

## Cronograma Mudança Organizacional 2016 - Noturno

Data	Atividades	Aluno responsável
Aula 1 11/08/2016	<b>Apresentação do Programa</b> <b>Visão Geral</b> Apresentação: Mudanças Better change resumido	
Aula 2 18/08/2016	<b>LIVRO</b> Capítulo 1 – Dimensões da mudança, Harvard Business Review. Gerenciando Mudanças e Transição. Rio de Janeiro: Record, 2003. Capítulo 2 – Será que você está pronto para mudar?, Harvard Business Review. Gerenciando Mudanças e Transição. Rio de Janeiro: Record, 2003. Capítulo 3 – Sete passos para a mudança, Harvard Business Review. Gerenciando Mudanças e Transição. Rio de Janeiro: Record, 2003. Capítulo 4 – Implementação, Harvard Business Review. Gerenciando Mudanças e Transição. Rio de Janeiro: Record, 2003	
Aula 3 25/08/2016	Capítulo 5 – Fatores humanos e sociais, Harvard Business Review. Gerenciando Mudanças e Transição. Rio de Janeiro: Record, 2003. Capítulo 6 – Como ajudar as pessoas a se adaptarem, Harvard Business Review. Gerenciando Mudanças e Transição. Rio de Janeiro: Record, 2003. Capítulo 7 – Rumo à mudança contínua, Harvard Business Review. Gerenciando Mudanças e Transição. Rio de Janeiro: Record, 2003. <b>Exercício: Caso Reforma na cidade de Deus</b>	
Aula 4 01/09/2016	<b>Diagnostico</b> Texto 0 – Star Model_Jay Gailbraith.pdf Texto 1 - Cap. 2 Open Systems Models, Harrison, M.I., Diagnosing Organizations. Sage Publications. Thousand Oaks. 2005. Texto 2 - Organizational diagnosis: six places to look for trouble with or without a theory, French, W.; Bell Jr, C.; Zawacki, R. Organization development. BPI Irwin, Illinois. 1989 <b>Exercício: Na Pepsico, do "isopor" à barrinha de cereais</b>	
Aula 5 15/09/2016	<b>Mudança: Porquê?</b> Texto 3 - Cap. 1 Changing the Assumptions - Lawler, E.E., From the ground up. Jossey Bass, San Francisco. 1996 Texto 4 - Chapter 14 Greiner, L. Evolution and Revolution as organizations grow. The organizational behavior reader. Prentice Hall, New Jersey. 2001. 7 edição, p.417-427	
Aula 6 22/09/2016	<b>Primeira Prova</b>	
Aula 7 29/09/2016	<b>Cultura Organizacional</b> Texto 05 - Schein Uma nova concepção de cultura organizacional Texto 6 - Chapter 14 Schein, E. Organizational Culture, Three cultures of management. The organizational behavior reader. Prentice Hall, New Jersey. 2001. 7 edição, p.405-417 <b>Exercício: Aché está sem remédio para crescer - Revista Exame</b>	

<p><b>Aula 8</b> <b>06/10/2016</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>Pessoa que muda</b></p> <p>Texto 07 - Lewin's Change Management Model - Change Management Training from MindTools.com          Texto 07a - The Change Curve - Accelerating Change, and Improving Its Likelihood of Success</p> <p style="text-align: center;"><b>Resistência a Mudança</b></p> <p>Texto 8 - Lester Coch and John R. P. French, Jr. Overcoming Resistance to Change. Human Relations 1948 1: 512          Texto 9 - Por que os empregados resistem as mudanças?, Harvard Business Review. Mudança. Rio de Janeiro: Campus, 1999.</p> <p><b>Exercício: Caso Harwood</b></p>	
<p><b>Aula 9</b> <b>13/10/2016</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>Contrato Psicológico</b></p> <p>Texto 10 - Denise M. Rousseau. Psychological and Implied Contracts in Organizations. Employee Responsibilities and Rights Journal, Vol. 2, No. 2, 1989          Texto 11 - Cap. 1 Psychological Contracts: Violations and Modifications; Kolb, D.; Osland, J.; Rubin, I. The organizational behavior reader. Prentice Hall, New Jersey. 2001. 6 edição, p.02-08</p>	
<p><b>Aula 10</b> <b>20/10/2016</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>Downsizing</b></p> <p>Texto 12- Wayne F. Cascio and Peg Wynn. Managing a downsizing process. Human Resource Management, Winter 2004, Vol. 43, No. 4, Pp. 425–436          Texto 13 - Franco Gandolfi. Reflecting on Downsizing: What Have Managers Learned? S.A.M. Advanced Management Journal; Spring 2008; 73, 2;</p>	
<p><b>Aula 11</b> <b>27/10/2016</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>Fusões e Aquisições</b></p> <p>Texto 14 - Matheus Alberto Cônsoli; Rodrigo Maimone Pasin. Cultura e fusões &amp; aquisições.          Texto 15 - Bower, J. Not all M&amp;As are alike – and that matters. Harvard Business Review. March 2001</p>	
<p><b>Aula 12</b> <b>03/11/2016</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>Aprendizagem sobre Mudança</b></p> <p>Texto 16 – Collins; Porras. Construindo a visão da empresa. Harvard Business Review. Mudança. Rio de Janeiro: Campus, 1999.          Texto 17 - Liderando a Mudança, Harvard Business Review. Mudança. Rio de Janeiro: Campus, 1999.          Texto 18 - Why Change Can Fail - Knowing What NOT to Do</p> <p><b>Exercício: Como fazer Protege.</b></p>	
<p><b>Aula 13</b> <b>10/11/2016</b></p>	<p>Texto 19 - Os programas de mudança bem sucedidos começam com resultados, Harvard Business Review. Mudança. Rio de Janeiro: Campus, 1999.          Texto 20 - Managing Change, Why change programs don't produce change, Managing the human side of change.</p>	
<p><b>Aula 14</b> <b>17/11/2016</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>Modelos</b></p> <p>Texto 21 -The ADKAR® Change Management Model - Using Goals to Accomplish Change          Texto 22 - The Burke-Litwin Change Model - Unraveling the Dynamics of Organizational Change          Texto 23 - The McKinsey 7S Framework - Strategy Skills Training from MindTools</p>	
<p><b>Aula 15</b> <b>24/11/2016</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>Prova Final</b></p>	