

**Faculdade de Economia, Administração e Contabilidade de Ribeirão Preto**  
**Administração**  
**Disciplina: RAD1101 - Gestão Empresarial / 1º sem 2016**  
**Prof. João Luiz Passador**

**Créditos Aula:** 2  
**Créditos Trabalho:** 0  
**Tipo:** Semestral

**Objetivos**

- a) Apresentar ao aluno o conceito de organização e os fundamentos de sua administração;
- b) Caracterizar as diversas áreas funcionais existentes nas organizações;
- c) Fornecer uma visão integrada do processo gerencial e das principais decisões envolvidas no mesmo;
- d) Discutir os papéis básicos do dirigente empresarial;
- e) Despertar o interesse dos participantes para com a administração.

**Programa Resumido**

A disciplina visa proporcionar ao aluno visão sobre as diversas áreas funcionais das organizações e fornecer uma visão integrada do processo gerencial.

**Programa**

- Ø A Administração das organizações - definindo a administração e o papel do Administrador
- Ø Sociedade e organizações industriais e superestruturas da modernidade
- Ø O processo administrativo: planejamento, organização, decisão; poder, cultura organizacional
- Ø As áreas funcionais da organização: Marketing; Finanças; Recursos Humanos; Produção e Operações; Pesquisa & Desenvolvimento; Sistemas de Informação

**Avaliação**

**Método**

A disciplina será desenvolvida através de aulas expositivas, exercícios, casos, trabalhos em grupo e individuais, filmes, além de palestras.

**Critério**

- Avaliação parcial 30%
- Trabalhos em grupo 30%
- Avaliação final 40%

**Norma de Recuperação**

Estará apto a efetuar a prova de reavaliação o aluno que tiver como média final na disciplina uma nota igual ou superior a três (3,0) e inferior a cinco (5,0), e tiver, no mínimo, 70% (setenta por cento) de frequência às aulas. O cálculo de uma média aritmética simples será feito com a nota da prova de reavaliação e a média final obtida pelo aluno na disciplina. Se esta média resultar em uma nota igual ou superior a cinco (5,0), o aluno será aprovado.

**Bibliografia**

**Livro texto**

HAMPTON, David R. Administração Contemporânea: teoria, prática e casos. 3ed. São Paulo: McGraw-Hill, 1992.  
KWASNICKA, Eunice Lacava. Introdução à Administração. 6ed. São Paulo: Atlas, 2007.

**Bibliografia complementar**

BATEMAN, T. S.; SNELL S. A. Administração: construindo vantagem competitiva. São Paulo: Atlas: 1998.  
BLAU, Peter M.; SCOTT, W. R. Organizações Formais: uma abordagem comparativa. São Paulo: Atlas, 1979.  
CHIAVENATO, I. Teoria geral da administração – Vol. I e II. 6. ed. Rio de Janeiro: Campus, 2002.  
CHIAVENATO, I. Introdução à teoria geral da administração. 7. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2003.  
FERREIRA, A.A.; REIS, A.C.F.; PEREIRA, M.I. Gestão empresarial: de Taylor aos nossos dias. São Paulo: Pioneira, 2002.  
MAXIMIANO, Antonio Cesar A. Teoria geral da Administração. 4. ed. São Paulo: Atlas, 2004.  
MAXIMIANO, A. C. A. Introdução à Administração. 6. ed. São Paulo: Atlas, 2004.  
MOTTA, F. C. P. e VASCONCELOS, I. F. G de. Teoria Geral da Administração. 3ed. São Paulo: Thomson, 2006.  
MOTTA, Fernando Claudio Prestes. Teoria das organizações: evolução e crítica. São Paulo: Thomson Pioneira, 2001  
MOTTA, Paulo Roberto. Gestão contemporânea: a ciência e a arte de ser dirigente. Rio de Janeiro: Record, 1999.  
PEREIRA, Anna Maris. Introdução à Administração. 3. ed. São Paulo: Prentice Hall, 2004.  
Outras leituras indicadas durante o curso.

**Cronograma**

Enc.	Prev.	Efet.	Conteúdo	Atividade
1º	15/02		Semana de apresentação da FEA-RP	Explicação
2º	22/02		Apresentação da disciplina; Formação da sociedade de organizações industriais e do Estado de Direito Moderno	Explicação
3º	29/02		O nascimento das ciências modernas e das ciências sociais; Escolas Metodológicas para as Ciências Administrativas.	Explicação
4º	07/03		Escolas Inaugurais da Administração: Taylor, Fayol, Mayo e desdobramentos teóricos; Abordagem Sistemática; Abordagem Contingencial.	Explicação
5º	14/03		Variáveis do Processo Administrativo: Estrutura; e Estratégia.	Explicação
6º	28/03		Variáveis do Processo Administrativo: Processo Decisório; Poder e Liderança e Cultura Organizacional.	Explicação
7º	04/04		Funções Administrativas: Produção e Finanças	Explicação
8º	11/04		Funções Administrativas: Marketing e Recursos Humanos	Explicação
9º	18/04		Avaliação Parcial	Avaliação
10º	25/04		Apresentação de trabalho sobre empresa;	Seminário
11º	02/05		Apresentação de trabalho sobre empresa;	Seminário
12º	09/05		Apresentação de trabalho sobre empresa;	Seminário
13º	16/05		Apresentação de trabalho sobre empresa;	Seminário
14º	23/05		Apresentação de trabalho sobre empresa;	Seminário
15º	30/05		Avaliação Final	Avaliação

**Trabalho em Grupo:** Componentes do grupo deverão escolher uma empresa para realização do trabalho de pesquisa de campo com estudo sobre funções e variáveis do processo administrativo.