**Atividade Prática**

A sugestão de exercício coletivo é de que se busque analisar a presença de possibilidades de aplicação interseccional do Protocolo de Julgamento com Perspectiva de Gênero.

O acordão paradigma apresentado nos traz um caso de discriminação durante o desenvolvimento da relação de emprego. Com base no caso ali narrado, pede-se que se analise :

1. Ao trazer o protocolo de julgamento com perspectiva de gênero um olhar interseccional, o que significa na prática, na sua aplicação cotidiana?
2. Seria possível, no caso trazido pelo acórdão paradigma valoração da prova de modo distinto?
3. A valoração da prova produzida de modo distinto poderia ser baseado no que traz o instrumento que estamos analisando?

O grupo pode formular outros questionamentos.