

Centros de excelência no Brasil

Simone Galina

Centros de excelência e pessoal em P&D no Brasil

RESULTADO PESQUISA¹

- Com o intuito de avaliar a grande diversidade de atividades conduzidas pelas MNC no Brasil, um dos tópicos investigados pela pesquisa foi a existência de centros de excelência dessas empresas no país.
- O objetivo é entender se, no Brasil, as MNC apresentam “unidades organizacionais possuidoras de um conjunto de capacidades reconhecidas pela corporação como importante fonte de criação de valor, uma vez que podem ser aproveitadas e/ou transferidas para outras partes da corporação” (FROST, BIRKINSHAW, ENSIGN, 2002, P. 1000).

Centros de excelência e pessoal em P&D – RESULTADO PESQUISA¹

- Quando analisamos o tipo de P&D executado por 55 empresas estudadas, bem como sobre resultados e sobre o volume e o perfil de pessoas ocupadas nesse tipo de função, verificamos que não há muito de referência para corporação sendo feito no Brasil.
- Das atividades que seriam referência, ou seja, que estariam nos centros de excelência no país, a maioria é relacionada a desenvolvimento; apenas cinco empresas, ou cerca de 9% dos centros identificados como de excelência, conduzem pesquisas voltadas para o contexto global da corporação
- **Esses cinco centros de P&D localizados no Brasil são reconhecidos e destacados em cada uma das suas corporações: Corn Products, J&J; Whirlpool, Villares Metals, Freescale;**

Centros de excelência e pessoal em P&D – RESULTADO PESQUISA¹

- No entanto, um fato interessante a ser considerado é o baixíssimo número de patentes com inventores ou em nome dessas seis subsidiárias brasileiras.
 - Somente duas das empresas se destacam como tendo a afiliada brasileira solicitando patente ou inventores brasileiros na patente; no entanto, em termos relativos ao total das corporações, esses números são muito pouco representativos.

Ver planilha

Slides apresentacao projeto