

O GESTOR

ONDE ATUA

QUEM É

COMO É
O CARGO

O QUE
FAZ

GESTÃO DO ESPORTE

tanto faz como se chama a atividade – administração ou gestão

as pessoas que a conduzem são
tomadores de decisões que
planejam, organizam, lideram e controlam
as atividades DA ORGANIZAÇÃO.

os termos “management” e gestão têm sido preferidos
quando o assunto é o
planejamento, organização, liderança e controle DO ESPORTE.

MARIO GOBBI	N	N
MARCUS CIDA	CESAR GORDO	BOB BURNIQUIST
GREGO	ANDRES	GUGA
RONALDO FENOMENO		
RONALDO FENOMENO	NEYMAR	ANDERSON SILVA
AMIR SOMOGGI	N	N
RICARDO TEIXEIRA	JUVENAL JUVENCIO	N
JOÃO HAVELANGE	RODRIGO CAETANO	ANDRES SANCHES
JUVENAL JUVENCIO	JOÃO HAVELANGE	ANDRES SANCHES
JUVENAL JUVENCIO	ANDRES SANCHEZ	
CBF	CBK	CPK
CBF	FPF	N
EURICO MIRANDA	JOÃO HAVELANGE	RICARDO TEIXEIRA
JOSÉ BRUNORO	JOÃO HAVELANGE	AMERICO FARIA
ANDRES SANCHES	ABILIO DINIZ	N
JUVENAL JUVENCIO	RICARDO TEIXEIRA	ANDRES SANCHES
JOÃO HAVELANGE	CARLOS NUZMAN	PELÉ MINISTRO
MARIO GOBBI	JOSÉ MARIA MARIN	RIVALDO
RICARDO TEIXEIRA	ANDRES SANCHEZ	JOÃO HAVELANGE
MARCELO PORTUGAL GOUVEIA	RICARDO TEIXEIRA	JOÃO HAVELANGE
CARTOLA FUTEBOL	N	N
JOÃO HAVELANGE	ORLANDO SILVA	VICENTE MATEUS
JOSÉ BRUNORO	ANDRES SANCHEZ	JUVENAL
JOÃO HAVELANGE	JUVENAL JUVENCIO	EURICO MIRANDA
ANDRES SANCHES	JOÃO HAVELANGE	RICARDO TEIXEIRA

Gestor x Dirigente Esportivo

Classificação Brasileira de Ocupações

Buscas

- ▶ Descrição
- ▶ Histórico de Ocupações
- ▶ Características de Trabalho
- ▶ Áreas de Atividade
- ▶ Competências Pessoais
- ▶ Recursos de Trabalho
- ▶ Participantes da Descrição
- ▶ Relatório da Família
- ▶ Relatório Tabela de Atividades
- ▶ Conversão
- 🔍 Fale com a CBO

Esplanada dos Ministérios
Bloco F - CEP: 70059-900
Brasília - DF

Central de Atendimento CBO: 0800-
610101

Telefone: (61) 3317-6000

<http://www.mtecbo.gov.br/cbosite/pages/home.jsf>

Mapa do Portal | Links

A A+

Descrição

◀ Voltar 🏠 Página inicial

1311 :: Diretores e gerentes de operações em empresa de serviços pessoais, sociais e culturais

Títulos

1311-05 - Diretor de serviços culturais

Diretor de biblioteca, Diretor de museu, Diretor de ong (organização não-governamental), Diretor de organização social e interesse público, Diretor de pesquisa, Diretor de relações interinstitucionais, Diretor executivo de instituições culturais, Superintendente de relações institucionais, Superintendente de serviços culturais

1311-10 - Diretor de serviços sociais

Diretor de departamento de esportes, Diretor de osip (organização social de interesse público)

1311-15 - Gerente de serviços culturais

Administrador de instituições culturais, Coordenador de eventos, Coordenador executivo, Gerente de departamento de planejamento e análise, Gerente de departamento de planejamento e pesquisa, Gerente de divisão de pesquisas e análise, Gerente de ong (organização não-governamental), Gerente de planejamento e estatística, Superintendente de seção de estudos e programação, Superintendente de seção de estudos especiais

1311-20 - Gerente de serviços sociais

Chefe de serviço de pesquisa e estatística, Coordenador de projetos sociais, Diretor de futebol, Gerente de organização social de interesse público, Gerente de pesquisas no ibge (instituto brasileiro de geografia e estatística)

Domingo, 02 de Novembro de 2014

[Mapa do Portal](#) | [Links](#)

[A](#) [A+](#)

Descrição

[← Voltar](#) [🏠 Página inicial](#)

1144 :: Dirigentes e administradores de organizações da sociedade civil sem fins lucrativos

Títulos

1144-05 - Dirigente e administrador de organização da sociedade civil sem fins lucrativos

Dirigente de clube e associação esportiva, Dirigente de organização de defesa de direitos, Dirigente de organização de desenvolvimento cultural, Dirigente de organização de proteção ao meio ambiente, Dirigente de organização filantrópica, Dirigente de organização humanitária, Dirigente de organização não-governamental

Descrição Sumária

Promovem a sustentabilidade institucional; articulam alianças; representam a instituição e planejam políticas e estratégias. Comunicam-se, oralmente e por escrito; desenvolvem políticas e estratégias de recursos humanos; gerenciam operações administrativas e financeiras e coordenam atividades.

PERFIL DEMOGRÁFICO

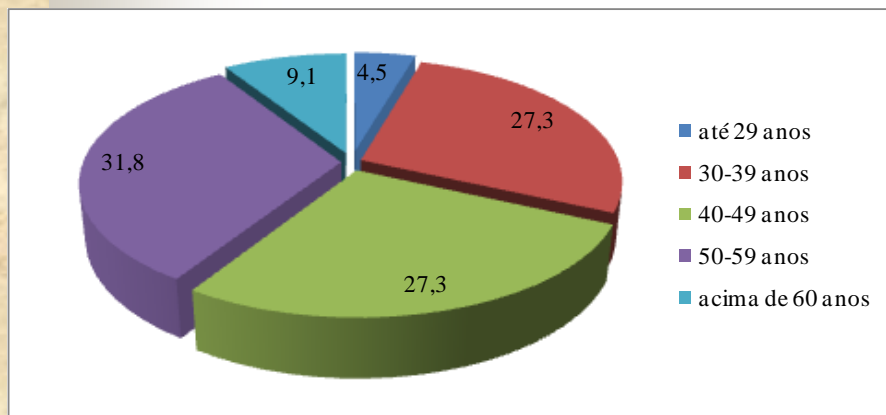
CLUBES

sexo masculino (100%),
a maioria é casado (85,71%)

Idade	F	F%
até 29 anos	0	0
30 - 39 anos	2	29
40 - 49 anos	4	57
50 - 59 anos	1	14
acima 60 anos	0	0
total	7	100

EQUIPES SUPERLIGA

sexo masculino (95,7%)
e não foi atleta profissional



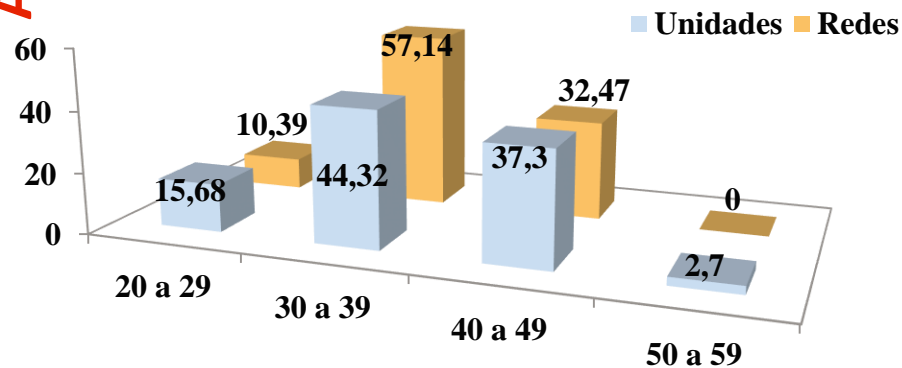
CEU'S

Maioria sexo masculino (66%), casado

Idade	Total		Nucleo		Projetos	
	F	F%	F1	%	F2	%
até 29 anos	15	34,88	6	35,29	9	34,62
30 - 39 anos	17	39,53	6	35,29	11	42,31
40 - 49 anos	8	18,60	3	17,65	5	19,23
acima 50 anos	3	6,98	2	11,76	1	3,85
total	43	100	17	100	26	100

ACADEMIAS

Sexo	Unidades	Redes
Masculino	68,65%	69,23%
Feminino	31,35%	30,77%
Total	100%	100%



PERFIL DEMOGRÁFICO

CLUBES

Escolaridade	F	F%
Especialização	5	71,43
Superior EF	2	28,57
total	7	100

cinco (71,43%) possuem curso de pós-graduação a nível de especialização, sendo três em Administração Esportiva, um em Futebol e um não informou

CEU'S

Escolaridade	Total		Núcleo		Projetos	
	F	F%	F1	%	F2	%
Mestrado	1	2,27	0	0	1	3,70
Especialização	17	38,64	8	47,06	9	33,33
Superior	26	59,09	9	52,94	17	62,96
Total	44	100	17	100,00	27	100,00

EQUIPES SUPERLIGA

Graduação	%
Educação Física	54,5
Administração de Empresas	13,6
Outras	31,9

Pós-graduação Curso	n
Mestrado em Educação	1
Especialização em Administração Esportiva	5
Especialização em Marketing	2
Especialização em Treinamento Esportivo	2

Todos os profissionais possuem formação superior (licenciatura ou bacharelado em EF ou Esporte)

Dos 17 especialistas:

6 realizaram cursos nas áreas de Fisiologia, Treinamento

Desportivo, Ciências da Atividade Física;

5 na área de Educação/Pedagogia,

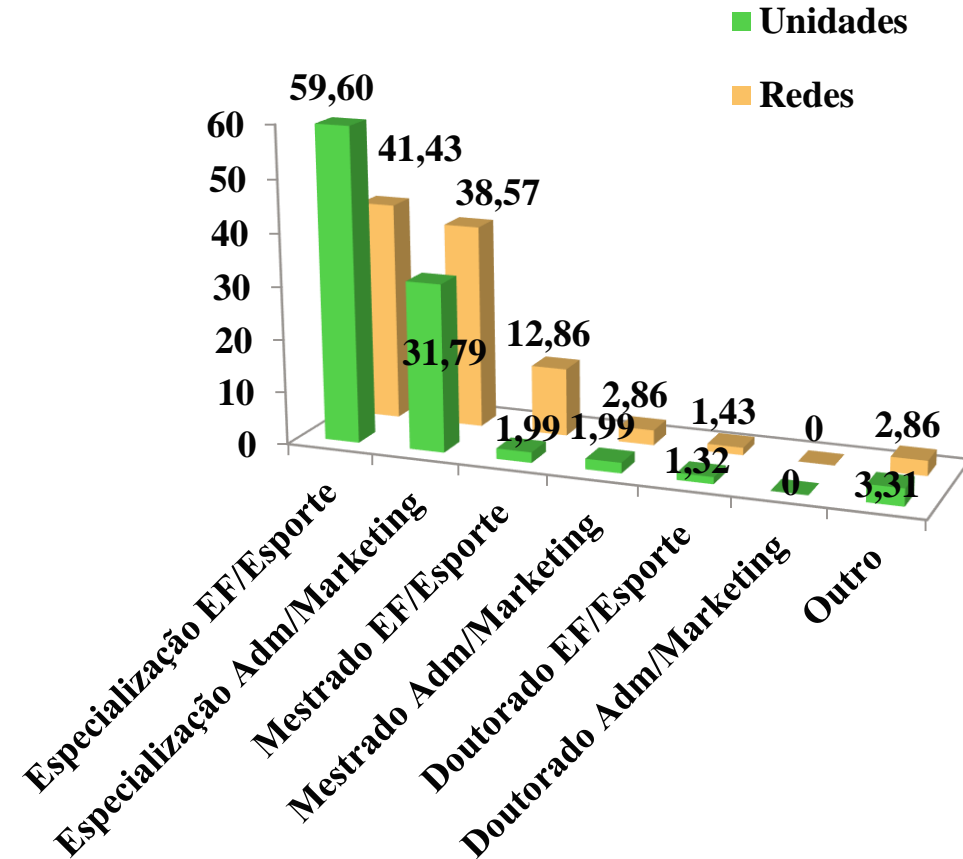
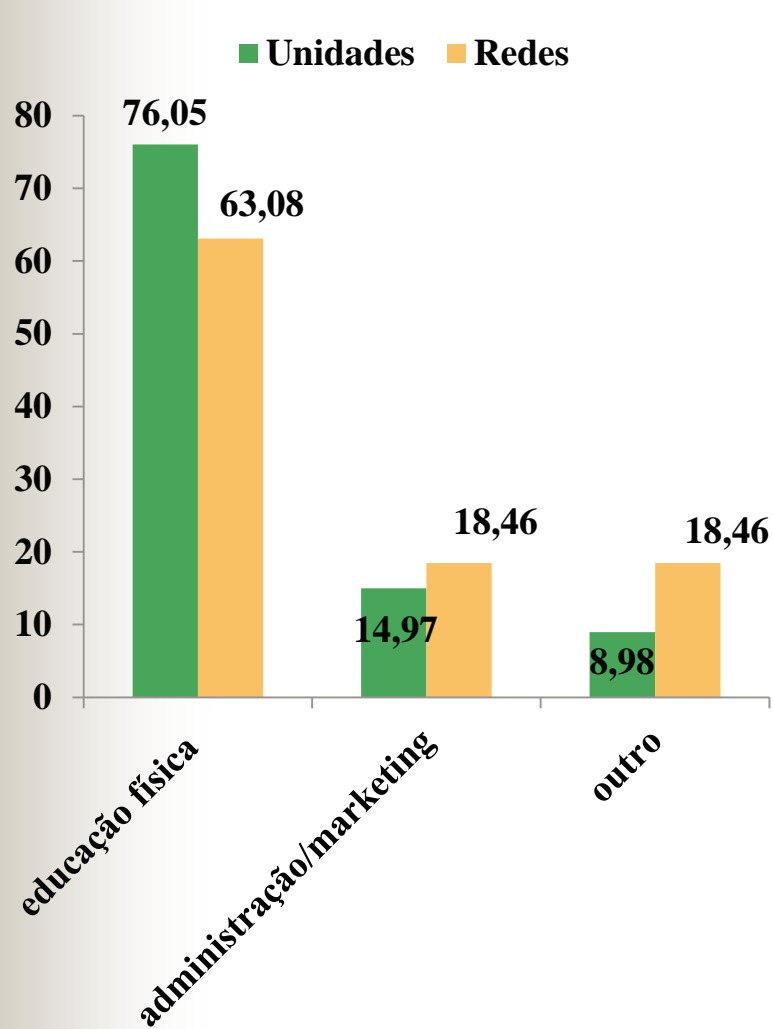
4 em modalidades esportivas específicas;

1 em Sociologia do Lazer e

1 em Administração e Marketing Esportivo

PERFIL DEMOGRÁFICO

ACADEMIAS



CARACTERÍSTICAS DO CARGO

CLUBES

Renda mensal *	F	F%
3 a 5	2	29
5 a 7	3	42
7 a 9	2	29
total	7	100

* em mil Reais

SALÁRIO EM MIL REAIS

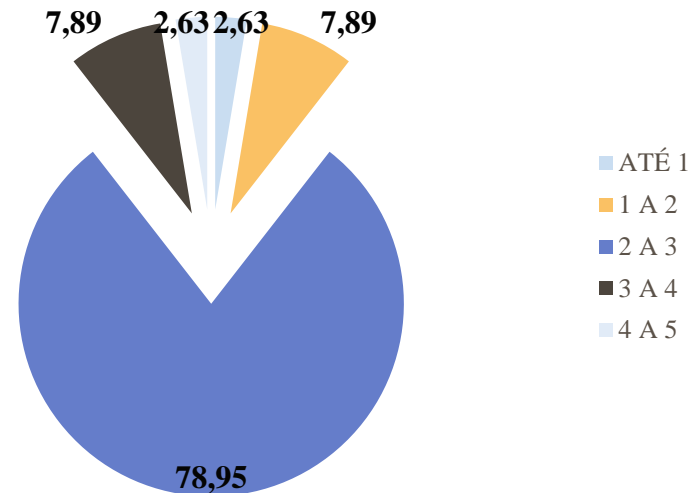
EQUIPES SUPERLIGA

Tabela 3 - Salário mensal dos gestores

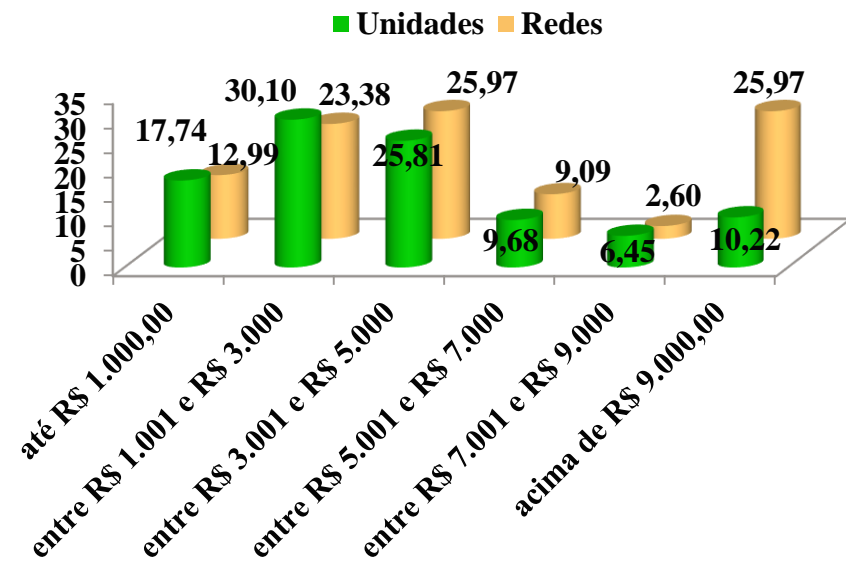
R\$ (Reais)	Euros*	frequência	%
não respondeu		1	4,5
até R\$ 4 mil	1.600	9	40,9
entre 4 e 6 mil	1.600 e 2.400	4	18,2
entre 6 e 8 mil	2.400 e 3.200	4	18,2
entre 8 e 10 mil	3.200 e 4000	1	4,5
acima de 10 mil	acima de 4000	3	13,6
Total		22	100

CARGO	MÉDIA*	N	DESVIO PADRÃO
GERENTE	4,25	4	1,50
Supervisor sem gerente	1,88	9	1,26
Supervisor subordinado a gerente	1,55	9	0,88

CEU'S



ACADEMIAS



CARACTERÍSTICAS DO CARGO

CLUBES

Acesso ao cargo	F	F%
seleção externa RH	1	14
promoção/seleção interna RH	4	57
indicação da diretoria	2	29
total	7	100

CEU'S

Acesso ao cargo	F	F%
seleção externa DRH	4	9,30
promoção/seleção interna DRH	5	11,63
indicação	34	79,07
total	43	100

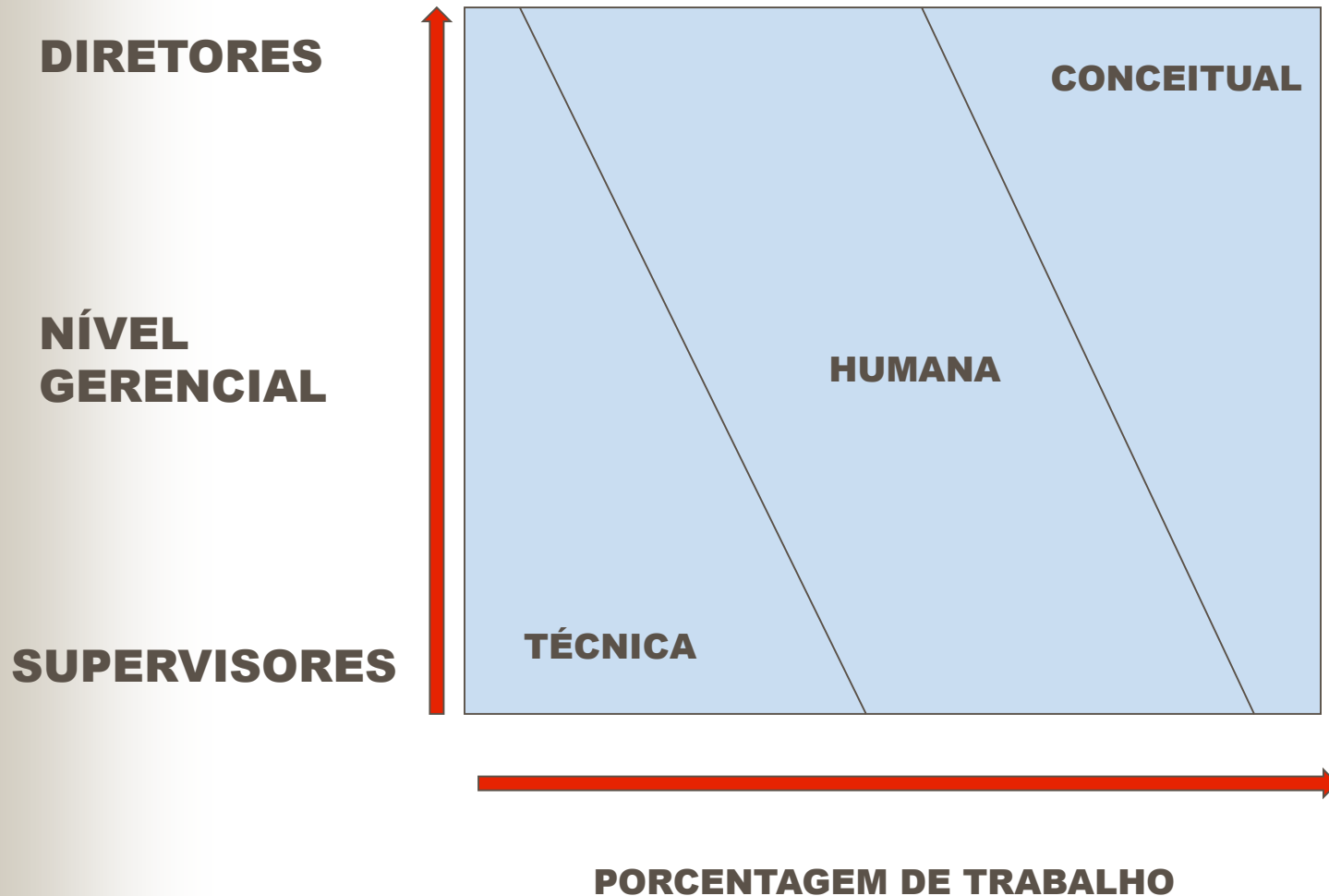
EQUIPES SUPERLIGA

Funções desempenhadas	nº Respostas SIM
Definir objetivos da equipe	13
Contratação comissão técnica	15
Contratação atletas	17
Quais campeonatos participar	15
Ações patrocínio	15
outras	2

ACADEMIAS

	Unidades	Redes
Sou proprietário/sócio	81,72	68,83
Convite/hunting	6,99	5,19
Promoção/seleção interna RH	9,67	19,48
Seleção externa/RH	1,08	6,50
outro	0,54	0
Total	100	100

HABILIDADES DIRETIVAS E NÍVEL DE HIERARQUIA



HABILIDADES CONCEITUAIS/ ÁREAS DE INTERVENÇÃO DO GESTOR NA INDÚSTRIA DO ESPORTE

Miller; Stoldt; Comfort (2002)



FUNÇÕES E PAPEIS DO ADMINISTRADOR

Celma, 2004; Souci, 2002

■ INTERPESSOAIS

Símbolo – “cabeça” da organização

União – relacionamento com pares dentro e fora da organização

Líder – direção de subordinados – objetivos da organização

■ DE INFORMAÇÃO

Receptor – capta qualquer tipo de informação útil para seu trabalho

Disseminador – transmite internamente de forma total ou parcial a informação acumulada

Porta-voz – transmite informação a pessoas de fora da organização

■ DE DECISÃO

Empreendedor – inicia ou promove mudanças para melhorar a eficácia da organização

Gerenciador de problemas – tenta resolver, o mais rápido possível as anomalias que se apresentem

Negociador – realiza pactos com as pessoas

Gestor de recursos – decide como serão empregados os distintos tipos de recursos da organização

O gerente de esportes em ação: resumo de suas responsabilidades.
Adaptado de ACOSTA, 2005, p. 223.

O gerente de esportes em ação

Coordena fatores internos

- Empregados
- Níveis de trabalho
- Habilidades do pessoal
- Papéis individuais
- Motivação dos indivíduos
- Distribuição de pessoal

Coordena fatores externos

- Fatores econômicos
- Tecnologia
- Política e legislação local
- Atividades físicas e competições de outras modalidades esportivas
- Necessidades/ desejos da juventude
- Contexto social e cultural

Supervisiona e se assegura de que

Supervisiona e se assegura de que

A estrutura administrativa esteja

- Devidamente equipada
- Dotada de pessoal adequado
- Coordenada eficientemente
- Trabalhando devidamente em programas estratégicos

Os empregados

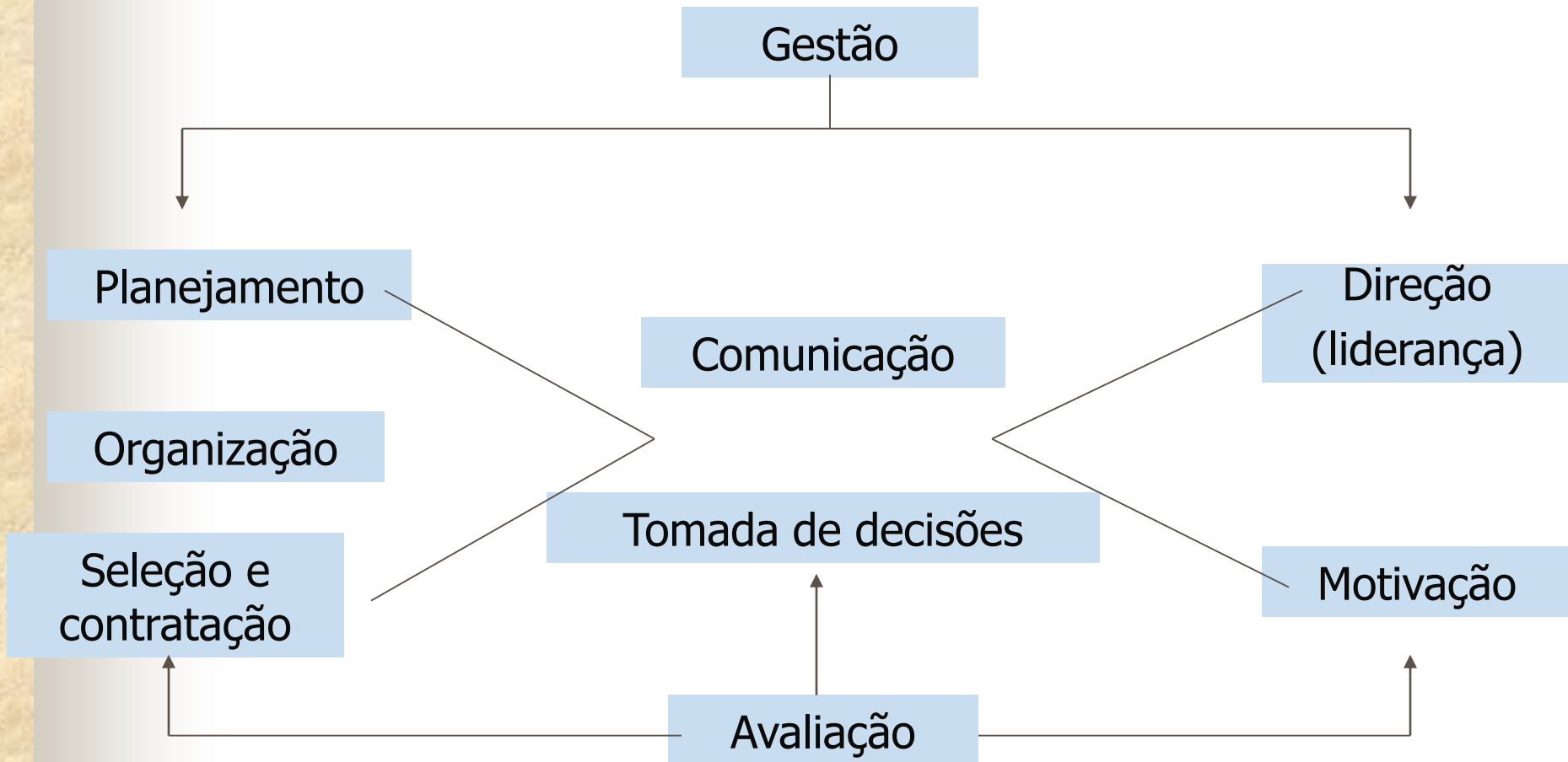
Sejam competentes e experientes

- Sejam devidamente supervisionados
- Coordenados eficientemente?
- Trabalhem em um ambiente agradável
- Recebam informações pertinentes sobre políticas e rotinas de trabalho

Sejam avaliados

- O crescimento de clientes, filiados e voluntários
- A organização de eventos
- A capacitação dos RH
- As adesões e exclusões
- As atividades de relações públicas e promoção
- O uso das instalações esportivas
- Os programas e resultados esportivos

PROCESSOS FUNDAMENTAIS DA GESTÃO





Ministério do trabalho e Emprego. Classificação Brasileira de Ocupações

<http://www.mtecbo.gov.br/cbsite/pages/pesquisas/BuscaPorTitulo.jsf>

Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE Diretoria de Pesquisas . Gerência do Cadastro Central de Empresas . As Fundações Privadas e Associações sem Fins Lucrativos no Brasil 2005. Série Estudos e Pesquisas. Informação Econômica número 8, Rio de Janeiro, 2005.

SILVA, M. R. LAZER NOS CLUBES SÓCIO-RECREATIVOS DE CURITIBA/PR: a constituição de práticas e representações sociais. Dissertação (Mestrado em Educação Física) Departamento de Educação Física, Setor de Ciências Biológicas da Universidade Federal do Paraná. 2007