



UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO



FACULDADE DE ECONOMIA, ADMINISTRAÇÃO E CONTABILIDADE DE
RIBEIRÃO PRETO

PROGRAMA DE DISCIPLINA

Ano letivo:	2016	Semestre:	2º
DISCIPLINA:	RCC0439 – Avaliação de Desempenho		
Curso:	Ciências Contábeis		
Nº de créditos: 04	Aula: 04	Trabalho: 0	Carga horária total: 60
Natureza do Curso:	OBRIGATÓRIA		
Pré-requisitos:	Não há.		
Docente responsável:	PROF. DR. EUGÊNIO JOSÉ SILVA BITTI		

OBJETIVOS

Apresentar os modelos de mensuração de desempenho discutindo sua relação com as decisões de gestão e incentivos da organização.

CONTEÚDO

1.

BIBLIOGRAFIA SUGERIDA

- Anthony, R. N. e Govindarajan, V. Sistemas de Controle Gerencial, São Paulo, McGraw Hill, Tradução da 12o.Ed., 2007.
- Brickley, James A. Smith, Clifford W. Zimmerman, Jerold L. Managerial economics and organizational architecture. 5th ed. Boston, McGraw-Hill Irwin, 2009. 14ª Ed. McGraw-Hill, 2013.
- Besanko, David; Dranove, David; Shanley, Mark; Schaefer, Scott. A economia da estratégia. ed. Bookman, 5. ed. Porto Alegre, Bookman, 2012.
- Garrison, Ray H.; Noreen, Eric W.; Brewer, Peter C. Contabilidade gerencial. 14ª Ed. McGraw-Hill, 2013.
- Milgrom, Paul R. Roberts, John. Economics, organization, and management. Englewood Cliffs, N.J., Prentice-Hall, 1992.
- Roberts, John. The modern firm: Organizational design for performance and growth. Oxford University Press. 2007.

MÉTODOS UTILIZADOS

Desenvolvimento do Curso:

O curso será desenvolvido através de atividades de trabalho em grupo com coordenação do docente. A expectativa é que os conceitos sejam absorvidos pelo aluno na atividade com supervisão e ajustes, quando necessário, pelo docente.

Metodologia:

O curso será desenvolvido com intenso uso de PBL (*Problem Based Learning*) tendo como instrumentos os casos apresentados na obra "Sistemas de Controle Gerencial" (ANTHONY & GOVINDARAJAN, 2007).

Serão abordados 9 grandes tópicos (ver a seção "Conteúdo" acima). A turma será separada em grupos de estudos, os quais terão sua composição definida por sorteio sempre que um novo tópico for iniciado. O critério de sorteio poderá ser mudado para "indicação" caso o docente verifique que alguns alunos não estão tendo oportunidade de participar ativamente da apresentação dos temas e debates.

Uma vez formados os grupos, os mesmos desenvolverão o estudo do tópico em sala de aula com coordenação do docente. Cada grupo deverá preparar uma resenha e uma apresentação relativas ao tópico em questão, além de dois estudos de caso indicados pelo professor. Esta fase de estudo do tópico consumirá 2 aulas, sendo que na terceira haverá a apresentação do tópico por um dos grupos seguida de um debate com um outro grupo com moderação do docente.

Tanto o grupo que apresentará o tópico como o grupo debatedor serão sorteados no momento da apresentação. O desempenho dos grupos será avaliado para fins de pontuação e nota.

Na formação do grupo, não serão admitidos casos de incompatibilidade pessoal entre os membros de cada grupo. Situações como essa farão com o que o(s) grupo(s) seja(m) penalizado(s) em relação à nota.

Ao final do semestre, será aplicada uma prova relativa aos 9 tópicos abordados e enfatizado o livro "Sistemas de Controle Gerencial" (ANTHONY & GOVINDARAJAN, 2007).

Critérios de avaliação:

A nota final será composta por três dimensões contendo 7 indicadores.

Individual	Pontualidade e Presença*	10%
	Nota da Prova Final	40%
Grupo	Qualidade da Apresentação**	15%
	Debate	15%
	Respostas ao grupo debatedor/professor***	10%
Turma	Média dos grupos	10%
Total		100%

* Ambas serão aferidas com chamada oral realizada nos dez primeiros minutos de aula, a qual pode ser repetida a qualquer momento se for detectada evasão. Cada falta/atraso contará para formação deste indicador.

** O grupo poderá indicar uma única pessoa para apresentar o tópico e o estudo de caso.

*** O docente indicará qual aluno deverá responder os questionamentos pelo grupo. O desempenho deste aluno influenciará a nota de todo o grupo.

Critérios de reavaliação:

Caso o aluno não seja aprovado, mas tenha nota final maior ou igual a 3, será permitido que ele faça um exame de reavaliação semelhante à prova aplicada no final do semestre.

CRONOGRAMA DE AULAS

01/ago	Apresentação da Disciplina	
03/ago	Estudo e Resenha	Compreendendo Estratégias e Comportamento nas Organizações
08/ago	Estudo e Resenha	
10/ago	Sorteio, Apresentação, Debate e Arguição	
15/ago	Monta grupo por sorteio e início do trabalho em sala	Centros de Responsabilidade: Centros de Receita e de Despesa
17/ago	Estudo e Resenha	
22/ago	Sorteio, Apresentação, Debate e Arguição	
24/ago	Monta grupo por sorteio e início do trabalho em sala	Centros de Lucro
29/ago	Estudo e Resenha	
31/ago	Sorteio, Apresentação, Debate e Arguição	
12/set	Monta grupo por sorteio e início do trabalho em sala	Preços de Transferência
14/set	Estudo e Resenha	
19/set	Sorteio, Apresentação, Debate e Arguição	
21/set	Monta grupo por sorteio e início do trabalho em sala	Mensurando e Controlando Ativos Utilizados
26/set	Estudo e Resenha	
28/set	Sorteio, Apresentação, Debate e Arguição	
03/out	Monta grupo por sorteio e início do trabalho em sala	Mensuração de Desempenho
05/out	Estudo e Resenha	
10/out	Sorteio, Apresentação, Debate e Arguição	
17/out	Monta grupo por sorteio e início do trabalho em sala	Remuneração de Gerentes
19/out	Estudo e Resenha	
24/out	Sorteio, Apresentação, Debate e Arguição	
26/out	Monta grupo por sorteio e início do trabalho em sala	Controles para Estratégias Diferenciadas
31/out	Estudo e Resenha	
07/nov	Sorteio, Apresentação, Debate e Arguição	
09/nov	Monta grupo por sorteio e início do trabalho em sala	Organizações de Serviços
16/nov	Estudo e Resenha	
21/nov	Sorteio, Apresentação, Debate e Arguição	
28/nov	Prova Final	