

DISCIPLINAS ESTÁGIO CURRICULAR II E III

ROTEIRO DE RECONHECIMENTO DO CAMPO DE ESTÁGIO

1. A inserção da instituição no sistema único de saúde (SUS)

- Regionalização, localização geográfica e área de abrangência.
- Caracterização da Instituição:
 - categoria (primária, secundária ou terciária);
 - atividade (promoção da saúde, prevenção, terapêutica, reabilitação, ensino e pesquisa);
 - natureza jurídica (público, privado, filantrópico); público (federal, estadual ou municipal); conveniado, organização social;
 - inserção administrativa na estrutura local (Subprefeitura, Coordenadoria de Saúde ou Autarquia);
 - sistema de referência e contra-referência (articulação com outras instituições e/ou serviços de saúde de diferentes níveis de complexidade da região);
 - fluxos (população, profissionais, materiais e serviços);
 - articulação com outros recursos da comunidade na região (creches, escolas, associações, dentre outros).
- Políticas Institucionais (assistenciais, de ensino e de pesquisa).
- Perfil da clientela (dados sociodemográficos, epidemiológicos, participação da clientela na instituição, transferência, encaminhamento).
- Formas de financiamento: constituição das fontes de recursos oficiais de manutenção, recursos obtidos por meio de convênios e projetos.
- Composição da força de trabalho da Instituição (número, categorias e jornada de trabalho).

2 – A inserção do serviço de enfermagem na instituição

- Missão, visão e valores;
- Propostas assistenciais, de desenvolvimento de pessoal, de ensino e pesquisa e de gestão de materiais;
- Estrutura organizacional;
- Participação da enfermagem nos processos decisórios da Instituição;

- Composição da força de trabalho da enfermagem na Instituição;

3 – A inserção da unidade/área de estágio no Serviço de Enfermagem

- Caracterização da clientela atendida na área: faixa etária, sexo, escolaridade, procedência, condições socioeconômicas, perfil de morbimortalidade e comorbidades.
- Indicadores de qualidade assistenciais, gerenciais e de produtividade.

3.1 Administração de Recursos Humanos:

- caracterização da equipe de enfermagem da área: número de profissionais por categoria, dimensionamento e critérios de distribuição de pessoal;
- desenvolvimento de pessoal: recrutamento e seleção, treinamento e desenvolvimento, supervisão, liderança, avaliação de desempenho;
- relação trabalho de enfermagem e saúde do trabalhador.

3.2 Administração de Recursos Materiais:

- previsão, provisão, organização, controle qualitativo e quantitativo;
- participação das enfermeiras da área no processo de seleção, avaliação e compra de materiais;
- manuseio e descarte de materiais contaminados.

3.3 Sistema de Informação:

- tipo de comunicação formal existente;
- instrumentos: tipo, finalidade, conteúdo e fluxo;
- informatização.

3.4 Planejamento da assistência de enfermagem na área:

- identificação de programas assistenciais;
- identificação de instrumentos;
- sistematização da Assistência de Enfermagem.

3.5 Atividades realizadas pela enfermagem na área:

- discriminar para cada atividade: categoria profissional que a realiza, objetivos, conteúdo e articulação com as demais atividades da enfermagem ou de outros.

3.6 Programas de sustentabilidade