

ANEXO 3

**UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO
ESCOLA DE ENFERMAGEM DE RIBEIRÃO PRETO
DEPARTAMENTO DE ENFERMAGEM GERAL E ESPECIALIZADA
ERG 410- Organização e Gestão em Saúde na Atenção Hospitalar**

Nome do aluno:**Período de estágio:****Docente:****Campo de estágio:****INSTRUMENTO DE AVALIAÇÃO DE ATRIBUTOS DE DESEMPENHO DO ALUNO NO CENÁRIO DE PRÁTICA**

ATRIBUTOS	TÓPICOS PARA AVALIAÇÃO/ SCORE	Data (Aluno)	Data (Docente)	Data (Aluno)	Data (Docente)
ATITUDE	Interesse, iniciativa;				
	Cooperação;				
	Comunicação verbal e escrita;				
	Postura ética;				
	Pontualidade, assiduidade;				
	Apresentação pessoal de acordo com NR32 e normas institucionais ;				
	Compromisso com seu aprendizado;				
	Capacidade de reflexão sobre o auto-aprendizado;				
	Inserção e integração do estudante no grupo de trabalho;				
	1. UNIDADE				
	Estrutura da clínica, perfil epidemiológico, nº de leitos, equipamentos/materiais/medicamentos;				

CONHECIMENTO	Pacientes: patologias, quadro clinico, terapêutica, necessidades de saúde, exames laboratoriais, planejamento da assistência de enfermagem identificando as prioridades assistenciais;				
	2. EQUIPE				
	Nº de funcionários, distribuição, composição e características da equipe de enfermagem e de saúde da unidade;				
	3. PROCESSO DE TRABALHO				
	Identifica as características do processo de trabalho desenvolvidos na unidade;				
	Reconhece as prioridades do serviço;				
	Reconhece a articula da clínica com outros setores de apoio e outras clínicas;				
	Identifica a aplicação de ferramentas gerenciais na unidade (Educação permanente, trabalho em equipe, supervisão);				
HABILIDADES	Sintetiza e utiliza, em atividades práticas, os conhecimentos adquiridos em sala de aula;				
	Planeja, implementa e avalia a assistência de enfermagem aplicando os princípios de segurança do paciente, humanização e integralidade do cuidado;				
	Atua na enfermagem por meio de práticas seguras (POP, protocolos), utilizando evidências científicas e integrando os aspectos biológicos, psicológicos e socioculturais do processo de cuidar;				
	Desenvolve capacidade na tomada de decisão;				
	Busca o aprimoramento de habilidades técnicas;				
	Realiza a supervisão e avaliação da assistência de enfermagem;				
Reconhece ações gerenciais, identificando prioridades no trabalho.					

Legenda: **INSUFICIENTE (0-4,9); REGULAR (5- 7,0); BOM (7,1- 8,5); MUITO BOM (8,6- 10)**

