

Salário Digno

Profª Drª Adriana C. F. Caldana



TEAM

Prof. Dr^a Adriana Caldana



Livre docente pela FEA-RP – Universidade de São Paulo
Doutorado em Psicologia pela USP

Líder do grupo de pesquisa GOLDEN for Sustainability - Chapter Brazil
Fundadora e coordenadora do Escritório de Sustentabilidade da FEA-RP/USP

MSc. João Eustachio



Doutorando – FEA-RP / Universidade de São Paulo
Economista e Mestre em Administração de Organizações pela USP

Research Associate – Hamburg University Applied Sciences, Germany



Artigo 23: “**Todo ser humano que trabalha tem direito a uma remuneração justa e satisfatória que lhe assegure, assim como à sua família, uma existência compatível com a dignidade humana**”

Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações (ONU, 1948)

LIVING WAGE – SALÁRIO DIGNO – SALÁRIO DE BEM-ESTAR

GLOBAL
LIVING WAGE
COALITION

SAI Social
Accountability
International

- *Living wage* é definido como a renda mínima necessária para que um trabalhador atenda às suas necessidades básicas.

FAIRWAGE
NETWORK

Living
Wage
Foundation

- As necessidades são definidas para incluir **alimentação, moradia e outras necessidades essenciais, como roupas.**

- Padrão de vida básico, mas decente, por meio de um emprego sem subsídios do governo.

- Alguns autores ainda consideram **localização** e a **configuração da família** como variáveis importantes.

- Não existe uma medida universalmente aceita do que seria um *Living Wage*

WE ARE A
LIVING
WAGE
EMPLOYER
livingwage.ca

Business
for Inclusive
Growth

idh the sustainable
trade initiative

EXEMPLOS - METODOLOGIAS RELACIONADAS

The Global Living Wage

<https://www.globallivingwage.org/>

Metodologia Anker & Anker (2017)



DIEESE

<https://www.dieese.org.br/>

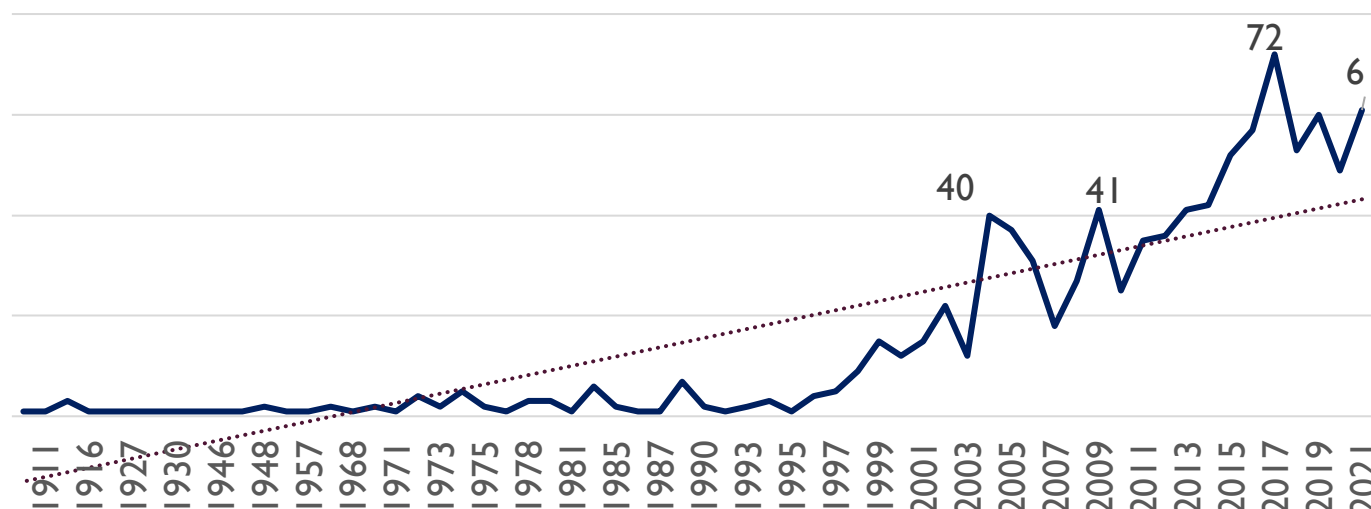
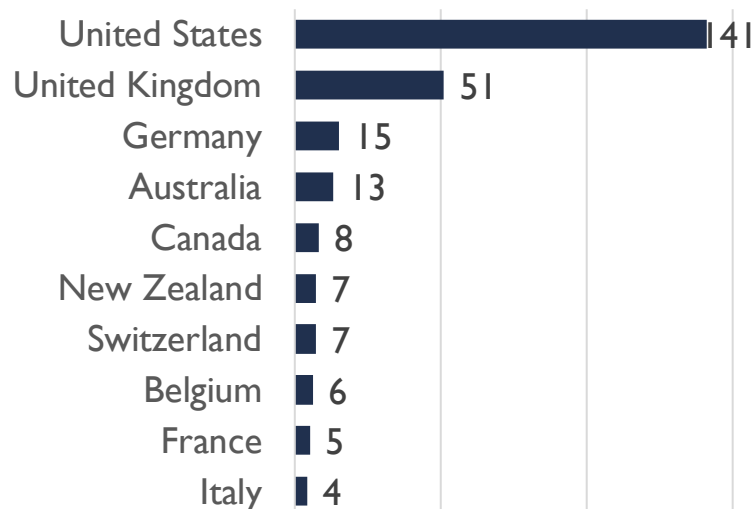
Necessidades básicas do trabalhador e de sua família e cujo valor é único para todo o país.

Decreto lei nº 399, que estabelece que o gasto com alimentação de um trabalhador adulto não pode ser inferior ao custo da Cesta Básica de

Alimentos	Região 1	Região 2	Região 3	Nacional
Carne	6,0 kg	4,5 kg	6,6 kg	6,0 kg
Leite	7,5 l	6,0 l	7,5 l	15,0 l
Feijão	4,5 kg	4,5 kg	4,5 kg	4,5 kg
Arroz	3,0 kg	3,6 kg	3,0 kg	3,0 kg
Farinha	1,5 kg	3,0 kg	1,5 kg	1,5 kg
Batata	6,0 kg	-	6,0 kg	6,0 kg
Legumes (Tomate)	9,0 kg	12,0 kg	9,0 kg	9,0 kg
Pão francês	6,0 kg	6,0 kg	6,0 kg	6,0 kg
Café em pó	600 gr	300 gr	600 gr	600 gr
Frutas (Banana)	90 unid	90 unid	90 unid	90 unid
Açúcar	3,0 kg	3,0 kg	3,0 kg	3,0 kg
Banha/Óleo	750 gr	750 gr	900 gr	1,5 kg
Manteiga	750 gr	750 gr	750 gr	900 gr

PESQUISA - LIVING WAGES

Database	Search String	Number of Documents
Scopus	TITLE-ABS-KEY ("living wage*" OR "fair wage*")	941 documents
	TITLE-ABS-KEY (("living wage*" OR "fair wage*") AND ("Brasil" OR "Latin America"))	7 documents



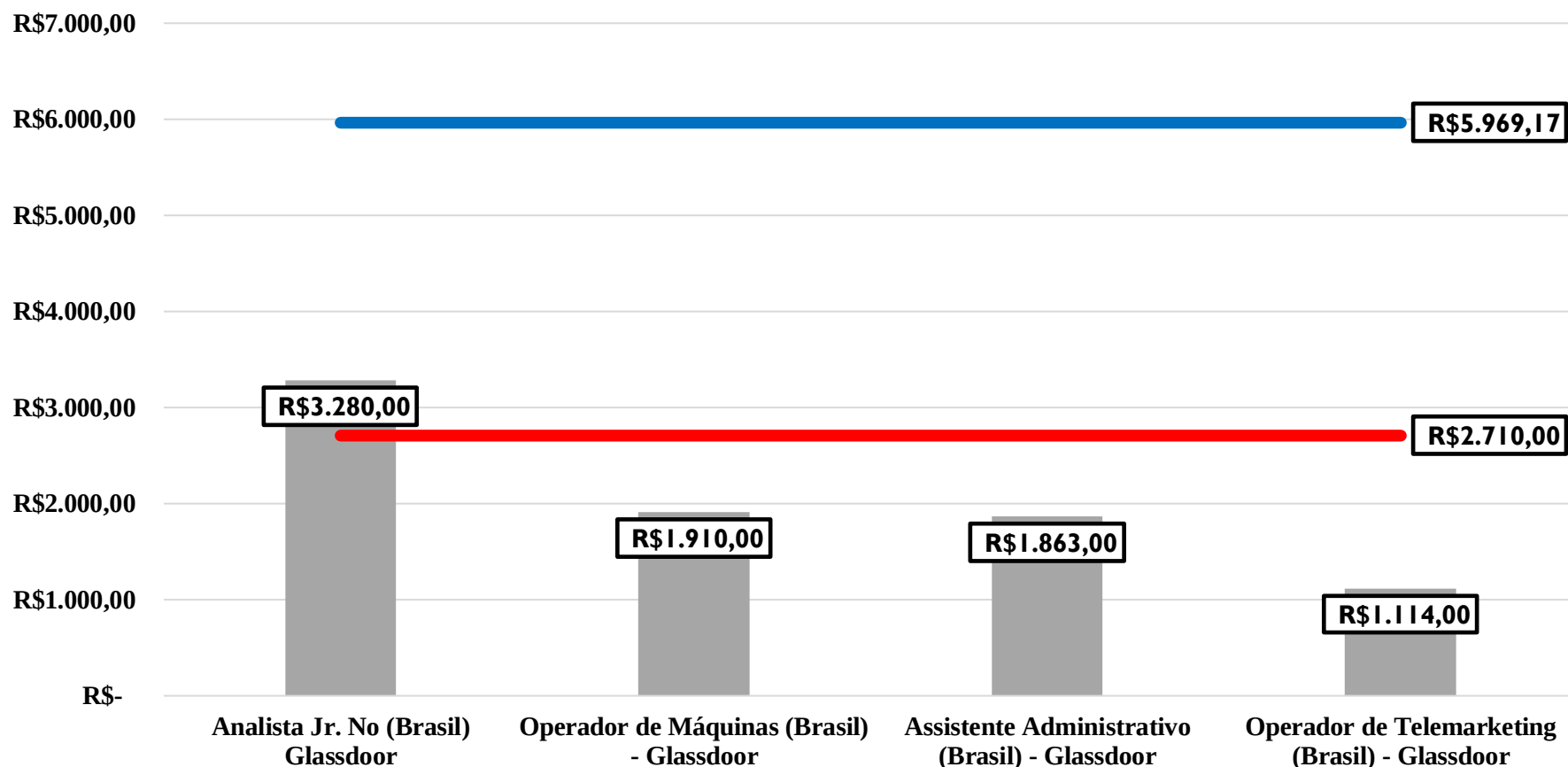
GAP SALARIAL

Analista Jr.
11.540 salários

Operador de Máquinas
3.619 salários

Assistente Administrativo
37.231 salários

Operador de Telemarketing
5.890 salários



— DIEESE - Salário Mínimo Necessário - Novembro/2021

— Living Wage - Brasil Urbano (Anker Methodology)

ROADMAP – OS 10 PASSOS DE LIVING WAGES (PARTE I)



ROADMAP – OS 10 PASSOS DE LIVING WAGES (PARTE II)

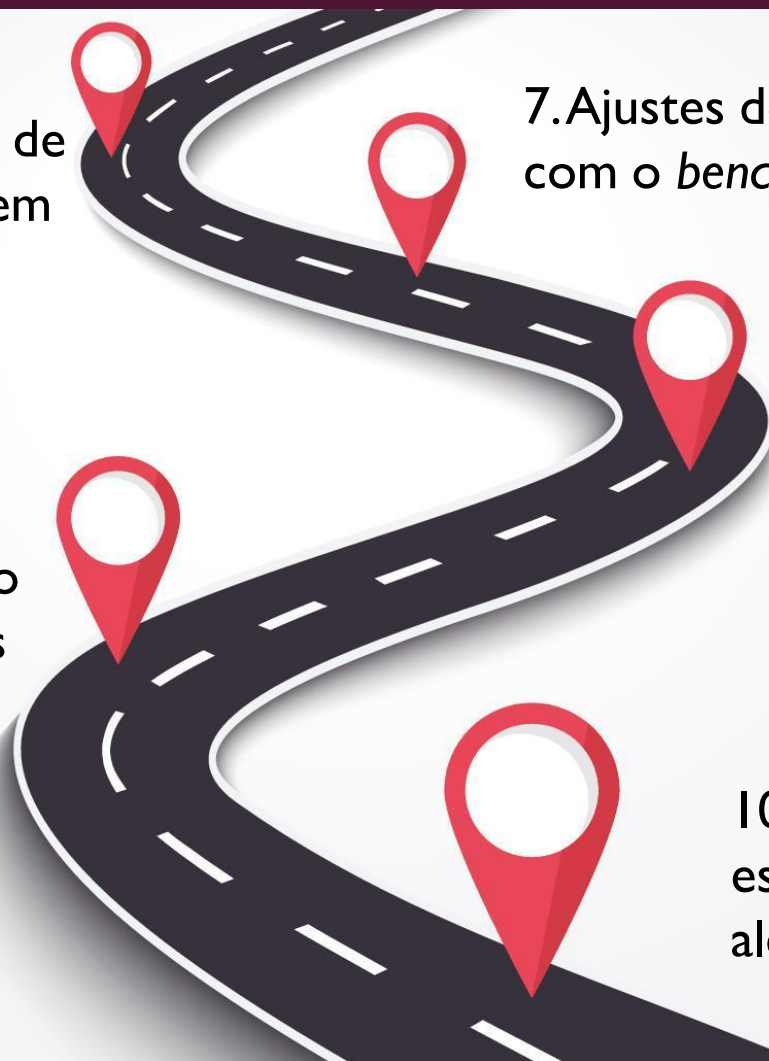
6. Determinação dos elementos base do sistema de compensação da empresa em relação aos *benchmarks*;

7. Ajustes dos níveis salariais para alinhar com o *benchmark* de *living wages*;

9. Condução de monitoramento e atualização contínuos dos níveis salariais praticados;

8. Conscientização e treinamento sobre programa de salários e *living wages*;

10. Dimensionamento e alcance global: estendendo compromissos de *living wages* além dos empregados diretos.



BENCHMARKS



L'ORÉAL

INDITEX

- Entender e responder às necessidades dos trabalhadores em toda cadeia de valor, tendo o *living wage* como uma das prioridades
- Compromisso público sobre o *living wage*
- Desenvolvimento de Iniciativas e parcerias estratégicas com as iniciativas de *living wage*
- Monitoramento ativo dos incidentes quando o *living wage* não é pago.

LIÇÕES APRENDIDAS E DIRECIONAMENTOS

- Estipulação do salário digno é um desafio à medida que as necessidades dos indivíduos aumentam e o cenário macroeconômico se altera.
- Empresas devem estar conectadas às necessidades das comunidades: valor compartilhado.
- Empresas devem considerar as necessidades dos indivíduos e suas famílias ao compor suas políticas de remuneração e benefícios.
- Alinhamento com as políticas de RSC e dificuldade de implementar na cadeia de valor.
- Necessidade de pesquisa:
 - Como implementar?
 - Benefícios do salário digno para as empresas, para as pessoas e para os ODS.
 - Negociação coletiva: envolver associações setoriais e sindicatos (patronais e trabalhadores), bem como o governo no diálogo





Obrigada pela atenção!

caldana@usp.br