



**ROTEIRO DE PROJETO DE INTERVENÇÃO NA *ATENÇÃO BÁSICA E ATENÇÃO  
PSICOSSOCIAL***

Nome da unidade \_\_\_\_\_

Endereço: \_\_\_\_\_

Enfermeira responsável \_\_\_\_\_

Alunos responsáveis \_\_\_\_\_

**A – RECONHECIMENTO DO CAMPO DE ESTÁGIO**

**1 – Inserção da instituição no sistema único de saúde (SUS)**

- Regionalização, localização geográfica e área de abrangência.
- Caracterização da Instituição:
  - categoria (primária, secundária ou terciária);
  - atividade (promoção da saúde, prevenção, terapêutica, reabilitação, ensino e pesquisa);
  - natureza jurídica (público, privado, filantrópico); público (federal, estadual ou municipal); conveniado, organização social;
  - inserção administrativa na estrutura local (Subprefeitura, Coordenadoria de Saúde ou Autarquia);
  - sistema de referência e contra-referência (articulação com outras instituições e/ou serviços de saúde de diferentes níveis de complexidade da região);
  - fluxos (população, profissionais, materiais e serviços);
  - articulação com outros recursos da comunidade na região (creches, escolas, associações, dentre outros);
- Políticas Institucionais (assistenciais, de ensino e de pesquisa);
- Perfil da clientela (dados sociodemográficos, epidemiológicos, participação da clientela na instituição, transferência, encaminhamento);
- Formas de financiamento: constituição das fontes de recursos oficiais de manutenção, recursos obtidos por meio de convênios e projetos;

- Composição da força de trabalho da Instituição (número, categorias e jornada de trabalho).

## **2 – Inserção do serviço de enfermagem na instituição:**

- Missão, visão e valores;
- Propostas assistenciais, de desenvolvimento de pessoal, de ensino e pesquisa e de gestão de materiais;
- Estrutura organizacional;
- Participação da enfermagem nos processos decisórios da Instituição;
- Composição da força de trabalho da enfermagem na Instituição;

## **3 – Inserção da área de estágio no Serviço de Enfermagem:**

- caracterização da clientela atendida na área: faixa etária, sexo, escolaridade, procedência, condições socioeconômicas, perfil de morbimortalidade e comorbidades;
- indicadores de qualidade assistenciais, gerenciais e de produtividade;

### **3.1 Administração de Recursos Humanos:**

- caracterização da equipe de enfermagem da área: número de profissionais por categoria, dimensionamento e critérios de distribuição de pessoal;
- desenvolvimento de pessoal: recrutamento e seleção, treinamento e desenvolvimento, supervisão, liderança, avaliação de desempenho;
- relação trabalho de enfermagem e saúde do trabalhador.

### **3.2 Administração de Recursos Materiais:**

- previsão, provisão, organização, controle qualitativo e quantitativo;
- participação das enfermeiras da área no processo de seleção, avaliação e compra de materiais;
- manuseio e descarte de materiais contaminados.

### **3.3 Sistema de Informação:**

- tipo de comunicação formal existente;
- instrumentos: tipo, finalidade, conteúdo e fluxo;
- informatização.

### 3.4 Planejamento da assistência de enfermagem na área:

- identificação de programas assistenciais;
- identificação de instrumentos;
- Sistematização da Assistência de Enfermagem.

### 3.5 Atividades realizadas pela enfermagem na área:

- discriminar para cada atividade: categoria profissional que a realiza, objetivos, conteúdo e articulação com as demais atividades da enfermagem ou de outros.

## B. ROTEIRO PARA ELABORAÇÃO DO PROJETO DE INTERVENÇÃO

1. **Título** - nome do projeto

2. **Justificativa** - descrição sucinta do problema detectado contrapondo-o à necessidade que gerou esse mesmo problema. Deve conter a **realidade objetiva captada e interpretada** (por meio do Roteiro de Reconhecimento do Campo de Estágio) com os principais problemas elencados e o escolhido. Devem ser comentadas as suas possíveis causas e descrito o objeto decorrente que será alvo do projeto de intervenção. Pode conter também a motivação que levou o grupo à escolha do problema, bem como os critérios de escolha.

3. **Finalidade** - o que acarretará a intervenção nesse problema detectado, após o desenvolvimento do projeto.

4. **Objetivos** - o que se pretende efetivamente realizar no decurso do projeto

5. **Metodologia**

5.1 **Referencial teórico** que norteará o projeto (marco teórico que norteará as práticas e estratégias)

5.2 **Procedimentos metodológicos**

- População envolvida

- Cenário onde ocorrerá a intervenção
- Pressupostos norteadores da intervenção
- Etapas ou fases da intervenção
- Atividades a serem desenvolvidas (ações a serem realizadas)
- Estratégias a serem utilizadas em cada fase
- Formas de avaliação do processo e do produto da intervenção

**6. Recursos necessários** - recursos materiais, humanos e outros necessários à implementação do projeto, citando as **possíveis fontes de captação dos recursos** (órgãos, pessoas ou instituições junto aos quais serão buscados os recursos)

**7. Cronograma** de execução do projeto

**8. Equipe envolvida** (identificação e funções da coordenação e dos demais participantes)

**9. Referências**

**Contrato:**

- **Discutir cada etapa do Estudo de Caso com o enfermeiro do campo, com o enfermeiro especialista e o docente.**
- **Entregar o relatório do Estudo de Caso, em data a ser agendada, na secretaria do departamento do docente supervisor do estágio.**
- **Será definido com cada docente supervisor o número de alunos para elaborar o estudo de caso.**
- **O estudo de caso tem peso 1 na média final das disciplinas.**
- **Apresentação**
  - **Data: 05/10/2017 e/ou 06/10/2017 de acordo com a distribuição dos Estudos de Casos definidos pelo docente supervisor.**
  - **Formato e o tempo de apresentação serão acordados com o docente supervisor do estágio.**