÊNCIA]; DE --> VP[VICE-PRESIDÊNCIA]; DE --> AF[ADM-FINANCEIRO]; DE --> PR[PROJETOS]; VP --> M[MARKETING]; VP --> RH[RECURSOS HUMANOS]; VP --> C[COMERCIAL];
```

PRESIDÊNCIA

VICE-PRESIDÊNCIA

ADM-FINANCEIRO

PROJETOS

MARKETING

RECURSOS HUMANOS

COMERCIAL

• Nutri Jr. USP

ASSESSORIA

```
graph TD; A[ASSESSORIA] --> B[PRESIDÊNCIA]; A --> C[VICE-PRESIDÊNCIA]; A --> D[ADM-FINANCEIRO]; A --> E[PROJETOS]; C --> F[MARKETING]; C --> G[RECURSOS HUMANOS]; C --> H[COMERCIAL];
```

PRESIDÊNCIA

VICE-PRESIDÊNCIA

ADM-FINANCEIRO

PROJETOS

MARKETING

RECURSOS HUMANOS

COMERCIAL

• Nutri Jr. USP



PRESIDÊNCIA

VICE-PRESIDÊNCIA

ADM-FINANCEIRO

PROJETOS

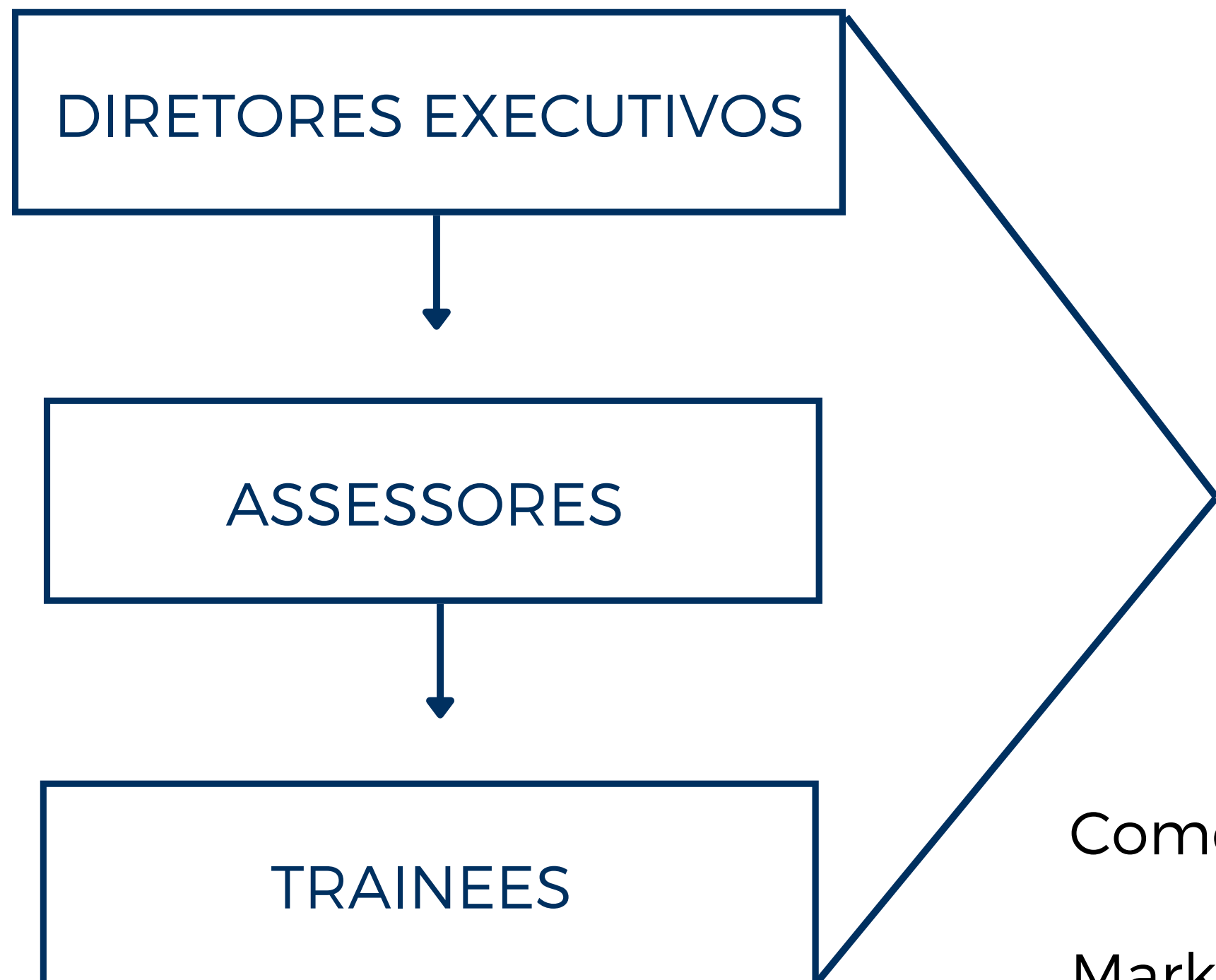
MARKETING

RECURSOS HUMANOS

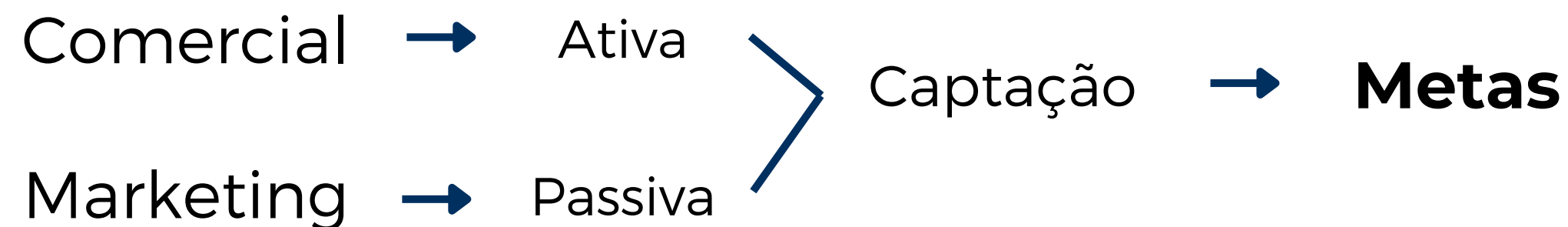
COMERCIAL

• Nutri Jr. USP

Funções interagem entre as diretorias



- Alcançar metas e objetivos
- De forma orgânica e crescente
 - Papeis e focos diferentes
- Compartilham as mesmas metas
 - Faturamento e projetos



CRÍTICAS À TEORIA

- Organizações como sistemas fechados - não eram considerados fatores externos à organização
- Enfraquecimento da comunicação entre departamentos - falha na abordagem de organização informal
- Maior manipulação dos trabalhadores - exclusão dos processos de decisão e subordinação dos interesses individuais ao bem comum da empresa

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

CHIAVENATO, Idalberto. Introdução à Teoria Geral da Administração. 8. ed. São Paulo: Makron, 2011

FAYOL, Henri. Administração Geral e Industrial. São Paulo. Atlas, 2003.

CARAVANTES, Claudia; CARAVANTES, Geraldo Ronchetti ; KLOECKNER, Monica Caravantes. Administração: teorias e processo. 5a. ed. São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2010. v. 1.572p.

Obrigada

GABRIELA LOURO
ISABELLA SPIRIM
LINA YAMAMOTO
MARHYA JÚLIA LEITE
MAYARA AMARAL