

Formação de Gestores Responsáveis



Spirituality &
Sustainability
for Leaders



EQUIPE



MARCELO BORGES



ANDREA VERSUTI



ADRIANA CALDANA

Criar experiências para as lideranças se conectarem com seu Eu, com os Outros e com o Todo, para gerar mais vida para si mesmas, para o coletivo e para o planeta.



O que é o PRME

14 Capítulos **Globais**

Mais de **800** escolas signatárias no mundo

FEA-RP faz parte do Chapter Brazil

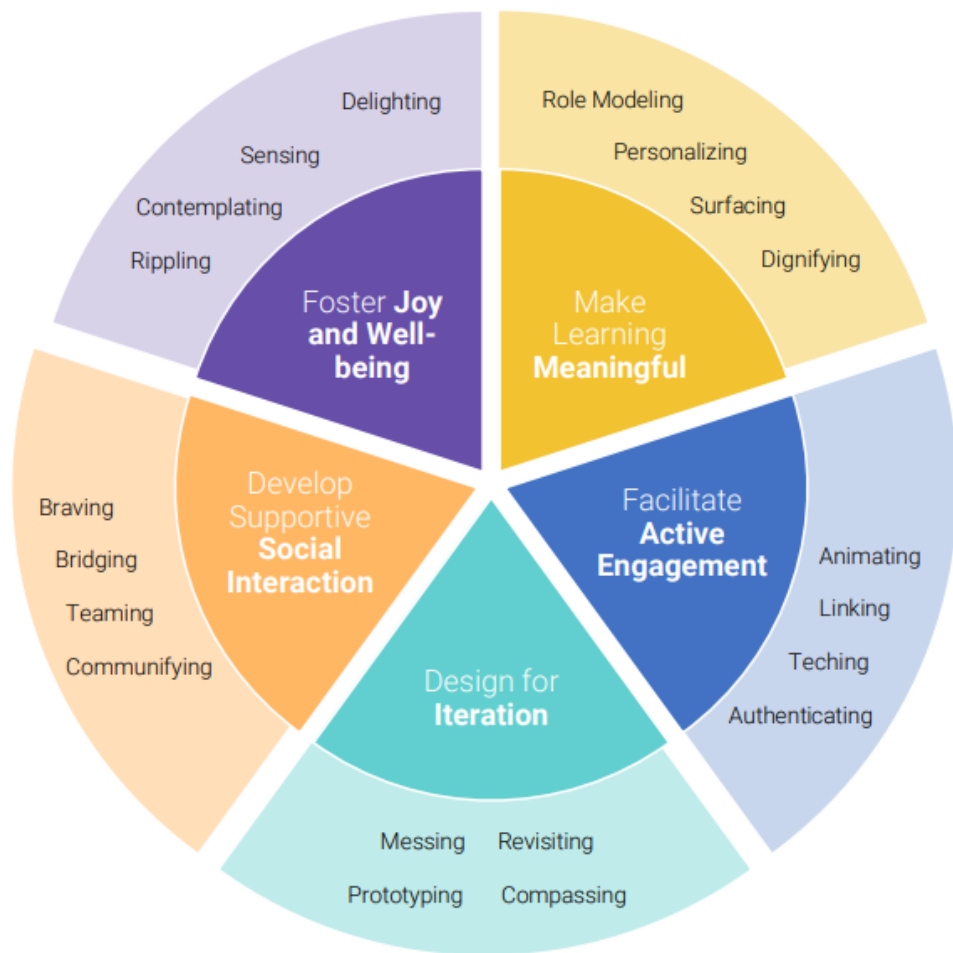
Que reúne 27 faculdades e instituições



Anchoring Assumptions

1. Leadership is not an individual position but a complex process of social influence that shapes the thinking and action of others toward collective goals.
2. Responsible leaders and managers demonstrate self-awareness and ethical attention to others and the world.
3. Powerful and lasting learning involves holistic, interdisciplinary and playful experiences.
4. Teaching business and management students to be responsible entails designing and facilitating learning experiences that enable them to activate and construct their own meanings.

Methods and Signature Moves

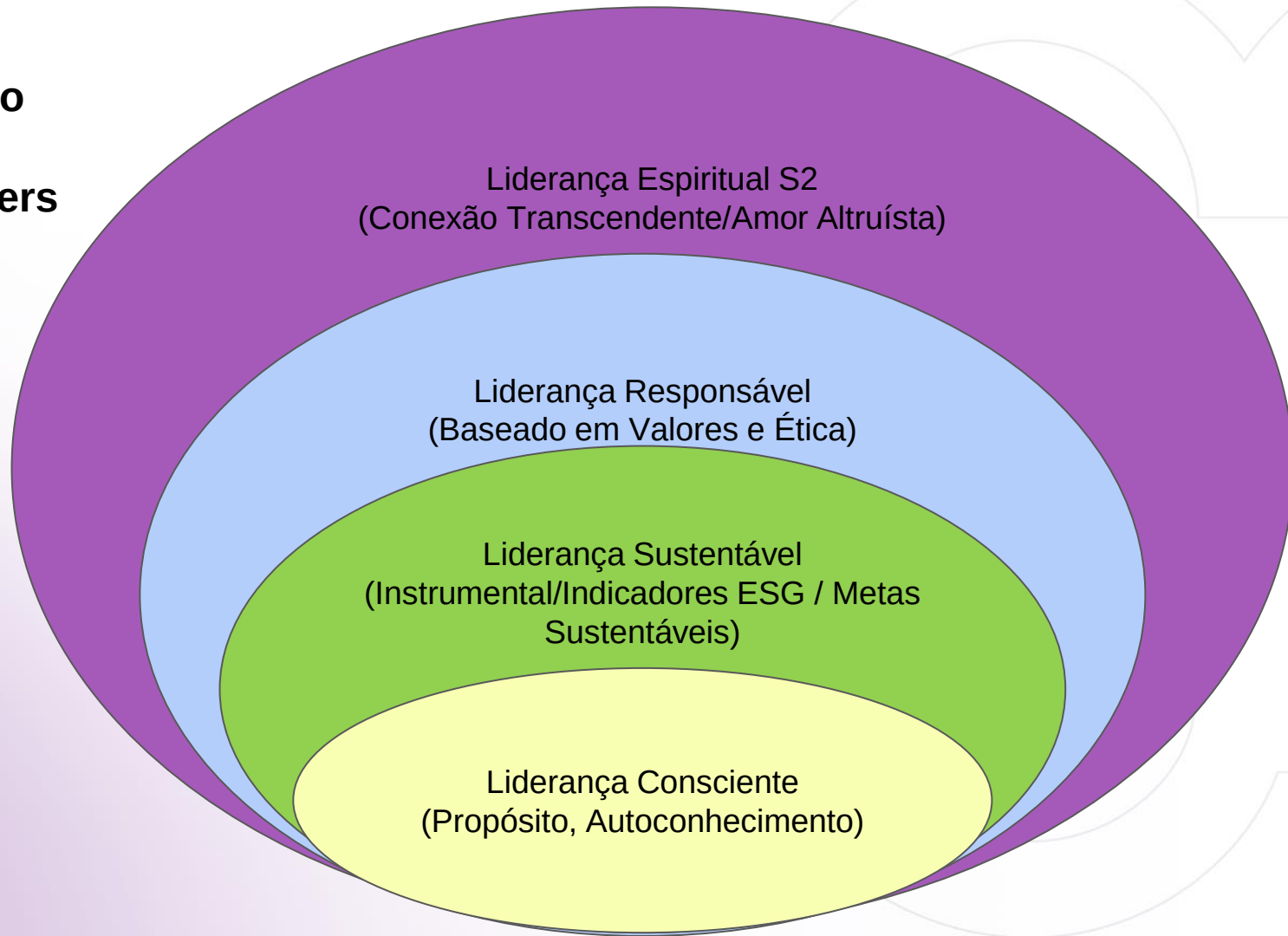


A decorative graphic on the left side of the slide, consisting of a sphere formed by a grid of intersecting lines, resembling a globe or a complex geometric structure.

Anchoring Assumptions of the i5 Framework

1. Leadership is not an individual position but a complex process of social influence that shapes the thinking and action of others toward collective goals.
2. Responsible leaders and managers demonstrate self-awareness and ethical attention to others and the world.
3. Powerful and lasting learning involves holistic, interdisciplinary and playful experiences.
4. Teaching business and management students to be responsible entails designing and facilitating learning experiences that enable them to activate and construct their own meanings.

**Modelo
S2
for leaders**



PRINCÍPIOS

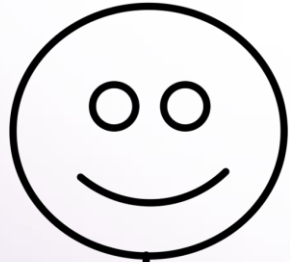


VALORES

- Coragem
- Verdade
- Liberdade
- Conexão amorosa
- Pulsar a vida



SER DESCONECTADO



PENSAR



Percepção distorcida
Classificação
Pré-conceitos
Críticas

**CEGUEIRA PARA
A REALIDADE**



SENTIR



Simpatia
Antipatia
Polarização

**DEPENDÊNCIA
EMOCIONAL**

AGIR



Hábitos
Rotinas
Impulsos
Desejos

**MEDO DO
DESCONHECIDO**

DESCONEXÃO



JORNADA DA CONEXÃO

Recuperar
padrões

1. Observar, observar, observar.

Conectar-se com os
lugares de maior
potencial

2. Retirar-se e refletir

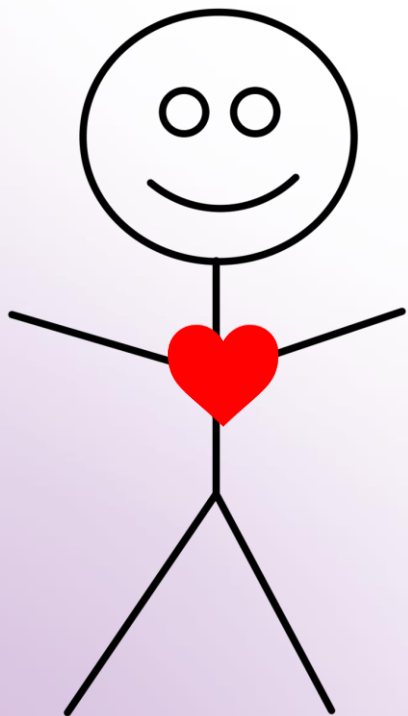
Deixar emergir a sabedoria interior

3. Prototipar

Agir a partir do que
está emergindo



SER CONECTADO



PENSAR

SENTIR

AGIR

1. Ampliar espaço: tomar consciência do momento;
2. Observar: estar com a mente aberta;
3. Sentir: conectar com o seu coração (empatia);
4. “Presentar”: conectar com a parte mais profunda de seu eu e do futuro;
5. Cristalizar: deixar emergir novas práticas/soluções;
6. “Prototipar”: integrar cabeça, coração e mão;
7. “Performar”: ação com responsabilidade.

CONEXÃO



Prática:

Quais as práticas você utiliza para buscar tranquilidade mental antes dos seus momentos cruciais?



Qual líder te inspira?

Qual qualidade ou valor ele demonstra em suas ações?

Porque alguém deveria ser liderado por você?





GRATIDÃO!