

**Disciplina: RAD1204 - Administração de Recursos Humanos****Créditos Aula:** 4**Créditos Trabalho:** 0**Carga Horária Total:** 60 h**Tipo:** Semestral**Docente Responsável:** Adriana Cristina Ferreira Caldana**Objetivos**

- a) Assimilar os principais pressupostos teóricos que fundamentam a definição de políticas e práticas de Administração de Recursos Humanos nas organizações;
- b) Conhecer as principais atividades e procedimentos dos vários subsistemas da Administração de RH e os impactos de sua operacionalização em diferentes instâncias organizacionais;
- c) Familiarizar-se com o processo de formulação de políticas de gestão de RH, identificando seus elementos de implementação e avaliação;
- d) Esclarecer aos alunos os instrumentos de gestão de RH e sua importância para a estratégia corporativa: sistemas de compensação, remuneração, benefícios e carreiras;
- e) Identificar modelos emergentes de RH nas organizações.

**Programa Resumido**

A disciplina visa esclarecer a importância da gestão de RH nas estratégias corporativas, enfatizando tópicos como: desenvolvimento de pessoal, treinamento, seleção, análise de desempenho, remuneração e carreiras.

**Programa**

- O papel estratégico de RH: Formulação de Políticas e Práticas;
- Evolução da Função de RH
- Desenho de Cargo
- Gestão por Competências
- Planejamento de Pessoal e People Analytics
- Recrutamento e Seleção: técnicas e condução de entrevistas
- Treinamento e Desenvolvimento
- Avaliação de Desempenho
- Sistema de Compensação: componentes do sistema, remuneração variável, políticas de benefícios e contrato coletivo de trabalho
- Planejamento de Carreira
- Atualidades e Tendências: Gestão da diversidade, Sustainable HRM/Green HRM, Empresas Humanizadas e Capitalismo Consciente, Trabalho Remoto
- Saúde Mental e Trabalho

**Método**

Aulas expositivas  
Trabalhos em grupo  
Seminários

Palestras  
Exercícios em sala de aula

### **Avaliação**

Provas - 60%  
Trabalhos em sala de aula/e-disciplinas - 40%

### **Norma de Recuperação**

Estará apto a efetuar a prova de reavaliação o aluno que tiver como média final na disciplina uma nota igual ou superior a três (3,0) e inferior a cinco (5,0), e tiver, no mínimo, 70% (setenta por cento) de frequência às aulas. O cálculo de uma média aritmética simples será feito com a nota da prova de reavaliação e a média final obtida pelo aluno na disciplina. Se esta média resultar em nota igual ou superior a cinco (5,0), o aluno será aprovado.

### **Bibliografia**

- . ABBAD, G. S. et. al. (Orgs) **Medidas de avaliação em treinamento, desenvolvimento e educação: ferramentas para a gestão de pessoas**. Porto Alegre: Artmed, 2012.
- . DUTRA, J. S. et al. **Gestão de Pessoas**. GEN/Atlas. São Paulo, 2017.
- . DUTRA, J. S. **Competências**. São Paulo: GEN/Atlas, 2017.
- . HANASHIRO, D.M.M.; TEIXEIRA, M.L.M.; ZACCARELLI, L.M. (Orgs) **Gestão do Fator Humano: uma visão baseada em stakeholders**. São Paulo: Saraiva, 2007.
- . **HIPÓLITO, J. A. M. Administração salarial: a remuneração por competências como diferencial competitivo**. São Paulo: Atlas, 2001.

Serão utilizados sites e artigos da área de Administração de Recursos Humanos.



### PLANEJAMENTO

<b>Semana</b>	<b>Conteúdo</b>	<b>Metodologia</b>
<b>01</b>	Apresentação da disciplina O papel estratégico de RH: Formulação de Políticas e Práticas;	
<b>02</b>	Evolução da Função de RH	
<b>03</b>	Desenho de Cargo	
<b>04</b>	Gestão por Competências	
<b>05</b>	Planejamento de Pessoal e People Analytics	
<b>06</b>	Recrutamento e Seleção	
<b>07</b>	Técnicas e Condução de Entrevista de Seleção	
<b>08</b>	Treinamento e Desenvolvimento	
<b>09</b>	Avaliação de Desempenho	
<b>10</b>	Sistema de Compensação: componentes do sistema, remuneração variável,	
<b>11</b>	Políticas de benefícios e contrato coletivo de trabalho	
<b>12</b>	Planejamento de Carreira	
<b>13</b>	Atualidades e Tendências: Gestão da diversidade, Sustainable HRM/Green HRM	
<b>14</b>	Empresas Humanizadas e Capitalismo Consciente, Trabalho Remoto	
<b>15</b>	Saúde Mental e Trabalho	