***Exemplo relatório parcial***

MODELO proposto por Prof. Edmundo Escrivão Filho

**RELATÓRIO PARCIAL** PROBLEMA GRUPO

6 etapas

1. FORMULE O PROBLEMA
2. DO PROBLEMA (obrigado mais de uma).
3. EVIDÊNCIAS SOBRE AS CAUSAS no texto
4. CONCEITOS A PESQUISAR na internet ou professores ou colegas. O que sabe, registrar agora.
5. AÇÕES DE PESQUISA (Plano e CRONOGRAMA) para busca conceitos novos
6. CAUSA PRINCIPAL ESCOLHIDA pelo grupo e papeis dos alunos no grupo

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1)** FORMULE O PROBLEMA – Por que práticas de padronização não foram aplicadas? | Paternidade (apenas para as causas)Pode ter mais de um pai aqui. |  |  |  |
| **COM RELAÇÃO AO PROBLEMA** |  |  | **COM RELAÇÃO AO GRUPO** |  |
| **2)** CAUSAS DO PROBLEMA (obrigado mais de uma). |  | **3)** EVIDÊNCIAS SOBRE AS CAUSAS no texto | **4)** CONCEITOS A  PESQUISAR na internet ou professores ou colegas. O que sabe, registrar agora. | **5)** AÇÕES DE PESQUISA (CRONOGRAMA) para busca conceitos novos |
| Levante possíveis causas do problema (atividade individual sem censura do grupo) |  | Procure no texto do problema, evidências para as causas (atividade com discussão) | Registre conceitos administrativos relevantes para dar solução ao problema | Planeje como o grupo irá buscar os conceitos não definidos (quem, como, o que, quando) |
| Falta de Organização | Gabriele | “Entretanto, dificilmente é encontrada uniformidade na execução.” | Conhecidos1. Padronização de processos

Definição1. Bizagi

Definição – escrever aqui1. Mapeamento de processos

Definição1. ERP

Definição – escrever aquiDesconhecidos1. DFD

Definição –1. ERP

Definição – 1. Simuladores

Definição –  | Pesquisa individual (Até 14/08) - Familiarização com os conceitosRelatório Final (Até 22/08):* Definição 5 (Responsável: Kollins Gabriel Lima)
* Definição 6 (Responsável: Caio César A. Guimarães)
* Definição 7 (Responsável: Bruno Andrade Stefano)

Apresentação de Slides (Até 25/08): (Responsável: Bruno Andrade Stefano)Formatação e Revisão (Até 25/08) (Responsável: Caio César A. Guimarães) |
| Falta de motivação dos funcionários | Pedro | Escrever onde achou |  |  |
| Falta de padronização dos processos | Luiz | “Em lugar de um processo que é adotado como padrão há talvez 50...” |  |  |
| Funcionário vê a empresa como inimigo | Rui | “...o trabalhador acredita que é positivamente contra seus interesses…” |  |  |
| 6) CAUSA PRINCIPAL ESCOLHIDA pelo grupoFalta de padronização dos processos |  |  |  |  |
| Líder- Kollins Gabriel Lima |  | Redator- Caio César Almeida Guimarães | Porta-Voz- Bruno Andrade Stefano | Membro- |
| Membro- Pedro |  | Membro- Luis | Membro- Rui | Membro- Maria |

 Prof. Dr. Edmundo Escrivão Filho