



FSL0537

Desenvolvimento Econômico e Mudança Social
“A Divisão Social do Trabalho no Século XXI”.

Docente responsável: Prof. Dr. Alvaro A. Comin (548616) <alvcomin@usp.br>

Graduação em Ciências Sociais – USP, Semestre I, 2018

9. *Entre a família e o mercado: trabalho feminino em cadeias globais de valor. (03 e 04 de maio)*

- Melissa Wright (2013) *Disposable Women and Other Myths of Global Capitalism*. Routledge. Cap. 2. Disposable Daughters and Factory Fathers (pp. 23-44).
- Sassen, Saskia (1998) *Globalization and its discontents*. New York, The New Press. [Cap. 6: Notes on the incorporation of Third World Women into wage labor through immigration and offshore production; pp. 111-132].
- Iara Maria Araújo, Jacob Carlos Lima e Izabel Cristina Ferreira Borsoi (2011) “Operárias no Cariri cearense: fábrica, família e violência doméstica”. *Estudos Feministas*, Florianópolis, 19(3): 392, setembro-dezembro/2011. (pp. 705-732)
- Gary Craig & Louise Waite & Hannah Lewis & Klara Skrivankova (2015) *Vulnerability, Exploitation and Migrants: Insecure Work in a Globalised Economy (Migration, Diasporas and Citizenship)*. Palgrave Macmillan. {Introdução: pp. 1-14}
- John Smith “The Political Economy of Outsourcing”. In: Gary Craig & Louise Waite & Hannah Lewis & Klara Skrivankova (2015) *Vulnerability, Exploitation and Migrants: Insecure Work in a Globalised Economy (Migration, Diasporas and Citizenship)*. Palgrave Macmillan. (Cap. 2, pp. 28-43)

Emigração de empresas e imigração de força de trabalho

The globalisation of production is the most significant, dynamic and transformative development of the neoliberal era. Its fundamental driving force is what some economists call 'global labour arbitrage': efforts by firms in Europe, North America and Japan to cut costs and boost profits by replacing higher-waged domestic labour with cheaper foreign labour, achieved either through emigration of production to low-wage countries ('outsourcing', otherwise known as 'offshoring') or through immigration of workers from those countries. Reduction in tariffs, removal of barriers to capital flows and advances in telecommunications and transport technology have facilitated the migration of production to low-wage countries, but... (Smith, 2015, p. 28)

Um mundo **quase** sem fronteiras

... militarisation of borders and rising xenophobia have had the opposite effect on this migration – not stopping migrants altogether, but inhibiting their flow and **reinforcing their vulnerable, second-class status**. As a result, factories freely cross the US–Mexican border and pass with ease through the walls of Fortress Europe, as do the commodities produced in them and the capitalists who own them, but the **human beings who work in them have no right of passage**. This is not globalisation but a travesty of globalisation: **a world without borders to everything and everyone – except for workers**. (Smith, 2015, p. 28)

Corporações Transnacionais

The globalisation of production is reflected in an enormous expansion of the power and reach of transnational corporations (TNCs), predominantly owned and controlled by capitalists resident in imperialist countries. The United Nations Conference on Trade and Development (UNCTAD) estimates (2013: 135) that 'about 80 per cent of global trade (in terms of gross exports) is linked to the international production networks of TNCs'. This heightened activity takes two basic forms: in-house Foreign Direct Investment (FDI) and 'arm's-length' relations between 'lead firms' and their formally independent suppliers. South–North trade as a whole is not so much 'trade' but a manifestation of the globalisation of production. This in turn should be seen not as a technical rearrangement of machinery and other inputs but as an evolution of capitalism's defining social relation, the relation of exploitation between capital and labour, increasingly between northern capital and southern labour. (Smith, 2015, p. 29)

Exportações e remessas

Bangladesh provides a vivid example of how, during the neoliberal era, outsourcing and migration have become two aspects of the same wage-differential-driven transformation of global production. According to the International Organization for Migration, in 2012, **5.4 million Bangladeshis worked overseas**, more than half in India, with the rest spread between Western Europe, North America, Australasia and the Middle East, especially Saudi Arabia. (...) Some US\$14 billion of remittances flowed into households in Bangladesh in 2012, equivalent to 11 per cent of Bangladesh's GDP. In the same year, Bangladesh received US\$19 billion for garment exports, including the cost of imported cotton and other fabrics, typically 25 per cent of the production cost (...) In other words **net earnings from garment exports in 2012 (80 per cent of Bangladesh's total exports) approximately equalled total remittances from Bangladeshis working abroad. And while only a small fraction of export earnings are paid in wages, remittances flow directly into poor households.** (Smith, 2015, p. 34)

Força de Trabalho Global

The World Bank reports that, in 2013, Britain's 210,000 Bangladeshi migrant workers sent home an average of US\$4,058. In comparison, even after a 77 per cent wage rise in November 2013 won by strikes and street protests, average garment workers' wages in Bangladesh were US\$1,380 per year. Thus each (largely male) Bangladeshi working in Britain remits in one year what it would take his wife, sister or daughter three years to earn. (Smith, p.34)

What the IMF calls 'accessing the global labour pool' others have dubbed 'global labour arbitrage', whose essential feature, according to Stephen Roach, is the substitution of 'high-wage workers here with like-quality, low-wage workers abroad' (Roach, 2004). (Smith, 2015, p.34)

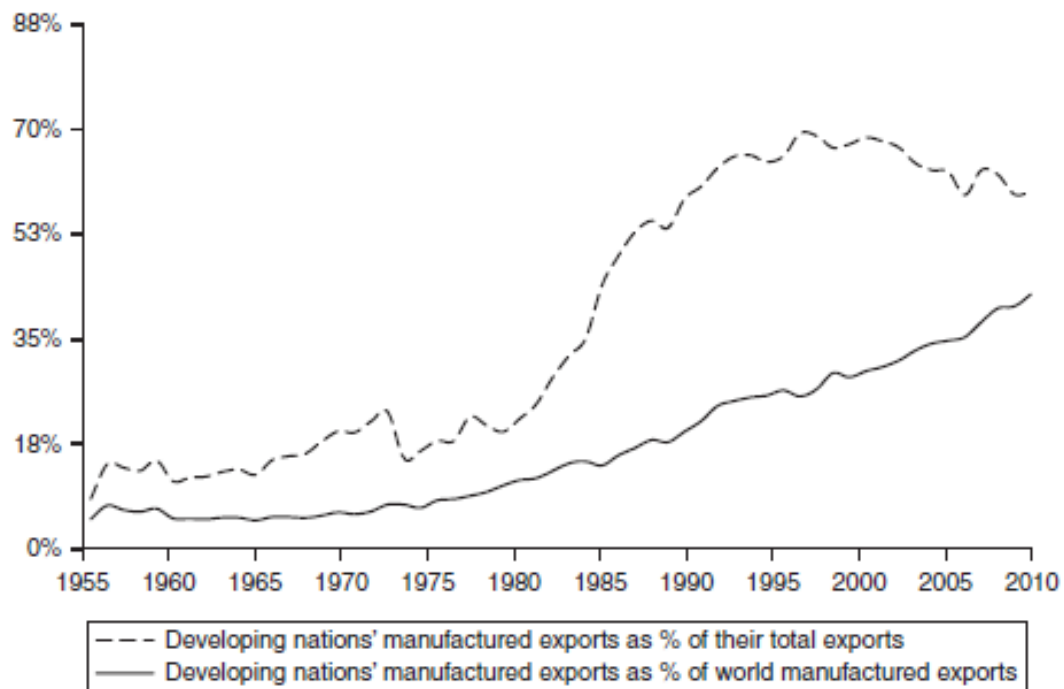


Figure 2.1 Developing nations' trade in manufactures

Source: UNCTAD, *Statistical Handbook*.

Fonte: (Smith, 2015)

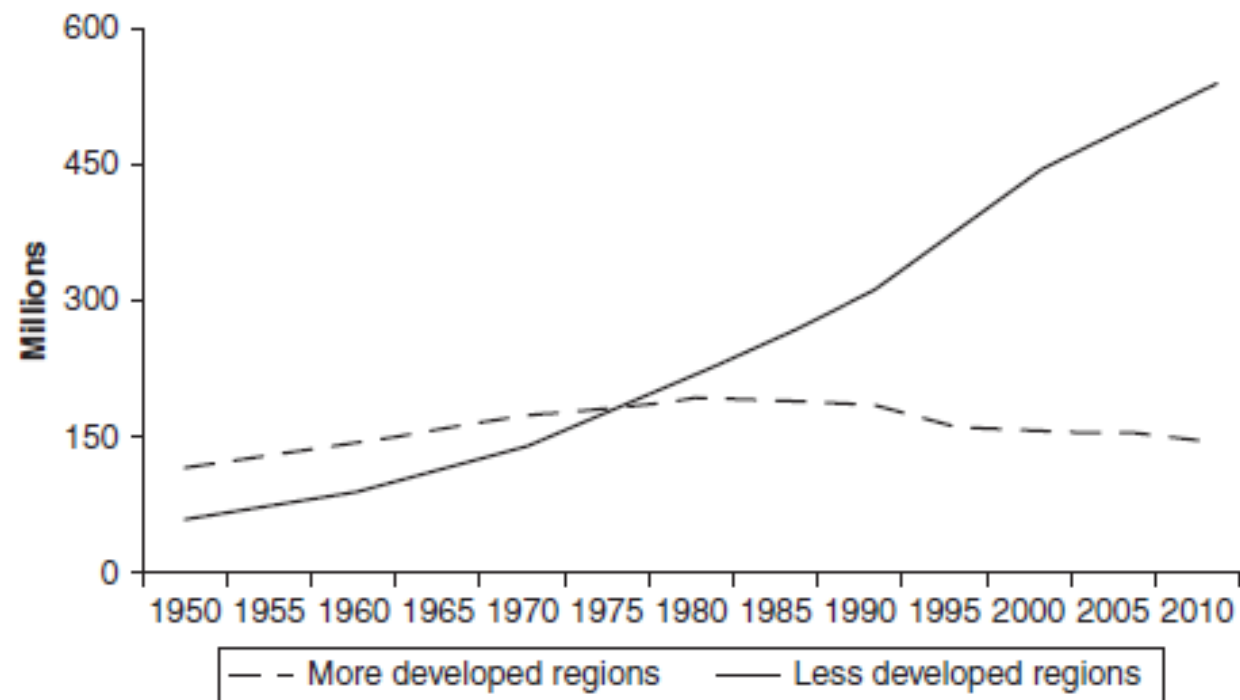


Figure 2.3 Global Industrial Workforce

Sources: ILO, n.d. *Population and Economically Active Population*; KILM (Key Indicators of the Labour Market), various editions.

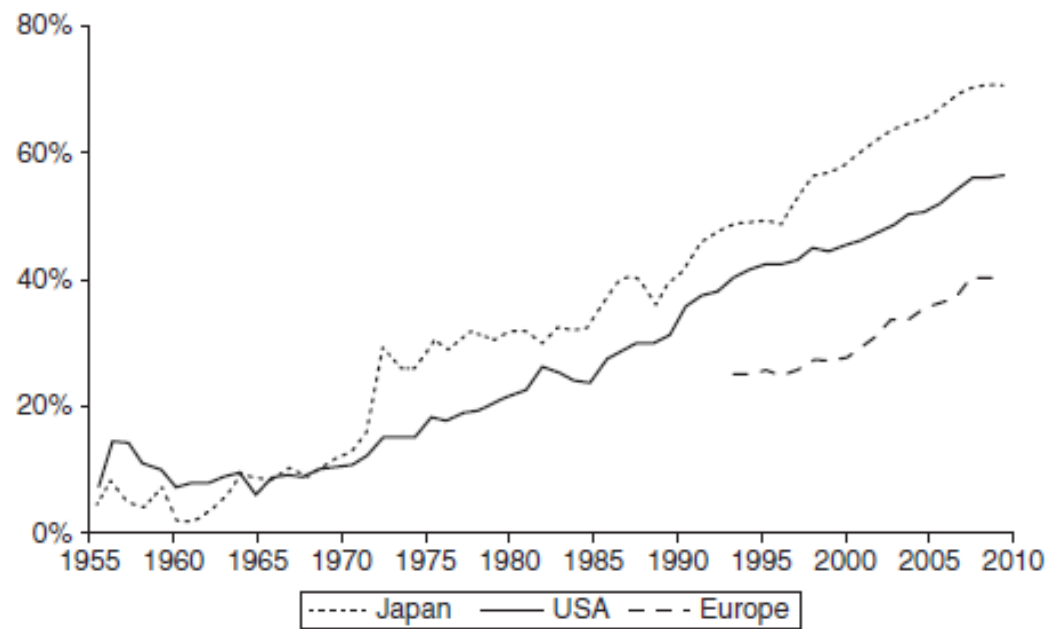


Figure 2.2 Developing nations' share of developed nations' manufactured imports
 Source: UNCTAD, *Statistical Handbook*.

Fonte: (Smith, 2015)

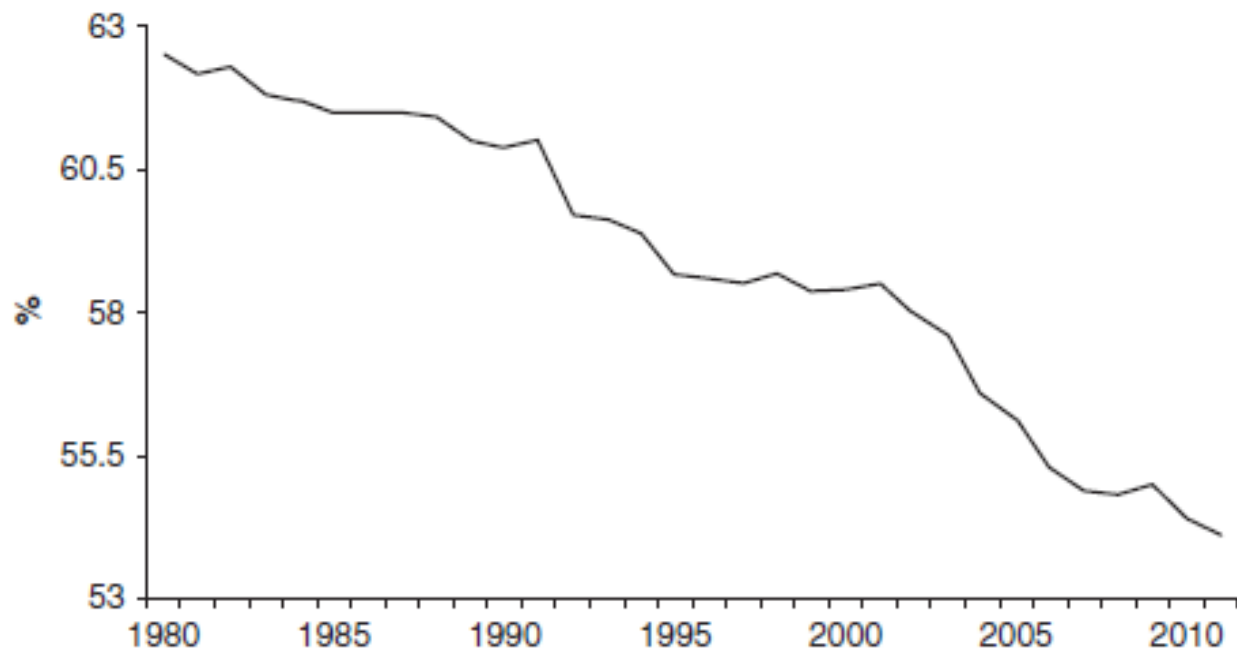
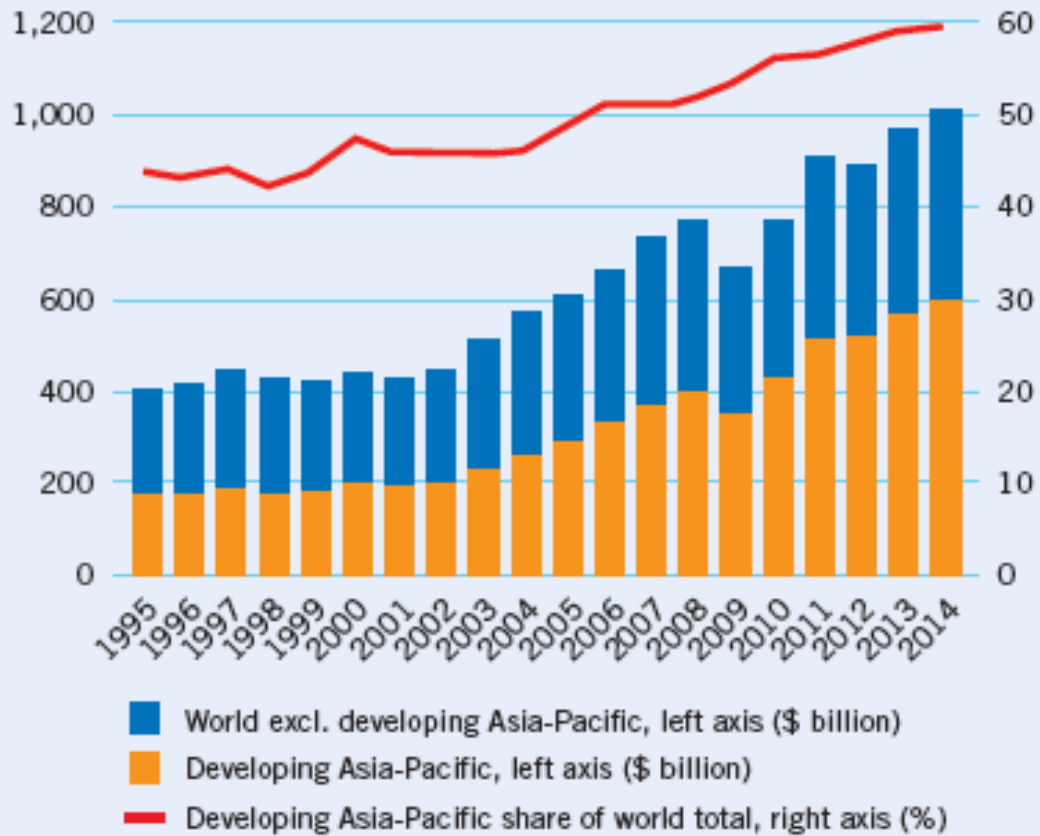


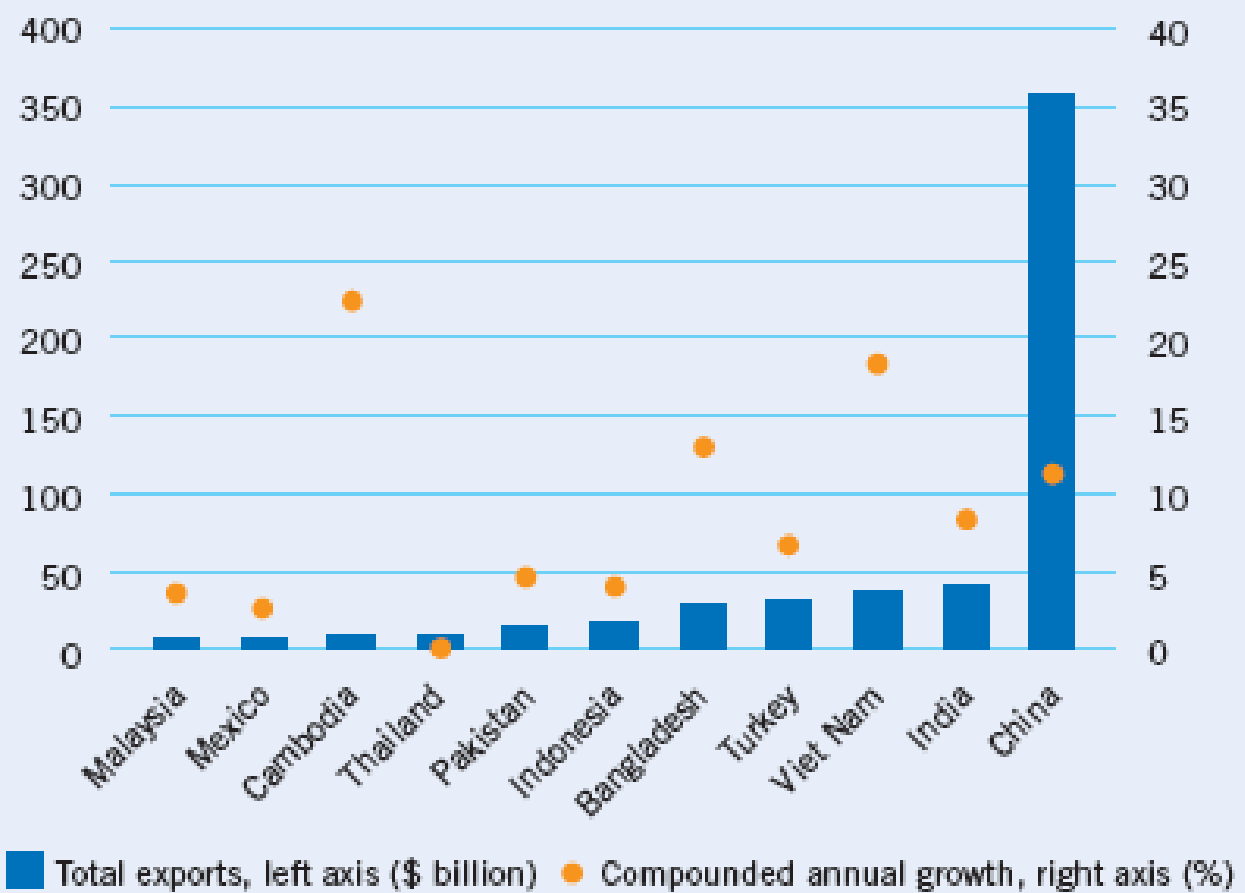
Figure 2.4 Share of labour in world gross output (1980–2011)
 Source: UNCTAD (2013), *Trade & Development Report, 2013*, Chart 1.4.

Figure 1. Global exports of garments, textiles and footwear

Panel A. Exports from developing Asia-Pacific (\$ billion) and share of world total (%), 1995–2014



Panel B. Exports from selected economies (\$ billion), 2014, and compounded annual growth (%), 1995–2014

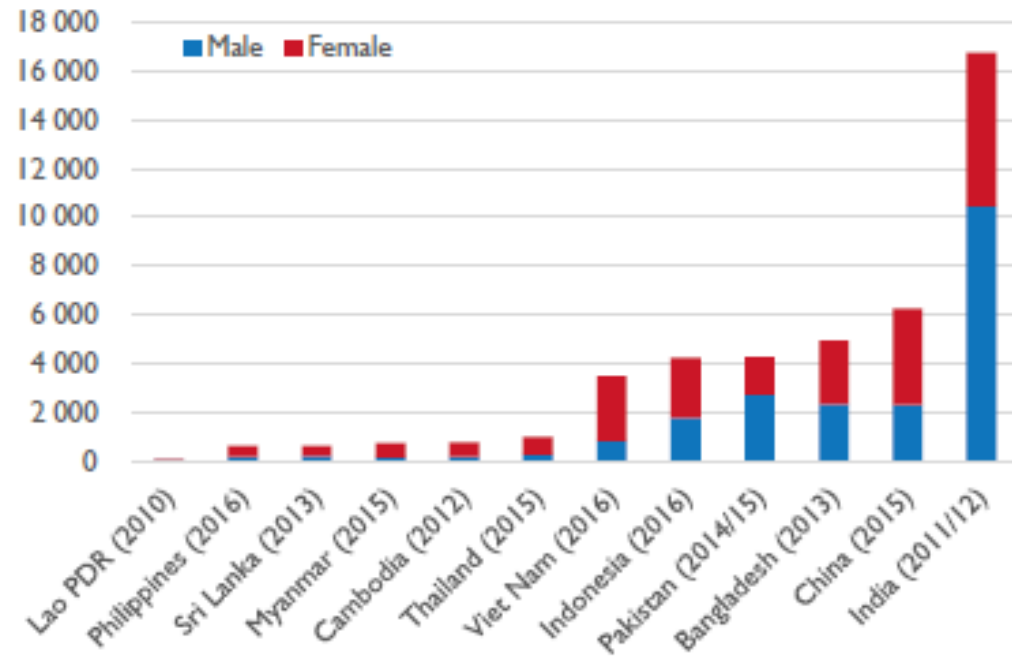


ILO (2014) Wages and productivity in the garment sector in Asia and the Pacific and the Arab States.

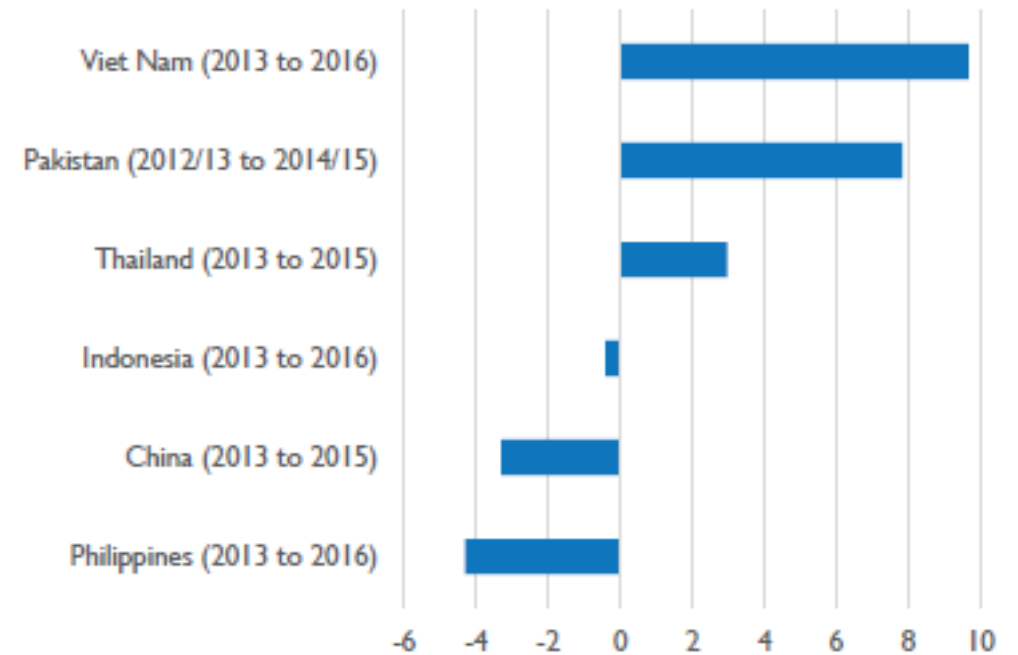
Source: Estimates from UNCTAD: UNCTADstat Database.

Figure 1. Employment in GTF

Panel A. Total employment by sex, latest available year (thousands)



Panel B. Average annual change in total employment, various years (per cent)

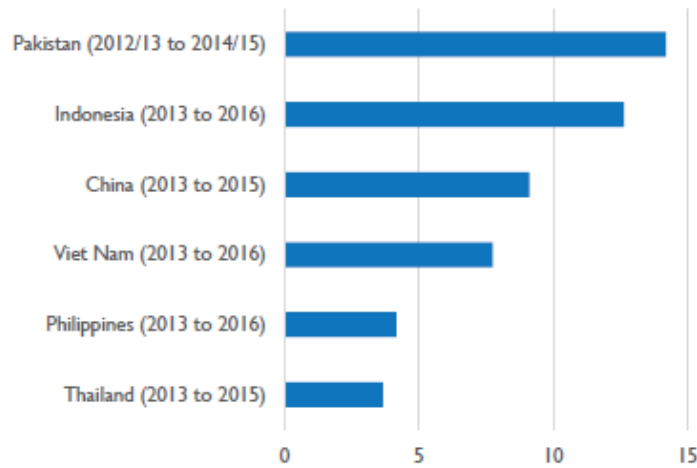


Note: Change in employment based on the compounded annual growth rate; China figures cover only public urban units; also see Annex Table I.

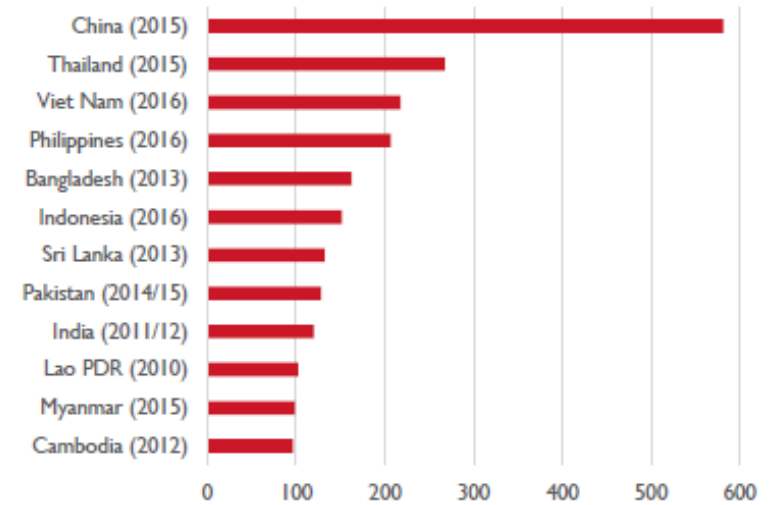
Source: Same as Annex Table I.

Figure 2. Wages in GTF

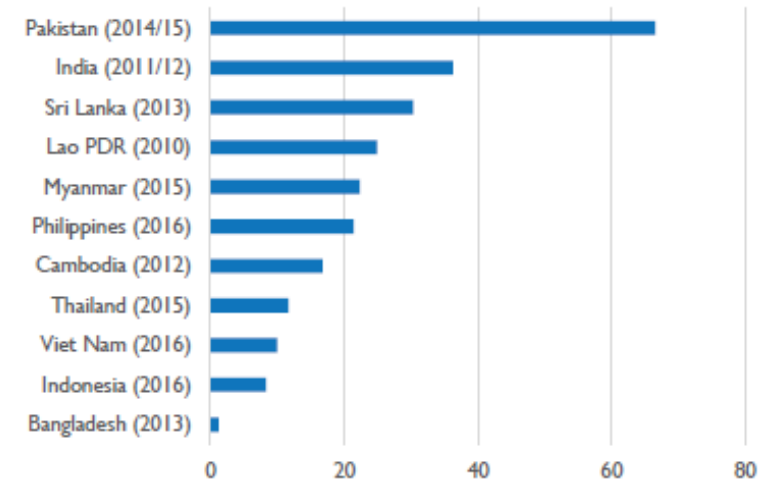
Panel A. Average annual change in nominal monthly wages, various years (per cent)



Panel B. Average nominal monthly wages, latest available year (\$)



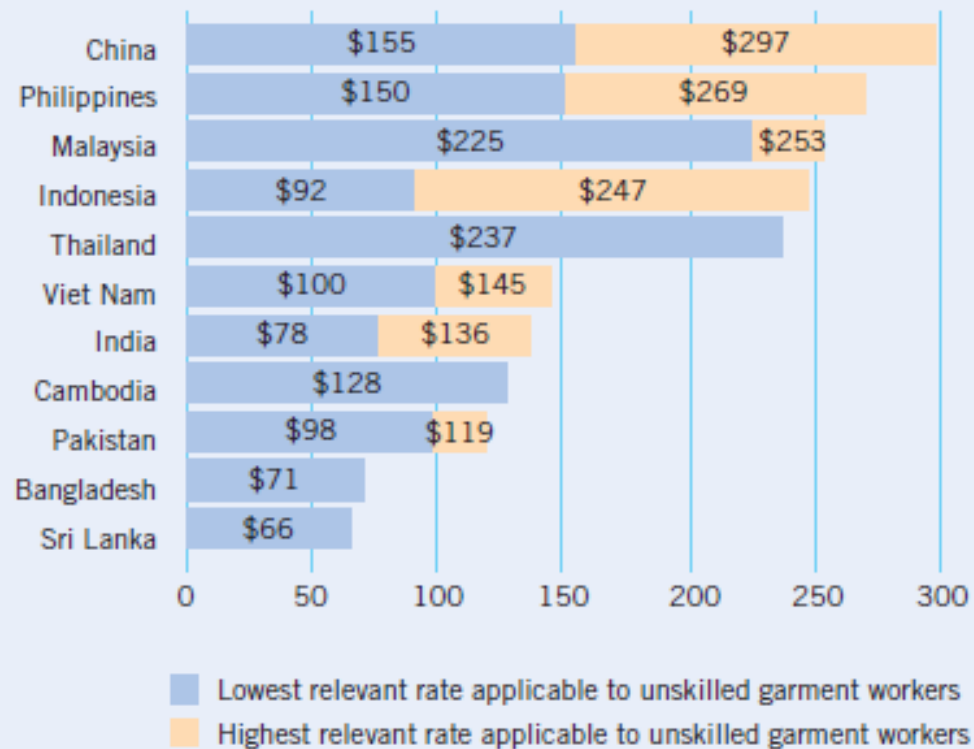
Panel C. Gender wage gap, latest available year (per cent)



Note: Change in nominal wages in national currency units based on the compounded annual growth rate; gender wage gap measured as the difference between male and female monthly wages as a share of male monthly wages; China figures cover only public urban units; also see Annex

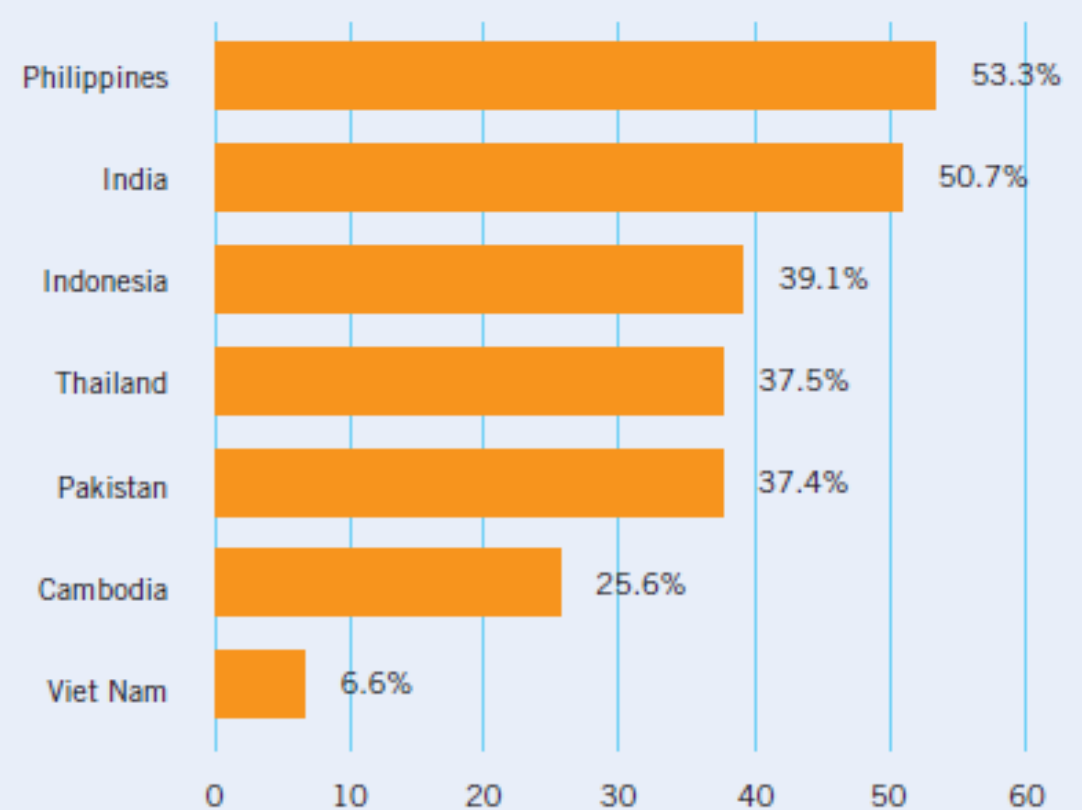
ILO (2017) Asia-Pacific Garment and Footwear Sector. Research Note, Issue 8 | October 2017

Figure 4. Monthly minimum wages in the garment industry (\$), as of 1 January 2015



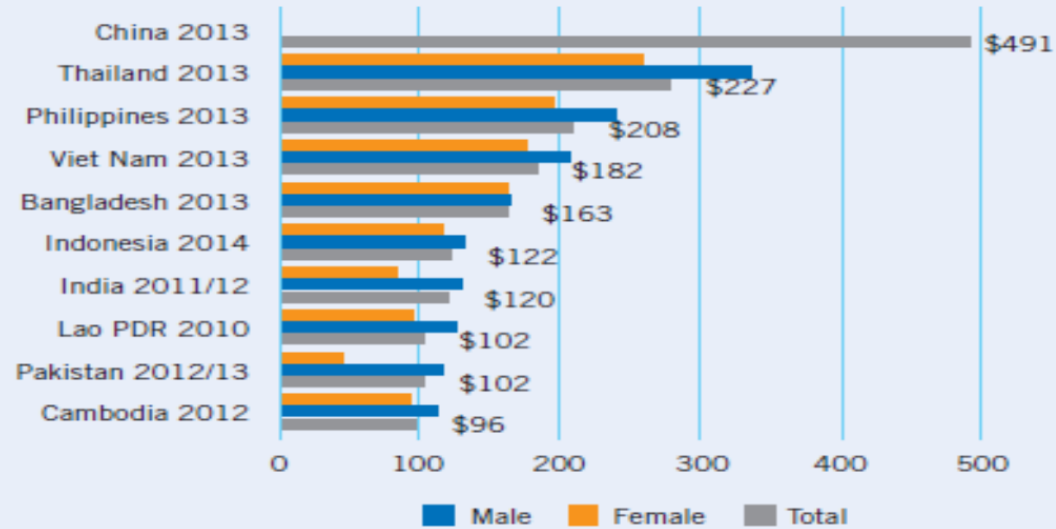
ILO (2014) Wages and productivity in the garment sector in Asia and the Pacific and the Arab States.

Figure 5. Non-compliance rates with the minimum wage in the garment sector (%), latest available year



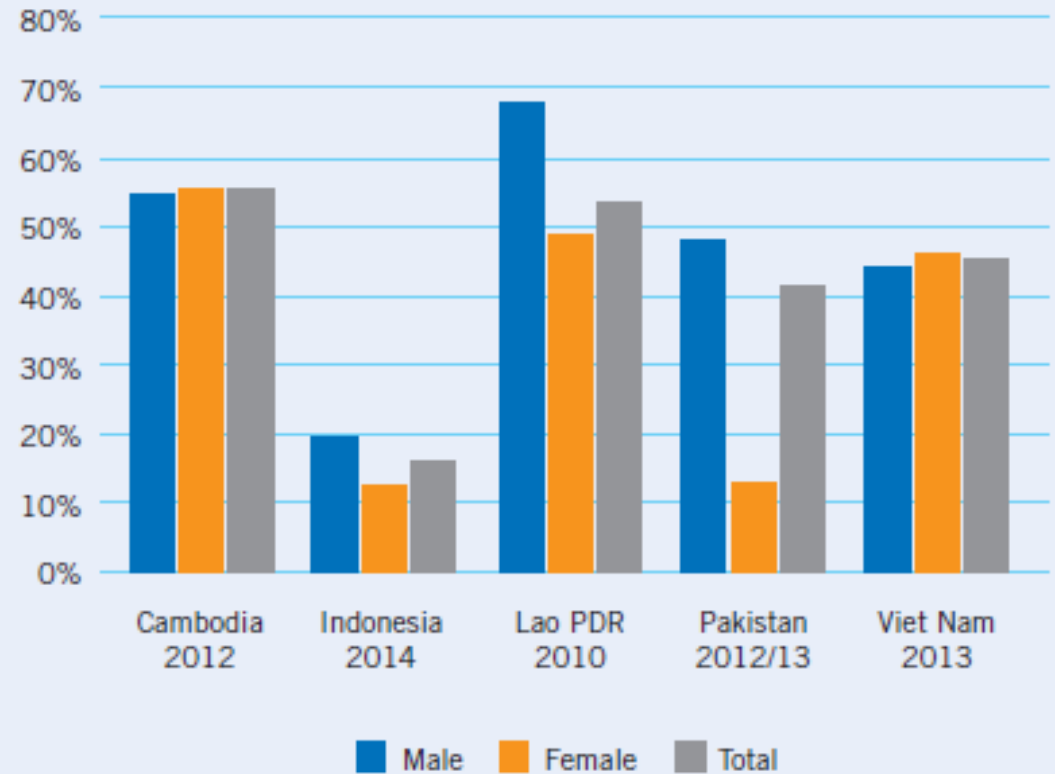
Source: Estimates from official national labour force surveys (various years).

Figure 3. Average nominal monthly wages in garments, textiles and footwear by sex (\$), latest available year



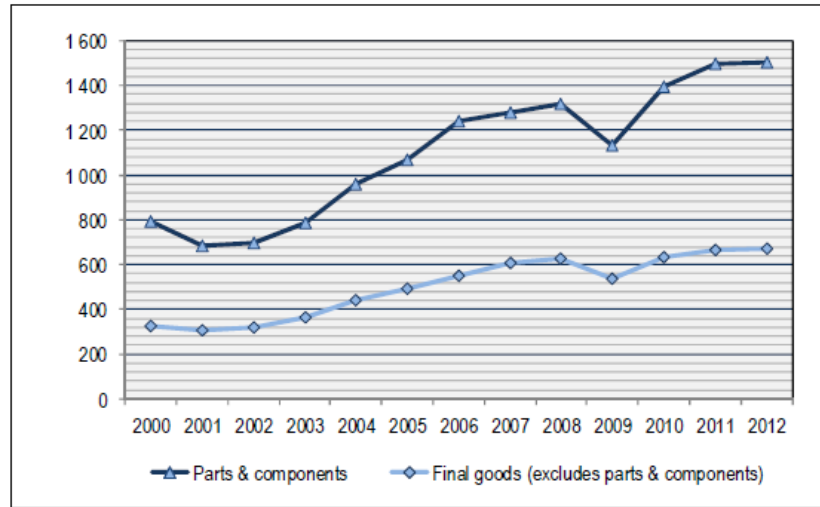
ILO (2014) Wages and productivity in the garment sector in Asia and the Pacific and the Arab States.

Figure 7. Share of wage employees in garments, textiles and footwear working more than 48 hours per week (%), latest available year



Note: Aged 15+; based on actual hours of work in the main occupation.
Source: Estimates from official national labour force surveys (various years).

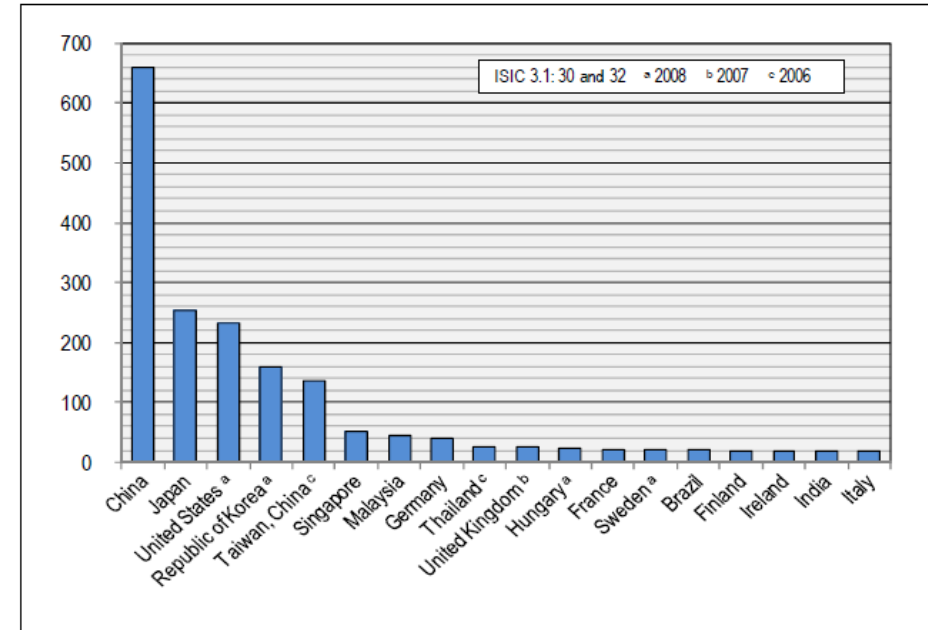
Figure 3. World exports of electronics goods (US\$ billion at current prices and current exchange rates) ¹²



Source: UNCTAD Stats [accessed 15 April 2014].

ILO (2014) Ups and downs in the electronics industry: Fluctuating production and the use of temporary and other forms of employment.

Figure 1. Output in electronics (US\$ billion)



Notes: ISIC 3.1, 30 and 32: International Standard Industrial Classification of All Economic Activities, Rev. 3.1, divisions 30 and 32. Figures are for 2009, with the exception of: a 2008; b 2007; and c 2006.

Source: United Nations Industrial Development Organization (UNIDO): *International Yearbook of Industrial Statistics 2013*.

Table 2. Selected large electronics firms (2013–14)

Company	Latest reported annual revenue (US\$ million) ¹	Employees ²
Samsung Electronics	220 185	286 284
Apple	170 910	80 300
Foxconn	131 138	1 200 000
Hewlett-Packard	112 298	317 500
IBM	99 751	431 212
Hitachi	95 988	320 725
Microsoft	86 833	128 000
Sony Corporation	71 509	140 900
Panasonic	71 331	271 789

Sources: ¹ Bloomberg Businessweek. ² Company websites [accessed 23 Sep. 2014].

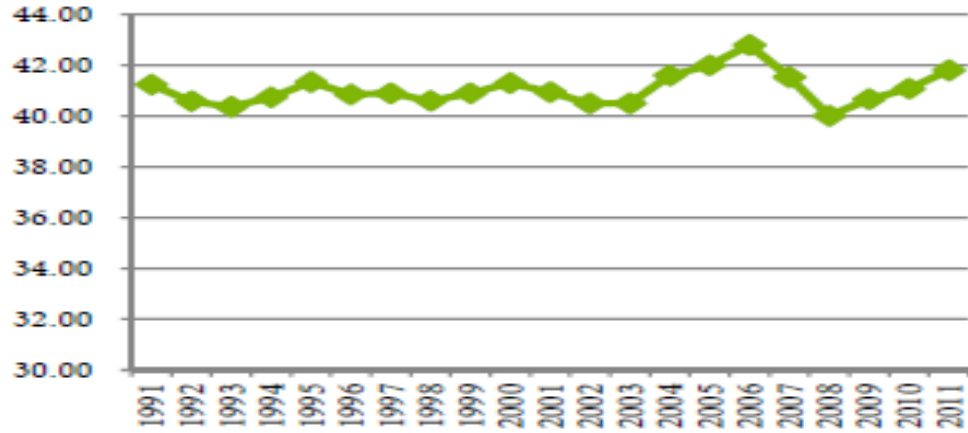
Table 3. Selected large contract manufacturers (2013–14)

Company	Latest reported annual revenue (US\$ million)	Country of origin
Foxconn	131 138	Taiwan, China
Quanta Computer	29 212	Taiwan, China
Flextronics	26 109	United States
Compal Electronics	22 985	Taiwan, China
Wistron Corporation	20 705	Taiwan, China
Jabil Circuit	18 337	United States
ASUSTeK Computer	15 372	Taiwan, China
Inventec	15 299	Taiwan, China
Sanmina-SCI	5 917	United States
Celestica	5 796	Canada

Source: Bloomberg Businessweek.

ILO (2014) Ups and downs in the electronics industry: Fluctuating production and the use of temporary and other forms of employment.

Agriculture- share of female workers



Manufacture: - share of female workers

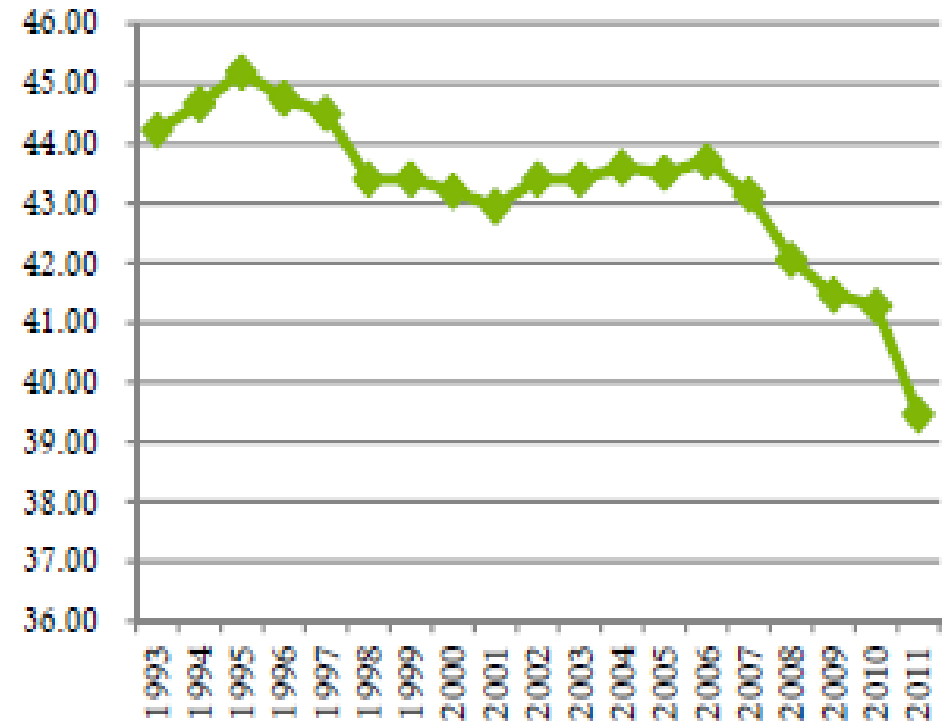
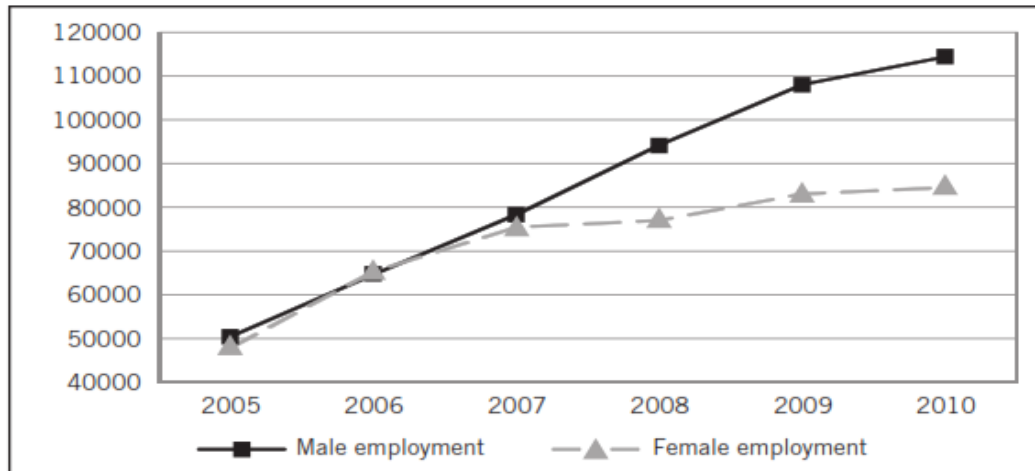


Figure 4-6 Change of employment number of different gender



ILO (2014) Ups and downs in the electronics industry: Fluctuating production and the use of temporary and other forms of employment.

Precarização de quê?

“Os estudos sobre trabalho, a partir da reestruturação produtiva e da flexibilização da produção e das relações de trabalho, têm enfatizado o caráter de precarização que, em geral, acompanham essas mudanças.(...)”

“Esses estudos têm privilegiado trabalhadores industriais e formais, em regiões de grande concentração operária, onde as mudanças implicaram, concretamente, perdas. Mas **uma das consequências dessas transformações tem sido também a realocação de indústrias nas periferias do capitalismo, em regiões sem tradição industrial, sem organização sindical anterior, e onde o trabalho formal sempre esteve restrito a poucos trabalhadores.** Em referência a essas regiões, o próprio conceito de precarização deve ser relativizado; se perguntarmos: precarização em relação a quê?” (Araújo et al., 2011, p. 706).

Trabalho formal

Efetivamente os trabalhadores dessas regiões passaram a ter acesso a trabalho formal, com direitos inexistentes anteriormente; não obstante, isso não significa **qualidade de vida no trabalho**. Geralmente são fábricas de trabalho intensivo, com baixos salários e que só se deslocaram atraídas por incentivos fiscais e pelo baixo custo da força de trabalho local. (...) Entre as mudanças percebidas cabe destacar a maior participação no consumo, tornado possível a partir de um salário regular atrelado a um contrato formal, que, por sua vez, abre portas para o crédito no comércio local; além de alguns benefícios sociais como cesta básica, plano de saúde, etc. Esses são elementos importantes para que muitos/as trabalhadores/as, apesar do trabalho penoso e extremamente desgastante das fábricas, avaliem que “a vida melhorou muito”, “está um céu” ou “um paraíso”, se comparada ao modo como viviam antes (...) (Araújo et al., 2011, p. 707).

Modernidade

“Para as mulheres, isso se constituiu numa oportunidade de inserção no mercado formal, de ampliar a rede de relações sociais, terem autonomia financeira, e, além do acesso a uma “profissão”, aprenderem a operar máquinas, tornando-se operárias.

“Curiosidade e encantamento misturaram-se nos depoimentos das trabalhadoras quando falavam da chegada da fábrica e do desejo que tinham de se inserir nesse universo. As falas eram românticas e as representações sobre a fábrica extremamente positivas: *Pra mim, o que é mais gratificante é olhar aquele povão com a bata azul, cada um fazendo um serviço diferente. A bata azul é linda! Pra mim é um paraíso!* (Maria).”
(Araújo et al., 2011, p. 709).

“eu lutei para entrar”

*“Sempre existiu essa coisa em torno da fábrica, de todo mundo querer trabalhar lá!... A curiosidade era grande, eu queria entrar lá e saber como era. E lá é bom, a turma pode comprar na farmácia, tem a cesta básica. Então, **eu lutei para entrar**. Depois que eu entrei, não tenho do que falar, carteira assinada, salário certo, está bom demais! (Maria do Socorro).”*

*“Sempre fui louca pra entrar lá, sabe? É como um sonho, você não consegue tirar da cabeça. **Sabe quando você quer muito uma coisa?** Hoje eu vejo tanta gente que trabalha lá e, como diz o ditado popular, “cospe no prato que come”. A Fábrica não é uma firma ruim, ao contrário, paga direito aos funcionários, tem a cesta básica, tem o peru de natal, tem a caixa de chocolate na páscoa... (Maria).”*

(Araújo et al., 2011, p. 710). “Das 14 mulheres entrevistadas, 13 tiveram experiências de trabalho como domésticas, vendedoras de produtos de beleza e de roupas, ou ambulantes – todas as ocupações consideradas desqualificadas e sem vínculo empregatício.”

Oportunidades

“A fábrica é percebida então como um lugar de oportunidades, de mobilidade social e de mudança de vida. Ao compararem o trabalho fabril ao que faziam antes, esse é considerado cansativo, mas não pesado ou desgastante. **As humilhações continuam, mas aqui estão subordinadas às regras, ao regimento da fábrica em sua impessoalidade burocrática.** O emprego é compensador, dados os benefícios oferecidos pela grande empresa:

*“Onde é que eu vou arranjar outro emprego aqui? Eu tenho o segundo grau, mas quando fiquei desempregada, lavei roupa pra fora pra poder sustentar ela [a filha]. Ainda **trabalhei em casa de família e fui mais humilhada que na fábrica e com certeza ganhei menos** (Maria Neuda).”*

(Araújo et al., 2011, p. 710).

“Peguei amizade com várias pessoas”

“[...] eu me sinto valorizada, eu não tenho assim que chegar pra ele [o marido] e pedir algum dinheiro pra fazer isso ou aquilo, não. Tenho meu dinheiro, eu resolvo da minha maneira, não preciso estar dando satisfação do que vou fazer ou deixar de fazer com o meu dinheiro. Quando não estava trabalhando, até o dinheiro da passagem que eu ia pra escola tinha que pedir pra ele, e hoje não (Ana Paula).”

“Minha vida mudou muito, comecei a comprar as coisas que eu queria. Qualquer mulher que trabalha se sente mais independente. Peguei amizade com várias pessoas, até com os supervisores, com gente que eu nunca tinha visto antes. Achei muito bom. (Andréia)”

(Araújo et al., 2011, p. 711).

O pacto faustiano?

Entretanto, a autonomia conquistada através do trabalho tem um preço alto: a subordinação às exigências da fábrica por temor constante de perder o emprego. A ameaça se agudiza em alguns períodos do ano quando a empresa reduz a produção e, conseqüentemente, seu quadro de empregados. **As trabalhadoras sabem que os primeiros a serem demitidos são os “mais indisciplinados”, os que produzem menos, os que pedem licença médica com frequência ou que faltam ao trabalho,** atitudes que estão na contramão da disciplina fabril.

*“Sabe, **eles não querem saber se você está doente, eles não estão nem aí!** Eu já trabalhei com quase 40 [graus] de febre e não deram atestado ou mandavam pro médico. Não podia conversar ou sentar porque eu trabalhava em pé (Maria do Socorro).”*

(Araújo et al., 2011, p. 712-3).