



UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO
FACULDADE DE DIREITO
DEPTO. DE DIREITO DO TRABALHO E DA SEGURIDADE SOCIAL

DISCIPLINA: DIREITO DO TRABALHO – DTB0603
DOCENTE RESPONSÁVEL: PROFESSOR DOUTOR FLÁVIO ROBERTO BATISTA
PERÍODO: 8º SEMETRE
CARGA HORÁRIA: 2 CRÉDITOS

PLANO DE CURSO:

OBJETIVOS:

Trata-se de disciplina ministrada pelo Departamento de Direito do Trabalho e da Seguridade Social da Faculdade de Direito no curso de Administração de empresas, na Faculdade de Economia e Administração. Assim sendo, seu objetivo é apresentar panoramicamente aos discentes as principais categorias jurídicas do direito do trabalho. Nesse mister, o curso é dividido em três módulos, iniciando com a teoria geral do direito do trabalho e prosseguindo, de um ponto de vista mais concreto, com o direito individual do trabalho e o direito coletivo do trabalho. Atravessando todos os módulos, o curso apresenta a preocupação de posicionar as categorias apresentadas na realidade empresarial, para que os discentes reflitam sobre os reflexos trazidos pelo direito do trabalho ao seu cotidiano de administradores.

METODOLOGIA DE ENSINO:

O curso foi estruturado a partir de uma alternância entre exposições orais conduzidas pelo docente responsável e atividades de debates em grupo desenvolvidas em sala de aula, orientadas pelo docente responsável. Para as aulas ocupadas por atividades de debates, será obrigatória preparação prévia dos discentes, consistente em leitura dos textos recomendados. As exposições orais serão sempre feitas previamente às atividades de debates sobre o mesmo tema, proporcionando informação geral sobre o assunto a ser aprofundado nas atividades de debates.

PROCEDIMENTO DE AVALIAÇÃO:

O principal meio de avaliação é a participação nas atividades de debates. Ela será materializada pela análise quantitativa e qualitativa de relatórios em grupo a serem redigidos e entregues durante o período das aulas ocupadas com atividades de debates, em que os discentes deverão sumariar os debates travados em seu grupo e responder fundamentadamente as questões propostas. Cada um desses relatórios será qualificado como suficiente ou insuficiente. A nota de participação será equivalente ao percentual dos relatórios considerados suficientes em comparação com a quantidade total de atividades. Ao final do semestre, o discente poderá optar entre: a) utilizar a nota de



UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO
FACULDADE DE DIREITO
DEPTO. DE DIREITO DO TRABALHO E DA SEGURIDADE SOCIAL

participação como nota final (caso tenha apresentado mais da metade de relatórios suficientes em relação ao total, superando, portanto, a média de avaliação da Universidade); ou b) participar de uma avaliação escrita abrangendo todo o conteúdo do semestre, caso em que sua nota final será obtida a partir da média aritmética simples entre a nota de participação e a nota da avaliação.

CRONOGRAMA DE AULAS:

02/08– Apresentação do curso e do programa

09/08 – Teoria geral do direito do trabalho: Noções gerais de direito e o direito do trabalho no contexto do direito. História do direito do trabalho no ocidente e no Brasil. Fontes do direito do trabalho. Fontes formais e materiais do direito do trabalho. Relação entre o direito internacional e o direito interno brasileiro com ênfase em sua aplicação ao direito do trabalho. Interpretação e integração do direito do trabalho. Princípios do direito do trabalho.

16/08 – Atividade em sala sobre o primeiro tema. Texto para leitura no moodle STOA.

23/08 – Direito individual do trabalho – parte 1: Contrato de trabalho e relação de emprego. Relações de emprego peculiares. Figuras afins. Sujeitos da relação de emprego. Poder diretivo do empregador e direito de resistência do empregado. Alteração, suspensão e interrupção da relação de emprego. Segurança e medicina do trabalho. Proteção do trabalho da mulher e do menor.

30/08 – Atividade em sala sobre o segundo tema. Texto para leitura no moodle STOA.

13/09 – Direito individual do trabalho – parte 2: Duração do trabalho e períodos de descanso.

20/09 – Atividade em sala sobre o terceiro tema. Texto para leitura no moodle STOA.

27/09 – Direito individual do trabalho – parte 3: Retribuição do trabalho.

04/10 – Atividade em sala sobre o quarto tema. Texto para leitura no moodle STOA.

11/10 – Direito individual do trabalho – parte 4: Extinção da relação de emprego. Fundo de Garantia por Tempo de Serviço – FGTS e situações de garantia de emprego. Cálculos rescisórios.

18/10 – Atividade em sala sobre o quinto tema. Texto para leitura no moodle STOA.

25/10 – Direito coletivo do trabalho.

01/11 – Véspera de finados. Não haverá aula.

08/11 – Atividade em sala sobre o sexto tema. Texto para leitura no moodle STOA.



UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO
FACULDADE DE DIREITO
DEPTO. DE DIREITO DO TRABALHO E DA SEGURIDADE SOCIAL

Data a ser definida pelo setor administrativo da FEA – Avaliação final para os optantes por este sistema.