



UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO
FACULDADE DE ECONOMIA E ADMINISTRAÇÃO
CURSO: GRADUAÇÃO EM CIÊNCIAS CONTÁBEIS
DISCIPLINA: Legislação social – DTB 0332 (1.º semestre de 2020)
Carga horária: 30 horas aula
Turma: 5º Semestre
Professor Associado Doutor GUILHERME GUIMARÃES FELICIANO

PLANO DE CURSO

INFORMAÇÕES GERAIS

- **Metodologia:** Aulas expositivas dialogadas;
- Observação:** As aulas serão tanto melhores, quanto mais dialógicas forem. Os alunos estão autorizados a interferir a qualquer momento, para debater, indagar ou problematizar as afirmações.
- **Método de Avaliação: Prova oral** (Peso 3) e Prova Escrita (Peso 7)
- **Mecânica da prova escrita:** Abordagem prática e conceitual. Poderá ser uma questão dissertativa ou um caso prático, ou, ainda, um caso prático com subquestões, envolvendo aspectos teórico-conceituais.
- **Matéria da Prova: Sempre cumulativa.** Será vedada qualquer consulta, exceto à legislação seca.
- **Alerta:** A melhor maneira de assimilar os conteúdos é, semanalmente, ler os textos indicados, participar dos debates e acompanhar as aulas. A pior forma é apenas estudar para a prova. Todos os aspectos nucleares dos temas apresentados podem ser cobrados na prova escrita, ainda que não tenham sido explorados diretamente em sala de aula. Basta que estejam na bibliografia indicada, ou vice-versa.
- **Contato do Professor:** darkggf@uol.com.br
- **Calendário:** De 17 de fevereiro a 08 de junho de 2020, afora os feriados de 24 de fevereiro, 06 e 20 de abril. Diante de eventualidades (paralisações, manifestações de rua etc.), haverá reprogramação de datas.

➤ OBJETIVOS DA DISCIPLINA

Objetivo geral: Entender os principais aspectos legais da relação entre empregado e empregador.

- **Objetivos específicos** – Reconhecer o direito do trabalho como uma ramo autônomo do direito;
- Identificar os principais aspectos históricos e filosóficos do direito do trabalho;
- Reconhecer o conceito de acidente de trabalho para efeitos trabalhistas, previdenciários e de responsabilidade civil do empregador;

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

1 Direito individual do Trabalho

- 1.1 Origens e evolução do direito do trabalho;
 - 1.1.1 Aspectos históricos, políticos e econômicos que influenciaram no surgimento do direito do trabalho como um ramo especializado do direito;
- 1.2 Princípios clássicos do direito Individual do Trabalho;
 - 1.2.1 Princípio do negociado sobre o legislado e a flexibilização do direito do trabalho;
- 1.3 Autonomia da disciplina;
 - 1.3.1 Relação do direito do trabalho com outros ramos da ciência;

2 Relação de Trabalho e relação de emprego

- 2.1 Elementos que caracterizam a relação de emprego: artigos 2º e 3º da CLT;
 - 2.1.1 A relação de emprego doméstica;
 - 2.1.2 A relação de emprego rural: Principais aspectos que diferenciam o trabalhador rural do urbano;
- 2.2 Figuras próximas à relação de emprego: trabalhador eventual, autônomo; eventual, avulso, temporário.
 - 2.2.1 O autônomo exclusivo previsto na reforma trabalhista e o princípio do contrato realidade;

3 Empregador – Aspectos gerais - artigo 3º da CLT -

- 3.1 O Empregador equiparado: pessoas físicas; entidade familiares; entes públicos;
- 3.2 Os riscos da atividade econômica;
- 3.3 Os poderes do empregador;
- 3.4 Grupo econômico;
- 3.5 Sucessão de empregadores;
- 3.6 Terceirização;
 - 3.6.1 Responsabilidade do tomador de serviço;
 - 3.6.2 Responsabilidade do ente público na terceirização;

4 Contrato individual de trabalho

- 4.1 Requisitos de validade;
- 4.2 Modalidades de contrato de trabalho: contrato prazo indeterminado, prazo determinado e contrato verde-amarelo;
- 4.3 Suspensão e interrupção do contrato de trabalho;
- 4.4 Alterações contratuais;

5 Remuneração

- 5.1 Tipos de salário;
- 5.2 Regras de proteção ao salário;
- 5.3 Participação nos lucros e resultados;

6 Jornada de trabalho e saúde do empregado

- 6.1 Jornada normal de trabalho e prorrogação de jornada
 - 6.1.1 Remuneração adicional de horas-extras, compensação de jornada, banco de horas;
- 6.2 Jornada noturna: Caracterização e adicionais legais;
- 6.3 Intervalos intra e inter jornadas;

- 6.3.1 Consequências da não concessão dos intervalos;
- 6.4 Intervalos remunerados de categorias específicas;
- 6.5 Descanso semanal remunerado;
- 6.6 Descanso anual - férias

7 Término da relação de emprego e estabilidades trabalhistas

7.1 Modalidades de encerramento do vínculo e verbas rescisórias;

- 7.1.1 Figuras típicas da justa causa do empregado e direitos rescisórios e direitos rescisórios do trabalhador;
- 7.1.2 Figuras típicas da justa causa do empregador;

7.2 Estabilidades trabalhistas

- 7.2.1 Estabilidade da empregada gestante;
- 7.2.2 Estabilidade do dirigente sindical, do empregado acidentado em trabalho e do Cipeiro;

8 Prescrição trabalhista

- 8.1 Prazo para ajuizamento de ação trabalhista;
- 8.2 Prazo para ajuizamento de ação de indenização por acidente de trabalho;

9 Saúde e segurança no trabalho

- 9.1 Aspectos ergonômicos do trabalho
 - 9.1.1 Periculosidade;
 - 9.1.2 Insalubridade;
 - 9.1.3 Proteção ao trabalho do menor

10 Acidente de Trabalho e doença ocupacional

- 9.1 Diferença entre acidente de trabalho e doença ocupacional;
- 10.2 Responsabilidade civil do empregador em caso de acidente de trabalho ou doença ocupacional;

11 Seguridade social

- 11.1 Organização do sistema de seguridade social no Brasil;
- 11.2 Segurados;
- 11.3 Licenças do empregado a cargo do INSS;
- 11.4 Principais alterações legislativas promovidas pela reforma da previdência;

12 Organização do sistema sindical no Brasil: Sindicato, Confederação e Federação;

- 12.1 Dirigentes sindicais;
- 12.2 Principais receitas dos sindicatos;
- 12.3 A participação do sindicato nas negociações coletivas;
 - 12.3.1 Acordo coletivo e Convenção coletiva;
 - 12.3.2 Dissídio coletivo e sentença normativa;
- 12.4 Representação dos Trabalhadores na empresa;

13 Origens e evolução da Justiça Especializada do Trabalho e Prescrição

- 13.1 A competência da justiça do Trabalho no Brasil;
 - 13.1.1 Organização da justiça do Trabalho no Brasil;
- 13.2 A justiça do Trabalho em outros países: aspectos gerais

Roteiro das aulas

Dia 17/02/2020 – 1ª e 2ª Aula

Apresentação do professor, dos monitores, dos alunos e da disciplina (conteúdo programático, bibliografia, avaliação)

Objetivos das aulas:

- Apresentar aos discentes o professor, monitores e a disciplina;
- Propiciar ao professor e monitores o conhecimento geral da turma; Identificar os principais princípios do direito do trabalho;
- Fornecer aos discentes os fundamentos filosóficos, históricos e políticos do direito do trabalho;
- Reconhecer os principais aspectos político-ideológicos da reforma trabalhista;

Conteúdo

1 Direito individual do Trabalho

1.1 Origens e evolução do direito do trabalho;

1.1.1 Aspectos históricos, políticos e econômicos que influenciaram no surgimento do direito do trabalho como um ramo especializado do direito;

1.2 Princípios clássicos do direito Individual do Trabalho;

1.2.1 Princípio do negociado sobre o legislado e a flexibilização do direito do trabalho;

1.3 Autonomia da disciplina;

1.3.1 Relação do direito do trabalho com outros ramos da ciência;

Dia 02/03/2020 – 3ª e 4ª aula

Objetivos das aulas

- Reconhecer os principais aspectos da relação de emprego com vistas a diferenciar o empregado dos demais trabalhadores;
- Identificar as diferenças entre o emprego doméstico e o urbano e entre o urbano e o rural;
- Conhecer as normas aplicáveis a cada tipo de relação de emprego;

Conteúdo

2 Relação de Trabalho e relação de emprego

2.1 Elementos que caracterizam a relação de emprego: artigos 2º e 3º da CLT;

2.1.1 A relação de emprego doméstica;

2.1.2 A relação de emprego rural: Principais aspectos que diferenciam o trabalhador rural do urbano;

2.2 Figuras próximas à relação de emprego: trabalhador eventual, autônomo; eventual, avulso, temporário.

2.2.1 O autônomo exclusivo previsto na reforma trabalhista e o princípio do contrato realidade;

Dia 09/03/2020 - 5ª e 6ª Aula

Objetivos das aulas

- Identificar a figura do empregador como a pessoa que dirige a prestação laboral, assalaria e assume os riscos da atividade econômica;
- Reconhecer as figuras do empregador equiparado;
- Conhecer os poderes do empregador face ao empregado;
- Identificar o grupo econômico e sucessão de empregadores para fins trabalhistas e sua importância para efeitos de garantia do crédito do empregado e para fins de exercício do poder de direção do empregador;
- Conhecer as responsabilidades do tomador de serviço perante os créditos dos terceirizados;

Conteúdo

3 Empregador – Aspectos gerais - artigo 3º da CLT -

- 3.1 O Empregador equiparado: pessoas físicas; entidade familiares; entes públicos;
- 3.2 Os riscos da atividade econômica;
- 3.3 Os poderes do empregador;
- 3.4 Grupo econômico;
- 3.5 Sucessão de empregadores;
- 3.6 Terceirização;
 - 3.6.1 Responsabilidade do tomador de serviço;
 - 3.6.2 Responsabilidade do ente público na terceirização;

Dia 16/03/2020 – 7ª e 8ª aula

Objetivos das aulas

- Conhecer os elementos obrigatórios do contrato de trabalho;
- Identificar as modalidades mais usuais de contrato de trabalho e as hipóteses de aplicação de cada uma;
- Compreender as hipóteses em que é permitida a alteração contratual do trabalho;

Conteúdo

4 Contrato individual de trabalho

- 4.1 Requisitos de validade;
- 4.2 Modalidades de contrato de trabalho: contrato prazo indeterminado, prazo determinado e contrato verde-amarelo;
- 4.2 Suspensão e interrupção do contrato de trabalho;
- 4.3 Alterações contratuais;

Dia 23/03/2020 – 9ª e 10ª aula

Objetivos das aulas

- Diferenciar as parcelas que incorporam o salário do empregado das que não incorporam;
- Reconhecer os objetivos das parcelas pagas ao empregado;
- Conhecer as principais regras de proteção ao salário;

Conteúdo

5 Remuneração e salário

- 5.1 Diferença entre remuneração e salário;
- 5.2 Parcelas que se incorporam ao salário;
 - 5.2.1 Regras de proteção ao salário;
- 5.3 Parcelas que não se incorporam ao salário;
 - 5.2.2 Ajuda de custo;
 - 5.2.3 Diárias;
 - 5.2.3 Participação nos lucros e resultados da empresa;

Dia 30/03/2020 – 11ª e 12ª aula

Objetivos das aulas

- Interiorizar a relação entre saúde e jornada de trabalho;
- Identificar os principais intervalos intra e inter jornada e a importância dos mesmos;
- Compreender o objetivo das férias remuneradas e da forma de sua concessão;

Conteúdo

6 Jornada de trabalho e saúde do empregado

- 6.1 Jornada normal de trabalho e prorrogação de jornada
 - 6.1.1 Remuneração adicional de horas-extras, compensação de jornada, banco de horas;
- 6.2 Jornada noturna: Caracterização e adicionais legais;
- 6.3 Intervalos intra e inter jornadas;
 - 6.3.1 Consequências da não concessão dos intervalos;
- 6.4 Intervalos remunerados de categorias específicas;
- 6.5 Descanso semanal remunerado;
- 6.6 Descanso anual - férias

Dia 06/04/2020 - 13ª e 14ª aula

Objetivos das aulas

- Especificar as figuras da justa causa do empregado e do empregador;
- Definir os direitos rescisórios do empregado em cada uma das modalidades de término do contrato de trabalho;
- Identificar as principais estabilidades trabalhistas e seus objetivos;
- Entender as consequências da dispensa irregular dos empregados estáveis.

Conteúdo

7 Término da relação de emprego e estabilidades trabalhistas

7.1 Modalidades de encerramento do vínculo e verbas rescisórias;

7.1.1 Figuras típicas da justa causa do empregado e direitos rescisórios e direitos rescisórios do trabalhador;

7.2.2 Figuras típicas da justa causa do empregador;

7.3 Estabilidades trabalhistas

7.2.3 Estabilidade da empregada gestante;

7.2.4 Estabilidade do dirigente sindical, do empregado acidentado em trabalho e do Cipeiro

Dia 13/04/2020 – 15ª e 16ª aula

Objetivo das aulas

- Avaliar a assimilação do conhecimento por parte dos discentes;

– Avaliação Oral

Dia 27/04/2020 – 17ª e 18ª aula

Objetivos das aulas

- Reconhecer os prazos para ajuizamento das ações trabalhistas e ações indenizatórias na Justiça do Trabalho;

8 Prescrição trabalhista

8.2 Prescrição das verbas trabalhistas;

8.3 Prescrição acidentária;

Dia 04/05/2020 – 19ª e 20ª aula

Objetivos das aulas

- Diferenciar periculosidade de insalubridade e os efeitos dos produtos nocivos e perigosos na saúde do empregado;
- Valorizar as medidas de proteção individual e coletiva para fins de salubridade no trabalho;
- Contribuir com a prevenção de doenças ocupacionais;

Conteúdo

9 Saúde e segurança no trabalho

9.1 Aspectos ergonômicos do trabalho

9.1.1 Periculosidade;

9.1.2 Insalubridade;

9.1.3 Proteção ao trabalho do menor

Dia 11/05/2020 – 21ª e 22ª aula

Objetivos das aulas

- Diferenciar acidente de trabalho de doença ocupacional;
- Compreender a importância da prevenção às doenças e acidentes de trabalho;
- Discutir os principais aspectos da responsabilidade civil do empregador perante a saúde do empregado e terceirizados;

Conteúdo

10 Acidente de Trabalho e doença ocupacional

- 10.1 Diferença entre acidente de trabalho e doença ocupacional;
- 10.2 Responsabilidade civil do empregador em caso de acidente de trabalho ou doença ocupacional;

Dia 18/05/2020 – 23ª e 24ª aula

Objetivos das aulas

- Discutir o papel da seguridade social.
- Apontar as principais formas de licença do empregado a cargo do INSS.
- Conhecer as principais regras de aposentadoria para o empregado celetista no Brasil.

11 Seguridade social

- 11.1 Organização do sistema de seguridade social no Brasil;
- 11.2 Segurados;
- 11.3 Licenças do empregado a cargo do INSS;
- 11.4 Principais alterações legislativas promovidas pela reforma da previdência;

Dia 25/05/2020 – 25ª e 26ª aula

Objetivos das aulas:

- Conhecer a organização sindical e o papel do sindicato no Brasil;
- Pensar o papel do Sindicato nas negociações coletivas de trabalho;
- Entender o funcionamento da negociação coletiva no Brasil;

12 Organização do sistema sindical no Brasil: Sindicato, Confederação e Federação;

- 12.1 Dirigentes sindicais;
- 12.2 Principais receitas dos sindicatos;
- 12.3 A participação do sindicato nas negociações coletivas;
 - 12.3.1 Acordo coletivo e Convenção coletiva;
 - 12.3.2 Dissídio coletivo e sentença normativa;
- 12.4 Representação dos Trabalhadores na empresa;

Dia 01/06/2020 – 27ª e 28ª aula

Objetivos das aulas

- Reconhecer a Justiça do Trabalho como um ramo especializado do Poder Judiciário;
- Identificar a organização da Justiça Trabalho no Brasil;
- Comparar a organização do Poder Judiciário Trabalhista brasileiro com modelos parecidos em outros países;

Conteúdo

13 Origens e evolução da Justiça Especializada do Trabalho e Prescrição

13.1 A competência da justiça do Trabalho no Brasil;

13.1.1. Organização da justiça do Trabalho no Brasil;

13.2 A justiça do Trabalho em outros países: aspectos gerais

Dia 08/06/2020 ou 15/06/2020 (a depender da confirmação dos horários da semana de prova pelo Departamento) - **29ª e 30ª aula - Segunda avaliação (escrita)**

Objetivo

➤ Avaliar a assimilação do conhecimento pelos discentes para fins de aproveitamento da disciplina.

SUGESTÕES BIBLIOGRÁFICAS

BARROS, Alice Monteiro. **Curso de Direito do Trabalho**. São Paulo: LTr, 2013.

CASSAR, Vólia Bomfim. **Direito do Trabalho. De acordo com a reforma trabalhista**. 16ª edição. São Paulo: Gen/Método, 2018.

DELGADO, Maurício Godinho. **Curso de Direito do Trabalho**. 18ª edição. São Paulo: LTr, 2019.

FELICIANO, Guilherme Guimarães. **Curso Crítico de Direito do Trabalho: Teoria Geral do Direito do Trabalho**. São Paulo: Saraiva, 2015.

FELICIANO, Guilherme Guimarães et all. **Comentários à lei de reforma trabalhista. Dogmática, visão crítica e interpretação Constitucional**. São Paulo: LTr, 2018.

FREDIANI, Yone. **A Lei n. 11.101/2005 e suas repercussões no contrato de trabalho**. In: Revista do Advogado. AASP. São Paulo.

LIMA, Firmino Alves. **Teoria da discriminação nas relações de trabalho**. Rio de Janeiro: Elsevier, 2011.

SILVA, Homero Batista Mateus da. **Curso de direito do trabalho aplicado**. São Paulo: Revista dos Tribunais, 2016. v. 5.

_____. **Comentários à reforma trabalhista. Análise da lei 13.467/2017 – artigo por artigo**. São Paulo, Editora Revista dos Tribunais, 2017.

SILVA, José Antônio Ribeiro de Oliveira. **Flexibilização da jornada de trabalho e a violação do direito à saúde do trabalhador: uma análise comparativa dos sistemas jurídicos brasileiro e espanhol**. São Paulo: LTr, 2013.

SOUZA JÚNIOR, Antônio Humberto de (et all). **Reforma trabalhista. Análise comparativa e crítica da Lei n. 13.467/2017**. São Paulo, Editora Ridel, 2017.

