

Disciplina pef3111

Empreendedorismo e
Modelagem de Negócios

Objetivos do curso

- discussão prática das habilidades e conhecimentos necessários para montar e fazer crescer uma empresa de alto potencial.
- desenvolver planos de negócios, em equipe.
- fazer a apresentação dos planos de negócios, como se fosse para investidores em potencial.

Aula 1

INTRODUÇÃO: *Objetivos de aprendizado:*

- *O que vem a ser empreendedorismo*
- *As exigências do curso*
- *Como funciona o processo empreendedor*

Leituras recomendadas

- Leituras recomendadas:
 - Business Model Generation, Alex Osterwalder (apesar do título em inglês, é em português)
 - Startups Enxutas, Eric Ries
- Leituras adicionais sugeridas
 - New Venture Creation, Timmons & Spinelli
 - How Stella Saved the Farm, Vijay Govindarajan e Chris Trimble

Ao término do curso, espera-se que você saiba como:

1. Articular um processo de a partir de uma ideia tecnológica encontrar uma oportunidade de alto potencial comercial.
2. Criar e verificar um plano para reunir recursos como talento e capital.
3. Criar e verificar um modelo de negócio sobre como vender e levar ao mercado a ideia empreendedora.
4. Generalizar este processo para um modo de pensar empreendedor que transforme problemas em oportunidades que podem ser usadas em empresas maiores e em outras situações.

Regras Gerais

- celulares desligados
- laptops OK
- apresentações serão fornecidas
- feedback será considerado de grande importância
- informalidade mas com compromisso profissional

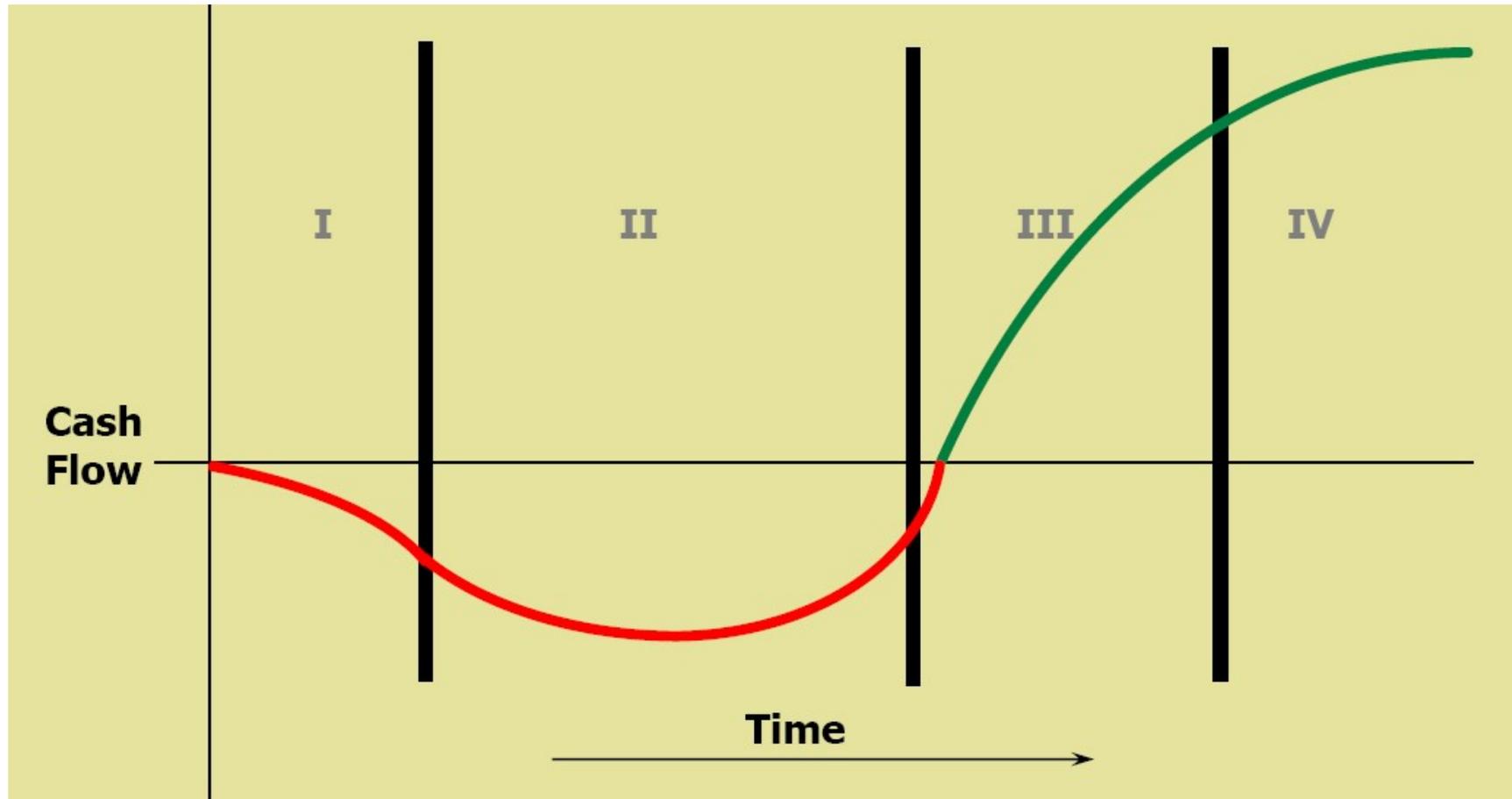
Como tornar alguém realizador?

- prover recursos financeiros
- prover conhecimento
- incentivar o desenvolvimento de bons hábitos

Os dois grandes segredos do empreendedorismo

- Reconhecimento das oportunidades
- Obtenção dos recursos, principalmente o conhecimento

Modelos a serem analisados



Empreendedorismo é um esporte de equipe



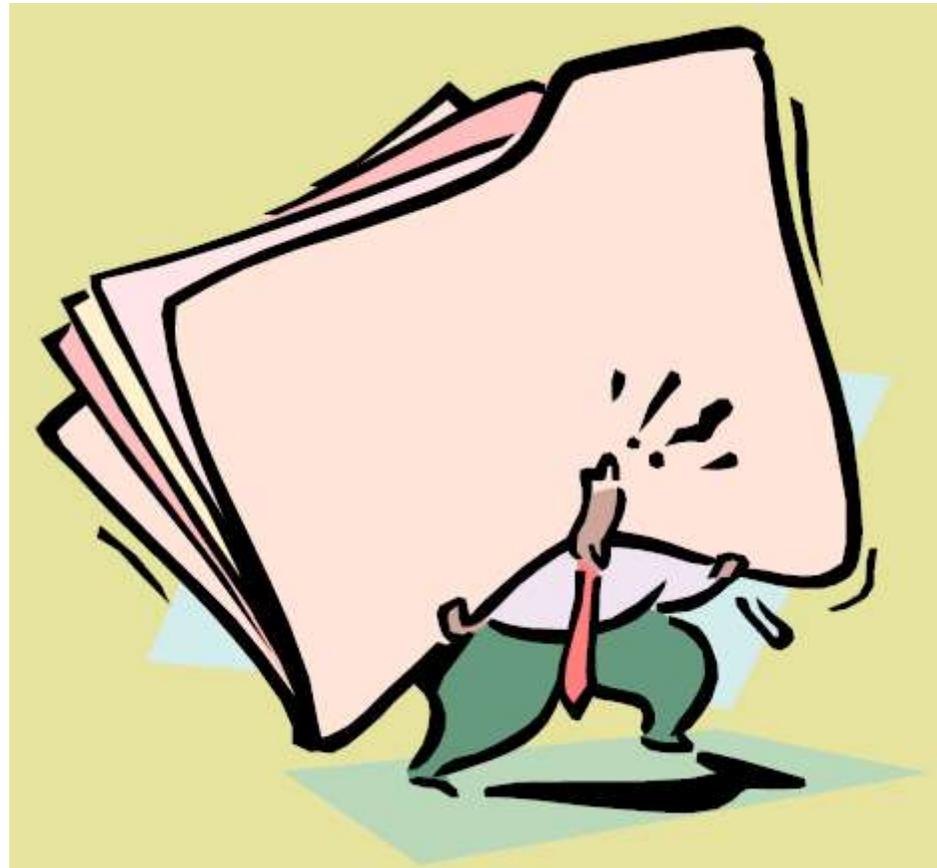
O empreendedorismo faz o salto entre a oportunidade e o valor que é possível de tirar dela



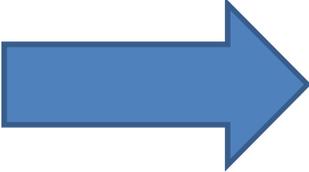
Empreendedorismo é:

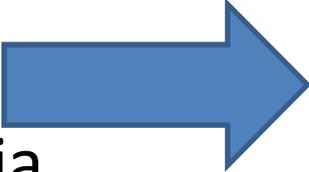
- um processo
- não é uma pessoa
- sobre GRANDES empresas que calham estar ainda pequenas
- não é sobre pequenas empresas
- fundamental para GRANDES negócios

Empreendedorismo: a busca de oportunidades que estão além dos recursos disponíveis hoje



Processo empreendedor

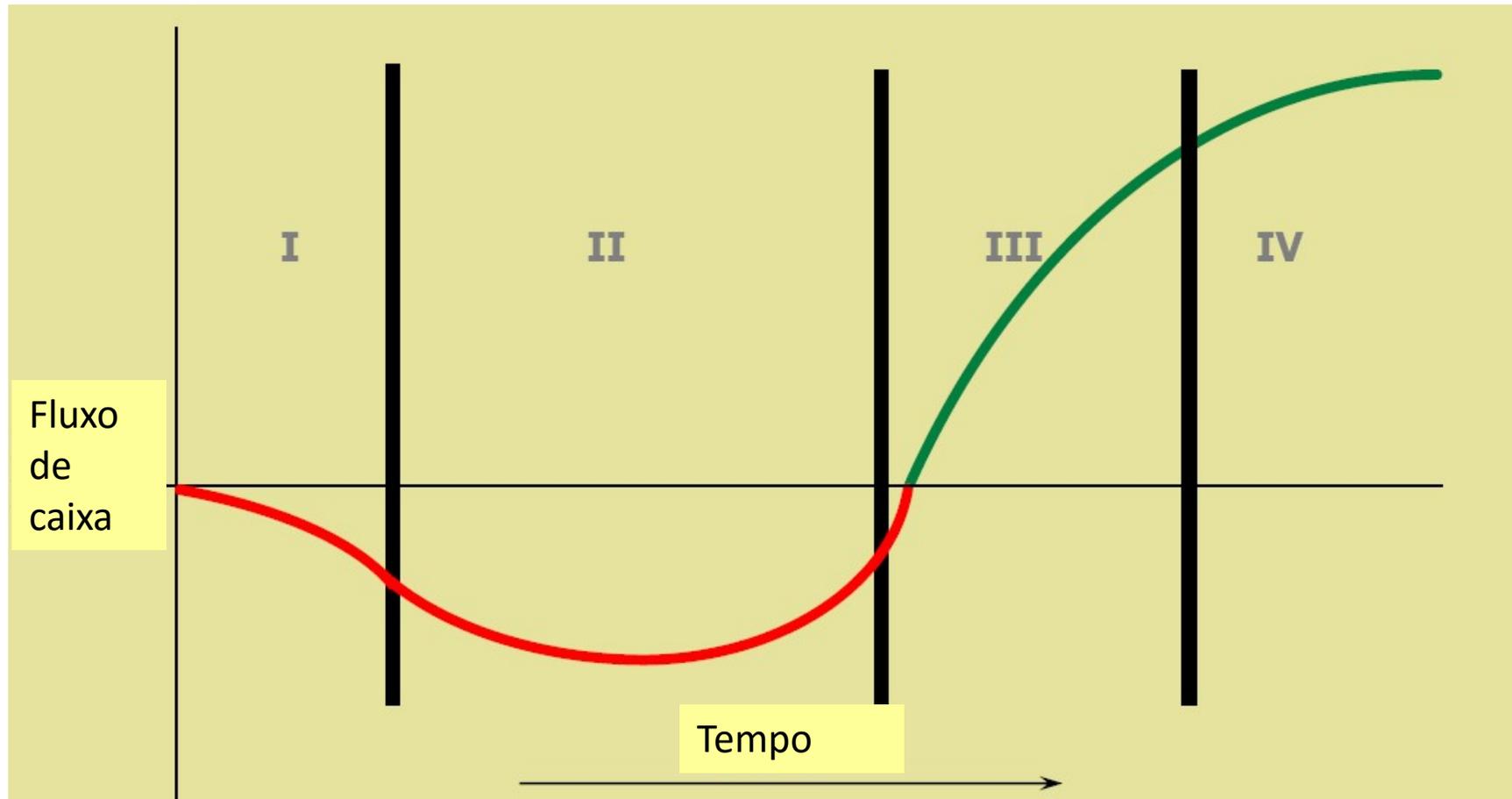
- identifique
 - necessidade
 - solução
 - arbitragem

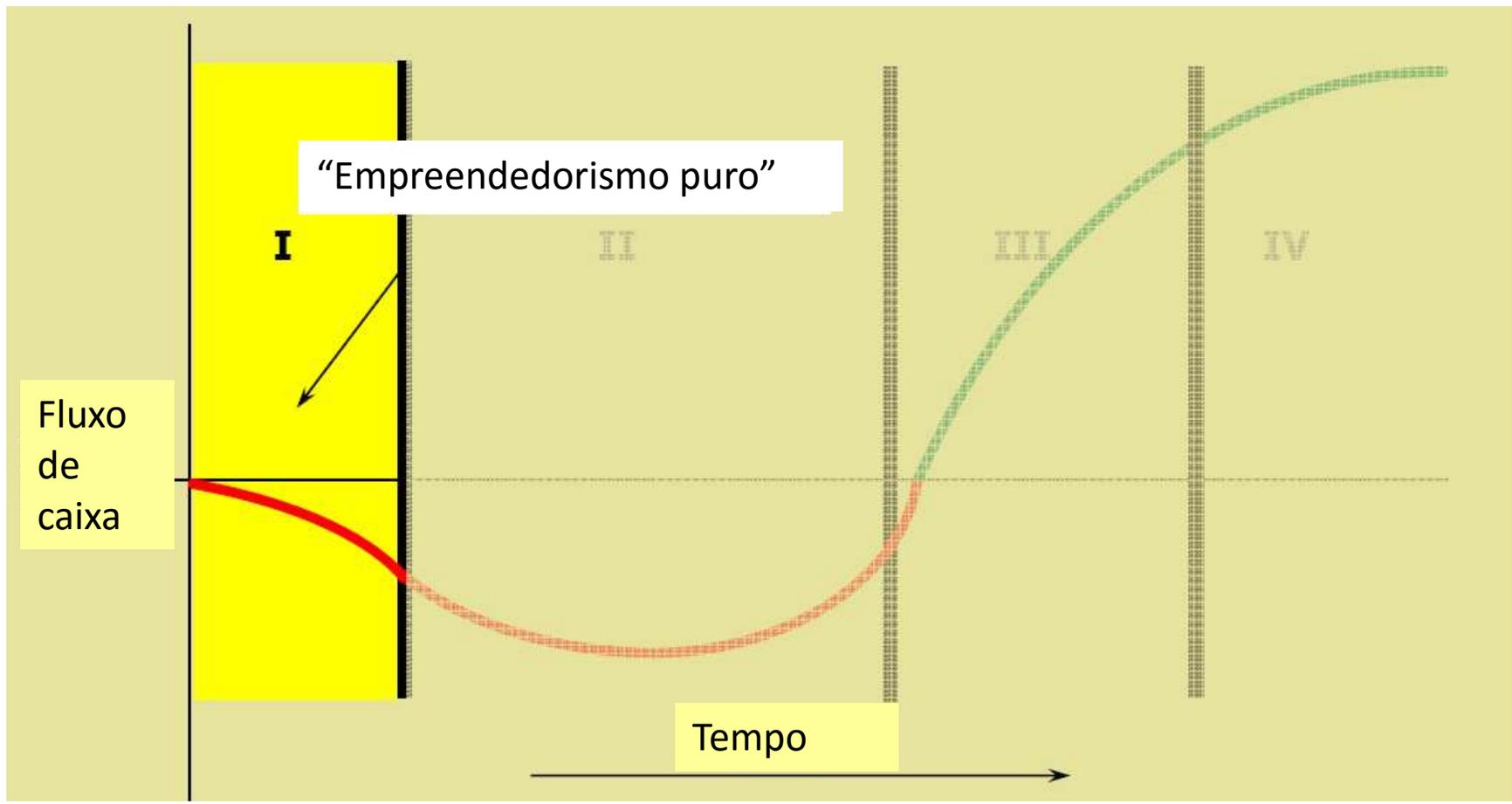
Oportunidade
- Obtenha
 - direito à tecnologia
 - gente
 - dinheiro

Recursos

A aventura empreendedora

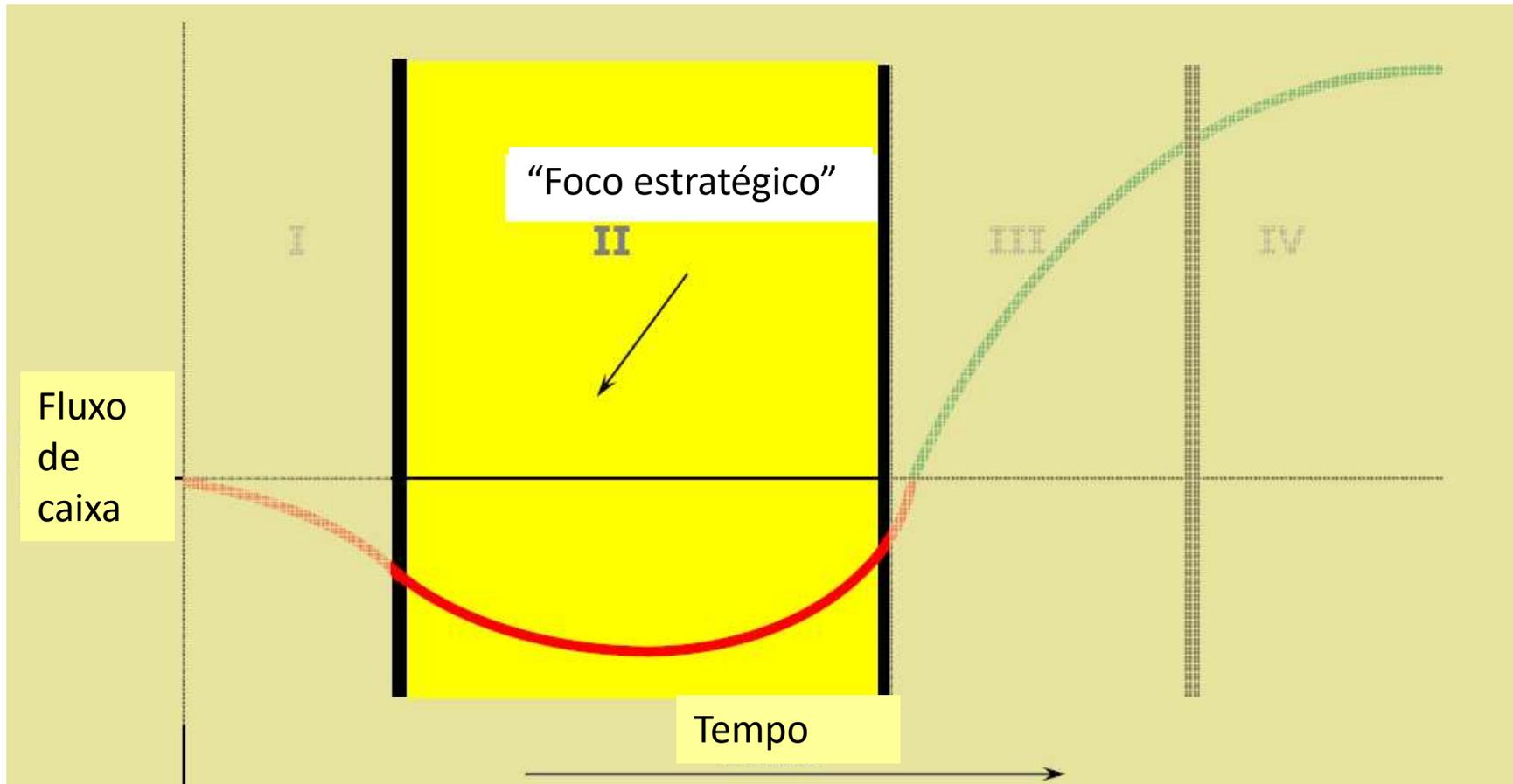
Quatro períodos de desenvolvimento





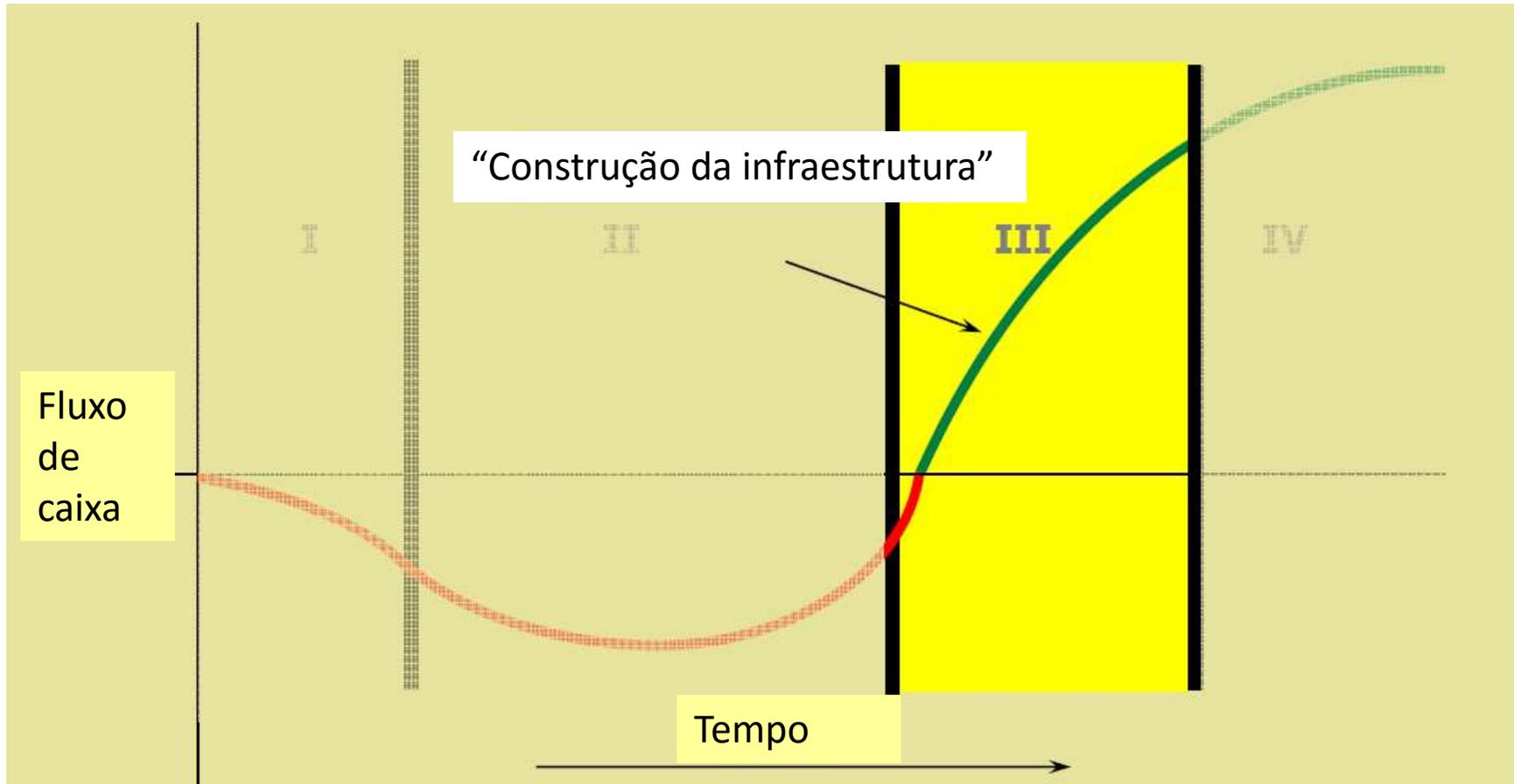
Empreendedorismo puro

- definição do conceito do negócio
- reunião dos recursos financeiros
- montagem da equipe de fundadores
- identificação dos clientes
- análise da concorrência
- construção de um protótipo
- obtenção do primeiro cliente



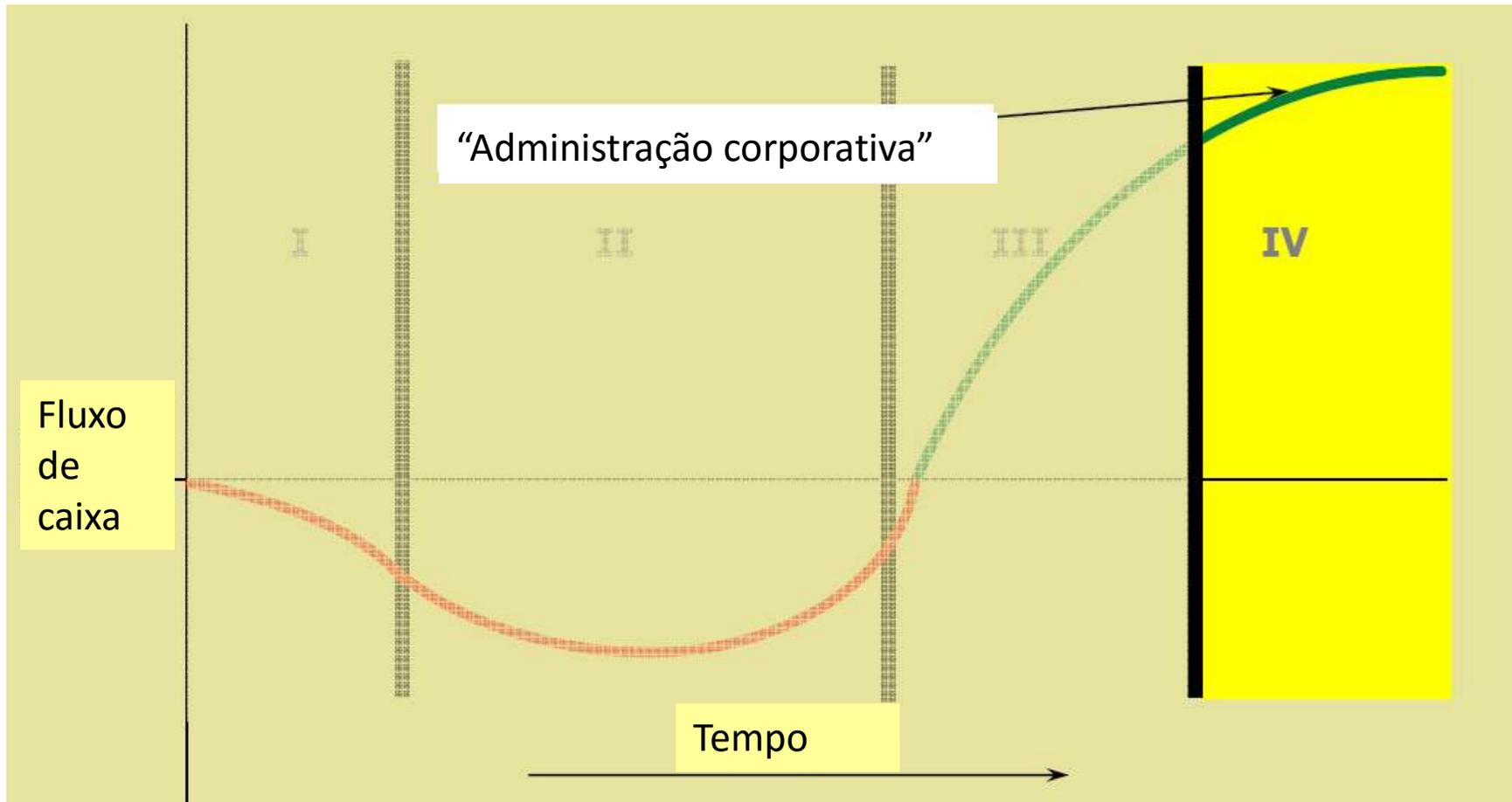
Foco estratégico

- Em que negócio nós estamos?
- Implementação do negócio!
- Saber mais que todos sobre:
 - Quanto alguém pagará pelo produto
 - Quantos o mercado comprará
 - Como distribuir
 - Como dar assistência pós-venda ao cliente
- Quem são os parceiros estratégicos?
- Desenvolvimento de relações com fornecedores
- Indo além do protótipo para um produto escalável
- recrutamento de uma equipe completa
- levantamento de recursos institucionais



Construção da infraestrutura

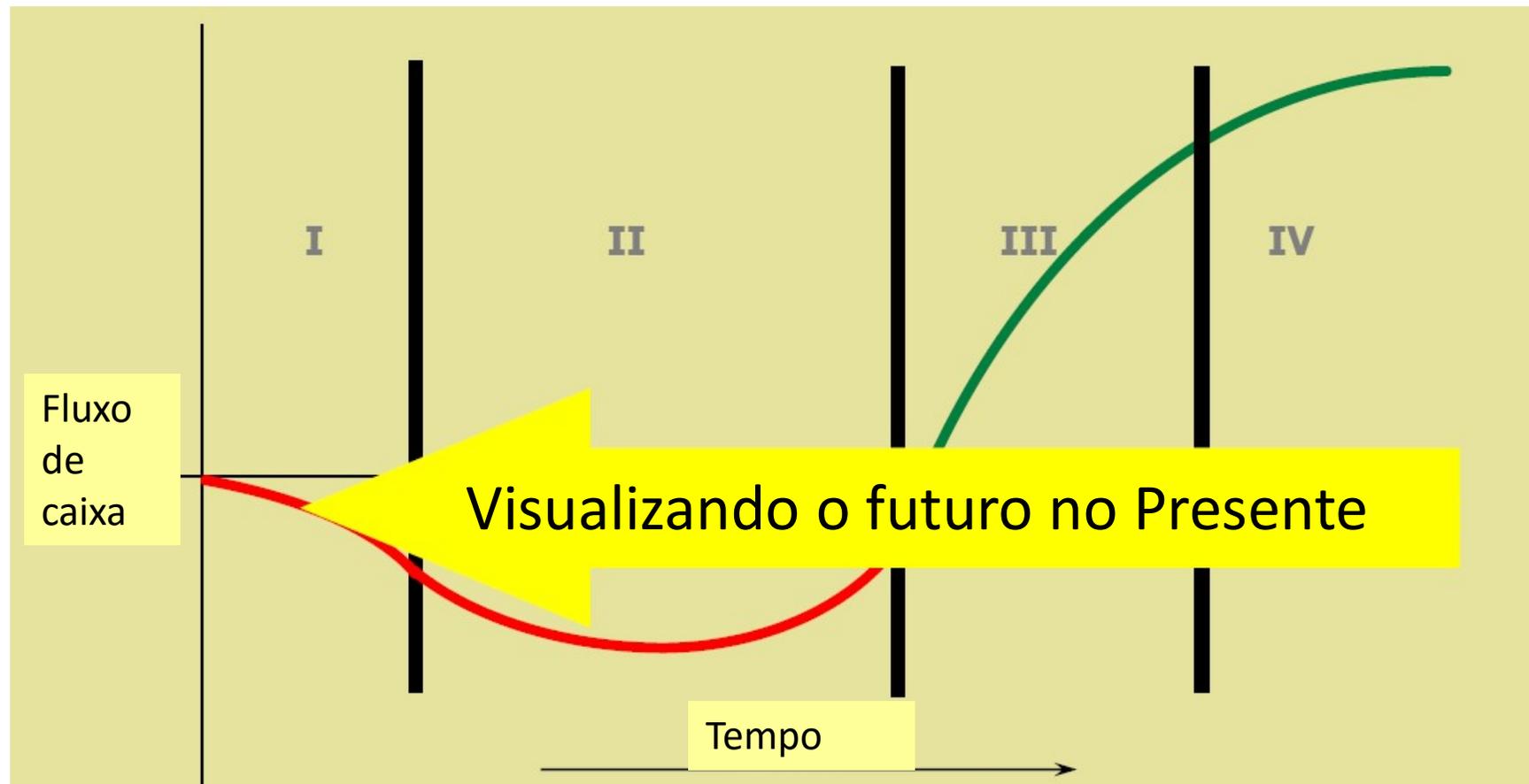
- controles financeiros
- divisão estável do trabalho
- relações de subordinação e competências
- desenvolvimento de sistemas de controle interno
- formalização dos termos de uma venda
- sistemas operacionais
 - produção, terceirização
 - distribuição, vendas
 - serviços, garantias



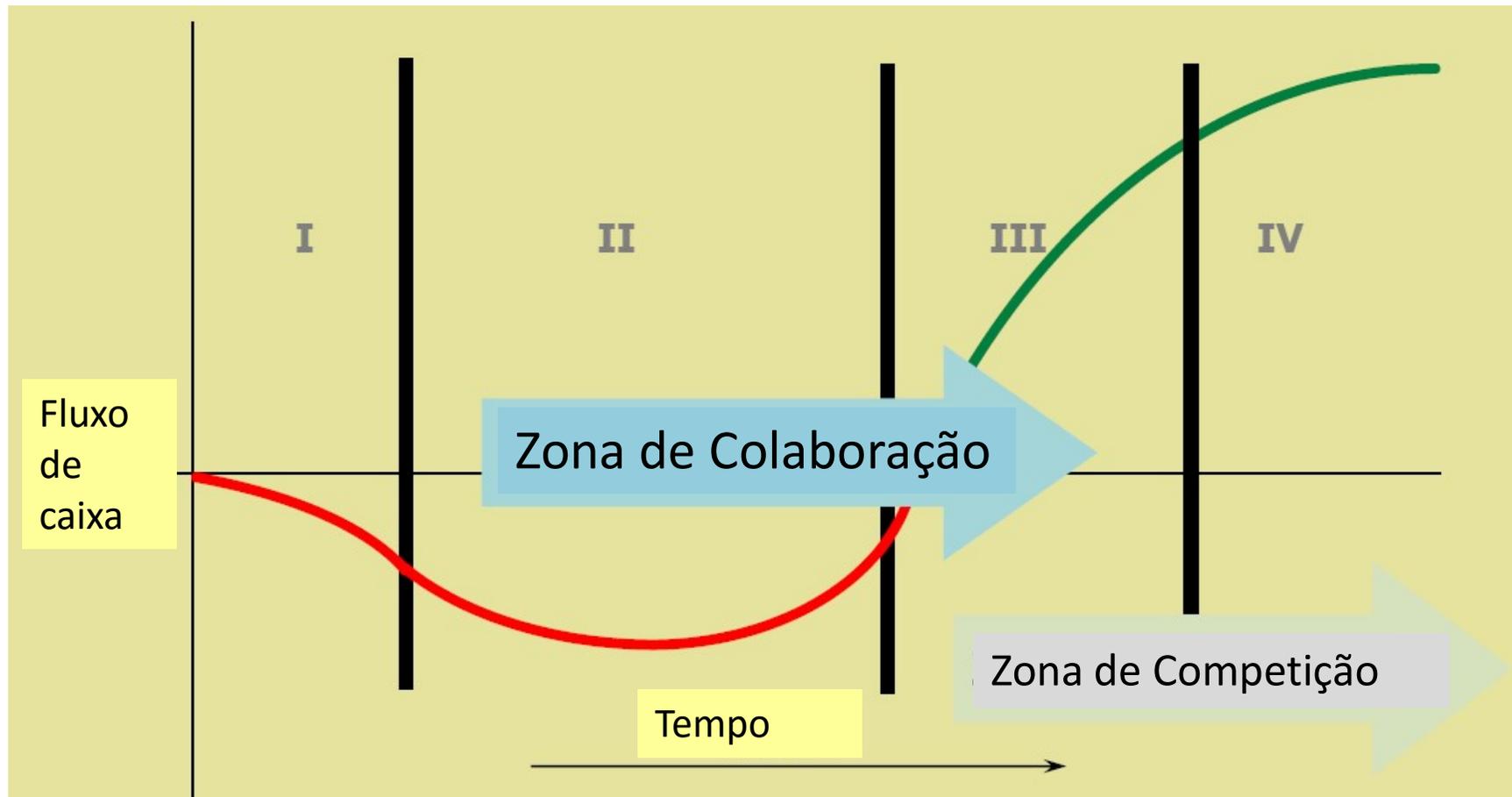
Administração corporativa

- contratação de profissionais de fora
- lançamento de ações em bolsa
- agregação de novos produtos na linha
- poda dos que não conseguem acompanhar
- formalização da cultura
- racionalização da estratégia

O empreendedor profissional



O empreendedor profissional



Habilidades e capacidades necessárias

- habilidades de liderança – as pessoas não querem ser administradas, querem ser lideradas
- habilidades interpessoais – comunicar-se, interagir, escutar
- espírito de equipe – integração, comprometimento com objetivos da equipe

Habilidades e capacidades necessárias

- criatividade – pensar fora da caixa
- motivação – alegria de viver
- habilidades para aprender – organização de anotações, leitura, administração do tempo e do estudo

Habilidades e capacidades necessárias

- persistência e determinação – acreditar na estatística e não na sorte
- valores, ética, honestidade, integridade
- orientação para estabelecimento de objetivos – racionalização da energia dispendida

Habilidades e capacidades necessárias

- autodisciplina
- frugalidade
- Engenhosidade – cheio de recursos ocultos

Habilidades e capacidades necessárias

- resiliência e capacidade de lidar com a adversidade
- habilidade de buscar, escutar e usar feedback
- confiabilidade
- fidelidade
- senso de humor

Conceito chave de Inovação Enxuta

