



E hoje?

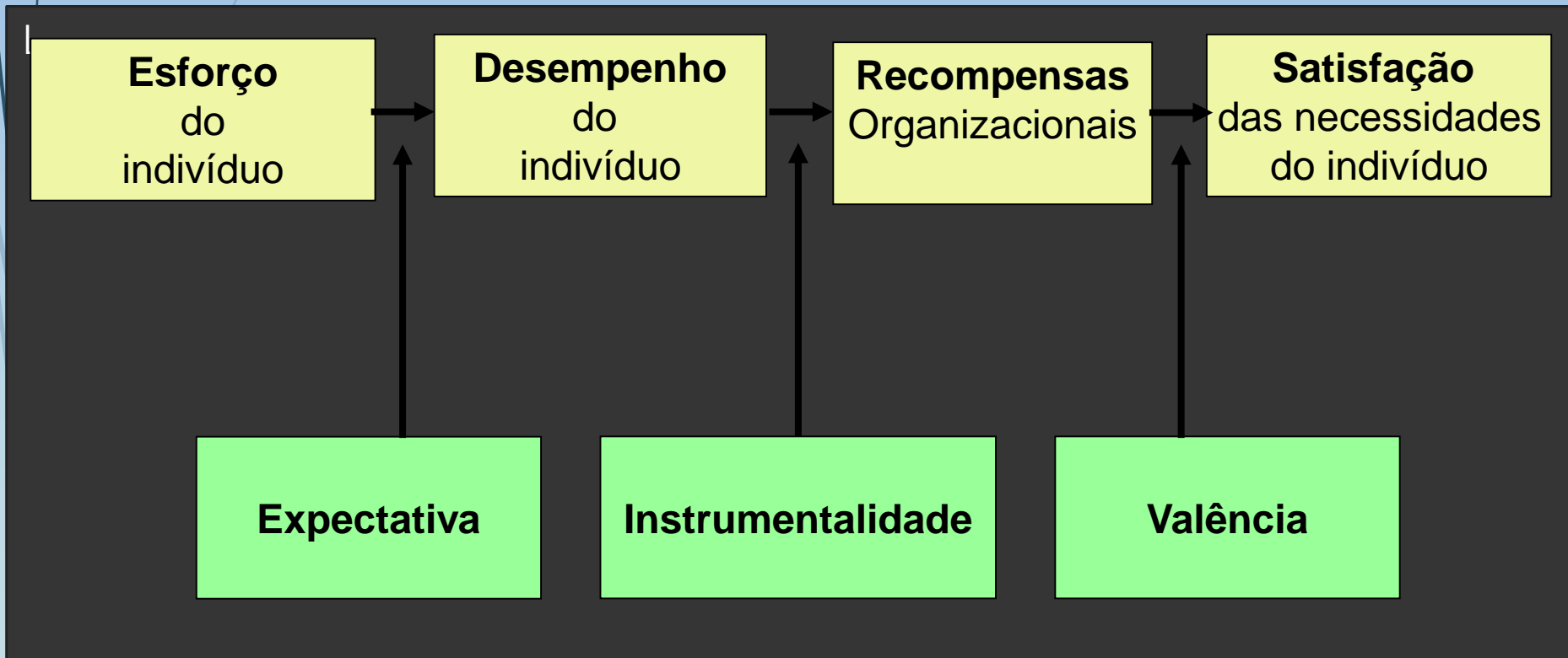
Teoria X e Teoria Y - McGregor

- ▶ Com base na teoria da personalidade e motivação humana de Maslow.
- ▶ as abordagens tradicionais da gerência (Teoria X) estabelecem pressuposições em necessidades já preenchidas (fisiológicas e de segurança) do trabalhador norte-americano, na segunda metade da década de 50.
- ▶ Propõe a chamada “Teoria Y” direcionada para níveis não satisfeitos (amor e estima), portanto, ainda condicionadores de comportamento.
- ▶ Para Wren (1979), “sob a Teoria Y, é tarefa essencial da gerência liberar o potencial dos empregados de forma que eles possam realizar suas metas dirigindo seus esforços em direção daqueles da organização”.

Teoria de Necessidades - McClelland

- ▶ **Realização:** pessoas tendem a esforçar-se para
 - ▶ alcançar altos níveis no seu desenvolvimento,
 - ▶ maior autonomia no seu desempenho e
 - ▶ melhor aceitação de responsabilidades.
- ▶ **Afiliação:** pessoas tendem a ter mais preocupação em
 - ▶ desenvolver um adequado relacionamento social do que em melhorar seu desempenho (na tarefa);
 - ▶ realizar com eficiência as funções de contatos interpessoais.
- ▶ **Poder:** pessoas tendem a ter o desejo de
 - ▶ ser prestigiado, de controlar as atitudes e ações dos demais;
 - ▶ procurar o desempenho de tarefas de liderança.

Teoria da Expectativa - Vroom



Teoria da fixação de objetivos - Locke

- Refere-se à prática de estabelecimento de metas como fator motivacional para um trabalho mais eficaz e eficiente.
- Tem o fundamento de que as metas devem possuir características que podem provocar um maior nível de motivação, uma vez que a falta de motivação, muitas vezes, deixa o indivíduo sem direcionamento.
- Sendo assim, é necessário que as metas sejam sistematicamente identificadas e definidas, para direcionar o comportamento do indivíduo e manter o nível de motivação elevado.
- No entanto objetivos fixados devem representar um desafio, porém devem ser realista. Metas difíceis exigem maior desempenho, contudo metas impossíveis podem desestimular e estressar o indivíduo.