

# TESTE DE PERFIL GESTÃO DE RH

Prof. Celso Carrer

# Teste elaborado por Prof. Denis de Oliveira (FGV)

Atenção no preenchimento da folha de respostas das perguntas:

- É necessário escolher sempre entre as alternativas um ranking de 1 a 4 sendo que aquela questão que mais se aproxima da verdade recebe pontuação 4; a que ficar em segundo recebe 3; a que ficar em terceiro recebe 1 e aquela que ficar em última opção ganha zero

A folha de respostas é composta por uma planilha de Excel, totalizando 18 questões no total.

A cada 4 alternativas preencha o resultado do ranking (4; 3; 1 e zero) na sequência das questões.

- Não repita valores entre as 4 alternativas
- Comece de cima para baixo e siga respondendo da uma única vez.
- Ao final salve a planilha com seu nome e envie por e-mail ao docente.

# TESTE DE PERFIL

**IDÉIA CENTRAL:** Checar o perfil gerencial/empreendedor que trazemos intuitivamente, além do das pessoas que trabalham conosco, para evoluirmos no exercício da liderança e da gestão de pessoas

- **PREMISSA BÁSICA DO TESTE:** Procure responder com a maior veracidade possível para que exista alguma chance de diagnóstico menos sujeito a erros

# QUESTÃO 1:

É provável que as pessoas me achem:

- a) Prático e objetivo;
- b) Emotivo e até certo ponto incentivador;
- c) Astuto e lógico;
- d) Intelectual e um tanto quanto complexo.

## QUESTÃO 2:

Quando trabalho em equipe, quero:

- a) Incentivar os colegas e interagir intensamente;
- b) Ter certeza que o trabalho está sendo conduzido de forma sistemática e lógica;
- c) Ter certeza que a atividade terá retorno o suficiente para justificar o tempo e a energia dispendidos;
- d) Ser respeitado pelos conceitos e idéias apresentados.

## QUESTÃO 3:

Ao comunicar-me com outros, é provável que:

- a) Demonstre desinteresse com pessoas excessivamente detalhistas;
- b) Mostre impaciência com pessoas que apresentam idéias sem lógica;
- c) Demonstre pouco interesse com idéias sem conteúdo ou originalidade;
- d) Ignore aquelas pessoas preocupadas com resultados de “longo prazo” e me concentre no aqui e agora.

## QUESTÃO 4:

Quando as circunstâncias me impedem de fazer o que quero, é hora de:

- a) Revisar os pontos fracos de minha abordagem, fazendo modificações de acordo;
- b) Repensar tudo o que aconteceu e desenvolver uma nova idéia ou abordagem;
- c) Ter em mente as metas, identificar os obstáculos, modificando o plano de acordo;
- d) Analisar as motivações dos outros e desenvolver uma nova "percepção" da realidade.



## QUESTÃO 5:

Às vezes, penso que os outros me veem como:

- a) Excessivamente emotivo;
- b) Controlado demais e excessivamente lógico;
- c) Preocupado demais com o trabalho e de como fazê-lo;
- d) Excessivamente teórico e difícil de ser entendido.

## QUESTÃO 6:

Quando preciso escrever uma mensagem desagradável, eu tento:

- a) Esclarecer as razões fundamentais e associá-las à finalidade da comunicação;
- b) Resumir claramente o que quero, preciso ou espero do receptor;
- c) Mostrar como os meus pontos principais de argumentos se encaixam numa perspectiva mais ampla;
- d) Comunicar algo sobre a minha maneira de ser e meu estilo pessoal.

## QUESTÃO 7:

Ao ser confrontado por outros com diferenças de opinião, geralmente me saio bem, quando:

- a) Consigo o comprometimento em um dois tópicos, para discussão posterior;
- b) Tento me colocar no lugar do outro;
- c) Mantenho a posição, ajudando o outro a ver as coisas de maneira simples e lógica;
- d) Confio na minha habilidade de argumentação e de convencimento.

## QUESTÃO 8:

Em termos de dimensão de tempo, é provável que eu me concentre mais:

- a) Na certeza de ser bem lembrado;
- b) Em certificar-me de que quaisquer ações são consistentes e parte de um progresso sistemático;
- c) Nas minhas ações a “curto prazo” e seu impacto no aqui e agora;
- d) Em ações de impacto a “longo prazo” e como essas ações estão relacionadas com rumos da minha vida.

## QUESTÃO 9:

Ao interagir com pessoas que fui apresentado socialmente, é provável que considere os seguintes aspectos:

- a) Se elas podem contribuir com boas idéias e desafios;
- b) Se elas tem cabeça boa e se são reflexivas;
- c) Se são interessantes e divertidas;
- d) Se sabem o que fazem e se são realizadoras.

## QUESTÃO 10:

Ao encontrar grupos com que tenho pouco contato, gosto de deixar a impressão:

- a) Um pensador que consegue analisar o tipo de problema que se discutiu;
- b) Uma pessoa de visão, capaz de contribuir de forma criativa;
- c) Pragmático e com condições de ajudar em situações que precisam de soluções;
- d) Alegre e sintonizado com as necessidades do grupo.

# QUESTÃO 11:

Em situações tensas com os outros, posso ocasionalmente:

- a) Expressar-me com excesso de liberdade, dizendo coisas que não deveriam ser ditas;
- b) Ser cuidadoso demais, evitando uma aproximação que poderia ser boa;
- c) Ser precipitado e me envolver com aspectos superficiais;
- d) Desinteressar-me por pessoas com virtudes, mas que não souberam mostrar.

## QUESTÃO 12:

Se não tomar os cuidados necessários, as pessoas podem me achar:

- a) Frio e totalmente impessoal;
- b) Vazio, superficial e egocêntrico;
- c) Antipático, com ar de superioridade;
- d) Temperamental, exaltado e imprevisível.



# QUESTÃO 13:

Sinto-me satisfeito, quando:

- a) Realizo mais do que o planejado;
- b) Tenho simpatia pelos sentimentos dos outros e reajo de maneira construtiva;
- c) Soluciono um problema de maneira lógica e sistemática;
- d) Desenvolvo novas idéias que possam ser aplicadas.

# QUESTÃO 14:

É fácil ser convincente quando:

- a) Estou sintonizado com meu próprio estado de espírito e os sentimentos dos outros;
- b) Sou paciente, cuidadoso e uso raciocínio lógico;
- c) Sou objetivo e vou diretamente ao assunto;
- d) Prevejo todos os fatos relevantes, levando-os em consideração.

## QUESTÃO 15:

Sinto-me satisfeito quando os outros me veem como:

- a) Tendo um dom intelectual e com visão;
- b) Alguém que sabe o que quer e como chegar lá;
- c) Criativo e incentivador;
- d) Confiável e realizador.

## QUESTÃO 16:

Ao conhecer uma pessoa pela primeira vez, acho preferível:

- a) Ser cauteloso, mesmo correndo o risco de ser desinteressante;
- b) Ser considerado original, mesmo se isso representar ser mais inteligente que ela;
- c) Deixá-la me agradar mesmo que possa parecer introvertido;
- d) Ser espontâneo, dizendo o que penso, mesmo que isso a iniba.

## QUESTÃO 17:

Quando sou pressionado por alguém:

- a) Sou extremamente impulsivo e emotivo;
- b) Assumo uma posição crítica e analítica;
- c) Preocupo-me em fazer prevalecer meus argumentos;
- d) Sou inclinado a me isolar em meditação.

## QUESTÃO 18:

Na minha forma de abordar situações de trabalho, é possível que eu me envolva demasiadamente:

- a) Em conflitos de sabedoria e processos formais para solução de problemas;
- b) Nas soluções do aqui e agora;
- c) Num mundo de conceitos, valores e idéias;
- d) Nos sentimentos dos outros.

Ao acabar de responder as questões, você pode verificar os resultados da pontuação direto na aba de RESULTADOS.

Esse resultado apontará para oito subtotais de pontuação em duas situações em separado. Como nos saímos: a) em condições normais e b) em condições sobre estresse.

**ATENÇÃO:** Para checar se o preenchimento do teste está OK, a soma de cada um dos quatro primeiros subtotais deve ser igual a 72 e juntos, obviamente, 144. Verifique se isto ocorreu...Caso contrário apure algum erro de soma nas alternativas respondidas...

Não altere fórmulas para manter a integridade do cálculo da planilha. Ao terminar, salve a planilha com seu nome e envie ao e-mail do docente...

Vamos aos resultados na próxima aula...

Bom teste!