**SEP 0501 – Pensamento Administrativo: História, Movimentos, Escolas Nota = 2,6**

**Prova Final Individual – Não coloque nome – No USP: 12749481**

Use apenas as linhas impressas para a resposta.

**1ª Questão – Valor 1,0 Nota = 0,5**

**Diagnóstico (Pergunta):**

Seria o bom desempenho de Humberto suficiente para justificar a sua promoção a gerente?

**Solução (ações):**

1. Capacitar de liderança e gestão de pessoas para Humberto
2. Criar um rito de cobranças e estipulação de metas que seja eficiente, regular e humanizado com os vendedores

**2ª Questão – Valor 1,0 Nota = 1,0**

1. Teoria de liderança 1 = Movimento das Relações Humanizadas
2. Teoria de liderança 2 = Movimento dos Sistemas
3. Teoria de liderança 3 = Movimento da Contingência

**3ª Questão – Valor 1,0 Nota = 0,3**

1. O mobilizador de pessoas do grupo 1 é um chefe autocrático
2. O mobilizador de pessoas do grupo 2 é um líder/planejador X
3. O mobilizador de pessoas do grupo 3 é um amigão X

**4ª Questão – Valor 1,0 Nota = 0,8**

1. Como você descreveria o comportamento dos Temas do SLIDE 1 no SLIDE 2?

Os temas de administração abordados pelos movimentos, como Racionalização do Trabalho, Relações Humanas, Sistemas, Contingência e Contemporâneo, representam diversas perspectivas na evolução do pensamento organizacional. A Racionalização do Trabalho enfoca a eficiência por meio da especialização, enquanto as Relações Humanas priorizam o ambiente interpessoal e a motivação. O Movimento de Sistemas adota uma visão holística, a Contingência destaca a adaptação ao contexto, e o Contemporâneo incorpora elementos de todos, refletindo uma abordagem ampla e atualizada diante da complexidade e dinamismo organizacional na era contemporânea. Cada movimento contribui para uma compreensão abrangente da administração, adaptando-se às transformações e desafios empresariais ao longo do tempo. E os temas?

1. Como você descreveria o surgimento de novos Temas no SLIDE 2?

Os temas emergentes estão intrinsecamente ligados ao Movimento Contemporâneo da administração. Na gestão do conhecimento, destaca-se a importância da utilização eficaz do conhecimento organizacional. A busca pela "Qualidade Total" reflete a necessidade de excelência em todos os processos, impulsionada pela competitividade global. Por fim, a "Reengenharia dos Processos" propõe uma reinvenção radical, alinhando-se à busca por eficiência e adaptação às mudanças rápidas na era atual.