**Mini case Escola de relações humanas e escola comportamental**

Em 1943, no dia 1º de maio foi publicada a partir do Decreto-Lei nº 5.452 o Código de leis trabalhistas, hoje conhecido como CLT. O código reúne o conjunto de leis que regulamentava as relações de trabalho e era uma enorme conquista para os trabalhadores da época. A TGAgro que já havia implementado os princípios da administração gerencial e da teoria clássica começava a ver a produtividade de seus empregados caindo. Era hora de uma mudança de perspectiva na forma como os funcionários eram remunerados e tratados. Muitas ideias dadas pelos gerentes em outras ocasiões e veemente rechaçadas finalmente se mostravam promissoras. A partir daquela época novas ideias sobre produtividade e satisfação no ambiente de trabalho eram constantemente debatidas no meio acadêmico e na prática das empresas. Com o objetivo de incentivar os funcionários a aumentar a produtividade novas formas de remuneração, e atenção com os trabalhadores deveriam ser discutidas.

Para isso nossos gerentes foram divididos em 5 grupos de no mínimo 5 pessoas para estudar as teorias da abordagem comportamental e da escola de relações humanas. Os integrantes desses grupos deverão se dividir em grupos de especialistas e deverão se aprofundar em cada um dos seguintes temas. Vocês têm 15 min para pesquisar, ler e entender sobre o tema proposto. Cada um dos grupos de especialistas irá estudar um dos seguintes tópicos:

* (Grupo 1) Experimento de Hawthorne e escola das relações humanas
* (Grupo 2) Teoria dos dois fatores de Herzberg
* (Grupo 3) Pirâmide das motivações de Maslow
* (Grupo 4) Teoria X e Y de McGregor.
* (Grupo 5) Volvismo

Após esse aprofundamento vocês devem retornar ao grupo original e terão 15 minutos para explicar o que aprenderam sobre todos os temas. É imprescindível que todos os gerentes se inteirem sobre todos os tópicos.

Em 15 minutos vocês devem criar no máximo três slides que forneçam QUATRO propostas baseadas em todas as teorias, o embasamento deve estar contido na apresentação. As propostas serão utilizadas pela TGAgro tanto internamente quanto nas soluções criadas para seus clientes e devem aplicar à escola de relações humanas, a abordagem comportamental e o Volvismo. Os slides devem ser entregues via moodle.

Vocês terão 3 minutos para apresentar as propostas.