**Grupo III**

Luiz Gustavo trabalhou para a empresa ABC Roupas como vendedor, pelo período de 01.02.2018 a 03.03.2022. O salário estabelecido entre as partes foi no valor de um salário mínimo e a jornada de trabalho a ser cumprida era das 9h às 18h, de segunda a sexta, e de 10h às 15h, aos sábados, com 1h de intervalo para o almoço. Ao longo da relação de emprego, a empresa realizou o pagamento de todas as verbas devidas de acordo com a legislação trabalhista e os termos do contrato de trabalho. Contudo, em determinados períodos, como época de festas de final de ano, aumentava a demanda de trabalho na empresa e os funcionários, inclusive o Luiz Gustavo, acabavam extrapolando a jornada de trabalho diária. A empresa, no entanto, nunca realizou o pagamento das horas extras e orientava aos trabalhadores que realizassem a compensação via banco de horas.

Diante disso, após ser dispensado sem justa causa, Luiz Gustavo decidiu propor uma Reclamação Trabalhista contra a ABC Roupas, com o objetivo principal de obter o pagamento das horas extras com seus devidos reflexos.

Diante do caso hipotético, na condição de juiz ou juíza responsável por julgar o caso, respondam:

a) Caso a empresa ABC Roupas (Reclamada) não tenha juntado aos autos, até o dia da audiência, sua contestação, quais repercussões jurídicas isso teria? Justifique com base na legislação e nos princípios que regem o processo do trabalho.

b) Se a Reclamada realizar uma proposta de acordo cujo valor esteja aquém daqueles devidos a Luiz Gustavo (Reclamante) e esse, por estar precisando muito do dinheiro, decida aceitar, qual seria seu posicionamento na condição de juiz? Justifique com base na legislação e nos princípios que regem o processo do trabalho.