|  |
| --- |
| **Disciplina: RAD1202 – Comportamento Organizacional**  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Créditos Aula:** | 2  |
| **Créditos Trabalho:** | 0 |
| **Carga Horária Total:**  | 30 h  |
| **Tipo:** | Semestral  |
| **Docente Responsável:** | Adriana Cristina Ferreira Caldana |

|  |
| --- |
| **Objetivos**Desenvolver nos alunos sensibilidade para compreender as relações que se estabelecem no interior das organizações entre indivíduos e grupos/organização e conhecer os fatores determinantes do como as referidas relações acontecem na dinâmica organizacional. |
|   |
| **Programa**a) Fundamentos do Comportamento Individual/Organizacional - Modelos e quadros de referência;b) Valores, atitudes e satisfação no trabalho;c) Percepção individual e tomada de decisão;d) Motivação: dos conceitos às aplicações;e) Equipes de trabalho: implicações para gestores;f) Liderança (teorias);g) Mudança Organizacional: aspectos comportamentais;h) Stress e Qualidade de Vida no Trabalho: aspectos organizacionais e individuais.

|  |  |
| --- | --- |
| **Método** | **Avaliação**  |
| Aulas expositivasTrabalhos em grupoSemináriosPalestrasExercícios em sala de aula | Prova - 50%Trabalhos em sala de aula – 20%Trabalho final - 30% |

 |

|  |
| --- |
|   |
| **Bibliografia** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|       |

|  |  |
| --- | --- |
|  | I. ROBBINS, S. P, *Comportamento organizacional.* 14. ed. 2010 – também poderá ser utilizada a 11. ed. Prentice Hall, 2005. (Livro texto)II. McSHANE, S.L; GLINOW, M. A. V. *Comportamento Organizacional*: conhecimento emergente, realidade global. 6. ed. Porto Alegre: AMGH, 2014.III. BALDWIN, T.; BOMMER, B.; RUBIN., R*. Gerenciando o comportamento organizacional*: o que os gestores eficazes sabem e fazem. 2. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2015.Serão utilizados sites e artigos da área. |

 |

**PLANEJAMENTO**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Semana** | **Conteúdo** | **Referência** |
| **1****06/08** | Apresentação da disciplina |  |
| **2****13/08** | Conceitos Básicos | Cap. 1 |
| **3****20/08** | Valores, atitudes e satisfação no trabalho  | Cap. 3 |
| **4****27/08** | Percepção individual e tomada de decisão | Cap. 5 |
| **5****10/09** | Motivação: conceitos básicos | Cap. 6 |
| **6****17/09** | Motivação: dos conceitos às aplicações | Cap. 7 |
| **7****24/09** | Motivação: dos conceitos às aplicações | Cap. 7 |
| **8****1/10** | Equipes de trabalho: conceitos básicos | Cap. 8 |
| **9****8/10** | Equipes de trabalho: implicações para gestores | Cap. 9 |
| **10****15/10** | Liderança: teorias | Cap. 11 |
| **11****22/10** | Liderança: questões contemporâneas | Cap.12 |
| **12****29/10** | Mudança Organizacional: aspectos comportamentaisStress e Qualidade de Vida no Trabalho: aspectos organizacionais e individuais | Cap.18 |
| **13****05/11** | **AVALIAÇÃO** |  |
| **14****12/11** | Apresentações dos grupos de trabalho |  |
| **15****19/11** | Apresentações dos grupos de trabalho |  |
| **16****26/11** | Apresentações dos grupos de trabalho |  |

Escalas

1. Escala de bases de poder do supervisor – EBPS
2. Escala de clima organizacional – ECO
3. Escala de percepção de comportamentos éticos organizacionais – EPCEO
4. Escala de comprometimento organizacional afetivo – ECOA (estado no qual um indivíduo se identifica com uma organização em particular e com seus objetivos, desejando manter-se membro dela com vistas a realizar tais objetivos.)
5. Escala de comprometimento organizacional calculativo – ECOC (crenças do funcionário referentes a perdas ou custos associados ao rompimento da relação de troca com a organização.)
6. Escala de comprometimento organizacional normativo – ECON (crença do empregado em relação à sua dívida social para com a organização, como se fosse obrigado a retribuir um favor.)
7. Escala de bases do comprometimento organizacional – EBACO
8. Escala de intenções comportamentais e comprometimento organizacional - EICCO
9. Escala de confiança do empregado na organização - ECEO
10. Escala de avaliação do contexto de trabalho – EACT
11. Instrumento brasileiro para avaliação da cultura organizacional – IBACO
12. Escala de envolvimento com o trabalho – EET
13. Escala de interdependência de resultados – EIR
14. Escala de interdependência de tarefas – EIT
15. Escala de estilos de funcionamento organizacional – EEFO
16. Escala de identificação organizacional – EIO
17. Escala de percepção de justiça distributiva – EPJD
18. Escala de percepção de justiça de procedimentos – EPJP
19. Escala agency-community
20. Inventário da motivação e significado do trabalho – IMST
21. Escala da percepção e julgamento da retaliação organizacional – EPJR
22. Medida de atitude em relação à retaliação organizacional – MARO
23. Escala de satisfação no trabalho – EST
24. Escala de percepção da saúde organizacional – EPSaO
25. Escala de percepção de suporte social no trabalho – EPSST
26. Escala de percepção de suporte organizacional - EPSO
27. Escala de valores relativos ao trabalho – EVT
28. Escala de valores organizacionais – EVO
29. Inventário de valores organizacionais – IVO
30. Inventários de perfis de valores organizacionais – IPVO
31. Escala de absenteísmo laboral – EFAL
32. Escala de percepção de assédio moral no trabalho – EP-AMT
33. Escala de impacto afetivo do assédio moral no trabalho – EIA-AMT
34. Inventário de bem-estar no trabalho – IBET-13
35. Escala de busca por concordância – EBC
36. Inventário de capital psicológico no trabalho – ICPT-25
37. Escala de intenções comportamentais de cidadania organizacional – EICCOrg
38. Escala de comportamentos de cidadania organizacional – ECCO
39. Escala de configuração do poder organizacional – ECPO
40. Escala de conflito trabalho-família – ECTF
41. Escala de conflitos intragrupais – ECI
42. Escala de conflitos entre supervisor e subordinado – ECSS
43. Escala de engajamento no trabalho – EEGT
44. Inventário de espiritualidade no trabalho – IET
45. Escala de florescimento no trabalho – EFLOT
46. Inventário de gerenciamento de impressões nas organizações – IGIO-5
47. Escala de gestão do conhecimento – EGC
48. Escala de intenção de rotatividade – EIR
49. Escala de avaliação do estilo gerencial – EAEG
50. Escala de percepção de oportunidades de aprendizagem nas organizações – EPOA
51. Escala de políticas e práticas de recursos humanos – EPPRH
52. Escala de potência de equipes de trabalho – EPET
53. Inventário de socialização organizacional – ISO
54. Escala de percepção de sucesso na carreira – EPSC
55. Escala de percepção dos estilos de tomada de decisão organizacional - EPETDO