

DISCIPLINAS ESTÁGIO CURRICULAR II E III

ROTEIRO DE RECONHECIMENTO DO CAMPO DE ESTÁGIO

1- A inserção da instituição no sistema único de saúde (SUS)

Regionalização, localização geográfica e área de abrangência.

Caracterização da Instituição:

- categoria (primária, secundária ou terciária);
- atividade (promoção da saúde, prevenção, terapêutica, reabilitação, ensino e pesquisa);
- natureza jurídica (público, privado, filantrópico); público (federal, estadual ou municipal); conveniado, organização social;
- inserção administrativa na estrutura local (Subprefeitura, Coordenadoria de Saúde ou Autarquia);
- sistema de referência e contra-referência (articulação com outras instituições e/ou serviços de saúde de diferentes níveis de complexidade da região);
- fluxos (população, profissionais, materiais e serviços);
- articulação com outros recursos da comunidade na região (creches, escolas, associações, dentre outros).

Políticas Institucionais (assistenciais, de ensino e de pesquisa).

Perfil da clientela (dados sócio demográficos, epidemiológicos, participação da clientela na instituição, transferência, encaminhamento).

Formas de financiamento: constituição das fontes de recursos oficiais de manutenção, recursos obtidos por meio de convênios e projetos.

Composição da força de trabalho da Instituição (número, categorias e jornada de trabalho).

2- A inserção do serviço de enfermagem na instituição

Missão, visão e valores;

Propostas assistenciais, de desenvolvimento de pessoal, de ensino e pesquisa e de gestão de materiais;

Estrutura organizacional;

Participação da enfermagem nos processos decisórios da Instituição;

Composição da força de trabalho da enfermagem na Instituição.

3- A inserção da unidade/área de estágio no Serviço de Enfermagem

Caracterização da clientela atendida na área: faixa etária, sexo, escolaridade, procedência, condições socioeconômicas, perfil de morbimortalidade e comorbidades.

Indicadores de qualidade assistenciais, gerenciais e de produtividade.

3.1 Administração de Recursos Humanos:

Caracterização da equipe de enfermagem da área: número de profissionais por categoria, dimensionamento e critérios de distribuição de pessoal;

Desenvolvimento de pessoal: recrutamento e seleção, treinamento e desenvolvimento, supervisão, liderança, avaliação de desempenho;

Relação do trabalho de enfermagem e saúde do trabalhador.

3.2 Administração de Recursos Materiais:

Previsão, provisão, organização, controle qualitativo e quantitativo;

Participação das enfermeiras da área no processo de seleção, avaliação e compra de materiais;

Manuseio e descarte de materiais contaminados.

3.3 Sistema de Informação:

Tipo de comunicação formal existente;

Instrumentos: tipo, finalidade, conteúdo e fluxo;

Informatização.

3.4 Planejamento da assistência de enfermagem na área:

Identificação de programas assistenciais;

Identificação de instrumentos;

Sistematização da Assistência de Enfermagem.

3.5 Atividades realizadas pela enfermagem na área:

Discriminar para cada atividade: categoria profissional que a realiza, objetivos, conteúdo e articulação com as demais atividades da enfermagem ou de outros.

3.6 Programas de sustentabilidade