

## EXERCÍCIO 2

Questões de concursos

Fonte: <https://www.qconcur.com/questoes-de-concursos/questao/e54278c6-82>

01

Q453176

Contabilidade Geral ▶

[Sabe os assuntos desta questão?](#)

**Ano:** 2014

**Banca:** CESGRANRIO

**Órgão:** Petrobras

**Prova:** Contador(a) Júnior

Uma companhia de grande porte é participante de um plano de benefícios a empregados na modalidade de contribuição definida.

Em 2011, numa negociação com os empregados, assistidos pelos respectivos sindicatos de classe, a companhia concordou em alterar o percentual de contribuição para o plano de 2,5% para 3,5% sobre a folha de pagamento, retroativo a um ano. Dados básicos da negociação:

- valor total (anual) dos salários  
em 2010 .....R\$ 15.000.000,00  
em 2011 .....R\$ 20.000.000,00
- contribuições recolhidas ao plano .....R\$ 350.000,00
- opção para a contribuição anterior .....Linha reta em 10 anos

O Passivo decorrente dessa negociação, em reais, na data da negociação em 2011 é, considerando somente as informações apresentadas, de

- a) 150.000,00
- b) 365.000,00
- c) 500.000,00
- d) 525.000,00
- e) 715.000,00

## Questão: 438100 - FGV - 2015 - CODEMIG - Analista de Desenvolvimento Econômico - Contador Corporativo

[Q438100](#)

Provas: [FGV - 2015 - CODEMIG - Analista de Desenvolvimento Econômico - Contador Corporativo](#)

Disciplina: [Contabilidade Geral](#)

De acordo com o CPC 33 (R1) - Benefícios a Empregados, os planos relacionados a benefícios pós-emprego podem ser de dois tipos: planos de contribuição definida e planos de benefício definido. Nos planos de benefício definido:

- **a)** a obrigação legal ou construtiva da entidade está limitada à quantia que ela aceita contribuir para o fundo;
- **b)** as obrigações da entidade podem ser aumentadas caso o resultado atuarial ou de investimento for inferior ao esperado;
- **c)** não são necessárias avaliações atuariais para mensurar as obrigações e as despesas da entidade patrocinadora;
- **d)** o risco atuarial e o risco de investimento recaem sobre o empregado;
- **e)** o valor do benefício pós-emprego recebido pelo empregado deve ser determinado pelo montante de contribuições pagas pela entidade patrocinadora.