# Recursos Humanos em Saúde: Equipe de Saúde Bucal e Trabalho em Equipe Interprofissional

Profa Dra Luana Pinho de Mesquita Lago Faculdade de Odontologia de Ribeirão Preto — Universidade de São Paulo Disciplina - Práticas de Odontologia em Atenção Primária à Saúde II

#### Conteúdos

- Recursos Humanos em Saúde: Profissionais de saúde bucal
- Equipe de Saúde Bucal Competências do CD, ASB e TSB
- Trabalho em equipe interprofissional
- Conceito de Colaboração e Prática colaborativa
- Competências para o trabalho interprofissional



# A profissão de Cirurgião-dentista

- 1820 Carta de Ofício para Tiradentes
- 1884 1° curso de Odontologia nas Faculdades de Medicina RJ e BA
- 1893 Título de Cirurgião-dentista

Século XIX

- 1964 Criação dos órgãos de classe CFO e CRO
- 1966 Regulamentação da Profissão Odontologia
- 1980 Movimento Brasileiro de Renovação da Odontologia "Não à mutilação"
- Ampliação da clínica ODONTOLÓGICA → SAÚDE BUCAL

Século XX





Pesquisa mostra que quase 70% dos brasileiros não têm plano de saúde particular



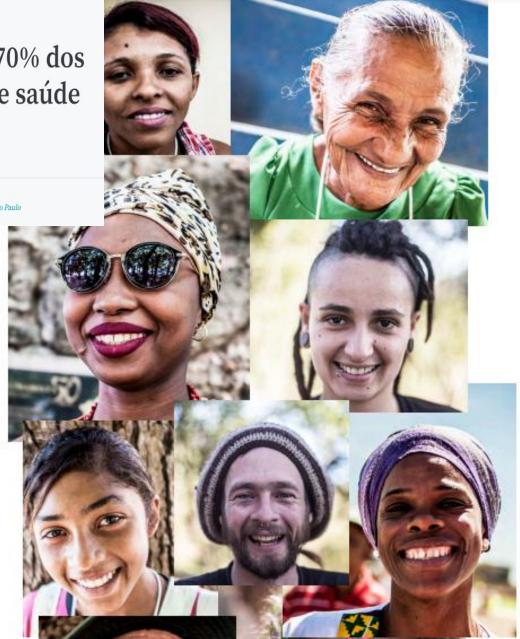




Publicado em 21/02/2018 - 21:41 Por Bruno Bocchini - Repórter da Agência Brasil - São Paulo

"A saúde bucal não muda apenas o sorriso, muda a vida das pessoas" Dentista – Campinas SP Revista RADIS mercado de trabalho. Segundo a dentista, o acesso à prôtese ajuda a devolver a qualidade de vida e a autoestima. "A saude bucal não muda apenas o sorriso, muda a vida das pessoas". Porém, ela defende que promoção, prevenção e educação em saúde são essenciais para evitar que ocorra a perda dentária. "O cuidado em saúde bucal começa lá atrás: é um direito da pessoa não ter o seu dente arrancado e ter acesso a um tratamento especializado".

Onde Sueli e Domingas foram atendidas, são feitas em média de 10 a 14 proteses dentárias por mês, segundo a dentista responsável. Campinas possui apenas cinco unidades básicas de saúde habilitadas para prótese, entre as 65 existentes - o que significa que a produção do municipio está entre 20 e 50 próteses por mês, segundo dados do site do Ministério da Saúde, para uma população de cerca de 1 milhão e 100 mil habitantes. "Esse é o gargalo, sendo que a preconização da Politica Nacional é que se tenha o serviço de prótese na atencão básica e não como especialidade", ressalta Ana Claudia, Para ela, um dos desafios é ampliar a oferta do serviço, que esbarra no fato de que Campinas (a 14ª major cidade do país) não possui um laboratório próprio, mas contrata uma empresa terceirizada para a



#### SORRISOS BRASILEIROS

Tma das mudanças mais significativas no perfil da saúde bucal da população brasileira U foi a redução da presença de cárie em crianças e adolescentes, ao longo dos últimos: 30 anos. Segundo o professor da UFRN, Angelo Roncalli, informações mais confiáveis em ámbito nacional sobre o tema começaram a ser produzidas a partir de 1986, quando ocorreu o primeiro inquérito nacional sobre saúde bucal. Desde então, o país contou com outros três (em 1996, 2003 e 2010). Entre crianças de até 12 anos, diminuiu o número médio de dentes afetados por alguma doença, ou seja, cariados, perdidos ou obturados (indice conhecido pela sigla CPO): a média caju de 6.7 dentes afetados, em 1986, para 2.1 em 2010. "Parece ter havido uma combinação de fatores socioeconômicos e de políticas públicas contribuindo para o declínio, principalmente da cárie dentária", analisa.

Segundo o pesquisador, alguns fatores podem ter ajudado a diminuir a presença do principal problema de saúde bucal: ele destaca a melhoria nas condições socioeconômicas ea redução da desigualdade. Também a fluoretação das águas de abastecimento pode ter tido um efeito positivo sobre a cárie, como explica Angelo. "Alguns agravos, entretanto, como o alto grau de mutilação dentária em população idosa, praticamente não se alteraram, o que deve ocorrer somente nas próximas décadas", assinala. De acordo com ele, as doenças bucais também são socialmente determinadas — seu perfil depende de questões como raça, escolaridade e renda e também de fatores relacionados às condicões de vida da população. como o grau de desenvolvimento e a oferta de serviços.

As marcas da desigualdade entre as regiões brasileiras também se refletem nos sorrisos, afirma Angelo. "Em 2010, uma criança de 12 anos que mora em uma cidade de pequeno porte do interior do Nordeste, vive em uma familia de baixa renda e é preta ou parda tem em média quatro dentes afetados pela cárie, um valor quase quatro vezes maior do que o de uma criança de mesma idade, brança, de alta renda e que mora em uma capital do Sudeste", compara. Para o professor, essa realidade não é muito diferente de outros agravos em saúde. "Contudo, o que torna a situação da saúde bucal mais perversa é o fato de que a oferta de serviços se dá de maneira completamente inversa ao perfil epidemiológico", alerta.

Como exemplo, ele cita que quase 60% de todos os cirurgiões-dentistas do Brasil estão no Sudeste, que concentra menos de 40% das necessidades de cárie dentária em crianças. e adolescentes. "Na outra ponta, o Nordeste detém apenas 13% dos dentistas brasileiros e 27% das necessidades. É, portanto, uma conta que não fecha", ressalta. Para Angelo, a redução das diferenças econômicas entre as regiões, a longo prazo, levaria à diminuição da desigualdade na distribuição das doenças como um todo, incluindo as bucais. Porém, ele aponta que tal situação não deve se alterar no curto prazo, principalmente em razão da conjuntura política atual. Portanto, segundo o pesquisador, é preciso que as políticas. públicas de saúde bucal sejam implementadas considerando as diferenças regionais e socioeconômicas. "Isso significa, na prática, a implementação de um modelo com base na equidade em saúde", defende.

#### BRASIL SORRIDENTE

Criada em 2004, a Política Nacional de Saúde Bucal (Brasil Sorridente) tem, entre suas

#### Recursos Humanos em Saúde







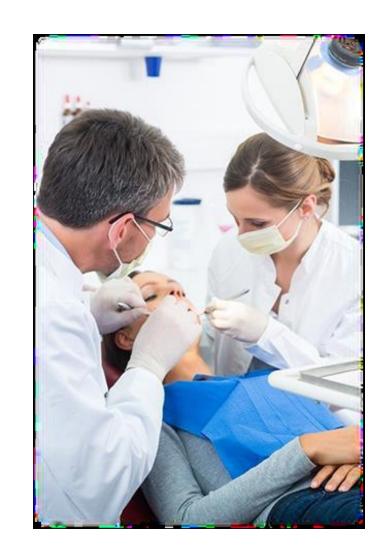
# Perfil dos profissionais Auxiliares e Técnicos em Saúde Bucal

Pesquisa com profissionais ASB e TSB no Sul do Brasil

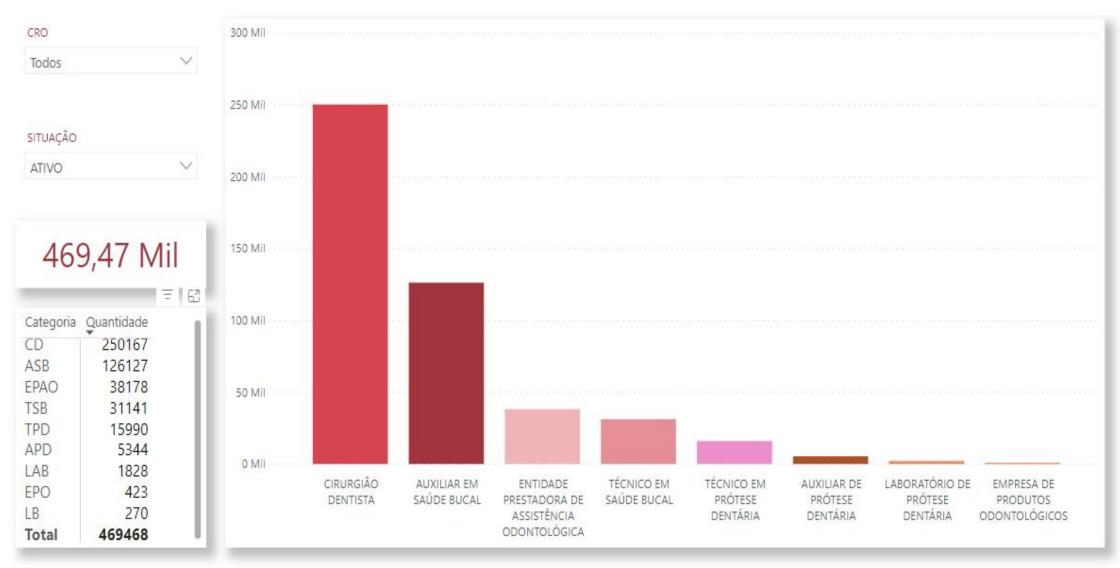
- A maioria mulheres e ASB
- 46,3% dos ASBs e TSBs tem vínculo empregatício com o SUS
- 49,7% atuam em clínicas privadas e consultórios particulares
- 62,9% contratados pela Consolidação das Leis de Trabalho (CLT)

(Warmling et al., 2016)

O piso salarial de ASB em 2023 é R\$1553,11 no Estado de São Paulo (dissidio.com.br)

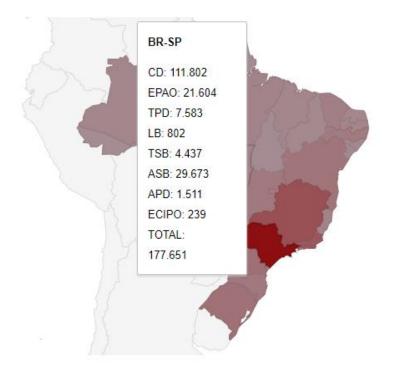


#### Quantitativo por Regional x Situação do Profissional



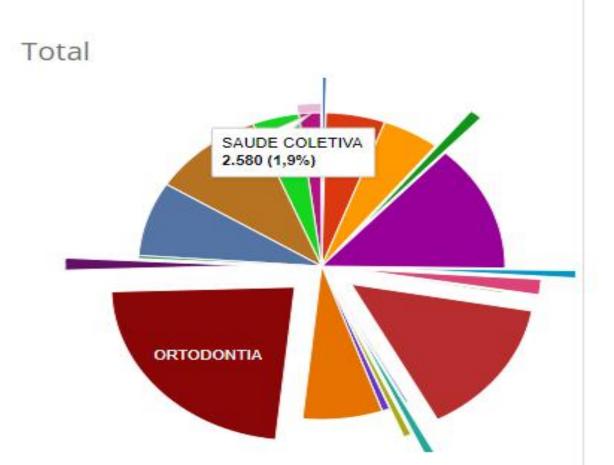
#### Recursos Humanos em Saúde Bucal

#### Quantidade Geral de Profissionais e Entidades Ativas



- CD: Cirurgiões-Dentistas
- EPAO: Entidades Prestadoras de Assistência Odontológica (Clínicas)
- · TPD: Técnicos em Prótese Dentária
- LB: Laboratórios de Prótese Dentária
- TSB: Técnicos em Saúde Bucal
- · ASB: Auxiliares em Saúde Bucal
- · APD: Auxiliares de Prótese Dentária
- FCIPO: Empresa que comercializa e/ou industrializa produto odontológico

#### Recursos Humanos em Saúde Bucal



- ➤ 134.202 CD possuem curso de especialização, a maioria ortodontistas (22,9%).

  (CFO, 2023)
- O número de CD especialistas supera o de países como Estados Unidos, Reino Unido, Canadá, Alemanha e França (Morita, Haddad e Araújo, 2010)

ps://website.cfo.org.br/estatisticas/quantidade-geral-decirurgioes-dentistas-especialistas/

#### Onde podem atuar os profissionais na Rede de Saúde Bucal?

- > eSF ou eAP
- ➤ Gerente de Unidade de Saúde
- ➤ Unidade de Pronto-Atendimento
- Centro de Especialidades Odontológicas-
- > Hospital
- ➤ Gestão de saúde
- ➤ Laboratório Prótese
- > Auditoria SUS
- Vigilância Sanitária



Rede de Saúde Bucal

#### Onde atuam as eSB na Atenção Primária?

- 1- Equipe de Saúde da Família (eSF) 40h
- 2 Equipe da Atenção Primária (eAP)

Modalidade I – 20h – CD (50% pop para eSF) ou

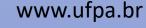
Modalidade II - 30h (75% pop. para eSF)

**Equipes de Saúde Bucal (eSB)** podem atuar em Equipes para populações específicas:

- ❖ Equipes de Saúde da Família Fluvial População Ribeirinha da Amazônia Legal e do Pantanal Sul-Mato-Grossense (eSFF)
- Equipe de Saúde da Família Ribeirinha (eSFR)
- Equipe de Consultório na Rua (eCR)
- Equipe de Atenção Básica Prisional (eABP)









(Portaria de Consolidação n02 2017

- PNAB, 2017)

# A equipe de saúde bucal na APS





- ✓ Desde 2004 busca organizar as ações com centralidade na Atenção Básica e aumento do incentivo para as Equipes de Saúde Bucal na ESF
- ✓ 2019 Portaria Nº 2.539 de 26/09/19 As conformações diferenciadas de equipes eAP afetam fortemente o processo de trabalho das equipes de saúde bucal pois flexibiliza a carga horária (20h ou 30h)

"As ações de saúde bucal devem estar integradas às demais ações de saúde da unidade básica e os profissionais capacitados para atuar de forma multiprofissional e interdisciplinar."

(Brasil, 2006)

# A equipe de saúde bucal na APS

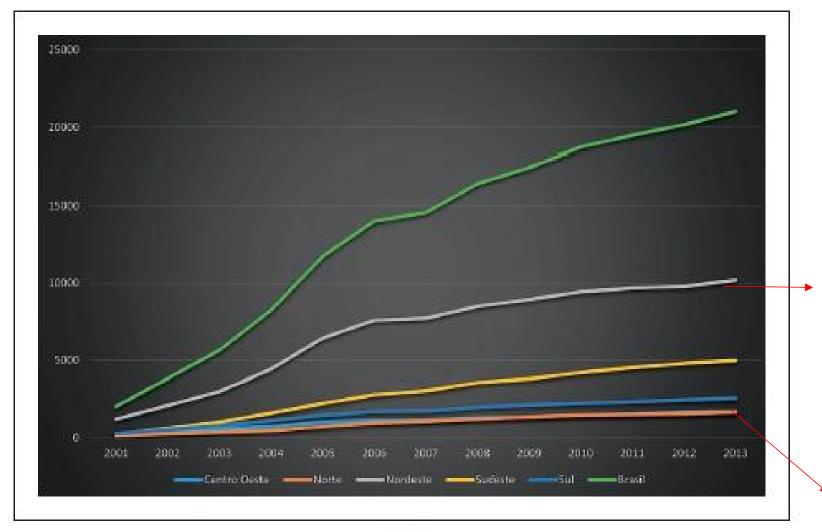
- ❖ Modalidade I : dois profissionais: CD + ASB ou TSB - 20h ou 30h
- ❖ Modalidade II : três profissionais: CD + TSB e ASB, ou outro TSB.
- ☐ Profissionais das modalidades I ou II podem operar em Unidade Odontológica Móvel.

Obs: Cada modalidade recebe recurso específico do Ministério da Saúde





# Distribuição de equipes de saúde bucal modalidade I implantadas, em números absolutos ao longo dos anos de 2001 a 2013



- ❖ Região Nordeste 59,2% da quantidade de eSB I em relação ao total de equipes brasileiras implantadas em 2001 e 48,5% em 2013 (59% da população brasileira)
- ❖ Região Norte: 4,9% em 2001 e 7,8% em 2013

FIGURA 1

Evolução da implantação de equipes de saúde bucal no Brasil durante os anos de 2001 – 2013.

Note que a região nordeste (linha branca) apresentou maior crescimento

# Ações das Equipes de Saúde Bucal na Estratégia Saúde da Família



- Ações de promoção e proteção de saúde
- •Ações de recuperação
- •Prevenção e controle de câncer bucal
- •Incremento da resolução da urgência
- •Inclusão da reabilitação protética na Atenção Básica.
- □ Recomenda-se que os profissionais de Saúde Bucal, compartilhem a gestão e o processo de trabalho da equipe tendo responsabilidade sanitária pela população e território (PNAB, 2017)

#### Auxiliares e Técnicos em Saúde Bucal

- ❖ Técnico em Saúde Bucal (TSB)
- ❖ Auxiliar em Saúde Bucal (ASB)
- Técnico em Prótese Dentária (TPD)
- Auxiliar em Prótese Dentária (APD)



#### São competências do ASB e TSB:

'Promoção de saúde e prevenção de agravos'; 'Prevenção e controle das doenças bucais'; 'Organização do ambiente de trabalho'; 'Atendimento clínico em saúde bucal'; 'Ações de Educação Permanente em Saúde' Auxiliares e Técnicos em Odontologia exercem atribuições específicas e devem estar inscritos no Conselho Regional de Odontologia de seu Estado.

(Código de Ética Odontológica, 2012)

# Quais as atribuições específicas de cada categoria profissional em saúde bucal?

ASB

TSB

CD



#### AUXILIAR EM SAÚDE BUCAL

- I- Realizar ações de promoção e prevenção em saúde bucal para as famílias, grupos e indivíduos, mediante planejamento local
- II Executar organização, limpeza, assepsia, desinfecção e esterilização do instrumental, dos equipamentos odontológicos e do ambiente de trabalho
- III- Auxiliar e instrumentar os profissionais nas intervenções clínicas
- IV-Realizar o acolhimento do paciente nos serviços de saúde bucal V-Acompanhar, apoiar e desenvolver atividades referentes à saúde bucal com os demais membros da equipe de Atenção Básica



saude.to.gov.br



(PNAB, 2017)

#### AUXILIAR EM SAÚDE BUCAL

- VI Aplicar medidas de biossegurança no armazenamento, transporte, manuseio e descarte de produtos e resíduos odontológicos
- VII Processar filme radiográfico
- VIII Selecionar moldeiras
- IX Preparar modelos em gesso
- X Manipular materiais de uso odontológico realizando manutenção e conservação dos equipamentos
- XI Participar da realização de levantamentos e estudos epidemiológicos, exceto na categoria de examinador
- XII Exercer outras atribuições que sejam de responsabilidade na sua área de atuação.



#### TÉCNICO EM SAÚDE BUCAL

- I Realizar a atenção integral em saúde bucal na Unidade, domicílio e/ou espaços sociais
- 11 Coordenar e realizar a manutenção e a conservação dos equipamentos odontológicos
- III Acompanhar, apoiar e desenvolver atividades com os demais membros da Equipe
- IV Apoiar as atividades dos ASB e dos ACS nas ações de prevenção e promoção de saúde
- V Participar do **treinamento e capacitação de auxiliar em saúde bucal** e de agentes multiplicadores das ações de promoção de saúde
- VI Participar das ações educativas atuando na promoção da saúde e prevenção das doenças bucais
- VII Participar da realização de levantamentos e estudos epidemiológicos, **exceto** na categoria de examinador
- VIII Realizar o acolhimento do paciente nos serviços de saúde bucal
- IX Fazer remoção do biofilme, de acordo com a indicação técnica definida pelo cirurgião-dentista

#### TÉCNICO EM SAÚDE BUCAL

X - Realizar fotografias e tomadas radiográficas em consultório
XI - Inserir e distribuir no preparo cavitário materiais odontológicos na restauração dentária direta, sendo vedado o uso de materiais e instrumentos não indicados pelo cirurgião-dentista
XII - Auxiliar e instrumentar o CD nas intervenções clínicas e procedimentos

XIII - Realizar a remoção de sutura conforme indicação do CD

Entre outras ações que são de competência do ASB mas sempre sob supervisão com a **presença física do CD**, na proporção máxima de 1 (um) CD para 5 (cinco) TSBs



www.cpt.com.br

(CFO, 2012)

## Competências Cirurgião-dentista

I – Realizar a atenção em saúde bucal







www.dsvc.com.br/

#### Competências Cirurgião-dentista

II - Realizar diagnóstico com a finalidade de obter o perfil epidemiológico para o planejamento e a programação em saúde bucal no território

III - Realizar os procedimentos clínicos e cirúrgicos da AB em saúde bucal - urgências, pequenas cirurgias ambulatoriais e procedimentos clínicos protéticos

IV - Coordenar e participar de ações coletivas
 V - Acompanhar, apoiar e desenvolver atividades
 com os demais membros da equipe



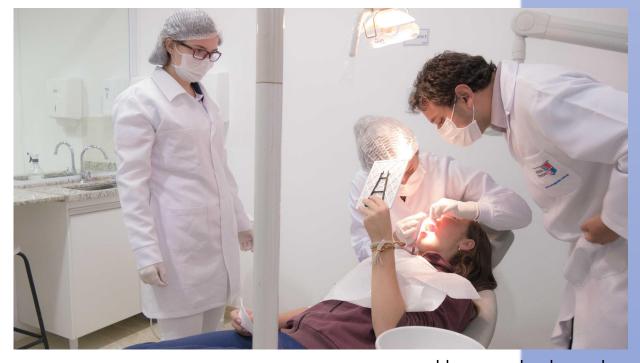
#### Competências Cirurgião-dentista

VI – Realizar supervisão do técnico em saúde bucal (TSB) e auxiliar em saúde bucal (ASB)

VII - Planejar, gerenciar e avaliar as ações desenvolvidas pelos ACS e ACE em conjunto com os outros membros da equipe

VIII - Realizar estratificação de risco e elaborar plano de cuidados para as pessoas que possuem condições crônicas no território, junto aos demais membros da equipe

IX - Exercer outras atribuições que sejam de responsabilidade na sua área de atuação (PNAB, 2017)



blog.cursodeasb.com.br

#### Recursos Humanos em Saúde

**DESAFIOS** 

Isolamento profissional em sua prática

Formação uniprofissional

Modelo de atenção médico-centrado





# Quem faz parte da equipe na Atenção Primária?

Todos os profissionais têm responsabilidade sobre o cuidado com o usuário:

vigilante
recepção
auxiliares administrativos
técnicos e auxiliares de Enfermagem
técnicos em Saúde Bucal (TSB)
auxiliares em Saúde Bucal (ASB)
enfermeiros
médicos
cirurgiões-dentistas
agentes comunitários de saúde (ACS)
\*agente de combate às endemias (ACE)

(BRASIL, 2018) \*(PNAB 2017)



Núcleo Ampliado de Saúde da Família e Atenção Básica (Nasf-AB)

farmacêutico, fisioterapeuta, fonoaudiólogo, nutricionista, psicólogo, terapeuta ocupacional, assistente social, educador físico

#### e-Multi

A eMulti, lançada em 2023, serão classificadas em 3 modalidades de acordo com a carga horária, vinculação e composição profissional.

Os repasses mensais do Ministério da Saúde para custeio dessas equipes variam entre R\$ 12 mil e R\$ 36 mil.

O custeio também poderá variar de acordo com indicadores de desempenho de cada localidade.

(BRASIL, 2023)

Arte educador

Assistente social

Farmacêutico clínico

Fisioterapeuta

Fonoaudiólogo

Médico Acupunturista

Médico Cardiologista

Médico Dermatologista

Médico Endocrinologista

Médico Geriatra

Médico Ginecologista/Obstetra

Médico Hansenologista

Médico Homeopata

Médico Infectologista

Médico Pediatra

Médico Psiquiatra

Médico Veterinário

Nutricionista

Profissional de Ed. Física na Saúde

Psicólogo

Sanitarista

Terapeuta Ocupacional



#### TRABALHO EM EQUIPE

Diferentes tipos de equipe a depender da relação entre elas



UNIPROFISSIONAL



**MULTIPROFISSIONAL** 



**INTERPROFISSIONAL** 

Profissionais de uma mesma categoria profissional

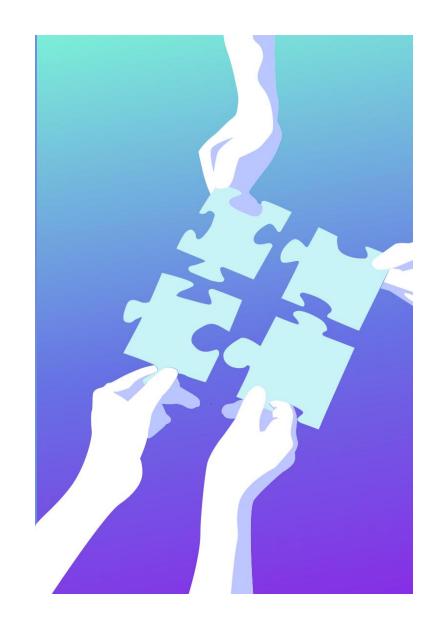
Quando profissionais de diferentes áreas trabalham juntos, isolados em sua especificidade.

Quando há integração e aprendizagem compartilhada entre diferentes profissionais

Interprofissionalidade é a forma de trabalho em que os profissionais (de diferentes profissões) devem cuidar de forma integrada, combinando suas **práticas** de forma coesa para atender à necessidade do paciente/usuário/comunidade

(D'AMOUR E OANDASAN, 2005)

Quais as principais características do trabalho em equipe?

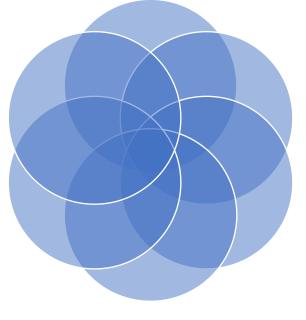


# Atributos ou características do trabalho em equipe interprofissional

comunicação interprofissional https://revista.abrale.org.br

atenção centrada no usuário

colaboração interprofissional



reconhecimento do trabalho dos demais componentes da equipe

objetivos comuns

interdependência das ações (sinergia)

(PEDUZZI et al., 2020)

#### Conceito de Núcleo e Campo

**Núcleo** - demarca a identidade de uma área de saber e de prática profissional — **ODONTOLOGIA Campo** - um espaço de limites imprecisos onde cada disciplina ou profissão busca apoio para cumprir suas tarefas teóricas e práticas.

(Campos, 1997, p.249)

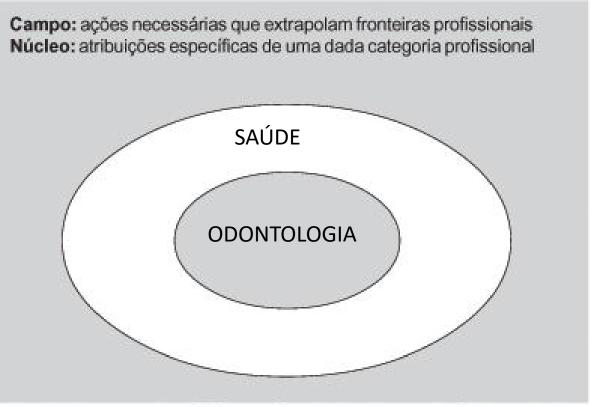


Figura 3. Equipe de referência: trânsito entre campo e núcleo.

Competências interprofissionais

#### Competências específicas ou complementares

São as competências que constituem a identidade de cada profissão. Trata-se de um conjunto de conhecimentos, habilidades, valores e atitudes que sustentam o exercício de uma determinada prática profissional. Interessante perceber que o prof. Barr também chama essa competência de complementar, entendendo que uma profissão não conseque dar as respostas adequadas de forma isolada e que cada profissão complementa e é complementada pelas outras profissões.



#### Competências comuns

São as competências compartilhadas por todas as categorias profissionais da área da saúde. Cada profissão pode desenvolver essas competências sem que isso represente o rompimento de seus limites, ou dos de outras categorias profissionais.

Abordagem ao: Aleitamento materno Etilismo

Doenças crônicas: HAS, DIA

- Acolhimento
- Escuta qualificada

Atenção centrada na pessoa, família e comunidade

- Comunicação interprofissional
- Clareza de papéis
- Liderança colaborativa
- Resolução de conflitos
- Funcionamento de equipe

São as competências capazes de melhorar as relações interpessoais e interprofissionais no intuito de oferecer serviços de saúde mais integrais, colocando as necessidades dos usuários, pacientes, famílias e comunidades na centralidade do processo de produção dos servicos de saúde. É importante notar que essas competências não valorizam apenas as relações entre os diferentes profissionais de saúde, mas reconhece os usuários como produtor e corresponsável pelos resultados dos serviços de saúde oferecidos.

> **AVASUS UFRN** BARR, 1998

# Atribuições comuns da equipe interprofissional na ESF

Territorialização e mapeamento da área de abrangência

Atualização cadastral das famílias nos sistemas de informação

Realizar o cuidado às famílias - (Unidade de Saúde ou Visitas Domiciliares)

Participar do acolhimento ao usuário e à família

Acompanhar e avaliar as ações implementadas

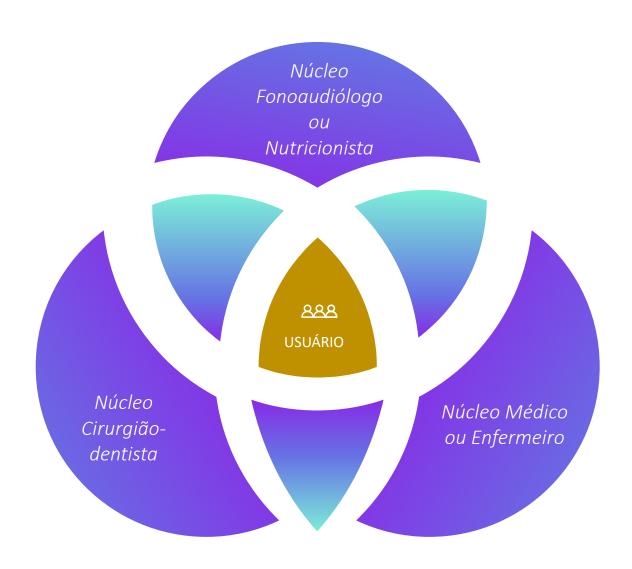
Realizar reuniões de equipe para planejamento de ações coletivamente

Realizar atividades de educação em saúde

Participar de atividades de educação permanente

Promover a participação da comunidade - controle social

#### Entre o Saber Específico, Comum e Colaborativo





# O trabalho em equipe na Estratégia de Saúde da Família

#### Agentes Comunitários de Saúde - ACS

É o profissional da equipe mais envolvido com o território, a comunidade e a família

Equipe de saúde bucal e ACS:

- Identificar situações de maior vulnerabilidade
- Identificar risco de desenvolvimento dos principais agravos de saúde bucal
- Desenvolver atividades de educação em saúde, promoção de saúde e prevenção de doenças
- Identificar espaços coletivos e grupos sociais para o desenvolvimento das ações educativas e preventivas em saúde bucal

# AÇÕES DA EQUIPE DE SAÚDE NA ATENÇÃO PRIMÁRIA

"a intenção não é produzir modos corretos ou errados de trabalho, mas apontar que cada equipe forma o seu campo possível"

(SOUZA, 2014, p. 40)



#### AÇÕES DA EQUIPE

Planejamento em saúde

Ações intersetoriais

Discussão de casos e construção de Projeto Terapêutico Singular

Grupos de promoção de saúde

Visitas domiciliares

Atendimentos compartilhados

Matriciamento

Educação Permanente

#### Reunião de equipe



Fonte: redehumanizaSUS.net

#### Matriciamento:

Atividade coletiva de cogestão e formação no qual se combinam diferentes saberes.

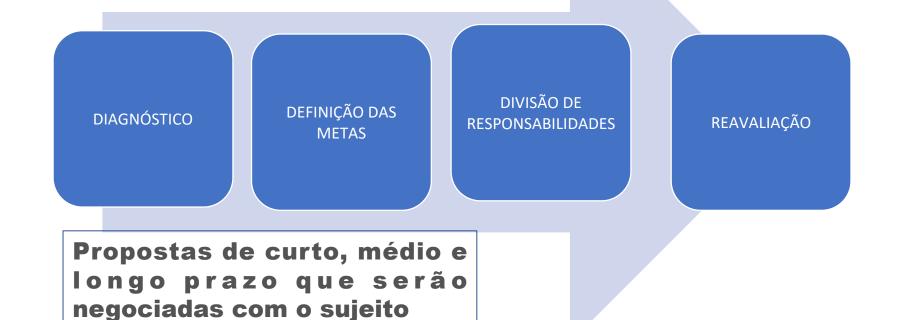
Geralmente com profissionais de diferentes áreas ou especialidades.

issão de Universal

# Construção de Projeto Terapêutico Singular

É um conjunto de propostas de condutas terapêuticas articuladas, para um sujeito individual ou família.

- Resultado da discussão coletiva de uma equipe interprofissional
- Geralmente é dedicado a situações mais complexas.
- É uma variação da discussão de "caso clínico"



Cadernos AB 27 (BRASIL, 2010)

#### Atenção domiciliar na APS

Destinada à população com perdas funcionais e dependência para a realização das atividades da vida diária

Planejamento construído em conjunto de forma pactuada com o usuário-família, e considerando as atribuições das membros da Equipe

Visitas domiciliares, quando necessárias, devem ser agendadas e realizadas, sempre segundo critérios definidos pela equipe de saúde para o acompanhamento de pessoas e famílias em situação de vulnerabilidade

#### Visita domiciliar



Fonte: redehumanizaSUS.net

(Brasil, 2006)

#### Ações intersetoriais - PSE



### Ações educativas



O planejamento das ações educativas deve ser feito em conjunto com a equipe de saúde, principalmente em relação às ações propostas por ciclo de vida, condição de vida, e por fatores de risco comum para várias doenças.

Atribuição comum a todos os membros da equipe de saúde bucal, mas os profissionais auxiliares podem ser as pessoas ideais para conduzir o trabalho nos grupos.

O ACS tem papel relevante na divulgação de informações sobre saúde bucal, devendo a equipe de saúde bucal orientar o seu trabalho.

## A educação e o trabalho interprofissional





#### Educação Interprofissional (EIP)

"Ocasiões em que dois ou mais profissionais **aprendem uns com os outros**, sobre si e sobre o outro a fim de aprimorar a prática colaborativa e a qualidade do cuidado"

(CAIPE, 2002, p.6)

## Prática Colaborativa Interprofissional



 Prática Colaborativa Interprofissional (PCI), entendida como momentos em que vários profissionais de saúde de diferentes formações profissionais trabalham em conjunto com pacientes, familiares, cuidadores e comunidades com foco na qualidade da atenção em prol da resolutividade dos sistemas de saúde

(AGRELI, 2017; PEDUZZI; AGRELI, 2018)

Organização Mundial de Saúde

Gestão do cuidado em sistemas de saúde orientados pelos princípios da APS, com foco na **Prática Colaborativa Interprofissional** 

### Colaboração Interprofissional

Colaborar é resultado de um processo de relações humanas, em que o profissional também tem que **querer estar junto com o outro** (D'AMOUR et al., 2005).



Objetivo de **superar a lógica da competição** nas relações interprofissionais:

- compartilhamento (sharing)
- parceria (partnership)
- Interdependência (interdependency)
- poder (power)

(D'AMOUR et al., 2005)

#### FERRAMENTAS DE TRABALHO EM EQUIPE

- · Reuniões de equipe
- Projeto Terapêutico
   Singular
- Ações intersetoriais
- Grupos de promoção de saúde
- Visitas domiciliares
- Atendimentos compartilhados
- Matriciamento

# DESENVOLVIMENTO DE HABILIDADES RELACIONAIS

Manutenção de relacionamentos interpessoais saudáveis





#### **TECNOLOGIAS LEVES**

acolhimento

vínculo

responsabilização



#### ESTRATÉGIAS DE GESTÃO

Gerenciamento de conflitos

Planejamento Local de Saúde

# Obrigada

#### Referências

AYRES, J.R.C.M. Sujeito, intersubjetividade e práticas de saúde. Ciênc. saúde coletiva. 2001; 6(1):63-72.

BRASIL. Ministério da Saúde. Secretaria de Atenção à Saúde. Departamento de Atenção Básica. A saúde bucal no Sistema Único de Saúde [recurso eletrônico] / Ministério da Saúde, Secretaria de Atenção à Saúde, Departamento de Atenção Básica. — Brasília : Ministério da Saúde, 2018. 350 p. : il. Disponível em:

http://bvsms.saude.gov.br/bvs/publicacoes/saude bucal sistema unico saude.pdf

BRASIL. Ministério da Saúde. Secretaria de Atenção à Saúde. Departamento de Atenção Básica. Coordenação Nacional de Saúde Bucal. Diretrizes da Política Nacional de Saúde Bucal. Brasília: Ministério da Saúde; 2004

BRASIL. Ministério da Saúde. Política Nacional de Atenção Básica / Ministério da Saúde. Secretaria de Atenção à Saúde.

Departamento de Atenção Básica. – Brasília: Ministério da Saúde; 2017.

https://bvsms.saude.gov.br/bvs/saudelegis/gm/2017/prt2436 22 09 2017.html

DAMOUR et al. The conceptual basis for interprofessional collaboration: core concepts and theoretical frameworks. **Journal of Interprofessional Care**, v. 19, p. 116-131, 2005. Suplemento 1

CARCERERI, D. L, CASSOTTI, E. O trabalho das equipes de Saúde Bucal na APS em tempos de pandemia. Rede APS. Abrasco, 2020.

Disponível em: <a href="https://redeaps.org.br/2020/05/11/o-trabalho-das-equipes-de-saude-bucal-na-aps-em-tempos-de-pandemia/">https://redeaps.org.br/2020/05/11/o-trabalho-das-equipes-de-saude-bucal-na-aps-em-tempos-de-pandemia/</a>)

NARVAI, Paulo Capel. Recursos humanos para promoção da saúde bucal: um olhar no início do século XXI. In: *Promoção de saúde bucal: pradigma, ciência, humanização*[S.l: s.n.], 2003.

PINHO et al. Evolução da cobertura das equipes de saúde bucal nas macrorregiões brasileiras. Rev. Assoc. Paul. Cir. Dent. vol.69 no.1 Sao Paulo Jan./Mar. 2015.

NEVES, B. Memorial de um Cirurgião-Dentista da Equipe Multiprofissional em Saúde da Família. Trabalho de Conclusão da Residência Multiprofissional em Saúde da Família da Fundação Estatal Saúde da Família e Fundação Osvaldo Cruz — BA. Camaçari- BA, 2019.

WARMLING et al. **Competências de auxiliares e técnicos de saúde bucal e o vínculo com o sistema único de saúde.** Trab. Educ. Saúde, Rio de Janeiro, v. 14 n. 2, p. 575-592, maio/ago. 2016. DOI: <a href="http://dx.doi.org/10.1590/1981-7746-sip00116">http://dx.doi.org/10.1590/1981-7746-sip00116</a>.