



**UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO**  
**FACULDADE DE DIREITO**  
**DEPTO. DE DIREITO DO TRABALHO E DA SEGURIDADE SOCIAL**

**DISCIPLINA: LEGISLAÇÃO SOCIAL – DTB0332**  
**DOCENTE RESPONSÁVEL: PROFESSORA DOUTORA JÚLIA LENZI SILVA**  
**CURSO: CIÊNCIAS CONTÁBEIS**  
**CARGA HORÁRIA: 2 CRÉDITOS**

**PLANO DE ENSINO:**

**OBJETIVOS:**

Trata-se de disciplina ministrada pelo Departamento de Direito do Trabalho e da Seguridade Social da Faculdade de Direito (FD-USP) no curso de Ciências Contábeis da Faculdade de Economia, Administração Contabilidade e Atuária (FEA-USP). Seu objetivo é apresentar panoramicamente ao corpo discente as principais categorias jurídicas do direito do trabalho e da seguridade social. Nesse mister, o curso é dividido em quatro módulos, iniciando com a teoria geral do direito do trabalho e prosseguindo, de um ponto de vista mais concreto, com o direito individual do trabalho e o direito coletivo do trabalho. Por fim, são apresentadas noções gerais de seguridade social, com enfoque em previdência social. Seguindo esta proposta, o curso pretende assegurar conhecimento teórico para qualificação das atividades práticas dos(as) contabilistas, para além de propiciar reflexões sobre os direitos trabalhistas e previdenciários incidentes nas diversas modalidades contratuais.

**METODOLOGIA DE ENSINO:**

Buscando a promoção de metodologias ativas e novas formas de avaliação, a disciplina se divide em aulas expositivas, ministradas pela docente responsável, e atividades de debate orientado de textos previamente disponibilizados na plataforma Moodle. As exposições orais pela professora responsável serão sempre realizadas anteriormente às atividades de debates dos textos, de forma que o corpo discente já conte com informações gerais a respeito da temática a ser aprofundada ao longo dos debates. A turma se dividirá em grupos de 6 pessoas, os quais realizarão todas as atividades de debate ao longo do semestre. Nas datas designadas no cronograma de temas, cada grupo compartilhará com o coletivo um apontamento contextualizado sobre o texto, que pode ser feito na forma de uma pergunta, um comentário, uma crítica, uma problematização a partir de material adicional consultado etc. Ao final da rodada expositiva, os grupos deverão responder por escrito a questionamento(s) relativo(s) ao texto formulado(s) pela docente, os quais dialogarão com as aulas expositivas previamente ministradas.



**UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO**  
**FACULDADE DE DIREITO**  
**DEPTO. DE DIREITO DO TRABALHO E DA SEGURIDADE SOCIAL**

**PROCEDIMENTO DE AVALIAÇÃO:**

O principal meio de avaliação é a participação nas atividades de debate. Ela será materializada pela análise quantitativa e qualitativa dos comentários e das respostas escritas entregues ao final de cada atividade. **Cada um desses relatórios será qualificado como suficiente ou insuficiente. A nota de participação será equivalente ao percentual dos relatórios considerados suficientes em comparação com a quantidade total de atividades.** Ao final do semestre, o discente poderá optar entre: a) utilizar a nota de participação como nota final (caso tenha apresentado mais da metade de relatórios suficientes em relação ao total, superando, portanto, a média de avaliação da Universidade); ou b) participar de uma avaliação escrita abrangendo todo o conteúdo do semestre, caso em que sua nota final será obtida a partir da média aritmética simples entre a nota de participação e a nota da avaliação.

- a) O conceito final obtido por cada grupo será único, não havendo diferenciação entre seus(suas) integrantes. **Não será possível acrescentar membros após a realização da 1ª atividade.** Caso não haja participação ativa de algum dos membros no desenvolvimento das atividades, o restante do grupo deverá comunicar a professora responsável por e-mail, copiando todos os integrantes na mensagem encaminhada.
- b) A professora responsável fará controle de presença nas aulas destinadas à realização das atividades de debate, quando todos os(as) integrantes devem estar presentes para elaboração conjunta da resposta escrita. A participação de cada grupo no tocante a fala inicial, no momento do debate, também será anotada pela professora para embasamento da análise quantitativa e qualitativa. **Não é necessário que todos os grupos falem em todos os debates, mas é recomendável a manutenção da assiduidade.** Caso um grupo que esteja presente não consiga falar em determinado debate, pode pedir direito de preferência em relação ao próximo a ser realizado.
- c) **Até o dia 04/03/2024, os grupos deverão encaminhar por e-mail ([julialenzi@usp.br](mailto:julialenzi@usp.br)) a composição do grupo (em regra, 6 pessoas: nome completo e N USP).** Deve-se especificar se os integrantes estão matriculados na turma cuja aula se inicia às 19:30h ou na turma que se inicia às 21:20h. Antes da realização da primeira atividade, a professora responsável anexará ao Moodle tabela contendo o número designado para cada grupo e sua composição.



**UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO**  
**FACULDADE DE DIREITO**  
**DEPTO. DE DIREITO DO TRABALHO E DA SEGURIDADE SOCIAL**

**CRONOGRAMA DE TEMAS:**

**26/02 – Aula 01:**

**Apresentação da disciplina e do Plano de Curso** (exposição da metodologia de trabalho ao longo do semestre e indicativos para a formação dos grupos de trabalho).

**04/03 – Aula 02:** O que é trabalho e o que a expressão “legislação social” compreende? Noções preliminares sobre os papéis desempenhados pelo direito do trabalho.

Vídeo “El Empleo” <<https://www.youtube.com/watch?v=cxUuU1jwMgM>>

**11/03 – Aula 03:** Teoria Geral do Direito do Trabalho – Princípios (Parte I)

- Noções gerais de direito e o direito do trabalho no contexto do direito. História do direito do trabalho no ocidente e no Brasil. Fontes do direito do trabalho. Fontes formais e materiais do direito do trabalho. Relação entre o direito internacional e o direito interno brasileiro com ênfase em sua aplicação ao direito do trabalho. Interpretação e integração do direito do trabalho. Princípios do direito do trabalho

**18/03 – Aula 04:** 1ª atividade de debate

**Material para discussão em sala (preparação prévia)**

BELTRAMELLI NETO, Sílvio; BONAMIM, Isadora Rezende. Estudo crítico da construção e do conteúdo das agendas brasileiras para trabalho decente. **Revista da Faculdade de Direito do Sul de Minas**, Pouso Alegre, v. 36, n. 2: 173-207, jul./dez. 2020.

**25/03 – Aula 05:** Não haverá aula (Semana Santa).

**01/04 – Aula 06:** Contrato de Trabalho e Relação de Emprego / Sujeitos da Relação de Emprego: o empregado e o empregador

- Conceito de empregado. Conceito de empregador; Poder Diretivo; Sucessão trabalhista (art. 10, 448 e 448-A da CLT); Grupo econômico (art. 2º, §2º da CLT); Terceirização

**08/04 – Aula 07:** 2ª atividade de debate

**Material para discussão em sala (preparação prévia)**

LIMA, Flávia T. de; BERGSTRÖM, Gustavo Tank; GEMMA, Sandra F. Bezerra. Reforma trabalhista: contrato intermitente e trabalho feminino. **Revista Jurídica Trabalho e Desenvolvimento Humano**, Campinas, v. 3, p. 1-19, 2020.

**15/04 – Aula 08:** Duração do Trabalho e Períodos de Descanso



**UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO**  
**FACULDADE DE DIREITO**  
**DEPTO. DE DIREITO DO TRABALHO E DA SEGURIDADE SOCIAL**

- Jornadas de Trabalho (Padrão e Especiais); Jornada Extraordinária; Compensação de Jornada (Banco de Horas / 12 x 36); Hora Noturna; Intervalos; Descanso Semanal Remunerado; Férias

**22/04 – Aula 09: 3ª atividade de Debate**

**Material para discussão em sala (preparação prévia)**

PONZILACQUA, Marcio Henrique Pereira; SILVA, Luana Graciana. O direito à desconexão do trabalho francês: perspectivas de implementação no Direito brasileiro. **Rev. Direito e Práx.**, Rio de Janeiro, Vol. 13, N. 1, 2022, p. 196-221.

**29/04 – Aula 10:** Remuneração pelo Trabalho.

**06/05 – Aula 11: 4ª atividade de Debate**

**Material para discussão em sala (preparação prévia)**

POCHMANN, Márcio; SILVA, Luciana Caetano da. Desregulação e reconfiguração do mundo do trabalho: desafios a enfrentar no limiar do século 21. **RDP**, Brasília, Vol. 20, n. 107, 341-363, jul/out. 2023

**13/05 – Aula 12:** Direito Sindical ou Coletivo do Trabalho: dilemas do Sistema Brasileiro de Relações do Trabalho após a Reforma Trabalhista de 2017

**20/05 – Aula 13: 5ª Atividade de debate**

**Material para discussão em sala (preparação prévia)**

ABÍLIO, Ludmila COSTHEK. Uberização: a era do trabalhador *just-in-time*. **Estudos Avançados**, v. 34, n. 98, p. 111-126, 2020

**27/05 – Aula 14:** Noções elementares sobre seguridade social.

- Art. 194, 195 e 201 da Constituição Federal.

**03/06 – Aula 15: 6ª Atividade de debate**

**Material para discussão em sala (preparação prévia)**

MARTINS, Deise Lilian Lima. Delimitação e desdobramentos da opção constitucional para a organização da política previdenciária no Brasil. In: BATISTA, Flávio Roberto; SILVA, Júlia Lenzi. **A previdência social dos servidores públicos: direito, política e orçamento**. Curitiba: Kaygangue, 2018, pp. 79-98